

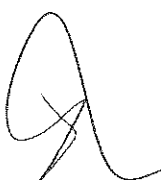
70124/30

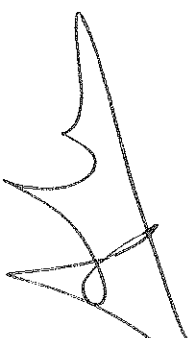
CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL SERVEI D'OCUPACIÓ DE LES ILLES BALEARS I L'AJUNTAMENT DE MAÓ, MITJANÇANT EL QUAL ES DESENVOLUPA UN PROGRAMA ESPECÍFIC EN MATÈRIA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ DE TREBALLADORS DESOCUPATS CONTRACTATS PER DUR A TERME OBRES I SERVEIS D'INTERÈS GENERAL I SOCIAL

Exped.: CNV28 8229/2011

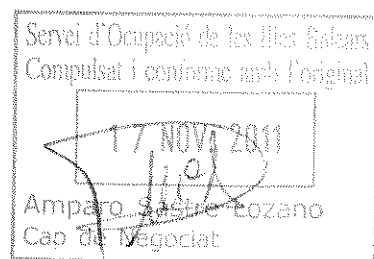
Palma, 8 de setembre de 2011

REUNITS

 D'una banda, el senyor Rafael Àngel Bosch i Sans, conseller d'Educació, Cultura i Universitats, i president del SOIB, en virtut del Decret 11/2011, de 18 de juny, del president de les Illes Balears, pel qual se'l nomena (*BOIB núm. 91 ext., de 20 de juny*), d'acord amb l'article 5.3.h) de la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del SOIB, modificada per la Llei 8/2004, de 23 de desembre, de mesures tributaries, administratives i de funció pública (*BOIB núm. 186, de 30 de desembre*), i d'acord amb l'article 15 del Decret 30/2001, de 23 de febrer, de constitució i règim jurídic del SOIB, modificat pel Decret 9/2005, de 28 de febrer (*BOIB núm. 17, d'1 de febre*), i de conformitat amb el Decret 4/2011, de 5 d'agost, de modificació de la Llei 7/2000, de 15 de juny (*BOIB núm. 119, de 6 d'agost*).

 I de l'altra, la senyora Àgueda Reynés Calvache, en representació de l'Ajuntament de Maó, elegida batlessa en la sessió extraordinària del Ple de l'Ajuntament de Maó de dia 11 de juny de 2011,

Intervenent en l'exercici dels seus respectius càrrecs i en la representació que ocupen, es reconeixen recíprocament la capacitat per obligar-se en els termes del present document, i



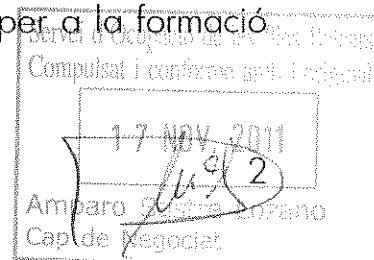
EXPOSEN

1. L'article 27 de la Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer, per la qual s'aprova l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en la redacció donada per la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer (*BOE núm. 52, d'1 de març de 2007, correcció d'errades BOE núm. 77, de 30 de març de 2007, BOE núm. 173, de 20 de juliol de 2007 i BOIB núm. 32 ext. de 1 de març, de 2007, modificat pel BOIB núm. 29, de 28 de febrer de 2008*) disposa que en l'àmbit de les seves competències, les administracions públiques de les Illes Balears impulsaran la formació permanent, l'accés gratuït als serveis públics d'ocupació i a l'ocupació estable i de qualitat en la qual es garanteixin la seguretat, la dignitat i la salut en el treball.

2. D'acord amb el que estableix el punt 1.a) de l'article 9 del Reial Decret 395/ 2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació (*BOIB núm. 87, d'11 d'abril*), "*podran impartir formació professional per a l'ocupació les Administracions Públiques competents en matèria de formació professional per a l'ocupació, a través dels seus centres propis o mitjançant convenis amb entitats o empreses públiques que puguin impartir la formació*".

3. L'article 23.2.c de l'esmentat Reial decret 395/2007, determina que "*A més de l'oferta formativa desenvolupada per la pròpia Administració segons el que preveu l'article 9.1.a, l'oferta de formació professional per l'ocupació d'àmbit autonòmic inclou: Els programes específics que estableixin les comunitats autònomes per la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per la seva inserció o requalificació professional*".

4. L'article 22 de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, per la qual es desenvolupa el Reial Decret 395/2007, de 23 de març, en matèria de formació d'oferta i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament, preveu que tant l'Administració de l'Estat com les autonòmiques podran establir, en els seus respectius àmbits de gestió, programes específics per a la formació



de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional.

5. La disposició addicional cinquena de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, estableix que *"Seran objecte de finançament a l'empara del Reial Decret 395/2007, de 23 de març, i de la present ordre, la formació d'oferta programada i impartida per les Administracions Públiques competents a través dels seus centres propis, prevists a l'article 9.1.a) de l'esmentat Reial Decret, o mitjançant convenis o acords amb entitats o empreses públiques que puguin impartir la formació"*.

6. Atesa la prolongació de la situació de deteriorament de les condicions econòmiques i financeres, el SOIB s'ha marcat com objectiu prioritari donar suport a aquell col·lectiu que amb més virulència pateix els efectes de la crisi econòmica: els aturats de llarga durada, especialment majors de 45 anys o entre 30 i 45 anys amb càrregues familiars, sempre que hagin exhaurit el dret a cobrar prestacions. Per aquest motiu es vol potenciar, amb la col·laboració de les entitats locals, la realització de projectes que combinin, a partir d'un itinerari d'inserció personalitzat, ocupació remunerada amb actuacions de formació en competències clau o formació professional.

L'objectiu d'aquest programa és contribuir a l'adquisició de les competències professionals de l'ocupació mitjançant un procediment mixt, de formació i ocupació durant quatre mesos, per dedicar els dos darrers mesos exclusivament a un treball efectiu, permetent al/la treballador/a compatibilitzar formació amb la pràctica professional en el lloc de treball.

7. El Servei d'Ocupació de les Illes Balears (d'ara, endavant SOIB), d'acord amb l'article 1 de la Llei 7/2000, de 15 de juny (*BOIB núm. 80, de 29 de juny*), modificada per la Llei 8/2004, de 23 de desembre, i per la Llei 9/2009, de 21 de desembre (*BOIB núm. 189, de 29 de desembre*), i pel Decret Llei 4/2011, de 5 d'agost, organisme autònom adscrit a la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, té atribuïdes entre d'altres, les funcions d'orientació i d'intermediació en el mercat laboral, així com el foment de l'ocupació en tots els seus vessants i el desenvolupament de la formació professional per a l'ocupació.

8. Els ens locals, dins l'àmbit de les seves competències poden promoure tota classe d'activitats i prestar aquells serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal, atesa l'atribució genèrica que realitza l'apartat primer de l'article 25 de la Llei de Bases de Règim Local.

9. L'apartat k) del segon paràgraf de l'article 25 esmentat estableix la competència dels municipis, en els termes de la legislació estatal i autonòmica, en matèria de promoció i reinserció social, punt que pot posar-se en concordança amb l'apartat f) de l'article 29 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, que atribueix als ajuntaments competències en matèria de desenvolupament econòmic local.

10. Ateses les competències compartides d'execució en matèria de serveis social, promoció i reinserció social, és d'aplicació l'article 2.4 b) *in fine* del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, que aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, que estableix que no estan sotmesos a la Llei de subvencions els convenis celebrats entre Administracions Públiques amb competències compartides d'execució.

11. En data 24 de març de 2011, en el BOIB núm. 43 es va publicar la Resolució de la consellera de Turisme i Treball de 12 de març de 2011 per la qual s'aprova la convocatòria per a l'any 2011 per concedir subvencions a les corporacions locals destinades a contractar treballadores desocupades i treballadors desocupats per dur a terme obres i serveis d'interès general i social, cofinançada pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu Plurirregional, per al període 2007-2013, modificada per la Resolució de la consellera de Turisme i Treball de 29 de març de 2011 (BOIB núm. 50, de 5 d'abril), i l'Ajuntament de Maó ha presentat una sol·licitud en el marc d'aquesta convocatòria, per dur a terme l'obra o servei d'interès general i social anomenada "Programa per la requalificació de les treballadores desocupades i els treballadors desocupats al municipi de Maó".

12. D'acord amb el que estableix l'article 2.3 e) del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions, no tenen la consideració de subvenció i s'han de regir per la normativa que els sigui aplicable, les aportacions dineràries a favor d'altres administracions públiques o de les entitats que en depenen que s'hagin de fer efectives en virtut de plans i programes o de convenis de col·laboració formalitzats d'acord amb la legislació de règim jurídic aplicable a les administracions públiques.

13. D'acord amb la lletra c) de l'apartat primer de l'article 4 de la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, els convenis que es celebrin amb entitats locals, sempre que el seu objecte no estigui comprès en el dels contractes que regula aquesta Llei, queden exclosos del seu àmbit d'aplicació.

14. És aplicable a aquests fons el Reglament (CE) núm. 1081/2006, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relatiu al Fons Social Europeu (FSE) (*DOUE L210, de 31 de juliol de 2006*); el Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell d'11 de juliol de 2006, pel qual s'estableixen les disposicions generals relatives al FEDER, FSE i al Fons de Cohesió (*DOUE L210, de 31 de juliol de 2006*); el Reglament (CE) núm. 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen normes de desplegament pel Reglament (CE) núm. 1083/2006, del Consell (*DOUE L371/1 de 27 de desembre 2006*).

15. D'acord amb l'article 78 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, l'Administració de la nostra comunitat pot subscriure convenis de col·laboració amb les altres administracions públiques en l'àmbit de les respectives competències.

16. Tal i com estableix l'article 5.3, lletres g) i h), de la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, modificada per la Llei 8/2004, de 23 de desembre, de mesures tributàries, administratives i de funció pública, i pel Decret Llei 4/2011, de 5 d'agost, correspon al conseller d'Educació, Cultura i Universitats, com a president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, autoritzar les

despeses, contreure obligacions i ordenar els pagaments del Servei, així com subscriure els convenis en les matèries competència del Servei.

Per tot això, ambdues parts acorden subscriure el present conveni, que es regirà per les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte

Aquest conveni té per objecte fixar la col·laboració entre el Servei d'Ocupació de les Illes Balears i l'Ajuntament de Maó, per a l'execució d'accions de formació professional per a l'ocupació previstes en programes específics per a la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per la seva inserció o requalificació professional, a partir d'itineraris d'inserció sociolaboral personalitzats, contractades per part de l'Ajuntament de Maó, per dur a terme l'obra o servei d'interès general i social anomenada "Programa per la requalificació de les treballadores desocupades i els treballadors desocupats al municipi de Maó".

Segona. Actuacions específiques.

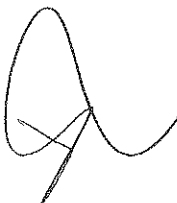
Per a la consecució dels objectius anteriors, les parts signants del present conveni acorden el desenvolupament i l'execució d'un programa específic en matèria de formació professional anomenat "Programa per la requalificació de les treballadores desocupades i els treballadors desocupats al municipi de Maó".

1. El Servei d'Ocupació de les Illes Balears, mitjançant els seus orientadors laborals, realitzarà un diagnòstic i el seu posterior itinerari personalitzat segons les necessitats reals de cada un dels participants, la qual cosa permet adaptar la formació de forma individualitzada per cada un. A més a més, duran a terme el seguiment del projecte fins a la seva finalització, per una vegada finalitzat, poder passar al servei d'intermediació del SOIB o bé continuar el seu procés formatiu retornant al sistema educatiu formal o a cursos de qualificació professional.

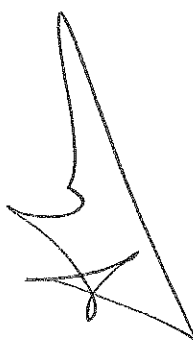
2. Ambdues parts es comprometen a oferir als participants del projecte la formació adequada i dissenyada en l'itinerari personalitzat.

3. L'Ajuntament de Maó es compromet a posar a disposició els seus serveis interns, tant pel que fa a prestacions informàtiques, com de caràcter material i de comunicació; espais físics degudament inscrits i/o acreditats per dur a terme l'objecte d'aquest conveni; així com a contractar els participants en el projecte.

4. L'Ajuntament de Maó es compromet a contractar els participants en el projecte per una durada de 6 mesos: 4 a jornada parcial i 2 a jornada completa, d'acord amb les modalitats de contractació més adient, segons les previstes a la legislació laboral, i d'acord amb els requisits establerts en l'Estatut de Treballadors i la resta de normativa aplicable. El contracte laboral corresponent ha de permetre la compatibilització amb la formació que s'ha de dur a terme durant la jornada laboral.

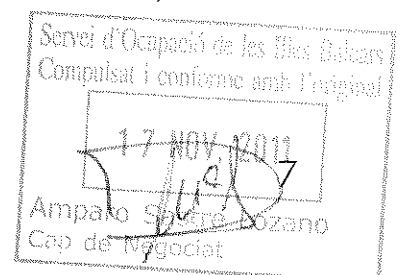
 D'altra banda, corre a càrrec del SOIB el finançament per cobrir les despeses d'execució de l'acció formativa esmentada. Que realitzarà les aportacions econòmiques establertes a la clàusula tercera d'aquest conveni.

Tercera. Finançament

 Corre a càrrec del Servei d'Ocupació de les Illes Balears el finançament de les despeses de les actuacions objecte de conveni, fins a un import màxim de **28.755,00 €** que es finançarà amb fons finalistes del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el marc del que s'estableix al Reial Decret 395/2007, de 23 de març, i a l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març i amb el Fons Social Europeu en el marc del Programa Operatiu 2007-2013 PO 2007ES05UPO001 "Adaptabilitat i ocupació".

Quarta. Forma de pagament i justificació

1. El SOIB, abonarà a l'Ajuntament de Maó, amb CIF P0703200F, fins a un import màxim de **28.755,00 €**, de la manera següent:



Un 100% de l'import objecte de finançament en el moment de la signatura d'aquest conveni i prèvia certificació de l'inici de l'activitat formativa, en concepte de bestreta eximida de la presentació de garantia, amb càrrec a la partida 76101.322D03.46000.20.19205 dels pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2010, prorrogats per a l'exercici 2011.

2. L'entitat local signant d'aquest conveni ha de presentar una memòria final d'activitats realitzades i de resultats obtinguts, d'acord amb el model establert pel SOIB, en el termini d'un mes des de l'acabament de l'acció formativa.

3. En el termini de tres mesos comptadors des de l'acabament de l'activitat formativa, l'entitat local signant ha de justificar la realització de l'activitat formativa objecte d'aquest conveni, mitjançant l'aportació al SOIB de la documentació següent (d'acord amb el que estableix l'annex II "Guia de justificació econòmica"):

a) Declaració de despeses i liquidació final del curs en el model normalitzat CC3-E, disponible a la web del SOIB.

b) Compte justificatiu disponible a la web del SOIB. S'ha de presentar en format de paper, degudament signat i amb el segell del centre de formació. Ha d'incloure una relació classificada de despeses, amb indicació del creditor i del document, de l'import, de la data d'emissió i de la de pagament.

c) Factures o altres documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil, en format original o mitjançant còpies compulsades, de les despeses incorporades en la relació anterior, juntament amb els justificants dels pagaments efectuats. Totes les factures han de dur un segell en què s'indiqui el cofinançament del Fons Social Europeu, segons el model disponible a la web del SOIB.

d) Quadre d'amortitzacions en què es detallin les despeses d'amortització d'instal·lacions i equips, aules, tallers i altres superfícies utilitzades en el desenvolupament de la formació. S'inclouen en aquest apartat les despeses d'amortització, d'instal·lacions, d'equips i d'eines, així com programari informàtic, sempre que la seva vida útil sigui superior a l'exercici anual. L'amortització s'ha d'efectuar tenint en compte les normes de comptabilitat generalment acceptades.

Aquestes despeses s'han de justificar mitjançant la presentació del model del quadre d'amortitzacions, que figura disponible a la web del SOIB. La quantitat màxima per imputar en aquest apartat no pot superar el 10% dels costos totals aprovats per l'activitat formativa.

e) Memòria econòmica detallada de les despeses imputades, amb l'explicació dels criteris de repartiment de la despesa. Aquesta memòria s'ha d'elaborar d'acord amb els criteris d'imputació que estableix l'annex II de l'Ordre TAS/718/2008.

Cinquena. Criteris d'imputació i despeses imputables

1. De conformitat amb el que es disposa a l'annex II d'aquest conveni, per a la justificació econòmica del finançament, es poden imputar aquelles despeses d'acord amb els costos finançables i els criteris d'imputació regulats a l'annex II de l'Ordre TAS/718/2008, de 7 de març, així com als capítols II, III, IV i V de la Resolució de 18 de novembre de 2008, del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per la qual es regula la justificació de les despeses derivades de la realització d'accions de formació professional per a l'ocupació, en matèria de formació d'oferta, adreçades prioritàriament treballadors desocupats (BOE núm. 305, de 19 de desembre). Així mateix, la documentació justificativa relacionada amb les despeses i gestió de l'activitat finançada tindrà en compte allò establert a l'Ordre TIN/2965/2008, de 24 d'octubre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2007-2013.

2. Les despeses per retribucions de formadores i formadors hauran de representar, com a mínim, el 40% del total de l'import justificat de l'acció formativa, en cas de no arribar a aquest percentatge, la diferència no podrà es podrà imputar com a despeses directes, despeses indirectes o altres costos.

3. Les activitats de preparació, tutoria i avaluació tindran la consideració de despeses finançables sempre que es notifiquin les mateixes abans de l'inici de les accions formatives. Les despeses relatives a aquestes activitats no podran superar el 20% de les despeses corresponents al cost docent (nòmies i seguretat social dels formadors).

4. La suma de les despeses associades no pot superar el 20% dels costos de l'activitat formativa.

5. En el cas de contractació d'un servei extern docent per a realitzar les accions formatives, l'import total del servei no podrà superar el 80% dels costos directes d'impartició de l'acció formativa.

Sisena. Elaboració i modificació del projecte.

1. La formació s'ha de programar mitjançant l'oferta formativa que es troba relacionada al fitxer d'especialitats formatives. Aquest fitxer conté l'oferta formativa que es desenvolupa arran del Reial Decret 395/2007, de 23 de març.

2. Exclusivament per motius oportunament justificats, l'entitat local podrà sol·licitar la modificació de les accions formatives aprovades. La modificació s'haurà de sol·licitar per escrit, acompanyada de document justificatiu. En qualsevol cas, el canvi està subjecte a l'autorització corresponent, i la modificació sols es podrà autoritzar si no danya drets de tercers.

Setena. Acreditació i/o inscripció de centres.

Per a la impartició dels cursos en el marc d'aquest conveni cal que l'entitat local estigui inscrita i acreditada com a centre col·laborador del SOIB, d'acord amb el següent:

- a) Acreditació d'àmbit estatal per a la impartició de formació adreçada a l'obtenció de certificats de professionalitat, d'acord amb el que s'estableix en el reial decret 395/2007, de 23 de març, en el Reial decret 34/2008, de 18 de gener, i en els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat corresponents a la formació que s'imparteixi.
- b) Inscripció d'àmbit estatal per a la impartició d'especialitats incloses en el Fitxer d'Especialitats Formatives del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb el que s'estableix en el Reial decret 395/2007, de 23 de març i en els programes formatius corresponents a les especialitats que s'imparteixin.
- c) Acreditació d'àmbit autonòmic per a la impartició d'especialitats formatives no incloses en el Fitxer d'Especialitats Formatives del Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb el que s'estableix en el Decret

11/2000 de 4 de febrer i a l'Ordre de dia 4 de maig de 2001, per la qual es dicten normes de desplegament.

Vuitena. Destinataris de la formació

Les accions formatives s'han d'adreçar a les treballadores i als treballadors contractats per l'Ajuntament de Maó, per dur a terme l'obra o servei d'interès general i social, anomenada "Programa per la requalificació de les treballadores desocupades i els treballadors desocupats al municipi de Maó".

Es podran contractar les persones majors de 45 anys desocupades, o entre 30 i 45 anys desocupades i amb càrregues familiars, inscrites en el SOIB almenys dotze mesos dels divuit mesos anteriors a la contractació, que no cobrin prestació i/o subsidi d'atur, que no disposin d'ingressos per unitat familiar superiors al 75% del Salari Mínim Interprofessional.

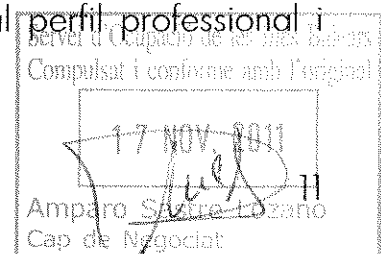
Novena. Contractació

Per dur a terme la selecció dels demandants d'ocupació en situació d'atur inscrits al SOIB amb la seva demanda, l'oficina del servei Públic d'ocupació ha de dur a terme la selecció segons els criteris següents per ordre de preferència:

1r.- Persones majors de 45 anys desocupades, o d'entre 30 i 45 anys desocupades i amb càrregues familiars, inscrites en el SOIB al menys dotze mesos dels divuit mesos anteriors a la contractació, preferentment amb baix nivell de qualificació, que no cobrin prestació i/o subsidi d'atur i que no hagin participat en programes SOIB-CCLL en els darrers 12 mesos. A tal efecte no es considera subsidi l'ajut del programa de renda mínima d'inserció i aquells altres ajuts que ho determinin expressament la seva normativa d'aplicació. Pel que fa al col·lectiu d'entre 30 i 45 anys, s'entendrà que concorren càrregues familiars quan la treballadora o el treballador que es contracta tingui a càrrec seu el cònjuge, filles i/o fills menors de 26 anys o majors discapacitats, o menors adoptats o acollits. En qualsevol cas, i en igualtat de condicions seran preferents les dones.

2n.- Que els ingressos de la unitat familiar no superin el 75% del salari mínim interprofessional.

3r.- Més adequació al lloc de treball ofert quant al perfil professional i nivell de motivació.



4t.- Treballadors i treballadores que han participat en accions formatives relacionades amb els sectors prioritzats en la convocatòria.

Una vegada efectuada la preselecció dels candidats, en les seleccions finals, hi haurà un representant (Tècnic/a) del SOIB que intervindrà en la valoració de les entrevistes dels candidats.

Abans de la formalització del contracte, el candidat tindrà assignat un/a orientador/a de referència amb qui pactarà un pla de treball personalitzat amb el corresponent compromís de compliment.

Per poder contractar es condició indispensable que en el moment de la contractació, el demandant tengui la seva demanda al SOIB en situació d'alta.

Seran contractats preferentment per mitjà de les modalitats de contractació que permetin un volum més gran de contractes i de treballadors/es, sempre que aquestes fórmules no impossibilitin o dificultin la realització del projecte.

Desena. Període d'execució

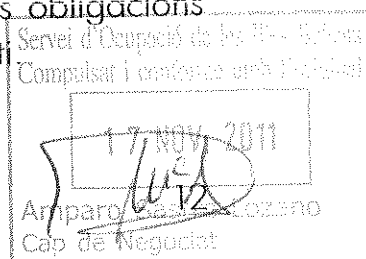
L'execució de les accions formatives es desenvoluparà durant els quatre primers mesos dels contractes laborals dels treballadors i de les treballadores a subscriure en el marc de la resolució de convocatòria de referència.

Onzena. Vigència

Aquest conveni tindrà efectes a partir de la data en què es presentin al SOIB les contractacions efectives dels treballadors per dur a terme l'obra o servei d'interès general o social anomenada "Programa per la requalificació de les treballadores desocupades i els treballadors desocupats al municipi de Maó", i finalitzarà en el termini de tres mesos comptadors des de l'acabament del programa formatiu del darrer treballador contractat per a dur a terme aquesta obra o servei esmentat.

Dotzena. Obligacions

Cadascuna de les parts s'obliga davant l'altra a complir les obligacions derivades d'aquest conveni i de la normativa vigent que l'afecti.



Abans de l'inici del curs, l'entitat local signant d'aquest conveni ha de contractar una pòlissa d'assegurança d'accidents personals que cobreixi, per cadascun dels alumnes, el risc de mort i invalidesa causades per accident durant el desplaçament, per qualsevol mitjà i durant l'assistència als cursos de formació, incloses les pràctiques professionals no laborals. Aquesta pòlissa d'assegurança s'ha de presentar al SOIB abans de l'inici del curs. En el moment de la justificació econòmica, cal presentar obligatòriament el rebut que n'acrediti el pagament.

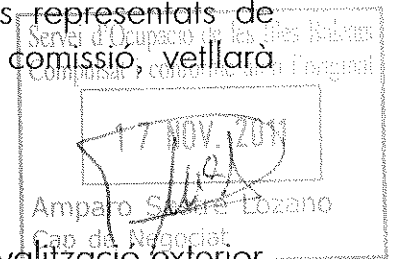
Tretzena. Seguiment i control de les accions

1. El SOIB exercirà totes aquelles actuacions que estimi necessàries per a realitzar el seguiment, l'avaluació i el control de les accions objecte del present conveni.
2. Es crearà una comissió de seguiment del conveni que estarà formada per dues persones representats del SOIB i dues representats de l'entitat local signant d'aquest conveni. Aquesta comissió, vetllarà pel correcte funcionament del conveni.

Catorzena. Publicitat de les actuacions

1. Tota la publicitat, documentació escrita o anuncis, o senyalització exterior, com també qualsevol tipus d'informació en suport electrònic, informàtic o telemàtic que es derivi d'aquesta activitat ha d'estar, com a mínim, en català; també s'hi ha de fer constar la participació del SOIB, i el cofinançament del Servei Públic d'Ocupació Estatal i del Fons Social Europeu, incorporant elements identificatius d'aquests organismes d'acord amb el que s'estableix a l'annex "logotips" de la resolució de convocatòria abans esmentada. Així mateix, l'entitat hi pot fer constar els seus elements identificatius en la mateixa o menor grandària que els logotips dels SOIB, FSE i SPEE. Pel que fa al logotip del Servei Públic d'Ocupació Estatal s'han de seguir els criteris fixats a l'annex V de l'Ordre TIN/687/2010, de 12 de març, per la qual es distribueix territorialment per l'exercici econòmic 2010, per la seva gestió per les Comunitats Autònomes amb competències assumides, subvencions de l'àmbit laboral finançades amb càrrec als Pressuposts Generals de l'Estat (*BOE núm. 68, de 20 de març*).

2. L'entitat local signant d'aquest conveni haurà d'informar als participants en les seves accions i a l'opinió pública en general del paper que executa la Unió Europea en desenvolupament d'aquestes accions, de



conformitat amb el que s'estableix al Reglament (CE) 1828/2006, de la Comissió, de 8 de desembre de 2006, pel qual es fixen normes de desenvolupament del Reglament (CE) 1083/2006 i del Reglament (CE) 1081/2006, i relatiu al deure d'informació i publicitat estàtica de l'activitat mitjançant cartells, panells, o plaques que, en un lloc visible, identifiquin el cofinançament comunitari.

3. Tota la publicitat i/o difusió en qualsevol mitjà s'ha de presentar al SOIB amb una antelació mínima de set dies hàbils abans de dur-la a terme; s'hi ha d'assenyalar el text i el disseny de la publicitat que es vol fer, juntament amb el nom dels mitjans en què se'n farà la difusió, els dies i les hores d'emissió. En cas de detectar-hi irregularitats, en aquest mateix termini el SOIB ho ha de comunicar a l'entitat beneficiària perquè les esmeni.

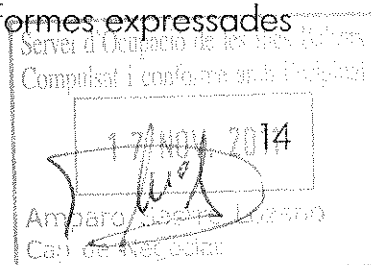
4. El logotip de la Unió Europea amb el lema del Fons Social Europeu "Invertim en el teu futur", el del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i el del SOIB han de ser visibles a la seu de l'entitat col·laboradora i a l'aula on s'imparteixen les accions formatives, així com a tots els productes d'informació i publicitat que aquesta entitat elabori i reparteixi als destinataris de la formació (quaderns, bolígrafs, carpetes, etc.)

Quinzena. Llei de protecció de dades i ús de les aplicacions informàtiques

1. L'entitat local signant d'aquest conveni té l'obligació de guardar el secret professional respecte de les dades contingudes en els fitxers automatitzats de titularitat del SOIB registrades en suports físics susceptibles de tractament automatitzat. Aquesta obligació ha de subsistir fins i tot després d'haver acabat la col·laboració amb el SOIB, d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (*BOE núm. 298, de 14 de desembre*).

2. Les dades de caràcter personal objecte del tractament automatitzat poden ser cedides per a l'acompliment de les finalitats directament relacionades amb les accions del SOIB.

3. Les entitats col·laboradores han de facilitar informació dels beneficiaris dels serveis i/o de les accions, de l'estat de les dades de caràcter personal incloses en els fitxers automatitzats, en qualsevol de les formes expressades en l'article 15.2 de la Llei orgànica 15/1999.



Setzena. Rescissió

Són causes de rescissió del present conveni:

1. No presentar al SOIB les contractacions efectives dels treballadors per dur a terme l'obra o servei esmentat.
2. El mutu acord de les parts, que s'haurà de formalitzar per escrit.
3. Incompliment greu i /o manifest de les obligacions d'una de les parts signant del conveni, i que en el cas d'incompliment per part de l'entitat local signant del conveni, donarà lloc a la rescissió del conveni i, si s'escau, al reintegrament total o parcial de l'import finançat.
4. La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni.

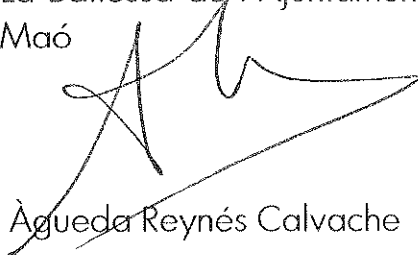
I com a prova de conformitat amb tots i cada un dels punts d'aquest conveni, el signem en dos exemplars al lloc i en la data indicats a l'encapçalament.

El president del SOIB

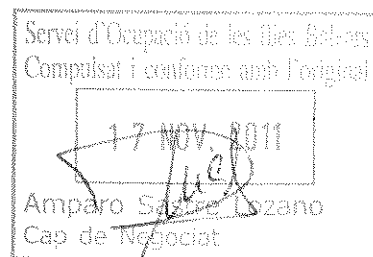


Rafael Àngel Bosch i Sans

La Batlessa de l'Ajuntament de
Maó

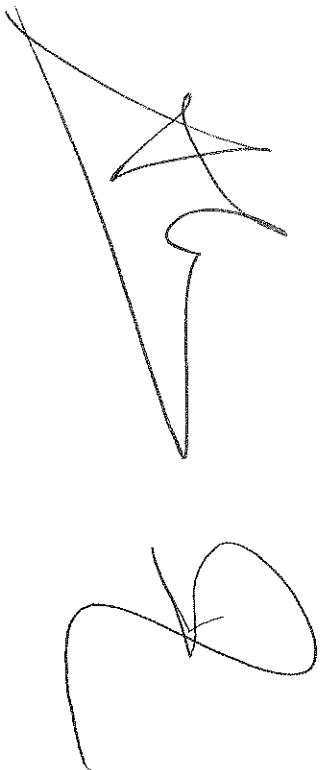


Àgueda Reynés Calvache



DADES ENTITAT				DADES DE L'ACCIÓ															
ENTITAT	CIF	LOCALITAT O DIMPARTICI	ILLA	TIPOLOGIA D'ACCIÓ (CERTIFICAT DE PROFESIONALITAT/ESPECIALTAT/FORMATIVA)	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ (CODI SI ESCAU)	HORES DE EFECTUACIÓ (SENSE DE PRÀCTIQUES)	FAMÍLIA PROFESSIONAL	FORMACIÓ MODULAR O COMPLETA (1)	FORMACIÓ RELACIONADA AMB LA CONTRACTACIÓ O DE CORPORACIÓ S LOCALS, UNICAMENT	EN CAS QUE NO RELACIONADA AMB L'OCCUPACIÓ N. HORES DEL MÒDUL DE PRÀCTIQUES PROFESSIONALS NO LABORALS, UNICAMENT SI ES	A AMB FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	DENOMINACIÓ DE L'ACCIÓ (CODI SI ESCAU)	HORES DE EFECTUACIÓ	TOTAL HORES DE FORMACIÓ	NÚM. ALUM.	PREU HORA	PRESSUPOST PROGRAMAT PER ACCIÓ	NÚM. CURS/NÚM. SILLIS	
AJUNTAMENT DE MAÓ	P0703200F		MAÓ	MENORCA	CERTIFICAT DE PROFESIONALITAT	NETEJA DE SUPERFÍCIES I MOBILIARI EN EDIFICIS I LOCALS SSCM0108	150	SERVEIS SOCIOCULTURALS I A LA COMUNITAT	COMPLETA	SI	II	NO	II	II	150	15	4,5	10.125,00	36/2011
			MAÓ	MENORCA	ESPECIALTAT FORMATIVA	INSTAL·LACIÓ S D'ENERGIES RENOVABLES EN EDIFICIS ELET13	18	ELECTRICITAT I ELECTRONICA	COMPLETA	II	II	SI	BÀSIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	30	230	18	4,5	18.630,00	41/2011
TOTAL PRESSUPOST ACCIONS FORMATIVES																		28.755,00	

El mòdul de formació pràctica en centres de treball constitueix una obligació des centres de formació o entitats autoritzades pel SOIB per a la impartició d'accions formatives associades a certificats de professionalitat del CNQP, llevat en els casos en què tots els treballadors i totes les treballadores admesos a l'acció formativa puguin sol·licitar l'exempt del mòdul. Si no es pot garantir l'exempt del mòdul per a tots els participants, l'entitat modular de certificats de professionalitat durà associada la realització d'un mòdul de pràctiques amb una durada proporcional a la durada de cada mòdul, que en cap cas serà inferior al 50% de les hores totals del mòdul de pràctiques corresponent a cada certificat, sempre que no hi hagi circumstàncies que recomanin un altre tipus d'actuació i siguin adequadament exposades per l'entitat i acceptades pel SOIB.



Servei d'Ocupació de les Illes Balears
Compulsat i conformat amb l'original

17 NOV 2011

Amparo Sureda Llozano
Cap de Negociat