Govern
de les Illes Balears

SOIB
Servei d'Ocupació

Conveni marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de les Illes Balears i Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U. per a la realització de pràctiques no laborals

Parts

Francesca Ramis Pons, directora del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, en l'exercici de les facultats atribuïdes per la Resolució de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats i presidenta del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, de 18 de juny de 2013, de delegació de competències (BOIB núm. 90, de 27 de juny) i per l'article 5.3.*h* de la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

Nicolau Sitjar Cortes, representant legal de Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U, en virtut de l'escriptura d'apoderament de data 22-09-2006

Antecedents

1. La Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears atribueix la competència de gestió de les polítiques actives al Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

2. El Reial decret 395/2007, de 23 de març, regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Servei d'Ocupació

3. El Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals a empreses, preveu la possibilitat que els joves que compleixin els requisits establerts per la normativa vigent desenvolupin pràctiques no laborals a les empreses o grups empresarials que signin un conveni amb el servei públic d'ocupació.

4. L'empresa Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U., atesa la seva activitat i tenint en compte que disposa del personal i dels recursos necessaris i adequats, reuneix els requisits establerts per la normativa vigent per subscriure aquest conveni.

Les dues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

1. Aquest Conveni té per objecte establir els termes de la col·laboració entre el Servei d'Ocupació de les Illes Balears i Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U. per desenvolupar un programa de pràctiques no laborals a empreses, d'acord amb el que estableix el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals a empreses.

   D'aquest Conveni no es deriva cap aportació econòmica per part de la Comunitat Autònoma, ja que suposa estrictament una col·laboració pública i privada amb el fi d'impulsar les pràctiques no laborals a empreses o grups empresarials per part de joves qualificats sense

GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Servei d'Ocupació

experiència o amb poca, de manera que se n'afavoreixi l'entrada al mercat laboral.

2. Els destinataris del programa de pràctiques no laborals a empreses són els joves entre 18 i 25 anys, en situació d'atur i inscrits en el Servei d'Ocupació de les Illes Balears amb els requisits següents:

   a) Estar en possessió d'una titulació oficial universitària o haver cursat un cicle formatiu (de grau mitjà o de grau superior) o tenir una titulació de nivell equivalent corresponent a cicles formatius d'ensenyaments d'arts plàstiques i disseny o esportius, o bé un certificat de professionalitat.

   b) No haver tingut una relació laboral o cap altre tipus d'experiència professional superior a tres mesos en la mateixa activitat com a conseqüència de la formació per la qual se li ofereixen les pràctiques. L'única experiència no computable ha de ser la relacionada amb les pràctiques que permeten l'obtenció de la qualificació corresponent.

3. Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U. ha de fer una oferta genèrica al Servei d'Ocupació de les Illes Balears i hi ha d'aportar el perfil professional sol·licitat i el pla de pràctiques proposat d'acord amb els annexos 1 i 2.

   El Servei d'Ocupació de les Illes Balears ha de fer la preselecció de candidats, donarà preferència als que tenguin el perfil professional

GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Servei d'Ocupació

requerit pel lloc de feina i trametrà a l'empresa un llistat dels preseleccionats.
Només és possible l'opció d'oferta nominativa quan el Servei d'Ocupació de les Illes Balears comprovi que el beneficiari compleix els requisits establerts.

4. La selecció final de candidats anirà a càrrec de Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U., que remetrà al Servei d'Ocupació de les Illes Balears el llistat definitiu i permetrà el tancament de l'oferta.

   El Servei d'Ocupació de les Illes Balears comprovarà que els candidats formen part de la llista de preseleccionats.

5. Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U. ha de subscriure amb els beneficiaris un conveni de pràctiques, d'acord amb el model de l'annex 3 i n'ha de trametre una còpia al Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

6. Els participants en el pla de pràctiques han de desenvolupar les activitats programades en els locals del centre o centres de treball de l'empresa signant o, si escau, en els llocs en els quals l'empresa desenvolupi la seva activitat productiva, sense que això impliqui cap tipus de relació laboral amb l'empresa.

   L'empresa Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U. ha de comunicar en el termini de dos dies al Servei d'Ocupació de les Illes Balears qualsevol alteració relativa al contingut del pla de pràctiques.

GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Servei d'Ocupació

7. L'empresa Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U. ha d'abonar en concepte de beca una quantitat equivalent com a mínim al 80 % de l'IPREM mensual vigent en el moment a cadascun dels joves que participin en el programa.

   Així mateix, donarà d'alta en el Règim General de la Seguretat Social en un codi de compte de cotització específic a cadascun dels joves que participin en el pla de pràctiques, aspecte que el Servei d'Ocupació de les Illes Balears comprovarà.

8. Una vegada finalitzat el període de pràctiques, les empreses enviaran al Servei d'Ocupació de les Illes Balears el certificat de pràctiques d'acord amb l'annex 4, juntament amb el qüestionari d'avaluació (annex 5).
   El beneficiari, per la seva part, ha d'emplenar el qüestionari d'avaluació de les pràctiques no laborals (annex 6) que ha de trametre al Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

   El Servei d'Ocupació de les Illes Balears ha d'actualitzar les dades dels demandants beneficiaris (codi 360 i 20, servei finalitzat).

9. El present Conveni serà efectiu a partir de la data de subscripció i es mantindrà vigent un any prorrogable tàcitament mentre no sigui rescindit per causa de denúncia d'alguna de les dues parts, que ha de ser comunicada a l'altra amb una antelació mínima de quinze dies, o per alguna de les causes següents:

   a) L'acord mutu de les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.

GOVERN DE LES ILLES BALEARS
Servei d'Ocupació

b) El greu i/o manifest incompliment de les obligacions d'una de les parts signants del conveni.

c) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni.

d) El cessament de l'activitat de l'empresa o grup empresarial.

e) Un cas de força major que impossibiliti el desenvolupament de les pràctiques.

f) L'empresa podrà formalitzar un contracte de treball amb el jove al llarg de la realització de les pràctiques no laborals o en acabar-les, i és necessari en el primers dels casos la comunicació prèvia al Servei d'Ocupació de les Illes Balears de l'extinció de les pràctiques no laborals.

10. D'acord amb el Decret 49/2011, de 20 de maig, pel qual es regula el Registre de Convenis i Acords de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears, n'instarà la inscripció d'aquest Conveni en el termini d'un mes des de la seva signatura.

Com a mostra de conformitat, signam aquest Conveni en dos exemplars.

Palma, 13 de juny de 2014

Per delegació de competències
(*Resolució de 18/06/13 BOIB núm. 90, de 27 de juny*)
La directora del Servei d'Ocupació
de les Illes Balears

Per
Assessoria Laboral Llucmajor S.L.U.