



Conveni de col·laboració interinstitucional per a la posada en marxa i funcionament del Centre d'Informació de la Dona-ESPAI DE DONES- a la part forana de l'illa de Mallorca, entre l'Institut Balear de la Dona, el Consell insular de Mallorca i l'Ajuntament de Manacor

Parts

Rosa Cursach Salas, directora de l'Institut Balear de la Dona en virtut del Decret 58/2015, de 10 de juliol, pel qual es nomena a als càrrecs de la CAIB (BOIB núm. 85 de 15 de juny de 2013), qui actua en exercici de les competències atorgades a la Direcció de l'Institut en l'article 7 de la Llei 5/2000, de 20 d'abril, i per l'article 12.2.h) del Decret 109/2001, de 3 d'agost, que regula l'organització i el funcionament de l'Institut Balear de la Dona, modificat pel Decret 21/2012, de 16 de març.

Jesús Juan Jurado Seguí, vicepresident segon i conseller executiu de Participació Ciutadana i Presidència en representació del Consell Insular de Mallorca, en virtut del Decret del President del Consell Insular de Mallorca de 6 de juliol de 2015 (BOIB núm. 100 de 7 de juliol de 2015) qui actua en exercici de les competències atorgades pel Decret del President del Consell Insular de Mallorca de 10 de juliol de 2015 (BOIB núm. 109 de 18 de juliol de 2015) pel que es determina l'organització del Consell de Mallorca

El Sr. Pedro Rosselló Cerdà, Batle de l'Ajuntament de Manacor, amb CIF P0703300D i amb domicili a Plaça del Convent, 1, 07500 de Manacor en representació d'aquest Ajuntament en virtut del nomenament adoptat al Plenari de data 4 de novembre.

Antecedents

1. La Llei Orgànica 1/2004, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, en el seu article 2.4.c), assenyala com una de les seves finalitats la de reforçar fins a la consecució dels mínims exigits pels objectius de la Llei els serveis socials d'informació, d'atenció, d'emergència, de suport i de recuperació integral, així com establir un sistema per a la coordinació més eficaç dels serveis ja existents a nivell municipal i autonòmic.
2. En matèria de violència de gènere, es pretén assolir un model d'atenció integral, innovador des del punt de vista estructural i d'intervenció, en especial arran de les darreres reformes legislatives estatals, com ara amb l'aprovació de la Llei 23/2014, de 20 de novembre, i la Llei orgànica 6/2014, de 29 d'octubre, sobre reconeixement mutu de resolucions penals a la Unió Europea, i també la Llei orgànica 7/2014, de 12 de novembre, de l'Estatut de la víctima del delictes. Cal possibilitar la millora de la coordinació institucional dels poders públics que tenen competències en aquesta



matèria per tal d'eradicar aquesta xacra social, mitjançant, entre d'altres, l'optimització del sistema d'atenció, dels circuits de coordinació i comunicació, i en definitiva afavorir l'atenció a les dones víctimes de violència de gènere.

3. L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, (en endavant EAIB) en el apartats 15 i 17 de l'article 30, atorga a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears la competència exclusiva, entre d'altres, en les matèries d'acció i benestar social, i de polítiques de gènere. Aquestes competències se li atorguen com a subjecte autonòmic en el conjunt de l'Estat.
4. Al mateix temps, l'article 70.4 de l'EAIB, atribueix als consells insulars competències pròpies, entre d'altres, en matèria de serveis socials, assistència social, polítiques d'atenció a les persones i de protecció als col·lectius en situació de necessitat social. A més, segons l'article 70.20 de l'EAIB, són també competències pròpies dels consells insulars les polítiques de gènere, la conciliació de la vida familiar i laboral, i dona -si bé encara no s'ha formalitzat- mitjançant un decret acordat en comissió mixta de transferències, tal com preveu el darrer paràgraf de l'article 70 de l'Estatut, el traspàs de les funcions i els serveis inherents a aquestes competències que, en aquests moments, continua exercint l'Institut Balear de la Dona, si més no amb la participació del Consell Insular de Mallorca, que ha vingut executant polítiques de gènere.
5. En aquest marc estatutari, el Consell Insular de Mallorca té assumides les competències establertes en la Llei 12/1993, de 20 de desembre, d'atribució de competències al consells insulars en matèria de serveis socials i assistència social, i la Llei 14/2001, de 29 d'octubre, d'atribució de competències al consells insulars en matèria de serveis socials i seguretat social, en els termes i l'abast que s'estableixen en aquestes lleis.
6. L'article 2 de la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona assenyalava que aquest té com a finalitats bàsiques, elaborar i executar les mesures necessàries per a fer efectius els principis d'igualtat de l'home i la dona, impulsar i promoure la participació de la dona en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona en les Illes Balears.
7. La lletra f de l'article 3 de la Llei 5/2000 i l'art. 2 del Decret 109/2001, de 3 d'agost -lletres b, d i h-, determinen la competència de l'Institut Balear de la Dona per promoure i proposar a les administracions públiques de les Illes Balears, en l'àmbit de les seves competències, l'execució de projectes i l'impuls de mesures, entre d'altres, les relatives a la participació de la dona en la vida pública i a la protecció jurídica i social de la dona. Així mateix, la lletra g assenyalava també com a funció de l'Institut Balear de la Dona instar a les administracions locals proposant-les activitats complementàries a les de l'Institut. També, la lletra h atribueix a l'Institut



Balear de la Dona facultats per crear, fomentar i coordinar la prestació de serveis a favor de la dona, preferentment els que s'adrecin a les que tenguin una especial necessitat d'ajut. Per materialitzar aquestes atribucions, l'organisme d'igualtat autonòmic, entre d'altres actuacions, ha d'establir relacions i formes de participació amb ens i organismes que, per les seves finalitats, contribueixin a la consecució dels fins de l'Institut (lletra j).

8. Així mateix, l'article 41 de la Llei 12/2006, de 20 de desembre, per a la dona, assenyala que les administracions públiques de les Illes Balears han d'oferir, dins l'àmbit de les seves competències, assistència jurídica i psicològica especialitzada a les víctimes de la violència de gènere, a més de que la dita assistència ha de ser gratuïta sempre que s'acrediti la insuficiència de recursos.
9. La Llei 4/2009, d'11 de juny, de serveis socials de les Illes Balears.
10. El IV Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de les Illes Balears aprovat per l'Institut Balear de la Dona que té com a un dels principals àmbits d'actuació la violència contra la dona, on un dels objectius, entre d'altres, és proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
11. El Decret 56/2011, de 20 de maig, pel qual s'aprova la Cartera Bàsica de Serveis Socials de les Illes Balears 2011 - 2014, prorrogat per períodes anuals per la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015 i mitjançant la Llei 12/2015, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2016. El decret esmentat estableix la naturalesa i prestacions dels serveis socials comunitaris, dins de l'apartat dedicat a la prestació de serveis per a dones víctimes de violència de gènere d'àmbit autonòmic identificant com una de les prestacions garantides el servei d'informació, orientació i assessorament adreçat a les dones en general, així com el d'assistència psicològica per a dones víctimes de violència de gènere, entre d'altres serveis.
12. L'Ajuntament de Manacor ha de desenvolupar les seves competències en matèria de prestació de serveis socials, a l'empar de les disposicions legals vigents, tant la legislació bàsica de l'Estat, articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, modificades per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, com les derivades de l'art 29.2 a) de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim locals de les Illes Balears, que atorga als municipis "la regulació i prestació dels serveis d'atenció a les persones, dels serveis socials públics d'assistència primària i foment de les polítiques d'acollida a persones immigrades".



13. Dins la nostra comunitat autònoma, en temes d'igualtat i violència de gènere s'ha detectat una desigualtat territorial a l'accés als recursos especialitzats, així com dificultats per a prestar una atenció integral i coordinada. Així com, dificultats afegides a la problemàtica als municipis a causa de les mancances de suport per a les dones en el procés de reconstrucció de la seva vida de forma autònoma. Tenint en compte d'una banda, que el Centre d'Informació a la Dona es situa en Palma, amb la conseqüent dificultat per a les dones i professionals de traslladar-se per a poder ser atesos. De l'altra que l'Institut té un servei d'informació jurídica a la part forana i d'assistència psicològica, ambdós subscrits amb contractes administratius.
14. L'article 31.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del Règim Local fixa com a finalitats pròpies de la Província i, per extensió, dels Consells Insulars, assegurar la prestació integral i adequada en la totalitat del territori provincial dels serveis de competència municipal així com participar en la coordinació de l'administració local amb la de la Comunitat Autònoma i de l'Estat.
15. La Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, en el seu article 18.1 indica que les dones víctimes de violència de gènere tenen dret a rebre plena informació i assessorament adequat a la seva situació personal, mitjançant els serveis, organismes o oficines que puguin disposar les Administracions Públiques. I en el mateix sentit, l'article 3.2 preveu que els poders públics, en el marc de les seves competències, impulsaran a més campanyes d'informació i sensibilització específiques amb la finalitat de prevenir la violència de gènere.
16. La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al seu article 11.1 insta als poders públics a adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. A l'article 14.3 es fixa com a criteri d'actuació dels poders públics la col·laboració entre les diferents administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, mentre que l'article 14.9 es refereix al foment d'instruments de col·laboració entre les diferents administracions públiques i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades. Finalment l'art 21.2 insta a les entitats locals a integrar el dret d'igualtat en l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta de les administracions públiques.
17. Pel que fa a la Llei autonòmica 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, l'article 5.3 fixa als poders públics l'obligació de promoure la col·laboració amb altres institucions públiques i privades per garantir la igualtat entre dones i homes. D'acord amb l'article 6 els poders públics han de planificar les seves actuacions per a la igualtat entre dones i home a fi de fer efectiu el principi d'igualtat. Així mateix



S'oferirà de manera gratuïta i estarà dirigit tant a dones, com a famílies, com a professionals de diferents sectors, institucions i associacions.

Entre els objectius d'aquest Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones del terme municipal de Manacor destaquen:

- Informar, orientar i assessorar en aspectes socials i jurídics a les dones.
- Oferir atenció en casos de violència de gènere.
- Derivar a serveis d'atenció primària o especialitzats.
- Formar a professionals, així com a la ciutadania i al personal d'administracions en matèria d'igualtat.
- Fomentar i dinamitzar l'associacionisme femení.
- Fomentar la coresponsabilitat familiar i la coeducació.
- Fomentar l'organització de programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics.
- Fomentar Plans d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes, coordinant les distintes àrees d'intervenció, així com a agents socials i organismes implicats al seu desenvolupament.
- Redacció de documentació de temàtica d'igualtat, així com la de la seva memòria d'activitats i serveis anual.
- Col·laborar en la tramitació i fer el seguiment dels plans d'igualtat municipals.

El Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones de Manacor – ESPAI DE DONES Manacor- es situarà a les instal·lacions proporcionades per l'Ajuntament de Manacor a l'edifici de l'Espai Na Camel·la i estarà dotat de personal amb perfil jurídic, psicològic i de la figura de l'agent d'igualtat.

2. Aportacions i responsabilitats de les parts.

2.1. L'Institut Balear de la Dona es compromet a:

- a) Aportar el personal per desenvolupar l'atenció jurídica.
- b) Aportar el personal per desenvolupar l'atenció psicològica.
- c) Aportar les bases de dades necessàries per a l'atenció.
- d) Aportar el personal per a dur a terme la coordinació dels diferents serveis.
- e) Estar disponible per a les coordinacions necessàries, consistents en reunions periòdiques del personal respectiu.
- f) Nomenar un/una representant per a la Comissió Tècnica de Seguiment.

Pel que fa a l'atenció psicològica, cal assenyalar que les seves funcions seran:



18. En l'àmbit Insular, el Decret de 10 de juliol de 2015, pel que es determina l'organització del Consell de Mallorca, al seu article 4 atribueix al Departament de Participació Ciutadana i Presidència la competència per proposar l'ordenació del desenvolupament de polítiques de gènere i relacionades amb la dona.

19. Les polítiques tradicionalment exercides pel Consell Insular de Mallorca i especialment les relacionades amb els agents d'igualtat són, entre d'altres, la implementació i gestió d'activitats de sensibilització per a la igualtat de gènere, la confecció de Plans d'Igualtat municipals i seguiment dels Plans d'Igualtat municipals ja existents, i la formació en polítiques de gènere adreçades al personal dels ajuntaments.

20. És d'interès comú intensificar els canals de col·laboració i cooperació entre l'Institut Balear de la Dona, el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Manacor per tal d'aconseguir una major eficàcia en la distribució dels recursos disponibles, una coordinació dels esforços i un apropament de les administracions que tingui com a resultat generar un canvi social vers una societat més igualitària.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni i, en bases a les anteriors consideracions, acordem establir el present conveni de col·laboració, d'acord amb les següents

Clàusules

1. Objecte

Aquest conveni de col·laboració té per objecte la posada en marxa i funcionament d'un Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones al terme municipal de Manacor, que comptarà amb la participació i col·laboració entre l'ajuntament del esmentat municipi de Manacor, l'àrea d'Igualtat del Consell Insular de Mallorca i l'Institut Balear de la Dona, on s'oferirà informació, orientació, recursos i assessorament principalment a les dones i, a la societat en general, en temes de serveis socials, psicològics, jurídics i específics en violència de gènere i igualtat.

El servei ofert per aquest Centre d'Igualtat i Assessorament per a les Dones serà d'atenció, informació, foment i recolzament de l'associacionisme femení així com d'assessorament en matèries específiques, tals com recursos, igualtat, conciliació de la vida laboral, familiar i personal, normativa, coeducació, salut i violència de gènere.



f) Nomenar un/una representant per a la Comissió Tècnica de Seguiment.

2.3. El Consell Insular de Mallorca es compromet a:

- a) Aportar un/una agent d'igualtat, per a la contractació del qual o de la qual el Consell de Mallorca tramitarà l'oportú expedient de despesa.
- b) Estar disponible per a les coordinacions necessàries consistents en reunions periòdiques del personal respectiu.
- c) Nomenar un/una representant per a la Comissió Tècnica de Seguiment.

Pel que fa a la figura professional d'agent d'igualtat d'oportunitats, les seves funcions seran:

- Informar, orientar i assessorar a la ciutadania, especialment a les dones, en temes d'igualtat.
- Dissenyar i gestionar programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics.
- Suport i impuls de la participació social i política de les associacions de dones, dinamitzant el moviment associatiu.
- Impartir formació sobre temàtica d'igualtat a la ciutadania i al personal municipal.
- Ajudar en la tramitació i encarregar-se del seguiment dels Plans d'Igualtat d'oportunitats municipals entre dones i homes, coordinant les distintes àrees d'intervenció, agents socials i organismes implicats al seu desenvolupament.
- Dissenyar impulsar i avaluar la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere a les diverses àrees d'intervenció.
- Definir accions positives, així com assessorar i cooperar per al seu desenvolupament e implementació.
- Treballar en xarxa amb les diferents figures professionals que configuren l'equip dels Centres d'Igualtat i Assessorament per a les Dones a part forana.
- Treball en xarxa amb els diferents ajuntaments de referència, així com als ajuntaments adscrits.
- Redacció de documentació de temàtica d'igualtat, així com la de la memòria d'activitats i actuacions anual del centre.
- L'organització de programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics.

3. Coordinació i seguiment

3.1 Per al bon funcionament de l'acord es crearà una Comissió Tècnica de Seguiment integrada per:

- a) Una persona en representació de l'Institut Balear de la Dona, designada per la directora d'aquest organisme autònom.



- Oferir assistència psicològica a les víctimes de violència de gènere que hagin patit maltractaments psíquics, físics i/o sexuals, així com als seus fills i filles.
- Proporcionar un temps i un espai de trobada entre les persones que hagin patit aquest problema, amb els objectius d'oferir-se suport i compartir sentiments.
- Facilitar l'accés a l'atenció psicològica i la derivació als serveis d'atenció primària i especialitzats, quan sigui necessari.
- Donar suport tècnic i metodològic a l'equip de professionals que configuri els Centres d'Igualtat i assessorament per a les dones a Part Forana.

I en referència a la figura professional d'assessorament jurídic, assenyalar que les seves funcions seran:

- Informar, orientar i assessorar a les dones en aspectes jurídics.
- Oferir atenció en casos de violència de gènere.
- Formar professionals en les matèries pròpies de les funcions que es desenvolupin.
- Fomentar la coresponsabilitat familiar i la coeducació, des de la seva perspectiva professional.
- Treballar en xarxa amb les diferents figures professionals que configuren l'equip dels centres d'Igualtat i assessorament per a les dones a Part Forana.
- Treball en xarxa amb els diferents Ajuntaments de referència, així com als Ajuntaments adscrits.
- Coordinació dels equips ESPAIS DE DONES

Aquest conveni Espai de Dones que se subscriu amb Manacor no suposarà despesa econòmica, atès que els expedients han estat ja tramitats, fiscalitzats i /o validats per la Intervenció delegada del Govern de les Illes Balears.

2.2. L'Ajuntament de Manacor es compromet a:

- a) Proporcionar un despatx dotat de telèfon i de l'equip informàtic adient per a poder prestar el servei, aquest espai estarà ubicat, de forma preferent a un centre de serveis accessible a la població.
- b) Proporcionar una sala polivalent per a les accions grupals, que serà sempre sol·licitada amb anterioritat i amb el temps necessari per a que se planifiqui la cessió d'ús.
- c) Proporcionar un espai per a les gestions i coordinacions de l'equip tècnic.
- d) Donar el seu suport, a través dels seus serveis socials, per a la gestió de les cites en els casos derivats directament des dels serveis socials municipals.
- e) Estar disponible per a les coordinacions necessàries consistents en reunions periòdiques del personal respectiu.



5. Causes de resolució

Aquest conveni es pot resoldre de manera anticipada, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Per acord mutu de totes les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir les obligacions que es deriven de l'objecte d'aquest instrument de col·laboració.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de tres mesos abans de l'acabament de la vigència del conveni.
- d) Per incompliment greu i manifest, per qualsevol de les parts, de les clàusules pactades, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es derivin d'incomplir-les

6. Modificacions

Els termes d'aquest conveni de col·laboració podran modificar-se d'acord mutu entre les parts. La modificació s'incorporarà com a part inseparable del text del Conveni.

7. Publicitat i difusió

En el material gràfic, imprès o en qualsevol altre suport, així com en la difusió que es faci de les accions i/o activitats que se'n derivin d'aquest conveni, es farà constar la col·laboració de les tres institucions figurant expressament els seus logotips.

8. Règim jurídic i jurisdicció competent

- a) Aquest conveni està exclòs de l'aplicació del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, en virtut del que n'estableix l'article 4.1 c.
- b) Aquest conveni també resta exclòs de l'àmbit d'aplicació del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre (article 2.3 e), pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.
- c) Atès que es tracta d'un conveni subscrit entre administracions públiques, hi són aplicables les normes de dret administratiu que hi pertocuin, així la Llei 30/1992, de 28 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú; i particularment, la Llei 3/2003, de 26 de



- b) Una persona en representació de l'àrea d'Igualtat del Consell Insular de Mallorca, designada per la persona titular de l'esmentada àrea.
- c) Una persona en representació de l'Ajuntament de Manacor, designada pel batle de l'Ajuntament.

El règim de funcionament de la Comissió Tècnica de Seguiment s'ha d'ajustar a les normes que conté el capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú. El mateix òrgan col·legiat ha de designar el president o presidenta entre els membres i un funcionari o funcionària de l'Institut Balear de la Dona, que ha de designar la titular d'aquest organisme autònom, ha d'actuar com a secretari o secretària, amb veu però sense vot.

3.2 Són funcions de la Comissió de Seguiment:

- a) Vetllar pel compliment d'aquest conveni i resoldre els problemes d'interpretació que se'n puguin plantejar.
- b) Prestar l'assessorament jurídic i tècnic requerit per les parts.
- c) Elevar als òrgans competents de cada part les propostes jurídiques o tècniques que considerin adients en el marc del desenvolupament d'aquest instrument de col·laboració.
- d) Dur a terme qualsevol altra funció que li encarreguin les parts o que calgui per l'execució d'aquest conveni.
- e) Aprovar una memòria anual de les activitats i les actuacions dutes a terme en el Centre.

Abans de residenciar, quan sigui pertinent, el coneixement dels litigis produïts davant els òrgans jurisdiccionals ordinaris, és un requisit procedimental previ intentar la conciliació en el si d'aquest òrgan mixt paritari.

Aquesta comissió es reunirà almanco dues vegades a l'any o quan s'estimi necessari, a petició de qualsevol de les parts, i podrà incorporar de comú acord, nous aspectes en la col·laboració entre les tres institucions, dins el marc d'aquest conveni.

4. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor el dia que es formalitzi mitjançant la seva signatura i tindrà una duració d'un any que s'entendrà prorrogat per anualitats, fins a un màxim de 4 anys, sempre que no hi hagi denúncia expressa de les parts amb una antelació mínima de tres mesos a la data de finalització.



març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears pel que fa a l'Institut Balear de la Dona.

- d) Es tracta d'un conveni sense contingut econòmic, sense perjudici que serà d'aplicació el Text refós de la Llei de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat pel Decret legislatiu 1/2005, de 24 de juny, com també les normes que la despleguen, pel que fa a les disposicions corresponents en matèria de tramitació de convenis, aplicables a l'Institut Balear de la Dona. Així mateix, les Bases d'execució dels pressupost, aprovades pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de dia 23 de desembre de 2015 (BOIB 187, de dia de 26 de desembre), seran d'aplicació a l'esmentat Consell Insular de Mallorca.

Sense perjudici de l'anomenada conciliació entre les parts prèvia a què es refereix la clàusula tercera d'aquest conveni, les qüestions litigioses que se'n puguin derivar, atesa la seva naturalesa juridicoadministrativa, s'han de sotmetre als jutjats o tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa de Palma, amb la renúncia expressa de les parts a qualsevol altra que els pugui correspondre.

I com a prova de conformitat, les parts signen aquest conveni, per triplicat,

Manacor, 7 de setembre de 2016

Per l'Institut Balear de la Dona
La directora

Rosa Cursach Salas

Per l'Ajuntament de Manacor
El batle

Pedro Rosselló Cerdà

Pel Consell Insular de Mallorca
El vicepresident segon i conseller executiu
de Participació Ciutadana i Presidència

Jesús Juan Jurado Seguí

