

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i el Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears per dissenyar, desenvolupar i implantar un sistema d'acreditació de competències

Parts



Catalina Cladera i Crespí, consellera d'Hisenda i Administracions Públiques del Govern de les Illes Balears i presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), en l'exercici de les facultats atribuïdes, respectivament, per la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i pel Decret 31/2012, de 13 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'EBAP.

Javier Torres Ailhaud, representant del Col·legi Oficial de Psicologia de les Illes Balears (amb NIF G-57216418, d'ara endavant COPIB), en l'exercici de les facultats que li atribueixen els Estatuts del Col·legi (BOIB núm. 142, de 17 d'octubre de 2013).

Antecedents

- 
1. L'article 12.1 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, disposa que corresponen a l'EBAP la formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen, i també la gestió dels procediments de selecció i de promoció del personal.
 2. El Decret 31/2012, estableix en l'article 4 que són objectius fonamentals de l'EBAP, entre d'altres, «la formació i avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats que en depenen i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial, a més del personal dels àmbits de la policia local, protecció civil, seguretat i emergències» i «la col·laboració, la cooperació i l'intercanvi amb altres institucions públiques i privades de qualsevol àmbit, les finalitats de les quals siguin concurrents o coincidents amb les de l'EBAP».

3. L'article 1 dels Estatuts del COPIB determina que és una corporació de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat per complir les seves finalitats.
4. En virtut d'això, l'EBAP té interès de comptar amb la col·laboració del COPIB amb la finalitat d'obtenir el seu assessorament tècnic en el disseny, el desenvolupament i la implantació d'un sistema d'acreditació de competències, i també per donar suport a *joves* psicòlegs de les Illes Balears, mitjançant l'actuació d'aquests professionals en les intervencions que l'EBAP té intenció d'emprendre a les seves dependències i en la matèria esmentada.
5. El COPIB disposa dels mitjans materials i humans necessaris per assolir els objectius esmentats.
6. L'EBAP considera, així mateix, que és necessari donar suport als joves emprenedors, atès que el col·lectiu de psicòlegs s'adequa a l'esperit de l'emprenedoria.
7. Per tal d'aconseguir la màxima qualitat d'aquestes actuacions i, alhora, fer efectiu el suport a aquests professionals, es considera adequat poder seleccionar-los través del COPIB. L'EBAP entén que el COPIB pot facilitar el suport tècnic i de gestió necessari per dur a bon terme encàrrecs d'aquest tipus amb les garanties suficients per a ambdues parts i per als mateixos professionals, la qual cosa dóna lloc a la col·laboració entre les dues entitats.
8. El COPIB té, entre d'altres, les funcions següents:
- a) La representació exclusiva de la professió i del seu exercici en l'àmbit territorial de les Illes Balears.
 - b) La col·laboració amb altres entitats públiques o privades que treballin en àrees de problemàtiques específiques, en compliment de la funció social que correspon a la psicologia i amb la intenció de promoure la millora constant de les prestacions professionals dels col·legiats.
 - c) La col·laboració amb les administracions públiques mitjançant la realització d'estudis, informes, dictàmens, estadístiques i qualsevol activitat relacionada amb la professió, que li siguin sol·licitats o a iniciativa pròpia.
 - d) La possibilitat de ser designat per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per raons d'eficàcia, per executar encàrrecs de gestió regulats en l'article 15 de la Llei 39/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, sobre activitats de caràcter

material, tècnic o de servei de la seva competència, que s'han de formalitzar mitjançant la subscripció dels convenis corresponents.

- e) La possibilitat de subscriure amb altres administracions públiques convenis de col·laboració i encàrrecs de gestió, en la forma especificada en l'apartat anterior.

Ambdues parts ens reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

1. Aquest conveni té per objecte la col·laboració entre l'EBAP i el COPIB en matèria de disseny, desenvolupament i implantació de l'acreditació de competències, principalment en l'àrea de formació de directius.

Aquesta col·laboració es concreta en la selecció de joves psicòlegs per dissenyar i executar proves d'acreditació de competències que s'hagin de dur a terme a les dependències de l'EBAP, i també en el suport tècnic i de gestió necessari a aquests professionals per obtenir la màxima qualitat en les seves tasques.

2. Els compromisos d'ambdues parts són els que es fixen a continuació.

- a) Per fer efectiva la col·laboració objecte d'aquest conveni, el COPIB es compromet a:

- Facilitar a l'EBAP la informació en relació amb professionals especialitzats en les matèries objecte de col·laboració que estiguin col·legiats al COPIB.
- Garantir que aquests professionals tinguin el perfil adequat per poder ser personal col·laborador de l'Escola que doni suport en el disseny i l'execució de les proves que permetin l'acreditació de competències. En aquest sentit, els col·legiats hauran d'acreditar experiència en institucions i organismes públics i privats, o empreses públiques, semipúbliques o privades, i/o experiència en consultoria i assessorament a nivell de selecció, avaluació i orientació laboral; experiència com a formador i orientador per al desenvolupament de personal; així com habilitats relacionades amb la capacitat per treballar en equip, la capacitat comunicativa (oral i escrita), la creativitat i la capacitat per treballar per objectius.
- Fer el seguiment del treball dels col·legiats que, finalment, siguin seleccionats com a personal col·laborador de l'Escola i que, com a tals, actuaran sota la coordinació d'aquesta.

b) D'altra banda, l'EBAP es compromet a:

- 
- Coordinar tots els aspectes relatius a l'objecte de col·laboració.
 - Facilitar al COPIB tota la informació requerida per poder reclutar i seleccionar els perfils professionals de psicologia que s'ajustin a les necessitats de l'EBAP. En tot cas, els candidats han de complir les condicions següents: no haver complit 39 anys en el moment que l'EBAP comuniqui al COPIB l'encàrrec corresponent, i estar col·legiats al COPIB.
 - Concedir un mes al COPIB perquè pugui reclutar i seleccionar els perfils professionals.
 - Fer les entrevistes oportunes als candidats i oferir informació sobre els resultats al COPIB.
 - Donar les respostes sobre l'estatus de les candidatures, tant si són positives com negatives.
 - Facilitar al COPIB la informació sobre l'oferta de col·laboració i econòmica que es farà als candidats que s'ajustin al perfil.
 - Establir la planificació de les activitats relacionades amb la matèria objecte del conveni i donar impuls als programes d'acreditació de competències.
 - Informar el COPIB dels resultats i posar a la seva disposició l'experiència per als projectes en la matèria que el Col·legi vulgui dur a terme.

3. EL COPIB no percebrà cap quantia econòmica de l'EBAP per la gestió que es derivi d'aquest conveni, atès que s'entén com un servei més al col·lectiu de col·legiats al quals es refereix.

4. Per seleccionar els professionals que duran a terme les tasques objecte d'aquest conveni, es respectaran els principis de llibertat, accés, publicitat i transparència dels processos de selecció, no-discriminació i igualtat de tracte entre els candidats, i salvaguarda de la lliure competència, la qual cosa suposarà tenir en compte diverses vies de publicació i accés als processos esmentats.



5. La vigència d'aquest conveni s'estén des del moment en què es formalitzi fins dia 31 de desembre de 2016, i pot ser prorrogada o ampliada expressament i formalment mitjançant un acord entre les parts.

6. Aquest conveni de col·laboració podrà ser rescindit per mutu acord de les parts o mitjançant un acord motivat d'una de les parts, que s'ha de comunicar per escrit a l'altra part almenys amb un mes d'antelació.

7. Les parts, amb renúncia expressa al fur que els correspongui, se sotmeten als

jutjats i als tribunals de les Illes Balears per a la resolució de les divergències que sorgeixin amb motiu de la interpretació o execució d'aquest conveni.

8. En relació amb les dades de caràcter personal de què qualsevol de les parts hagi de disposar com a conseqüència del que s'estableix en aquest conveni, ambdues parts s'obliguen a complir el que preveu la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i també a adoptar les mesures de seguretat que disposa el Reglament de desplegament de la Llei orgànica esmentada, aprovat pel Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre. També s'obliguen a respectar qualsevol altra normativa sobre protecció de dades de caràcter personal vigent a cada moment.

Com a prova de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 8 de setembre de 2016

Per l'Escola Balear
d'Administració Pública



Pel Col·legi Oficial
de Psicologia de les Illes Balears



