



G CONSELLERIA
O HISENDA
I ADMINISTRACIONS
B PÚBLIQUES
/ ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA



Ajuntament d'Inca

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament d'Inca en relació amb els plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2017, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013

Parts

Catalina Cladera Crespi, presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública, en l'exercici de les facultats que li atribueix l'article 9.2.a) dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.

Virgilio Moreno Sarrió, batle de l'Ajuntament d'Inca, amb NIF

Antecedents

1. D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, segons la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, corresponen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, el desplegament legislatiu i l'execució de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'altra banda, i d'acord amb l'article 32.11 de l'Estatut d'autonomia, també correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, en desplegament de la seva legislació, dicti l'Estat, la funció executiva en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.

2. Una de les finalitats preteses amb la creació de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 28 de desembre, de mesures tributàries i administratives, fou la integració de la formació de tot el personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears —a més de la formació policial, d'emergències, de seguretat i de protecció civil—, que fins aleshores exercien diferents organismes.

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, corresponen a l'EBAP la formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen. Així mateix, aquesta norma afegeix que, en els termes que s'estableixin, correspon a l'EBAP la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

Mitjançant el Decret 31/2012, de 13 d'abril, s'aprovaren els Estatuts de l'EBAP. Segons l'article 4 d'aquests Estatuts, són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions

públiques del seu àmbit territorial. Així mateix, segons l'article 5, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

3. D'acord amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb la Llei 3/2007, correspon als ens locals la competència en matèria de formació del personal al seu servei, la qual, alhora, es configura com un dret de caràcter individual dels empleats públics, en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei.
4. L'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013, publicat per la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques de 9 d'octubre de 2013 (BOE 252/2013, de 21 d'octubre), té com a finalitat principal adaptar el text del IV Acord de formació contínua en les administracions públiques de 21 de setembre de 2005 al que disposen les sentències del Tribunal Constitucional, pel que fa a les competències autonòmiques sobre la gestió de la formació dels empleats públics de l'Administració local.

El capítol II de l'Acord de formació esmentat disposa que les administracions públiques que vulguin finançar accions formatives amb càrrec a l'Acord poden elaborar plans unitaris, que es caracteritzen perquè afecten el personal d'una sola administració pública amb, almenys, dos-cents empleats públics —independentment de les unitats o els òrgans que incloguin—; plans agrupats, que es caracteritzen perquè afecten el personal de dues entitats locals o més, i plans interadministratius, que es caracteritzen perquè van destinats als empleats públics de diverses administracions públiques.

5. Mitjançant l'Acord de gerència de l'INAP de 30 de març de 2017, es modifiquen les quantitats assignades a l'acord de la comissió general de formació de 31 de gener de 2017. Pel que fa als fons destinats al finançament de plans de formació de les entitats locals per a l'exercici de 2017, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques, per a les Illes Balears s'hi preveu una quantitat de 262.530 euros.

6. El context actual, en què els recursos són limitats i hi ha necessitat d'aprofitar sinergies entre diferents administracions, aconsella escollir un sistema de gestió del fons de formació dirigit a l'Administració local que sigui col·laboratiu, en el qual quedin delimitades clarament les funcions i els rols de cada administració. En aquest sentit, la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableixen la possibilitat que les administracions públiques subscriuguin convenis de col·laboració en l'àmbit de les competències respectives. Així mateix, l'article 6 del Decret 31/2012 pel qual s'aproven els Estatuts de l'EBAP potencia els convenis com a eina de col·laboració entre l'EBAP i altres administracions.

7. L'Acord de la Comissió Paritària de Formació per a l'Ocupació de l'Administració Local de les Illes Balears de 20 d'abril de 2016 va aprovar el model de gestió dels fons de formació per a la l'Administració local de les Illes Balears.
8. L'EBAP ha aprovat el Pla Estratègic 2015-2019, en el qual es defineixen els objectius estratègics que ha de seguir l'escola en aquest període. Aquests objectius estan marcats



GOIB /

clarament per una línia innovadora en els processos de formació i selecció que pretén posicionar l'escola en un àmbit de referència en els processos formatius, la recerca, les publicacions i la selecció dels empleats públics.

Per això, i a l'efecte d'unificar els criteris de participació dels ens locals i la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears (FELIB) en l'elaboració dels seus plans de formació, és aconsellable establir un instrument que defineixi les normes generals de col·laboració en matèria de formació i que faciliti la planificació, el disseny i l'avaluació de les activitats formatives. D'aquesta manera, mitjançant la Resolució de la presidenta de l'EBAP de 22 d'abril de 2017, s'aprova la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2017, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013, en el si de la qual fou seleccionat el pla de formació de l'Ajuntament d'Inca.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

Primera

Objecte del Conveni

Aquest Conveni té per objecte fixar les condicions de la col·laboració entre les parts per planificar, executar, gestionar i finançar el pla de formació de l'Ajuntament d'Inca, seleccionat per l'EBAP i acordat en la sessió de 31 de maig de 2017 de la Comissió Paritària per a l'Ocupació de l'Administració Local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en virtut de la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2017, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013.

Segona

Obligacions de les parts

1. L'EBAP es compromet a dur a terme el suport tècnic, les activitats formatives de caire transversal, la planificació de les jornades, el suport al disseny de noves modalitats formatives, l'impuls de noves metodologies i, si s'escau, l'avaluació de la transferència del coneixement per als plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2017 que executin els ens locals i la FELIB i, en particular, en relació amb el pla de formació de l'Ajuntament d'Inca.
2. L'Ajuntament d'Inca es compromet a planificar, executar i gestionar el seu pla de formació, en els termes que figuren en la documentació presentada davant l'EBAP per participar en la convocatòria per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2017. Així mateix, també es compromet a proporcionar a l'EBAP les dades estadístiques a què fa referència la clàusula quarta d'aquest Conveni.

No obstant això, el pla de formació pot ser objecte de modificacions, sempre que això no suposi una alteració substancial del contingut originari.

Tercera

Finançament



GOIB /

Amb caràcter general, les actuacions objecte d'aquest Conveni s'han de finançar amb càrrec als pressuposts de cada una de les parts.

No obstant això, i en virtut del criteri de distribució dels fons destinats al finançament dels plans de formació de les entitats locals de les Illes Balears per a l'any 2017, contingut en la base 4.b) de la convocatòria aprovada mitjançant la Resolució de la presidenta de l'EBAP de 22 d'abril de 2017, l'EBAP ha d'abonar a l'Ajuntament d'Inca fins a un import màxim de 4.171,96 euros, amb càrrec a la partida pressupostària 78101 121G01 64000 00 FF 16008 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'exercici de 2017, en els termes que figuren en la clàusula quarta següent.

Quarta

Justificació i pagament del fons

1. Abans del dia 10 de desembre de 2017, l'Ajuntament d'Inca ha de justificar davant l'EBAP l'execució del pla de formació i el compliment dels termes d'aquest Conveni, mitjançant la presentació d'un certificat de l'interventor de l'entitat, segons el model que figura en l'annex 1 d'aquest Conveni.
2. Juntament amb el certificat a què fa referència el punt anterior, l'Ajuntament d'Inca ha de presentar una memòria d'execució del pla en la qual constin les activitats formatives impartides i els canvis que ha sofert el pla (supressions, modificacions o noves activitats), amb l'explicació que justifiqui els canvis.
3. Així mateix, l'Ajuntament d'Inca es compromet a elaborar i enviar anualment a l'EBAP un recull de les dades estadístiques principals que hagi generat l'execució del pla de formació, segons el model que figura en l'annex 2. Aquest recull ha de contenir, com a mínim, les dades següents:
 - Nombre d'activitats formatives ofertes.
 - Nombre d'activitats formatives executades.
 - Nombre d'edicions de les activitats formatives executades.
 - Nombre d'hores de formació impartides.
 - Nombre de persones admeses a les activitats formatives.
 - Nombre de certificats expedits.
3. Un cop que l'EBAP hagi verificat que s'han complert els termes del Conveni, tramitarà el pagament de l'import previst en la clàusula tercera.

Cinquena

Comissió de Seguiment

Es crea la Comissió de Seguiment del Conveni, integrada per quatre membres, dos en representació de l'EBAP i dos en representació de l'Ajuntament d'Inca.

Aquesta Comissió s'ha de reunir a sol·licitud de qualsevol de les dues parts, i ha de resoldre els problemes i els dubtes que es puguin plantejar en relació amb la interpretació i el compliment del Conveni i, específicament, tot el que afecti el desenvolupament de les activitats formatives objecte del Conveni.

Sisena



GOIB /

Vigència

1. La vigència d'aquest Conveni s'estén des de la data en què se signi fins a l'execució completa de les actuacions que s'hi preveuen i, en tot cas, acaba el dia 30 de novembre de 2017.
2. No obstant això, són causes de resolució del Conveni, a més de la voluntat de qualsevol de les parts manifestada amb una antelació d'un mes, l'incompliment de qualsevol de les clàusules. En cas de resolució, les parts resten obligades a complir les actuacions que ja s'hagin iniciat.

Setena

Naturalesa del Conveni

Aquest Conveni té naturalesa administrativa i, en virtut de l'article 4.1.c) del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, l'execució, la modificació, la resolució i els efectes del Conveni s'han de resoldre, de mutu acord, en el si de la Comissió de Seguiment. En cas contrari, les qüestions litigioses són de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 16 de juny de 2017

Per l'Escola Balear d'Administració Pública

Per l'Ajuntament d'Inca

ANNEX I
Model de certificat

_____, interventor/a de l'Ajuntament d'Inca,

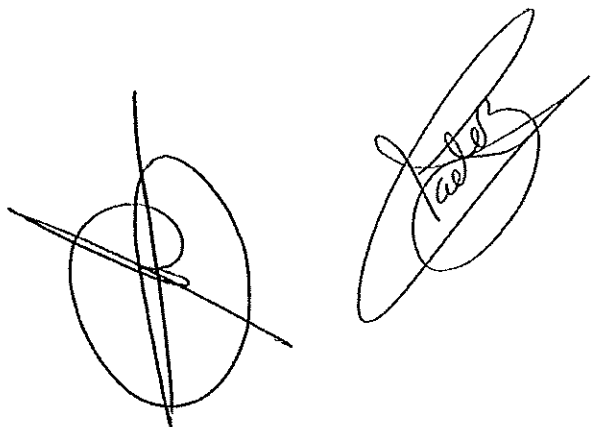
CERTIFIC:

Que l'Ajuntament d'Inca ha destinat l'import de _____ euros, rebut en virtut del Conveni de col·laboració subscrit entre l'EBAP i l'Ajuntament d'Inca, a les despeses derivades del pla de formació dult a terme entre el 16 de juny de 2017 i el 30 de novembre de 2017.

I, perquè consti i a l'efecte de conformar l'import del Conveni, expedesc aquest certificat.

_____ de _____ de 2017

[rúbrica]



ANNEX 2

Recull de dades estadístiques en relació amb els plans de formació de les entitats locals

Dades de l'entitat local	
Nom de l'entitat local	
Quantia del fons percebut per al pla de formació	
Quantia del fons executat	
Nombre d'efectius de l'entitat local	

Dades del pla de formació executat per l'entitat local	
Nombre d'activitats ofertes	
Nombre d'activitats impartides	
Nombre d'edicions de les activitats impartides	
Nombre d'hores de formació impartides	
Nombre de persones admeses a les activitats formatives	
Nombre de certificats expedits	

Dades sobre les modalitats d'aprenentatge de les activitats formatives	
Nombre d'activitats en la modalitat presencial	
Nombre d'activitats en la modalitat en línia	
Nombre d'activitats en la modalitat semipresencial	
Nombre total d'activitats en totes les modalitats	

Dades sobre els participants en les activitats formatives	
Nombre total d'homes participants	
Nombre total de dones participants	
Nombre total de participants del grup A1 o equivalent	
Nombre total de participants del grup A2 o equivalent	
Nombre total de participants del grup B o equivalent	
Nombre total de participants del grup C1 o equivalent	
Nombre total de participants del grup C2 o equivalent	
Nombre total de participants del grup AP o equivalent	

