



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/



G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES  
/ ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

## **Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i el Servei de Salut de les Illes Balears en relació amb el pla de formació per al personal del Servei de Salut de les Illes Balears, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013**

### **Parts**

Catalina Cladera Crespi, consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, en virtut del Decret 9/2015, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears, i presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública, en l'exercici de les facultats que li atribueix l'article 9.2 *a* dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.

Julio Miguel Fuster Culebras, director general del Servei de Salut de les Illes Balears en virtut del Decret 54/2015, de 3 de juliol, que exerceix les competències que li atribueix l'article 69.7 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, en relació amb l'article 12 (apartats *b* i *j*) del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears.

### **Antecedents**

1. D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, segons la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, corresponen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, el desplegament legislatiu i l'execució de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'altra banda, d'acord amb l'article 32.11 de l'Estatut d'autonomia, també correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, en desplegament de la seva legislació, dicti l'Estat, la funció executiva en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/



G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES  
/ ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

2. Una de les finalitats preteses amb la creació de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 28 de desembre, de mesures tributàries i administratives, fou la integració de la formació de tot el personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears —a més de la formació policial, d'emergències, de seguretat i de protecció civil—, que fins aleshores exercien diferents organismes.

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, corresponen a l'EBAP la formació, la capacitat i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen. Així mateix, aquesta norma afegix que, en els termes que s'estableixin, correspon a l'EBAP la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

Mitjançant el Decret 31/2012, de 13 d'abril, s'aproven els Estatuts de l'EBAP. Segons l'article 4 d'aquests Estatuts, són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitat i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. Així mateix, segons l'article 5, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

3. El Servei de Salut de les Illes Balears, segons disposa l'article 64 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, és un ens públic de caràcter autònom, dotat de personalitat jurídica i patrimoni propis, i amb plena capacitat per actuar en compliment de les seves finalitats, al qual es confia la gestió dels serveis públics sanitaris de caràcter assistencial de les Illes Balears. D'acord amb l'article 3 b, entre els principis Informadors de la Llei es troba una concepció integral de la salut, de forma que inclogui activitats de promoció, educació sanitària, prevenció, assistència, rehabilitació, investigació i formació. Un dels objectius fonamentals del Servei de Salut és l'adequada formació del seu personal, a fi que pugui desplegar amb eficàcia les seves funcions.

4. L'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013, publicat per la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques de 9 d'octubre de 2013 (BOE núm. 252, de 21 d'octubre de 2013), estableix que la formació per a l'ocupació de les



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I, SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/



G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES  
/ ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

administracions públiques està constituïda pel conjunt d'instruments i accions que tenen com a objectiu impulsar i estendre, entre les administracions i els seus empleats, una formació que respongui a les seves necessitats.

El capítol II de l'Acord de formació esmentat disposa que les entitats que vulguin finançar accions formatives amb càrrec als fons de formació per a l'ocupació de les administracions públiques han d'elaborar anualment un pla de formació que inclogui les necessitats formatives, els objectius i les prioritats de les entitats en matèria de formació, com també la seva integració en un pla estratègic, i han de coordinar les activitats formatives amb altres promotors amb els quals puguin cooperar.

5. Al llarg d'aquests darrers anys, l'EBAP i el Servei de Salut de les Illes Balears (en endavant, Ib-Salut) han exercit les respectives competències en matèria de formació de manera conjunta i compartida. Concretament, ambdós organismes han mantingut una estreta col·laboració en el disseny, l'organització i l'execució del pla de formació destinat anualment al personal al servei de l'Ib-Salut. En aquest context, en línies generals, l'EBAP s'ha encarregat de revisar i aprovar les propostes formatives, de publicar i difondre el pla de formació, d'aprovar i gestionar un pressupost per a l'execució del pla, de seleccionar els destinataris de les activitats i controlar-ne l'assistència, i de certificar les activitats. En canvi, l'Ib-Salut s'ha encarregat de donar forma a les propostes formatives, amb la inclusió d'objectius, continguts, ponents, destinataris, dates, durada, priorització d'activitats i proposta de pressupost per activitats.
6. El context actual, en què els recursos són limitats i hi ha necessitat d'aprofitar sinergies entre diferents entitats promotores de la formació, aconsella escollir un sistema de gestió del fons de formació que fomenti la col·laboració institucional, en el qual quedin delimitats clarament les funcions i els rols de cada entitat. Per això és oportú que l'Ib-Salut pugui gestionar directament la formació del personal al seu servei i rebre de l'EBAP el suport metodològic.
7. L'EBAP va aprovar el Pla Estratègic 2015-2019, en el qual es defineixen els objectius estratègics que ha de seguir l'escola en aquest període. Aquests objectius estan marcats clarament per una línia innovadora en els processos de formació i selecció que pretén posicionar l'escola en un àmbit de referència en els processos formatius, la recerca, les publicacions i la selecció dels empleats públics.
8. Concretament, durant l'any 2016, l'EBAP i l'Ib-Salut, a més del que s'ha especificat en el punt anterior, han estudiat diverses fórmules per millorar la



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/



G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES  
/ ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

gestió de la formació adreçada al personal de l'Ib-Salut, la qual cosa ha suposat, entre altres accions, tant el muntatge de grups de treball per debatre aquesta qüestió com l'organització de videoconferències amb representants d'altres membres d'escoles d'administració pública que han detallat les seves experiències en el mateix àmbit.

9. Finalment, s'ha arribat a la conclusió que, tenint en compte les particularitats del sector sanitari, és recomanable que l'Ib-Salut gestioni autònomament el pla de formació destinat al seu personal, la qual cosa es pretén reflectir en aquest acord de col·laboració. Per la seva banda, l'EBAP es reservaria activitats de caire transversal i relacionades amb metodologies didàctiques.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Acord amb les següents

### Clàusules

#### 1. Objecte del conveni

L'objecte de l'Acord és establir la col·laboració entre l'EBAP i el Servei de Salut de les Illes Balears per a la impartició de formació adreçada al personal de l'Ib-Salut.

#### 2. Obligacions de les parts

##### ▪ L'EBAP es compromet a:

- Traspasar anualment, en la forma i per mitjà de la intervenció dels òrgans de l'Administració de la CAIB legalment adients, la quantitat del fons finalista 17007 que cada any es determini amb l'objectiu que l'Ib-Salut dugui a terme el pla de formació destinat al seu personal. El volum de la quantitat transferida depèn en cada exercici dels factors següents:

- a) Quantia total del fons finalista que rebi l'EBAP de part de l'Institut Nacional d'Administració Pública, en virtut de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013.
- b) Nombre de destinataris objecte de la formació i adequació tècnica d'aquests destinataris als objectius del pla de formació.
- c) Relació entre el pla de formació que s'hagi d'executar i els objectius estratègics tant de l'EBAP com de l'Ib-Salut.



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I, SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/



G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES  
/ ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

- Executar i gestionar, dins del Pla de Formació Sectorial, les activitats formatives de caràcter transversal adreçades al personal no sanitari que treballa en centres sanitaris.
- Informar i fer partícips els responsables de formació de l'Ib-Salut de qualsevol activitat formativa que tingui previst dur a terme en relació amb el disseny de noves modalitats formatives, l'impuls de noves metodologies i l'avaluació de la transferència del coneixement al lloc de treball.
- L'Ib-Salut es compromet a:
  - Planificar les propostes formatives, amb la inclusió d'objectius, continguts, ponents, destinataris, dates, durada, priorització d'activitats i proposta de pressupost per activitats.
  - Executar i gestionar el pla de formació per al personal que presta servei en aquest òrgan. En aquest sentit, al final de cada exercici l'Ib-Salut ha de certificar documentalment davant l'EBAP el compliment i l'execució del pla de formació.
  - Elaborar i enviar anualment a l'EBAP un recull de les dades estadístiques principals que hagi generat l'execució del pla de formació. Aquest recull ha de contenir, com a mínim, les dades següents:
    - Nombre d'activitats formatives ofertes.
    - Nombre d'activitats formatives executades.
    - Nombre d'edicions de les activitats formatives executades.
    - Nombre d'hores de formació impartides.
    - Nombre de persones admeses a les activitats formatives.
    - Nombre de certificats expedits.

### 3. Règim econòmic

- El cost de les tasques de planificació corren a càrrec de l'Ib-Salut, els costos derivats de l'execució del pla de formació corren a càrrec de l'EBAP i es poden imputar al fons finalista 17007.



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/



G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES  
/ ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

- Dins la primera quinzena del mes de desembre de cada any, l'Ib-Salut ha de justificar davant l'EBAP l'execució del pla de formació i el compliment dels termes d'aquest Acord, mitjançant la presentació d'un certificat dels òrgans responsables en matèria d'execució pressupostària i de formació de l'Ib-Salut del cost de les despeses generades en l'execució de la formació. A més, aquest certificat s'ha d'acompanyar de les dades estadístiques que s'han indicat en el punt anterior.
- La transferència del fons a l'Ib-Salut es realitzarà un cop el consell de direcció de l'EBAP aprovi la distribució del fons finalista 17007 d'acord amb els criteris fixats a la clàusula segona, prèvia sol·licitud per part de l'Ib-Salut.
- En el cas que l'Ib-Salut no destini la totalitat del fons finalista 17007 a la formació del personal al seu servei, haurà de fer el reintegrament per la diferència.

#### 4. Seguitment

Ambdues parts es comprometen a vetllar per la bona gestió del fons finalista 17007 destinat a la formació del personal al servei de l'Ib-Salut i a donar compliment als termes d'aquest Acord.

#### 5. Comissió de seguiment, vigilància i control

Amb la finalitat d'assegurar una correcta aplicació del Conveni es crea una comissió de seguiment del mateix, integrada per dos representants de l'EBAP i dos representants de l'Ib-Salut. Aquesta comissió serà encarregada de resoldre els dubtes que sorgeixen en la seva interpretació, de solucionar les possibles discrepàncies que puguin sobrevenir en la seva execució de conformitat amb el que preveu l'article 49 f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, revisar l'evolució del conveni i, si escau, elaborar les propostes per a la seva millora. Aquesta Comissió es reunirà cada vegada que ho requereixi una de les parts signatàries.

#### 6. Modificació del conveni

Qualsevol de les parts signatàries podrà proposar la revisió del Conveni per tal d'introduir les modificacions pertinents. La modificació del contingut del Conveni requerirà l'acord unànim dels signats.



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/



G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I ADMINISTRACIONS  
PÚBLIQUES  
B ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

De produir-se la revisió de les clàusules, els canvis corresponents s'hauran d'incorporar al Conveni, mitjançant Addenda, subscripta per les parts.

## 7. Extinció

El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

Són causes de resolució d'aquest Conveni:

- El transcurs del termini de vigència del conveni sense que s'hagi acordat la pròrroga d'aquest.
- L'acord unànim de tots els signants.
- L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.

En aquest cas, qualsevol de les parts podrà notificar a la part que incompleix un requeriment perquè compleixi en un determinat termini amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplits. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni.

Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistís l'incompliment, la part que ho va dirigir notificarà a les parts signatàries la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.

- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni.

Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista a les lleis

## 8. Termini de vigència del conveni

Aquest Acord de col·laboració entra en vigor a partir de gener de 2017, i té una vigència de quatre anys, si bé acabarà quan ho decidixin les dues parts o quan una de les dues ho sol·liciti de manera motivada.

## 9. Pròrroga

La pròrroga d'aquest l'Acord de col·laboració, si escau, es farà segons el que disposa l'article 49 h 2n de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS  
/

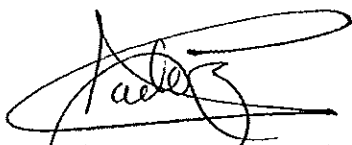


G CONSELLERIA  
O HISENDA  
I I ADMINISTRACIONS  
B PÚBLIQUES  
/ ESCOLA BALEAR  
ADMINISTRACIÓ  
PÚBLICA

Com a prova de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 13 d'octubre de 2017

La consellera d'Hisenda  
i Administracions Públiques



Catalina Cladera Crespi

El director general de l'Ib-Salut



Julio Miguel Fuster Culebras