



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA  
I INSTITUT  
B BALEAR DONA  
/



## **Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'associació Treball Solidari per facilitar la integració sociolaboral de les dones víctimes de violència masclista**

### **Parts**



Rosa Cursach Salas, directora de l'Institut Balear de la Dona, en virtut del Decret 58/2015, 10 de juliol, pel qual es nomena la directora de l'Institut Balear de la Dona (BOIB núm. 103, de 10 de juliol de 2015), en representació d'aquest organisme autònom, que actua en l'exercici de les facultats que li són atribuïdes per l'article 12.2 h del Decret 109/2001, de 3 d'agost, pel qual es regulen l'organització i el funcionament de l'Institut Balear de la Dona, norma reglamentària que desenvolupa la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de creació de l'Institut Balear de la Dona.

Antonio Sierra Rincón, director de l'ONGD Treball Solidari, amb CIF G57040404, amb domicili social al carrer del Sindicat, 66, 1r, de Palma.

### **Antecedents**

- 
1. L'Institut Balear de la Dona, d'ara endavant IBD, creat per la Llei 5/2000, de 20 d'abril, té com a finalitats bàsiques elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis d'igualtat entre homes i dones, impulsar i promoure la participació de les dones en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears.
  2. L'Associació Treball Solidari és una entitat creada l'any 2000, inscrita al Registre Unificat de Serveis Socials amb el número 956 i al d'Associacions de les Illes Balears amb el número 4085, que té com a missió la integració sociolaboral de dones en condicions de vulnerabilitat per tenir oportunitats i poder viure dignament de la seva feina.
  3. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, té per objecte establir i regular els mecanismes i dispositius, com també les mesures i els recursos, adreçats a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida.



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA  
I INSTITUT  
B BALEAR DONA  
/



4. La mateixa Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, regula els principis generals pels quals s'han de regir les actuacions dels poders públics de les Illes Balears per assolir la finalitat de fer efectiu el dret a la igualtat real i efectiva de les dones i els homes, entre els quals, en l'article 3, hi ha l'impuls de les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials basades en els principis de col·laboració, coordinació i cooperació per garantir l'esmentada igualtat entre dones i homes.

5. La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, també regula en l'article 35 que serà un objectiu prioritari de l'actuació del Govern de les Illes Balears la igualtat d'oportunitats en el treball. Amb aquesta finalitat, es duran a terme polítiques de foment del treball i l'activitat empresarial que impulsin la presència de dones i homes en el mercat laboral amb una ocupació de qualitat i una millor conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, de conformitat amb les següents

## **Clàusules**

### **1. Objecte**

L'objecte d'aquest conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'associació Treball Solidari és establir el marc general de col·laboració entre les parts a fi de dissenyar plans concrets i establir accions conjuntes per millorar les condicions d'inclusió sociolaboral i facilitar l'ocupabilitat de les dones residents a les Illes Balears que pateixen o han patit violència masclista.

### **2. Actuacions i responsabilitats de les parts**

La col·laboració entre ambdues parts es concretarà de la manera següent:

1. L'associació Treball Solidari oferirà itineraris individualitzats d'acollida, d'acompanyament i d'orientació laboral, de formació per a l'ocupació, d'intermediació laboral, d'integració i seguiment de les dones víctimes de violència masclista que ho necessitin i que li siguin derivades per l'Institut Balear



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA  
I INSTITUT  
B BALEAR DONA  
/



de la Dona, de conformitat amb els requeriments i les condicions que ambdues parts estableixin.

2. L'associació Treball Solidari oferirà xerrades formatives grupals o entrevistes individuals per informar del Programa Confia d'acompanyament als processos d'autoocupació de dones víctimes de violència masclista derivades per l'Institut Balear de la Dona.
3. L'associació Treball Solidari es compromet a adherir-se al Pacte Social contra les Violències Masclistes del Govern de les Illes Balears Reacció i a dur a terme accions de dinamització d'aquest.
4. L'associació Treball Solidari es compromet a distribuir i difondre per diferents mitjans, materials o electrònics (portals web, xarxes socials, etc.) el material que l'Institut Balear de la Dona posi a la seva disposició.
5. Ambdues parts es comprometen a reflectir la col·laboració institucional mútua. Tot el material divulgatiu, les notes de premsa o accions de comunicació que es deriven d'aquest protocol han de ser supervisades i autoritzades per les persones signants.
6. Atès el contingut d'aquest instrument de col·laboració, no es deriven obligacions econòmiques entre les parts.

### 3. Protecció de dades de caràcter personal

Les dades de caràcter personal que s'incloguin en aquest conveni s'inclouran en fitxers dels quals seran responsables cadascuna de les parts respectivament, a fi de gestionar aquesta redacció contractual.

És per això que els representants signants de cadascuna de les parts autoritzen aquest tractament i, per mitjà d'aquest, es donen per informats als efectes de l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

En qualsevol cas, els representants signants podran exercir els seus drets d'accés, rectificació, oposició i cancel·lació dirigint-se a l'adreça indicada en l'encapçalament



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA  
I INSTITUT  
B BALEAR DONA  
/



del conveni per a cadascuna de les entitats signants.

Cada part ha de respondre de les sancions administratives i dels danys i perjudicis causats per l'incompliment de les obligacions que la legislació en matèria de protecció de dades estableix a cada part, i acorda indemnitzar l'altra part per totes i cadascuna de les pèrdues i/o responsabilitats, les quals inclouen multes i penalitzacions que la part no infractora pugui patir com a resultat de l'incompliment de la normativa de protecció de dades de caràcter personal de la part infractora.

Les actuacions que s'han de dur a terme, pel que fa al tractament de dades, s'emmarquen en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), i el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei orgànica (RLOPD). Això obliga que el tractament de la informació estigui limitat per la necessària protecció de les dades de les persones que es contractin i per la utilització correcta de les dades de les quals es disposi.

L'IBD es compromet a observar les obligacions que li siguin exigibles de conformitat amb el que disposa la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i altres disposicions que la desenvolupin o substitueixin en el futur. La Fundació és totalment aliena al tractament que l'IBD faci de les dades esmentades quan aquest actuï com a únic responsable del fitxer.

Així mateix, i des del moment que la Fundació obtingui dades de caràcter personal, directament de l'afectat o a través de l'IBD per mitjà d'una comunicació necessària per al compliment i control d'aquesta relació jurídica, amb la finalitat de seleccionar, contractar i incorporar, posteriorment, aquestes persones als centres de treball, la Fundació es convertirà en responsable del tractament i haurà de complir amb la legislació en matèria de protecció de dades.

Les dades es podran tractar sense necessitat del consentiment de la persona interessada si són les obtingudes, per la persona responsable del tractament, amb motiu de la formalització d'un contracte o precontracte o de l'existència d'una relació laboral i si es comuniquen a l'empareda del que estableix l'article 10.4 a del RLOPD. No obstant això, les parts han d'informar, en qualsevol cas, els afectats en els termes que estableix l'article 5 de l'LOPD.



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA  
I INSTITUT  
B BALEAR DONA  
/



El tractament de dades per part de la Fundació no suposarà en cap cas tractar i accedir a fitxers que continguin dades derivades d'actes de violència de gènere, atès que es considera que les dades esmentades són excessives en relació amb finalitats com la selecció de personal, la posterior contractació i gestió i, així mateix, que són dades derivades de la comissió d'infraccions penals o administratives i que, per tant, només podran ser incloses en fitxers de les administracions públiques.

La Fundació tindrà coneixement de la condició de víctima de violència masclista, sota la responsabilitat de l'IBD, però en cap cas farà cap operació o procediment tècnic, automatitzat o no, que permeti la recollida, l'enregistrament, la conservació, l'elaboració, la modificació, la consulta, la utilització, la cancel·lació, el bloqueig o la supressió d'aquesta tipologia de dades de caràcter personal.

La Fundació ha de tractar les dades exclusivament necessàries per complir les qüestions lligades a la selecció i, si es produeix el cas, la posterior contractació, l'execució i el compliment del contracte laboral de la persona seleccionada.

Així mateix, les parts se sotmeten a les normes de confidencialitat i secret professional més rigoroses respecte de tota la informació que es reveli, en el marc d'aquest acord en forma tangible i es marqui com a confidencial o es reveli d'una altra manera i es confirmi immediatament com a tal. A més, es comprometen, tant durant la vigència com després de l'acabament d'aquest acord, per temps indefinit, a respectar la més estricta confidencialitat de qualsevol dada, informació i/o document que l'IBD hagi subministrat a la Fundació, o viceversa, directament o indirectament, verbalment o per escrit amb vista a l'execució d'aquest acord i, de la mateixa manera, es comprometen a no utilitzar la informació per a un fi diferent del que preveu aquest instrument de col·laboració.

#### **4. Mecanisme de seguiment, vigilància i control**

Ambdues entitats es comprometen a intercanviar periòdicament la informació necessària per al bon desenvolupament d'aquest conveni en el si d'una comissió de seguiment els representants de la qual es reuniran un mínim de dues vegades a l'any.

Aquesta comissió farà el seguiment, la vigilància i el control de l'execució d'aquest conveni i dels compromisos adquirits per cadascuna de les parts. Així mateix,



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA  
I INSTITUT  
B BALEAR DONA  
/



resoldrà els problemes d'interpretació i compliment que es puguin plantejar.

Les persones que formen la comissió de seguiment seran la directora de l'Institut Balear de la Dona i director de l'ONGD Treball Solidari, o les persones en les quals tots dos deleguin.

### **5. Vigència i durada**

Aquest conveni té una durada d'un any i entrarà en vigor el dia en què se signi. Així mateix, es renovarà tàcitament per períodes anuals, amb un límit no superior a quatre anys, si cap de les parts indica el contrari amb dos mesos d'antelació a la finalització d'aquest.

### **6. Causes de resolució**

Aquest conveni es resol, amb audiència prèvia de les parts, per les causes següents:

- a) Acord mutu de les parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
- b) Incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per cadascuna de les parts, amb la denúncia prèvia d'una de les parts. En aquest cas, es poden exigir les responsabilitats que es derivin del seu incompliment.
- c) Per la denúncia prèvia per escrit d'alguna de les parts, amb una antelació mínima de dos mesos abans de la finalització de la vigència del conveni.

### **7. Modificacions**

Els termes d'aquest conveni de col·laboració es podran modificar de mutu acord entre les parts. La modificació s'ha d'incorporar com una part inseparable del text del conveni.

### **8. Règim jurídic i jurisdicció competent**

Aquest conveni està exclòs de l'aplicació del Text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, en virtut del que estableix l'article 4.1 d.

Aquest conveni també resta exclòs de l'àmbit d'aplicació del Decret legislatiu 2/2005,





G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA  
I INSTITUT  
B BALEAR DONA  
/



de 28 de desembre (article 2.3 i), pel qual s'aprova el text refós de la Llei de subvencions.

Sense perjudici de la conciliació entre les parts prèvia al fet a què es refereix la clàusula 3 d'aquest conveni, les qüestions litigioses que se'n puguin derivar s'han de sotmetre als jutjats i tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa de Palma, amb la renúncia expressa de les parts a qualsevol altra que els pugui correspondre.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 6 de febrer de 2018

Per l'Institut Balear de la Dona

Per l'associació Treball Solidari

