



G CONSELLERIA
O HISENDA
I I ADMINISTRACIONS
B PÚBLIQUES
/ ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA



Ajuntament de
Manacor

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament de Manacor en relació amb els plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2018, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018

Parts

Jaime Jovar Tover, director gerent de l'Escola Balear d'Administració Pública, en representació de l'organisme esmentat amb CIF S0711001H en l'exercici de les facultats que li atribueix l'article 12.5.K) dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.

Catalina Riera Mascaró, batlessa de l'Ajuntament de Manacor, en representació de l'entitat esmentada, amb CIF núm. P0703300D, fent ús de les atribucions que li confereix la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Antecedents

1. D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, segons la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, corresponen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, el desplegament legislatiu i l'execució de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'altra banda, i d'acord amb l'article 32.11 de l'Estatut d'autonomia, també correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, en desplegament de la seva legislació, dicti l'Estat, la funció executiva en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.

2. Una de les finalitats preteses amb la creació de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 28 de desembre, de mesures tributàries i administratives, fou la integració de la formació de tot el personal al servei de l'Administració de la



GOIB
/

Comunitat Autònoma de les Illes Balears —a més de la formació policial, d'emergències, de seguretat i de protecció civil—, que fins aleshores exercien diferents organismes.

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, corresponen a l'EBAP la formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen. Així mateix, aquesta norma afegeix que, en els termes que s'estableixin, correspon a l'EBAP la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

Mitjançant el Decret 31/2012, de 13 d'abril, s'aproven els Estatuts de l'EBAP. Segons l'article 4 d'aquests Estatuts, són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. Així mateix, segons l'article 5, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

3. D'acord amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb la Llei 3/2007, correspon als ens locals la competència en matèria de formació del personal al seu servei, la qual, alhora, es configura com un dret de caràcter individual dels empleats públics, en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei.

4. L'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018, publicat per la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques de 21 de març de 2018 (BOE núm.74, de 26 de març).

El capítol II de l'Acord de formació esmentat disposa que les administracions públiques que vulguin finançar accions formatives amb càrrec a l'Acord poden elaborar plans unitaris, que es caracteritzen perquè afecten el personal d'una sola administració pública amb, almenys, dos-cents empleats públics —independentment de les unitats o els òrgans que incloguin—; plans agrupats, que es caracteritzen perquè afecten el personal de dues entitats locals o més, i plans interadministratius, que es caracteritzen perquè van destinats als empleats públics de diverses administracions públiques.





G
O
I
B
/

5. Disposa l'article 16 de l'Acord de formació que en els pressuposts de l'Institut Nacional d'Administració Pública apareixerà territorialitzada la quantitat assignada a cada comunitat autònoma, en l'Acord anual de gestió de fons per finançar els plans de formació presentats per Entitats locals del seu àmbit territorial, definides en l'article 10, apartats 3.a i 3.b de l' Acord, computant-se per la seva determinació els efectius de les entitats locals del seu àmbit territorial.

6. El context actual, en què els recursos són limitats i hi ha necessitat d'aprofitar sinergies entre diferents administracions, aconsella escollir un sistema de gestió del fons de formació dirigit a l'Administració local que sigui col·laboratiu, en el qual quedin delimitades clarament les funcions i els rols de cada administració. En aquest sentit, la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableixen la possibilitat que les administracions públiques subscriuguin convenis de col·laboració en l'àmbit de les competències respectives. Així mateix, l'article 6 del Decret 31/2012 pel qual s'aproven els Estatuts de l'EBAP potencia els convenis com a eina de col·laboració entre l'EBAP i altres administracions.

7. L'Acord de la Comissió Paritària de Formació per a l'Ocupació de l'Administració Local de les Illes Balears de 14 de març de 2018 aprova el model de gestió compartida dels fons destinats a la formació del personal al servei de l'Administració local mitjançant la subscripció de convenis de col·laboració, i aprova les condicions per a la presentació de plans de formació adreçats al personal al servei de les entitats locals de les Illes Balears que ha d'impulsar directament l'EBAP.

8. D'aquesta manera, mitjançant la Resolució del director gerent de l'EBAP de 16 de març de 2018 , s'aproven les condicions per a la presentació de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2018, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 19 de juliol de 2013. Aquest Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques ha estat modificat, amb caràcter retroactiu, per l'Acord de 9 de març de 2018 (BOIB núm. 74, de 26 de març).

9. En el marc de la Resolució anterior, l'Ajuntament de Manacor va presentar un pla de formació unitari que ha estat aprovat per la Comissió paritària de Formació en la sessió de data 16 de maig de 2018.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents



GOIB
/

Clàusules

Primera Objecte del Conveni

Aquest Conveni té per objecte fixar les condicions de la col·laboració entre les parts per planificar, executar, gestionar i finançar la formació dirigida al personal de l'Ajuntament de Manacor.

Segona Obligacions de les parts

1. L'EBAP es compromet a dur a terme el pla de formació interadministratiu dirigit a personal de les entitats locals que inclogui les activitats formatives de caire transversal, la planificació de les jornades, el suport al disseny de noves modalitats formatives, l'impuls de noves metodologies i, si s'escau, l'avaluació de la transferència del coneixement, aprovat per la Comissió Paritària per a l'Ocupació de l'Administració Local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la sessió de data 16 de maig de 2018, en els termes que figuren en la Resolució per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2018(BOIB núm. 35, de 20 de març).
2. L'Ajuntament de Manacor es compromet a executar i gestionar el seu pla de formació unitari, aprovat per la Comissió Paritària per a l'Ocupació de l'Administració Local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la sessió de data 16 de maig de 2018, en els termes que figuren en la documentació presentada davant l'EBAP en el marc de la resolució per a la selecció de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2018(BOIB núm. 35, de 20 de març). Així mateix, també es compromet a proporcionar a l'EBAP les dades estadístiques a què fa referència la clàusula quarta d'aquest Conveni.
3. L'EBAP donarà el suport tècnic pel seguiment i gestió del pla de formació unitari de l'Ajuntament.

No obstant això, el pla de formació pot ser objecte de modificacions, sempre que això no suposi una alteració substancial del contingut originari.

Tercera Finançament



G
O
I
B
/

Amb caràcter general, les actuacions objecte d'aquest Conveni s'han de finançar amb càrrec als pressuposts de cada una de les parts.

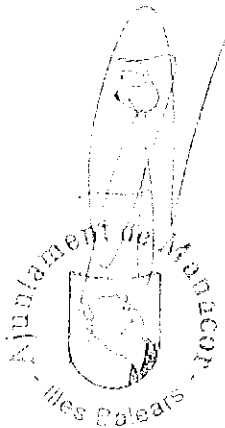
Especialment, i en virtut del criteri de distribució dels fons destinats al finançament dels plans de formació de les entitats locals de les Illes Balears per a l'any 2018 contingut en l'apartat 4 de la Resolució de 16 de març de 2018, al finançament del Pla de formació unitari de l'Ajuntament de Manacor es destina:

- a) Fins a un import màxim de 5.490,00 euros, amb càrrec a la partida pressupostària 78101 121G01 64000 10 FF 18008 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'exercici de 2018.

Quarta

Justificació i pagament del fons

1. Abans del dia 10 de desembre de 2018, l'Ajuntament de Manacor ha de justificar davant l'EBAP l'execució del pla de formació i el compliment dels termes d'aquest Conveni, mitjançant la presentació d'un certificat de l'interventor de l'entitat, segons el model que figura en l'annex 1 d'aquest Conveni.
2. Juntament amb el certificat a què fa referència el punt anterior, l'Ajuntament de Manacor ha de presentar una memòria d'execució del pla en la qual constin les activitats formatives impartides i els canvis que ha sofert el pla (supressions, modificacions o noves activitats), amb l'explicació que justifiqui els canvis.
3. Així mateix, l'Ajuntament de Manacor es compromet a elaborar i enviar anualment a l'EBAP un recull de les dades estadístiques principals que hagi generat l'execució del pla de formació, segons el model que figura en l'annex 2. Aquest recull ha de contenir, com a mínim, les dades següents:
 - Nombre d'activitats formatives ofertes.
 - Nombre d'activitats formatives executades.
 - Nombre d'edicions de les activitats formatives executades.
 - Nombre d'accions formatives anul·lades i causa de l'anul·lació.
 - Nombre d'hores de formació impartides.
 - Nombre de persones admeses a les activitats formatives.
 - Nombre de certificats expedits.
4. Un cop que l'EBAP hagi verificat que s'han complert els termes del Conveni, tramitarà el pagament de l'import previst en la clàusula tercera a) a favor de l'Ajuntament de Manacor.





GOIB
/

Cinquena Comissió de Seguiment

1 Es crea la Comissió de Seguiment del Conveni, integrada per quatre membres, dos en representació de l'EBAP i dos en representació de l'Ajuntament de Manacor.

2. Aquesta Comissió s'ha de reunir a sol·licitud de qualsevol de les dues parts, i ha de resoldre els problemes i els dubtes que es puguin plantejar en relació amb la interpretació i el compliment del Conveni i, específicament, tot el que afecti el desenvolupament de les activitats formatives objecte del Conveni.

3. El seguiment de l'execució del Pla de formació es realitzarà mitjançant un espai col·laboratiu allotjat a <http://ebapenlinia.caib.es>.

Sisena Vigència

1. La vigència d'aquest Conveni s'estén des de la data en què se signi fins a l'execució completa de les actuacions que s'hi preveuen i, en tot cas, acaba el dia 30 de novembre de 2018.

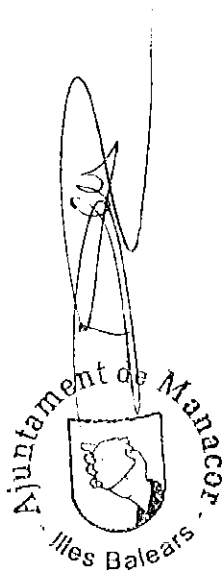
2. No obstant això, d'acord amb la clàusula 5.4 de la Resolució de 16 de març de 2018, el pla de formació inclou accions formatives desenvolupades des de l'inici de l'any 2018.

3. Són causes de resolució del Conveni, a més de la voluntat de qualsevol de les parts manifestada amb una antelació d'un mes, l'incompliment de qualsevol de les clàusules. En cas de resolució, les parts resten obligades a complir les actuacions que ja s'hagin iniciat.

Setena Naturalesa del Conveni

Aquest Conveni té naturalesa administrativa i, en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, l'execució, la modificació, la resolució i els efectes del Conveni s'han de resoldre, de mutu acord, en el si de la Comissió de Seguiment. En cas contrari, les qüestions litigioses són de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de





GOIB
/

conformitat amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 17 de juliol de 2018

Per l'Escola Balear d'Administració Pública Per l'Ajuntament de Manacor

ANNEX 1
Model de certificat

_____, interventor/a de l'Ajuntament de Manacor

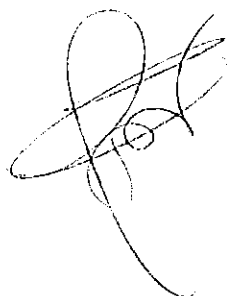
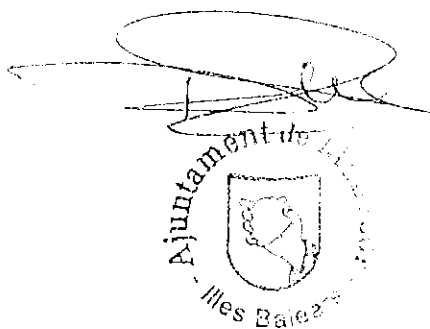
CERTIFIC:

Que l'Ajuntament de XXXX ha destinat l'import de _____ euros, rebut en virtut del Conveni de col·laboració subscrit entre l'EBAP i l'Ajuntament de Manacor , a les despeses derivades del pla de formació duit a terme entre l'1 de gener de 2018 i el 30 de novembre de 2018.

I, perquè consti i a l'efecte de conformar l'import del Conveni, expedesc aquest certificat.

_____ de _____ de 2018

[rúbrica]

ANNEX 2

Recull de dades estadístiques en relació amb els plans de formació de les entitats locals

<i>Dades de l'entitat local</i>	
Nom de l'entitat local	
Quantia del fons percebut per al pla de formació	
Quantia del fons executat	
Nombre d'efectius de l'entitat local	

<i>Dades del pla de formació executat per l'entitat local</i>	
Nombre d'activitats ofertes	
Nombre d'activitats impartides	
Nombre d'edicions de les activitats impartides	
Nombre d'hores de formació impartides	
Nombre de persones admeses a les activitats formatives	
Nombre de certificats expedits	

<i>Dades sobre les modalitats d'aprenentatge de les activitats formatives</i>	
Nombre d'activitats en la modalitat presencial	
Nombre d'activitats en la modalitat en línia	
Nombre d'activitats en la modalitat semipresencial	
Nombre total d'activitats en totes les modalitats	

<i>Dades de les accions formatives anul·lades</i>	
Nom acció formativa anul·lada	Causa anul·lació

<i>Dades sobre els participants en les activitats formatives</i>	
Nombre total d'homes participants	
Nombre total de dones participants	
Nombre total de participants del grup A1 o equivalent	
Nombre total de participants del grup A2 o equivalent	
Nombre total de participants del grup B o equivalent	
Nombre total de participants del grup C1 o equivalent	
Nombre total de participants del grup C2 o equivalent	
Nombre total de participants del grup AP o equivalent	