



Conveni de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) i la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears (FUEIB) per dur a terme el procés de selecció de candidats per incentivar la contractació de joves desocupats amb estudis superiors a les Illes Balears dins el Programa SOIB-JOVE-QUALIFICATS SECTOR PÚBLIC.

Parts

Iago Negueruela Vázquez, conseller de Treball, Comerç i Indústria i president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, actua en virtut del nomenament efectuat pel Decret 9/2015, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, en l'exercici de les facultats que li atribueixen els apartats b i c de l'article 11, en relació amb l'article 80.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'acord amb l'article 3.4 h de la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

Llorenç Huguet Rotger, rector de la Universitat de les Illes Balears (UIB), actua en virtut del nomenament efectuat pel Decret 30/2017, de 9 de juny, en l'exercici de les facultats que li atribueixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats i el Decret 64/2010, de 14 de maig, pel qual s'aproven els Estatuts de la UIB, i també en qualitat de president del Patronat de la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears (FUEIB), fent ús de les facultats que li concedeix l'article 29 dels Estatuts de la fundació indicada.

Intervenien en l'exercici dels seus respectius càrrecs i en la representació que ocupen, es reconeixen recíprocament la capacitat per obligar-se en els termes del present document.

Antecedents

1. L'article 27.1 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 2/1983, de 25 de febrer, modificada per la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, disposa que en l'àmbit de les seves competències, les administracions públiques de les Illes Balears han d'impulsar la formació permanent, l'accés gratuït als serveis públics d'ocupació i a l'ocupació estable i de qualitat, en la qual es garanteixen la seguretat, la dignitat i la salut en el treball.

2. La comunitat autònoma de les Illes Balears ha assumit, mitjançant el Decret 136/2001, de 14 de desembre (BOIB núm. 155, de 27 de desembre), les competències transferides per a l'Administració de l'Estat en matèria de gestió de treball, de l'ocupació i de la formació que li foren traspassades per Reial decret 1268/2001, de 29 de novembre (BOE núm. 291, de 5 de desembre), competències que són de caràcter administratiu.
3. De conformitat amb l'assumpció de competències es va dictar la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, modificada en diverses ocasions, la darrera d'elles mitjançant la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015, que modifica l'article 1 de la Llei 7/2000, de 15 de juny, i el defineix com un organisme autònom dotat de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, adscrit a la conselleria competent en matèria de treball.

L'article 1.3 de la Llei 7/2000, de 15 de juny, estableix que la finalitat de l'entitat és planificar, gestionar, i coordinar les polítiques actives d'ocupació, amb funcions concretes d'informació, orientació i mediació en el mercat laboral, i també fomentar l'ocupació en tot els seus vessants i desenvolupar la formació professional per a l'ocupació.

Així mateix l'article 3.4 de l'esmentada Llei disposa que la Presidència és l'òrgan superior de direcció unipersonal. El càrrec recau en la persona titular de la conselleria d'adscripció i entre d'altres, a l'apartat h se li atribueix la competència de subscriure convenis en les matèries de competència del SOIB.

4. D'acord amb els estatuts del SOIB aprovats pel Decret 37/2015, de 22 de maig té com a funcions la gestió de les polítiques actives d'ocupació; gestionar el conjunt de programes i mesures d'orientació, ocupació, formació i formació amb alternança amb l'ocupació, que tenen per objecte millorar les possibilitats d'accés a la col·locació de les persones desocupades en el mercat de treball, per compte propi o d'altre; l'adaptació de la formació i requalificació per a l'ocupació dels treballadors, així com les altres accions destinades a fomentar l'esperit empresarial, l'economia social i a millorar les condicions dels treballadors.
5. La Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears és una fundació cultural privada de caràcter permanent, constituïda per la Universitat de les Illes Balears i promoguda mitjançant acord de la Junta de Govern de la UIB del dia 26 de febrer

de 1996 i acord del Consell Social de la UIB del dia 29 de febrer de 1996 i és una agència de col·locació autoritzada, amb el número d'identificador 0400000007.

L'article 12 dels Estatuts de la Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears, estableix que el president del Patronat és el rector de la UIB i l'article 2 dels Estatuts, assenyalava com a objectiu de la FUEIB: donar suport a l'Administració Pública en tasques de coordinació, seguiment, control i avaluació de polítiques públiques, programes i projectes, així com a tota mena d'operacions dutes a terme amb la participació de fons públics entre altres, i de caràcter limitatiu, accions formatives, serveis d'orientació i inserció professional, congressos i d'altres en relació a les finalitats de la Fundació.

6. L'article 2.1 del Reial decret 1796/2010, de 30 de desembre, pel qual es regulen les agències de col·locació, estableix que s'entendrà per agències de col·locació aquelles entitats públiques o privades, amb o sense ànim de lucre, que, en coordinació amb el servei públic d'ocupació corresponent, realitzin activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als ocupadors les persones treballadores més apropiades als seus requeriments i necessitats.

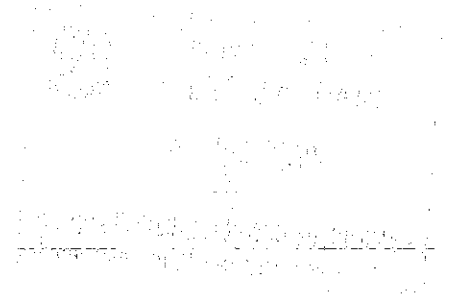
Les agències de col·locació valoraran els perfils, aptituds, coneixements i qualificació professionals de les persones treballadores que requereixin els seus serveis per la cerca d'ocupació i els requeriments i característiques dels llocs de treball oferts. Aquestes agències de col·locació podran desenvolupar també actuacions relacionades amb la cerca d'ocupació, tal i com a orientació i informació professional, i la selecció personal.

L'article 2.3 de l'esmentat Reial decret, disposa que les agències de col·locació autoritzades podran actuar de forma automàtica però coordinada amb els serveis públics d'ocupació, i/o com entitats col·laboradores dels mateixos, mitjançant la subscripció d'un conveni de col·laboració amb aquells. En el mateix sentit l'article 16, estableix que els serveis públics d'ocupació podran subscriure amb les agències que hagin estat autoritzades per operar en el seu àmbit territorial.

7. El Pla Anual de Política d'Ocupació 2018 ha inclòs la convocatòria de subvencions per finançar projectes de contractació dels joves amb estudis superiors a les Illes Balears com a Programa Propi de la CAIB a l'eix 3 «Oportunitats d'Ocupació» amb la denominació de SOIB JOVE: Programa de Joves Qualificats (PP00094),

segons el que estableix el Reial Decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació.

8. Aquesta convocatòria està prevista al Pla Estratègic de Subvencions de la CAIB per període 2018-2020, en la modificació aprovada per Resolució de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques de data 6 de novembre de 2018 (BOIB núm. 141, de 10 de novembre de 2018).
9. Mitjançant la Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria i president del SOIB, de 14 de desembre de 2018, (BOIB núm. 159, de 20 de desembre), s'aprovà, com a despesa anticipada, la convocatòria de subvencions del Programa SOIB JOVE QUALIFICATS SECTOR PÚBLIC / Ajuntaments 2019 dirigida a les entitats que conformen el sector públic instrumental de la CAIB (excepte els organismes autònoms i els consorcis), a la Universitat de les Illes Balears i les entitats dependents o vinculades i a ajuntaments que no hagin estat beneficiaris d'una subvenció a la línia 1 a la convocatòria SOIB Jove-Qualificats Entitats Locals 2018, per incentivar la contractació de joves amb estudis superiors a les Illes Balears, la qual es preveu que pugui ser cofinançada pel Fons Social Europeu, amb càrrec al Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil per al període 2014-2020 i de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil.
10. La instrucció 3/2018, del president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, estableix els criteris per seleccionar persones per executar programes de polítiques actives d'ocupació presentades per entitats o administracions públiques. Es pot consultar aquesta Instrucció a <https://soib.es/wp-content/uploads/2018/06/instruccio-3-2018-criteris-per-seleccionar-programes-politiques-actives.pdf>. (NOU)
11. Ambdues parts manifesten la seva intenció de formalitzar un conveni, en el marc de l'esmentada convocatòria de subvencions del programa SOIB JOVE QUALIFICATS SECTOR PÚBLIC, i també de les futures convocatòries de subvencions que s'aprovin dins el programa SOIB JOVE QUALIFICATS SECTOR PÚBLIC, per fixar el termes de col·laboració en el procés de selecció i contractació de joves desocupats amb estudis superiors a les Illes Balears, en el cas que la UIB resulti entitat beneficiària de les subvencions regulades en aquestes convocatòries.



Per tot això, ambdues parts acorden subscriure el present conveni, que es
regirà per les següents

Clàusules

Primera. Objecte

El present conveni contempla el contingut mínim previst en l'article 12.2 del Reial decret 1796/2010, de 30 de desembre, pel qual es regulen les agències de col·locació.

Constitueix l'objecte del present Conveni la determinació de les activitats a desenvolupar per l'agència de col·locació, FUEIB, fixant els termes de la col·laboració entre les parts, en el marc de les convocatòries de subvencions del Programa SOIB JOVE - QUALIFICATS SECTOR PÚBLIC, per dur a terme la selecció i contractació dels destinataris finals de la convocatòria en el cas de que al UIB resulti beneficiària de les subvencions regulades en aquestes convocatòries.

L'objecte de les esmentades convocatòries de subvencions és incentivar la contractació en pràctiques de persones joves desocupades, amb més de 18 anys i menys de 30 anys, sempre que així ho indiqui la normativa reguladora (segons article 97 de la Llei 18/2014 de 15 d'octubre d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència) amb formació acadèmica o professional de grau superior acreditada, inscrits com a demandants desocupats en el SOIB en situació d'alta i en el Fitxer Nacional de Garantia Juvenil i han d'estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau superior o d'un títol oficialment reconegut com a equivalent, d'acord amb les lleis reguladores del sistema educatiu vigent o de certificat de professionalitat d'acord amb el que preveu la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional.

Les actuacions es desenvoluparan amb l'objectiu que els joves que es contractin millorin l'ocupabilitat en l'exercici pràctic dels coneixements adquirits en la formació i en les àrees del seu coneixement, i d'aquesta manera millorar les possibilitats d'inserció posterior en el mercat laboral.

Per dur a terme la selecció i contractació de les persones que han de ser contractades per la UIB, en el cas que resulti entitat beneficiària de la subvenció, en el marc d'aquestes convocatòries, s'ha de constituir un grup mixt de treball, en què hi ha d'haver un representant de la UIB i un representant del SOIB.

Segona. Compromisos de les parts.

La **FUEIB** es compromet a:

a) Realitzar la difusió, captació, preselecció i selecció de candidats de les ofertes de feina que presentarà la UIB o entitats dependents o vinculades en el marc d'aquesta convocatòria d'acord amb les directrius que es donin des del SOIB i segons els criteris de la convocatòria.

b) Els processos abans esmentats es duran a terme a les instal·lacions de la FUEIB i amb els recursos humans, tècnics i materials dels que disposa la mateixa.

c) Informar als seus candidats l'obligatorietat d'estar inscrits al SOIB i en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil per poder participar en la convocatòria.

d) Comunicar les incidències al SOIB en relació a les obligacions dels treballadors i dels beneficiaris de prestacions per desocupació previstes a l'article 299 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

e) Abans de la signatura de l'acta de selecció, presentar un informe justificatiu del procés de selecció que contengui informació sobre: accions dutes a terme per a la captació de candidats, persones contactades, criteris emprats per acceptar i descartar candidatures, relació de persones presentades, preseleccionades i seleccionades amb les dades dels candidats i puntuacions obtingudes segons criteris de la convocatòria, renunciés de candidatures, cronograma de les accions realitzades durant tot el procés de selecció.

El **SOIB** es compromet a:

a) Donar assessorament, si fos necessari, a la FUEIB durant la fase de preselecció de candidats.

b) Verificar que els candidats i les persones seleccionades per a la formalització del contracte en pràctiques, tinguin la demanda d'ocupació al SOIB en situació d'alta i siguin beneficiaris en la plataforma del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

c) Designar un representant en el grup mixt de treball, que juntament amb el representant designat per l'entitat beneficiària, duran a terme la selecció i contractació.

d) Adreçar als candidats preseleccionats a l'entitat beneficiària, a l'objecte de seleccionar els treballadors i formalitzar-ne els contractes.

e) Dur a terme els seleccions finals, juntament amb el representant de l'entitat beneficiària i n'ha de deixar constància a l'acta.

f) Comunicar el present conveni al Servei Públic d'Ocupació Estatal a l'efecte del seu coneixement i comunicació als òrgans i instruments del Sistema Nacional d'Ocupació.

Tercera. Compromís econòmic

Del present conveni no es derivaran compromisos econòmics o de despesa directes entre les parts.

Quarta. Protecció de dades de caràcter personal.

Respecte a les dades personals dels candidats preseleccionats i seleccionats, ambdues parts fan constar, de manera expressa, que adoptaran i implementaran les mesures de seguretat previstes en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades; en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals y garantia dels drets digitals; en la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i en el Reial decret 1720/2007, de 21 de desembre, que la desplega.

Cinquena. Indicadors d'eficiència

D'acord amb la Disposició addicional primera Reial decret 1796/2010, de 30 de desembre, pel qual es regulen les agències de col·locació, els indicadors d'eficiència de les agències de col·locació contemplaran almenys, els següents aspectes:

- a) número de persones ateses.
- b) número de persones ateses perceptores de prestacions per desocupació.
- c) número de persones ateses pertanyents a col·lectius amb dificultats d'inserció.
- d) número d'ofertes i llocs de treball captats com a resultat de la seva activitat d'intermediació.
- e) número de ofertes i llocs de treball coberts amb les persones ateses com a resultat de la seva activitat d'intermediació.
- f) número de contractes de treball subscrits per les persones ateses.
- g) número de contractes de treball indefinits subscrits per les persones ateses.
- h) altres indicadors corresponents a la resta de servicis oferts per l'agència.

Els citats indicadors seran avaluats cada dos anys a l'efecte de subscripció de possibles convenis de reelaboració de possibles convenis de col·laboració entre les agències i els serveis públics d'ocupació.

Sisena. Comissió de Seguiment

Per al seguiment d'aquest conveni, així com per a la resolució dels dubtes que poguessin sorgir en la interpretació d'aquest i pel seguiment i control de les actuacions a desenvolupar, es designarà una Comissió de Seguiment que estarà integrada per dos representants de cada part.

Exercirà les funcions de presidència de l'esmentada Comissió, un dels membres designats pel SOIB.

La Comissió de Seguiment es convocarà amb una periodicitat quadrimestral o a petició de qualsevol de les parts.

Seràn funcions d'aquesta Comissió definir els sistemes de comunicació de la informació i fer el seguiment i control del desenvolupament de les diferents accions previstes, que recull el present Conveni. Per l'adopció de noves propostes d'actuació es requerirà l'acord de tots els membres de la Comissió esmentada.

Setena. Vigència

La vigència del present Conveni serà de dos anys a partir de la data de signatura.

Vuitena. Causes de resolució

El conveni s'extingeix pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

Són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència, sense haver-se acordat la pròrroga del mateix.
- b) L'acord unànim de tots els signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.
- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en el conveni o en altres lleis.

9. Naturalesa del Conveni i jurisdicció competent

Aquest Conveni té naturalesa administrativa i s'ha de sotmetre a la jurisdicció contenciosa administrativa, considerant-se exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en l'aplicació i la interpretació d'aquest Conveni, o l'incompliment de les obligacions que es derivin del mateix, es resoldran de mutu acord entre les parts, en el sí de la Comissió de Seguiment, i si això no és possible, es sotmetran a la jurisdicció contenciosa administrativa, de conformitat amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Les parts accepten les estipulacions precedents i en prova de informtat signen aquests document per duplicat, a un sol efecte.

Palma, 8 de març de 2019

Rector de la Universitat
de les Illes Balears (UIB)

Llorenç Huguet Roig



Universitat
de les Illes Balears

El President del Servei d'Ocupació
de les Illes Balears

Iago Negueruela Vázquez

