



**Addenda de modificació del Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament d'Eivissa de delegació de la competència per a la convocatòria i la gestió del procés selectiu extraordinari per a l'ingrés en el cos de policia local en la categoria de policia**

**Parts**

Jaime Tovar Jover, director gerent de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), nomenat mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 30 de juny de 2017 (*Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 80, d'1 de juliol), en virtut del que disposen l'article 12.5 dels Estatuts de l'EBAP, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril, i l'article 174.1 del Reglament marc de les policies locals de les Illes Balears, aprovat pel Decret 28/2015, de 30 d'abril.

Rafael Ruiz González, batle de l'Ajuntament d'Eivissa, en representació d'aquest Ajuntament, en virtut de la competència que li atribueixen les lletres b), g) i s) de l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i del que preveu l'article 21 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les illes Balears, d'atribucions del batle en matèria de convenis.

**Antecedents**

1. En data 13 de març de 2019, l'EBAP i l'Ajuntament d'Eivissa varen signar un Conveni de col·laboració de delegació de la competència per a la convocatòria i la gestió del procés selectiu extraordinari per a l'ingrés en el cos de policia local en la categoria de policia.
2. En la sessió de la Junta de Govern de l'Ajuntament d'Eivissa celebrada el 18 de desembre de 2018, es va aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018. En el punt 1.2 dels antecedents del conveni es reproduïx la següent part de l'acord aprovat:

«PRIMER: [...]

*SEGON: Places derivades de la taxa de reposició d'efectius per les causes previstes a l'apartat 7 de l'article 19.U de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018:*

*2.1.- PERSONAL FUNCIONARI:*

*[...] 3 places de policia local, de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup de classificació C1.»*

3. D'acord amb l'informe de l'Ajuntament d'Eivissa de dia 31 de gener de 2019, les 3 places de l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 complien els requisits del Decret Llei 1/2017 i, en conseqüència, en el conveni signat el 13 de març de 2019 es delegava a l'EBAP la competència per dur a terme el procés selectiu extraordinari d'aquestes 3 places.



4. Això no obstant, en data 15 d'abril de 2019, el responsable de gestió de Recursos Humans de l'Ajuntament d'Eivissa va emetre un informe en el qual s'exposa el següent:

*«Es fa constar que examinat l'expedient 1501/2019 corresponent al Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament d'Eivissa, de delegació de la competència per a la convocatòria i la gestió del procés selectiu extraordinari per a l'ingrés en el cos de policia local en la categoria de policia, s'ha detectat una errada en la certificació emesa per aquest Ajuntament el dia 31 de gener de 2019.*

*Examinada la documentació obrant en aquest departament s'informa que de les 3 places adreçades al procés extraordinari regulat en el Decret llei 1/2007, i que son objecte de la corresponent convocatòria, dues places corresponent a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018 aprovada per per l'Acord de la Junta de Govern de 18 de desembre de 2018 (BOIB núm. 161, de 25 desembre de 2018) i una plaça correspon a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2017 aprovada per l'Acord de la Junta de Govern de 20 de desembre de 2017 (BOIB núm. 156 de 21 desembre de 2017.*

*Aquest fet es va posar en coneixement de la Mesa de Negociació de Personal funcionari a la sessió celebrada el dia 10 de abril de 2019 en el que es va consensuar l'esborrany de la Resolució del director gerent de l'Escola Balear d'Administració Pública de XX d'abril de 2019 per la qual s'aproven la convocatòria, les bases, els temaris, els exercicis i el barem de mèrits i es designa el Tribunal Qualificador de les proves selectives del procés especial unificat per cobrir les places de la categoria de policia.»*

5. La clàusula 7 de conveni preveu la seva modificació en els termes següents:  
*«Qualsevol de les parts pot proposar la revisió del conveni per tal d'introduir-hi les modificacions pertinents. La modificació del contingut del conveni requereix l'acord unànim de ambdues parts. En cas que se'n revisin les clàusules, els canvis corresponents s'han d'incorporar al conveni mitjançant una addenda, que han de subscriure ambdues parts.»*
6. Pel motiu exposat en el punt 4 d'aquests antecedents i atès que es compleixen les condicions que preveu la clàusula 7 del conveni, es procedent la modificació del Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament d'Eivissa de delegació de la competència per a la convocatòria i la gestió del procés selectiu extraordinari per a l'ingrés en el cos de policia local en la categoria de policia.

#### **Clàusules modificatives**

1. La clàusula 1 —OBJECTE DEL CONVENI— queda redactada de la següent manera:



Ajuntament  
d'Eivissa

*«En el marc d'aquest conveni, el batle de l'Ajuntament d'Eivissa delega en el director gerent de l'EBAP la competència per dur a terme el procés selectiu extraordinari que estableix la disposició transitòria primera del Decret llei 1/2017, per a la cobertura de tres (3) places de la categoria de policia, una (1) corresponent a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2017 i dues (2) a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2018, que compleixen els requisits que estableix la disposició transitòria primera del Decret llei 1/2017, sempre respectant el límit que estableix l'article 70.1 del TREBEP.*

*Amb la signatura d'aquest conveni, el director gerent de l'EBAP accepta la delegació de la competència del batle de l'Ajuntament d'Eivissa.*

*Concretament, aquesta delegació es fa a l'empara de l'article 30.3 de la Llei 4/2013 i de l'article 174.1 del Decret 28/2015, i no suposa l'alteració de la titularitat de la competència atribuïda a l'Ajuntament.*

*El procés selectiu extraordinari que preveu aquest conveni s'ha de dur a terme mitjançant el sistema de concurs oposició.»*

2. L'apartat 3.1a) de la clàusula 3 —CONTINGUT DE LA DELEGACIÓ I OBLIGACIONS DE LES PARTS — queda redactat de la següent manera:

*a) Convocar les tres (3) places de la categoria de policia corresponents a les ofertes d'ocupació públiques per als anys 2017 i 2018 aprovades per l'Ajuntament d'Eivissa, que compleixen els requisits que estableix la disposició transitòria primera del Decret llei 1/2017, amb el límit que estableix l'article 70.1 del TREBEP.*

3. L'apartat 3.2 a) de la clàusula 3 —CONTINGUT DE LA DELEGACIÓ I OBLIGACIONS DE LES PARTS — queda redactat de la següent manera:

*a) Incorporar al procés selectiu extraordinari les tres (3) places de la categoria de policia corresponents a les ofertes d'ocupació públiques per als anys 2017 i 2018 aprovades per l'Ajuntament d'Eivissa (BOIB núm. 156, de 21 de desembre de 2017 i BOIB núm. 161, de 25 de desembre de 2018, respectivament), amb el límit esmentat establert en la disposició transitòria primera del Decret llei 1/2017 i amb el límit de l'article 70.1 del TREBEP.*

Com a mostra de conformitat, signam aquesta addenda en dos exemplars.

Palma, 23 d'abril de 2019

Per l'Escola Balear d'Administració Pública

Per l'Ajuntament d'Eivissa