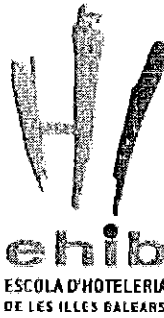


2019/6/66



G CONSELLERIA  
O TREBALL, COMERÇ  
I INDÚSTRIA  
B  
/



Universitat de les  
Illes Balears

**Conveni entre la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria del Govern de les Illes Balears, la Universitat de les Illes Balears i el Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears per a l'aportació i el finançament del professorat de la UIB que impartirà docència al Grau de Direcció Hotelera**

#### **Parts**

Iago Negueruela Vázquez, conseller de Treball, Comerç i Indústria del Govern de les Illes Balears, nomenat pel Decret 9/2015, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears, en l'exercici de les facultats que li atribueix l'article 11 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Llorenç Huguet Rotger, rector de la Universitat de les Illes Balears, en virtut del Decret 29/2013, de 14 de juny, pel qual es nomena el rector de la Universitat de les Illes Balears (BOIB núm. 85, de 15 de juny), com a representant d'aquesta, d'acord amb l'article 20.1 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril i el Decret 64/2010, de 14 de maig, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de les Illes Balears.

Maria Tugores Ques, directora gerent del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (EHIB), en representació de l'entitat, d'acord amb l'article 26 dels Estatuts del Consorci, aprovats pel Decret 30/2014 segons, de 11 de juliol, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (BOIB núm. 94, de 12 de juliol) modificats pel Decret 80/2015, de 18 de setembre (BOIB núm. 138, de 19 de setembre).

## Antecedents

1. Mitjançant el Decret 95/1994, de 27 de juliol, es va crear el Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears, com un ens associatiu dotat de personalitat jurídica pròpia que està integrat per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i per la Universitat de Illes Balears (d'ara endavant UIB) el qual s'ha de regir pels seus Estatuts i, en relació amb el que no es preveu, ha d'ajustar la seva activitat a l'ordenament jurídic autonòmic. Des de l'aprovació del Decret 95/1994, els estatuts han sofert diverses modificacions per adaptar-se a la normativa vigent existent fins a l'aprovació del Decret 80/2015, de 18 de setembre.

2. La Conselleria de Treball, Comerç i Indústria del Govern de les Illes Balears té adscrit al Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears, segons l'article 2 del Decret 12/2015, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i el finançament del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, segons l'article 10 del Decret 30/2014, d'11 de juliol, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears.

3. En data 29 de setembre de 2017 es va aprovar l'adscripció de l'Escola Universitària d'Hoteleria de les Illes Balears (EUHIB) a la UIB per Consell de Govern de les Illes Balears i publicat al BOIB núm. 120 de 30 de setembre de 2017, en ús del dret a la lliure creació de centres docents reconegut a l'article 27.6 de la Constitució espanyola, i amb la finalitat de col·laborar a satisfer la forta demanda social d'ensenyament superior a la nostra comunitat autònoma.

4. En data 23 de juliol de 2018 la Comissió de Verificació i Acreditació de Plans d'Estudis del Consell d'Universitats va verificar en sentit positiu el pla d'estudis corresponent al títol de Grau en Direcció Hotelera per la Universitat de les Illes Balears.

5. La Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, estableix en l'article 36.4 que, en

matèria d'ensenyament universitari, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears té competència exclusiva, sense perjudici de l'autonomia universitària, en la programació i la coordinació del sistema universitari, en el finançament propi de les universitats i en la regulació i la gestió del sistema propi de beques i ajudes.

6. El Reial decret 2243/1996, de 18 d'octubre, es refereix a les transferències de les funcions i els serveis de l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria d'universitats, i el Decret 204/1996, de 28 de novembre, fa pública l'assumpció i la distribució de competències transferides per l'Administració de l'Estat a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria d'universitats.

7. En data 4 d'agost de 2018 es va publicar al BOIB l'Acord del Consell de Govern de 3 d'agost de 2018 pel qual s'autoritza la Universitat de les Illes Balears a implantar i impartir els ensenyaments oficials del grau de Direcció Hotelera.

8. L'article 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim jurídic del sector públic, disposa:

"El personal dels consorcis pot ser funcionari o laboral i ha de procedir exclusivament de les Administracions participants. El seu règim jurídic és el de l'Administració Pública d'adscripció i les seves retribucions en cap cas poden superar les establertes per a llocs de treball equivalents en aquella.

Excepcionalment, quan no resulti possible comptar amb personal procedent de les Administracions participants en el consorci en atenció a la singularitat de les funcions a exercir, l'òrgan competent de l'Administració a la qual s'adscriu el consorci, podrà autoritzar la contractació directa de personal per part del consorci per a l'exercici d'aquestes funcions."

9. L'Escola d'Hoteleria de les Illes Balears i la Universitat de les Illes Balears manifesten la voluntat de coordinar les actuacions en matèria universitària i, en particular l'aportació de professorat de la UIB per a impartir docència en el Grau de Direcció Hotelera, amb la finalitat de promoure l'excel·lència docent i científica, la internacionalització del sistema universitari i la implicació d'aquest en la consecució d'un nou model econòmic basat en el coneixement i en la millora de la innovació, amb l'objectiu addicional de situar la Universitat de les Illes Balears i el seu campus entre els millors d'Europa i amb més prestigi internacional.

GOVERN DE LES ILLES BALEARS

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents

## Clàusules

### 1. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és instrumentalitzar l'aportació de professorat doctor per part de la UIB a l'EHIB per completar el quadre docent per a la impartició del Grau de Direcció Hotelera, així com la substitució dels llocs vacants que es puguin produir a la EHIB que estiguessin destinats a la mateixa finalitat, i establir el finançament necessari per part de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, com a conselleria d'adscripció de l'EHIB, per poder disposar d'aquest professorat.

### 2. Finançament

L'aportació prevista de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, com a conselleria d'adscripció, a l'EHIB és per una quantitat màxima d'1.710.192 euros distribuïda en les següents anualitats:

- Any 2019: 86.769 euros
- Any 2020: 307.346 euros
- Any 2021: 442.359 euros
- Any 2022: 524.231 euros
- Any 2023: 349.487 euros

El càlcul del qual provenen aquests imports anuals apareix a l'annexa I i representen les quanties màximes previstes per a la retribució del professorat doctor i aportacions a la seguretat social o assistencials i poden sofrir variacions a la baixa, degut a que el cost de les hores sigui inferior d'acord amb l'antiguitat, la categoria professional i els mèrits del professorat que sigui finalment aportat per la UIB.

Per altra banda, segons disposen els articles 121 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del sector públic i 61 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la CAIB, l'EHIB, com a consorci, no

pot contractar personal propi sempre que pugui ser proveït el lloc de feina pels ens consorciats. És per això que quan quedi vacant una plaça del professorat del Grau en Direcció Hotelera inclosa a la RLT de l'EHIB aquest lloc de feina quedarà amortitzat i la UIB haurà de crear un de similars característiques a la secció específica per l'EHIB dins la seva RLT. Per tant, s'ha de tenir en compte que aquest cost addicional s'afegirà a les quantitats abans esmentades, sense perjudici de la corresponent reducció de les despeses de personal propi al pressupost de l'EHIB.

També s'hauran d'afegir, si s'escau, i d'acord amb la normativa vigent, les diferents indemnitzacions i altres despeses de personal que s'hagin de realitzar, per exemple per motiu de la finalització de la prestació dels seus serveis.

### 3. Obligacions de les parts

Les obligacions de la UIB són les següents:

- Comunicar a l'EHIB l'acceptació de la proposta anual de professorat.
- Coordinar amb els departaments l'assignació del professorat necessari en cada curs acadèmic.
- Dur a terme l'aportació de professorat que fonamenta aquest acord segons les necessitats que presenti l'EHIB.

Les obligacions de l'EHIB són les següents:

- Donar continuïtat a la implantació dels estudis de Grau de la titulació de Direcció Hotelera que s'iniciaren en el curs 2018-2019, i mantenir la titulació dins la seva oferta acadèmica almenys durant la vigència d'aquest conveni.
- Presentar a la UIB el llistat de necessitat de professorat per al curs següent.
- Presentar una sol·licitud de transferència anual a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, a la qual cal que s'adjunti el certificat esmentat a la clàusula 5.1.

GOVERN DE LES ILLES BALEARS

ES FOTOCÒPIA FIDEL I EXACTA DE  
L'ORIGINAL A QUE ES REFEREIX  
Palma, a ...

- Sotmetre's a les actuacions de comprovació i de control financer que duguin a terme els òrgans competents i aportar tota la informació que li sigui requerida en l'exercici d'aquestes actuacions, de conformitat amb la clàusula sisena d'aquest conveni.
- Conservar els documents justificatius mentre puguin ser objecte d'actuacions de comprovació i control.

Les obligacions de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, com a conselleria d'adscripció de l'EHIB, són les següents:

- Realitzar la dotació pressupostària suficient i finançar a l'EHIB totes les despeses de personal relatives al professorat aportat per part de la UIB per impartir la titulació de Direcció Hotelera com a Grau Oficial, tant les despeses referents a les retribucions i aportacions a la seguretat social o assistencials, com, si s'escau, i d'acord amb la normativa aplicable vigent, les diferents indemnitzacions i altres despeses que s'hagin de realitzar, per exemple per motiu de la finalització de la prestació dels seus serveis, tot això, fins l'import màxim que s'ha estipulat en aquest conveni de conformitat a l'apartat 2 (finançament).

#### 4. Pagament

##### 4.1 Pagament de la Conselleria a la EHIB

El finançament de l'EHIB per part de la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria es farà de la forma següent:

- El primer pagament (any 2019) es realitzarà a la signatura d'aquest conveni.
- Les següents anualitats es faran efectives cada exercici pressupostari prèvia sol·licitud per part de l'EHIB acompanyada d'un certificat relatiu a les actuacions realitzades per la UIB a l'exercici pressupostari anterior. En cas de diferències entre el cost efectiu de l'exercici anterior i l'import pagat es procedirà a la seva regularització econòmica a l'anualitat en curs, sense que aquesta regularització pugi suposar un import major a les quantitats estipulades en aquest mateix punt segon del conveni.
- A la finalització del conveni es realitzarà una darrera liquidació en el cas d'existir diferències entre els imports totals transferits a l'EHIB i

els totals justificats per la UIB, en aquest cas l'EHIB procedirà al reintegrament de les quanties no justificades a la Conselleria de Treball de Comerç i Indústria.

#### 4.2 Pagament de l'EHIB a la UIB

##### Any 2019

Una vegada s'hagi signat aquest conveni, la UIB presentarà a l'EHIB la previsió del cost del professorat de la UIB que ha d'impartir la docència en els estudis del grau oficial de Direcció Hotelera del curs 2019-2020.

La UIB presentarà una factura a l'EHIB corresponent als quatre darrers mesos de 2019, que equivalen a una tercera part del cost total previst pel curs acadèmic 2019-2020.

El pagament del període comprés entre el mesos de setembre i desembre 2019 per part de l'EHIB a la UIB es farà dins els dos mesos següents d'haver-se rebut la factura, i havent estat conformada prèviament per part de l'EHIB pel càrrec directiu acadèmic que aquesta acordi, adjuntant aquest el corresponent informe de la correcta previsió de les assignatures a impartir al curs acadèmic 2019-2020.

##### Any 2020 i posteriors

Abans del 30 d'abril de cada any la UIB presentarà a l'EHIB un **certificat** del professorat de la UIB que imparteix la docència en els estudis del grau oficial de Direcció Hotelera.

En el mateix certificat la UIB presentarà la previsió del cost del professorat que impartirà la docència al proper curs acadèmic.

Aquest certificat ha de fer constar l'import del cost real que suposen aquestes despeses de personal en el curs acadèmic en curs, d'acord amb la antiguitat, categoria professional i mèrits dels docents contractats, a més,

CONVENI DE LES ILLES BALEARS

ES FOTOCÒPIA FIDEL I EN QUINA ES  
L'ORIGINAL A QUE ES REFEREIX  
Palma, a .....

cal que inclogui la previsió del cost pel proper curs acadèmic. Per a la seva liquidació es presentarà la corresponent factura a càrrec de l'EHIB.

El pagament per part de l'EHIB a la UIB es farà abans del 31 de juliol de cada any, i correspondrà a la part realitzada i prevista del cost del professorat del curs que finalitza (8 mesos de l'any que és equivalent a 2/3 parts) més la corresponent a 1/3 part de la previsió del cost del professorat del curs que s'ha d'iniciar (4 mesos de l'any que és equivalent a 1/3 part).

La factura es conformarà per part de l'EHIB pel càrrec directiu acadèmic que aquesta acordi, adjuntant aquest el corresponent informe de la efectiva impartició de les assignatures per part del professorat de la UIB (curs que finalitza) i de la correcta previsió de les assignatures a impartir al curs acadèmic següent (curs que s'iniciarà).

En el cas d'haver-hi diferències entre la previsió efectuada i els imports corresponents al cost real del professorat aportat per la UIB que hagi impartit la docència, aquesta diferència es regularitzarà dins la propera factura, constant aquest fet dins el certificat que emetrà la UIB.

Al darrer certificat que emeti la UIB es regularitzarà la diferència de cost que hagués quedat pendent entre la previsió realitzada i la efectiva impartició de les assignatures per part del professorat de la UIB, així com els costos derivats de les despeses descrites en el punt segon d'aquest conveni. En cap cas aquesta regularització podrà suposar un import major a les quantitats estipulades en aquest mateix punt segon del conveni.

## 5. Seguiment del conveni

L'EHIB es compromet a dur a terme el seguiment d'aquest conveni, per a la qual cosa, farà les comprovacions adients en relació a la documentació expedida per la UIB als efectes de que la quantia a pagar a la UIB sigui la correcta.

Així mateix, l'EHIB presentarà a la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria un resum de les comprovacions realitzades.

GOVERN DE LES ILLES BALEARS

ES FOTOCÒPIA FIDEL I EXACTA DE  
L'ORIGINAL A QUE ES REFEREIX  
Palma, a .....

## 6. Naturalesa jurídica

Aquest document té la naturalesa jurídica de conveni de col·laboració, ja que suposa la materialització d'un acord amb efectes jurídics adoptat entre la Conselleria de Treball, Comerç i Indústria, la UIB i l'EHIB per a una finalitat comuna que és la impartició del títol de Grau de Direcció Hotelera i, per tant, es regeix per la normativa que regula els convenis: el Capítol VI del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, els articles 15 i 17 del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears i els articles 78 a 82 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de Règim Jurídic de l'Administració de la CAIB i la resta de normativa que sigui aplicable.

També s'han de tenir en compte el Decret 30/2014, de 11 de juliol, pel qual s'aproven els nous Estatuts del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears (BOIB núm. 94, de 12 de juliol) modificats pel Decret 80/2015, de 18 de setembre (BOIB núm. 138, de 19 de setembre), concretament l'article 2 preveu que mitjançant un conveni s'han d'establir les relacions entre el Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears i la Universitat de les Illes Balears i la Llei Orgànica de Universitats Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre i el Decret 64/2010, de 14 de maig, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de les Illes Balears.

Per a la subscripció d'aquest conveni concorren raons d'interès públic i social com és satisfer la forta demanda social d'ensenyament superior en matèries relatives al sector hotelier i l'estalvi econòmic a les famílies derivat de l'oferta a les Illes Balears d'una titulació de Grau en Direcció Hotelera sense necessitat d'haver de desplaçar-se a una altra comunitat autònoma.

## 7. Jurisdicció contenciosa-administrativa

Les parts que subscriuen aquest Conveni es comprometen a intentar resoldre de comú acord les diferències que puguin sorgir a l'hora d'aplicar-lo i interpretar-lo. Si això no és possible, les qüestions litigioses que puguin afectar la interpretació i l'execució del Conveni s'han de sotmetre a l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

COPIA DE LES PARTS SIGNANTS

ES FOTOCÒPIA FIDEL I EXACTA DE  
L'ORIGINAL A QUE ES REFEREIX  
Palma, a ...

## 8. Conseqüències de l'incompliment de les obligacions i compromisos econòmics assumits

Qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplerts. Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les altres parts signants la concurrència de la causa de resolució i el conveni s'entén resolt. La resolució del conveni per aquesta causa pot comportar la indemnització dels perjudicis causats.

## 9. Terminí de les actuacions i vigència del conveni

El començament de les activitats relatives a aquest conveni i l'inici de la seva vigència serà el dia de la data de signatura i finalitzarà el dia 31 d'agost de 2023.

En qualsevol moment abans de la finalització d'aquest termini, els signants poden acordar unànimement la seva pròrroga.

Com a mostra de conformitat, signam aquest Conveni en tres exemplars.

Palma, 17 d'abril 2019

Per la Conselleria de  
Treball Comerç i Indústria  
El Conseller

Iago Negueruela Vázquez

Per la Universitat  
de les Illes Balears  
El Rector

Llorenç Huguet Rotger

Pel Consorci Escola  
d'Hoteleria de les Illes Balears  
La Directora Gerent

Maria Tugores Ques

GOVERN DE LES ILLES BALEARS

ES FOTOCÒPIA FIDEL I EXACTA DE  
L'ORIGINAL A QUE ES REFEREIX  
Palma, a .....