



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA



G CONSELLERIA
O SALUT I CONSUM
I SERVEI SALUT
B ILLES BALEARS
/

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i el Servei de Salut de les Illes Balears en relació amb el pla de formació per al personal d'aquest ens públic, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018

Parts

Maria del Carmen Iglesias Manjón, directora gerent de l'Escola Balear d'Administració Pública, (en endavant, EBAP) en virtut de l'Acord del Consell de Govern de data 30 d'agost de 2021 (BOIB núm. 118, de 31 d'agost), en representació de l'organisme esmentat amb CIF núm. S0711001H, en l'exercici de les facultats que li atribueix l'article 12.5.k) dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.

Julio Miguel Fuster Culebras, director general del Servei de Salut de les Illes Balears (d'ara endavant, Ib-Salut) en virtut del Decret 51/2019, de 5 de juliol, pel qual es disposa el nomenament dels alts càrrecs i directors generals de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en exercici de les competències que li atribueixen els apartats b i j de l'article 12 dels Estatuts de l'Ib-Salut, aprovats pel Decret 39/2006, de 21 d'abril, en relació amb l'article 69.7 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears.

Antecedents

1. D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, el desenvolupament legislatiu i l'execució de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'altra banda, l'article 32.11 de l'Estatut d'autonomia estableix que també correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, en desplegament de la seva legislació, dicti l'Estat, la funció executiva en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.

2. Mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 22 de desembre, de mesures tributàries i administratives, es va crear l'EBAP, amb la finalitat principal d'aglutinar en un sol ens la formació de tot el personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a més de la

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



Adreça de validació:

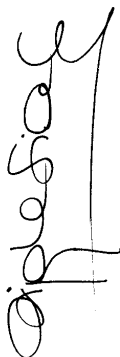
<https://csv.caib.es/hash/5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3>

CSV: 5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3

formació policial, d'emergències, de seguretat i de protecció civil, que fins aleshores impartien diferents organismes.

3. L'article 1 dels Estatuts de l'EBAP assenyala que l'Escola és un organisme autònom de caràcter administratiu amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar. A l'article 2 es determina que l'EBAP té personalitat jurídica pública diferenciada i patrimoni propi, com també autonomia de gestió, en els termes que preveu la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Actualment, l'EBAP és un organisme autònom adscrit a la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat en virtut del Decret 11/2021, de 15 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



4. L'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears disposa que correspon a l'EBAP la formació, la capacitat i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autònoma i de les entitats que en depenen. Així mateix, afegeix que, en els termes que s'estableixen en aquesta llei, també li correspon la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears.
5. L'article 4 dels Estatuts de l'EBAP estableix que són objectius fonamentals de l'Escola la formació i l'avaluació, la capacitat i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. D'acord amb l'article 5 d'aquests Estatuts, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.
6. L'article 2.2 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableix que l'Administració de la Comunitat Autònoma actua amb personalitat jurídica única per al compliment de les seves finalitats.
7. L' Ib-Salut, segons disposa l'article 64 de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, és un ens públic de caràcter autònom, dotat de personalitat jurídica i patrimoni propi, i amb plena capacitat per actuar en compliment de les seves

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



finalitats, al qual es confia la gestió dels serveis públics sanitaris de caràcter assistencial de les Illes Balears.

Un dels principis que inspira la regulació continguda en la llei 5/2003 —recollit a l'article 3 lletra b)— és la concepció integral de la salut, de forma que inclogui activitats de promoció, educació sanitària, prevenció, assistència, rehabilitació, investigació i formació. D'altra banda, un dels objectius fonamentals de l'Ib-Salut és l'adequada formació del seu personal, a fi que pugui desplegar amb eficàcia les seves funcions.

6. Mitjançant la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques de 21 de març de 2018 es va publicar l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018 (BOE núm. 74, de 26 de març de 2018), que fixa els criteris aplicables per al finançament dels plans de formació dels empleats públics, amb la intenció de promoure la formació contínua i l'actualització permanent de les seves competències professionals per tal que s'exerceixi de forma més eficaç el seu mandat de servir als interessos generals.

L'article 1 de l'Acord configura la formació per a l'ocupació de les Administracions públiques com un deure i un dret dels empleats públics i estableix que està constituïda pel conjunt d'instruments i accions que tenen com a objectiu, en el marc d'aquest Acord, impulsar i estendre entre les administracions i els seus empleats una formació que respongui a les seves necessitats.

7. L'article 5 de l'Acord esmentat disposa que les entitats promotores previstes en l'article 10 de l'Acord, entre les quals queden incloses l'EBAP i l'Ib-Salut, que vulguin finançar accions formatives amb càrrec als fons de formació per a l'ocupació de les administracions públiques, han d'elaborar anualment un pla de formació en què es recullen les necessitats formatives detectades, els objectius i les prioritats del promotor en matèria de formació, així com la seva integració en un pla estratègic, coordinant les seves accions formatives amb altres promotors amb els quals pugués coincidir en àmbit territorial o personal, i cooperant, si escau, amb ells.

L'article 10 esmentat, en referència a una sèrie de entitats promotores, entre les quals també queden incloses l'EBAP i l'Ib-Salut, indica que aquestes podran promoure plans interadministratius dintre del seu àmbit respectiu, bé com a promotors únics o en col·laboració amb altres promotors, a través de convenis o mitjançant l'instrument jurídic pertinent.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap caib es

3

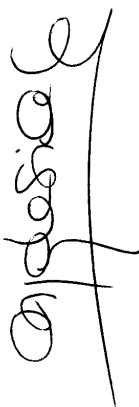


Adreça de validació:

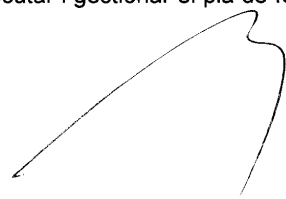
<https://csv.caib.es/hash/5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3>

CSV: 5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3

9. L'Institut Nacional d'Administració Pública (d'ara endavant, INAP) transfereix anualment una quantitat al fons finalista destinat a la formació dels empleats públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en virtut de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018. Aquest fons està identificat amb un codi acabat en 007, precedit dels dos dígits que corresponen a l'any en curs.
10. Durant anys, l'EBAP i l'Ib-Salut han exercit les competències respectives en matèria de formació de manera conjunta i compartida. Concretament, ambdós organismes mantenien una estreta col·laboració en el disseny, l'organització i l'execució del pla de formació destinat anualment al personal al servei de l'Ib-Salut. En aquest context, l'EBAP s'encarregava, en línies generals, de revisar i aprovar les propostes formatives; de publicar i difondre el pla de formació; d'aprovar i gestionar un pressupost per a l'execució del pla; de seleccionar els destinataris de les activitats i controlar-ne l'assistència, i de certificar les activitats. Per la seva banda, l'Ib-Salut s'encarregava de donar forma a les propostes formatives, amb la inclusió d'objectius, continguts, ponents, destinataris, dates, durada, prioritització d'activitats i proposta de pressupost per activitats.
11. Durant l'any 2016, l'EBAP i l'Ib-Salut varen estudiar diverses fórmules per millorar la gestió de la formació adreçada al personal de l'Ib-Salut. Finalment, es va arribar a la conclusió que, tenint en compte les particularitats del sector sanitari, era recomanable que l'Ib-Salut gestionàs autònomament els plans de formació destinats al seu personal. Per la seva banda, l'EBAP es reservaria activitats de caire transversal i relacionades amb metodologies didàctiques. Tot això, aconsellava escollir un sistema de gestió del fons de formació que fomentàs la col·laboració institucional i en el qual les funcions i els rols de cada entitat quedassin delimitats clarament.
12. En conseqüència, l'any 2017, l'EBAP i l'Ib-Salut varen subscriure un conveni per gestionar els plans de formació del personal de l'Ib-Salut, mitjançant el qual l'EBAP es comprometia, entre d'altres compromisos, a «Traspasar anualment, en la forma i per mitjà de la intervenció dels òrgans de l'Administració de la CAIB legalment adients, la quantitat del fons finalista 17007 que cada any es determini amb l'objectiu que l'Ib-Salut dugui a terme el pla de formació destinat al seu personal» i a «Executar i gestionar, dins del Pla de Formació Sectorial, les activitats formatives de caràcter transversal adreçades al personal no sanitari que treballa en centres sanitaris», i, per altra banda, l'Ib-Salut es comprometia, entre d'altres compromisos, a «Planificar les propostes formatives, amb la inclusió d'objectius, continguts, ponents, destinataris, dates, durada, prioritització d'activitats i proposta de pressupost per activitats» i a «Executar i gestionar el pla de formació



C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es




per al personal que presta servei en aquest òrgan». Aquest conveni actualment ha perdut la seva vigència.

13. És per això, que és convenient la subscripció d'un nou conveni entre l'EBAP i l'Ib-Salut que permeti dur a terme la gestió dels plans de formació del personal d'aquest darrer ens.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

Primera Objecte del conveni

L'objecte de l'Acord és establir la col·laboració entre l'EBAP i l'Ib-Salut per a la impartició de formació adreçada al personal d'aquest ens públic.

Segona Obligacions de les parts

A. L'EBAP es compromet a:

- Traspasar anualment a l'Ib-Salut, en la forma i per mitjà de la intervenció dels òrgans de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears adequats legalment, la quantitat que es determini en el Consell de Direcció de l'EBAP en funció del que estableix la clàusula tercera, amb l'objectiu que l'Ib-Salut dugui a terme el pla de formació destinat al seu personal.
- Executar i gestionar, dins del Pla de Formació Sectorial, les activitats formatives de caràcter transversal adreçades al personal no sanitari que treballa en centres sanitaris.
- Informar i fer participants els responsables de formació de l'Ib-Salut de qualsevol activitat formativa que tenguin prevista dur a terme en relació amb el disseny de noves modalitats formatives, l'impuls de noves metodologies i l'avaluació de la transferència del coneixement al lloc de treball.

B. L'Ib-Salut es compromet a:

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



- Planificar les propostes formatives, amb la inclusió del contingut establert a l'article 12 de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018.
- Executar i gestionar el pla de formació per al personal que presta servei en aquest òrgan. En aquest sentit, al final de cada exercici l'Ib-Salut ha de certificar documentalment davant l'EBAP, als efectes de certificar-ho a l'INAP, el compliment i l'execució del pla de formació en els termes fixats en la clàusula tercera.

Tercera

Règim econòmic

1. L'EBAP ha de transferir a l'Ib-Salut la quantitat destinada en cada exercici a la formació objecte d'aquest conveni, que provindrà de la quantitat anualment transferida per part de l'INAP al fons finalista destinat a la formació dels empleats públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i que serà fixada pel Consell de Direcció de l'EBAP.
2. El cost de les tasques de planificació corren a càrrec de l'Ib-Salut i els costos derivats de l'execució del pla de formació corren a càrrec del fons finalista destinat a la formació dels empleats públics de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears transferit per l'INAP.
3. La primera quinzena del mes de desembre de cada any, l'Ib-Salut ha de justificar a l'EBAP l'execució del pla de formació i el compliment dels termes d'aquest conveni mitjançant la presentació de la documentació següent:
 - a) Un certificat de l'òrgan responsable de la Unitat de Gestió Econòmica d'aquest ens sobre el cost de les despeses generades en l'execució de la formació finançada amb el fons transferit per l'INAP, segons el model que figura en l'annex 1 d'aquest conveni i que es lliurarà en format electrònic editable.
 - b) Un recull de les dades estadístiques principals que hagi generat l'execució del pla de formació finançat amb el fons transferit per l'INAP signat per la persona responsable, segons el model que figura en l'annex 2.
4. La transferència del fons a l'Ib-Salut s'ha de dur a terme, amb caràcter anual, una vegada el Consell de Direcció de l'EBAP aprovi la distribució del fons finalista de l'any corresponent, prèvia presentació per part de l'Ib-Salut de la justificació exigida en el punt 3 d'aquesta clàusula i de la corresponent sol·licitud de transferència.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



5. Els romanents de fons que l'Ib-Salut no hagi destinat a la formació del seu personal al final de cada exercici, han de mantenir el destí per al qual foren transferits i s'han d'utilitzar en el següent exercici com a romanents a descomptar de la quantitat que l'EBAP hagi de transferir.

Quarta Modificació del conveni

Qualsevol de les parts pot proposar la revisió del conveni per tal d'introduir-hi les modificacions pertinents. La modificació del contingut del conveni requereix l'acord unànime d'ambdues parts.

En cas que se'n revisin les clàusules, els canvis corresponents s'han d'incorporar al conveni mitjançant una addenda, que han de subscriure ambdues parts.

Cinquena Comissió de seguiment, vigilància i control

1. Amb la finalitat d'assegurar l'aplicació correcta de les clàusules del conveni, es crea una comissió de seguiment integrada per dos membres designats per l'EBAP, un dels quals n'exerceix la presidència, i dos membres designats per l'Ib-Salut.

Aquesta Comissió és l'encarregada de resoldre els dubtes que sorgeixin en la interpretació del conveni; de solucionar les possibles discrepàncies que puguin sobrevenir en l'execució de les clàusules, de conformitat amb l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; de revisar l'evolució del conveni, i, si escau, d'elaborar les propostes per millorar-lo. Aquesta Comissió s'ha de reunir cada vegada que ho requereixi alguna de les parts.

2. Ambdues parts es comprometen a vetllar per la bona gestió del fons finalista transferit destinat a la formació del personal docent al servei de l'Ib-Salut i a complir els termes d'aquest conveni.
3. D'acord amb el que preveu la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix que s'estableixi una organització personificada.

Sisena Extinció del conveni

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3>

CSV: 5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3

El conveni s'extingirà per l'acompliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o perquè s'hagi incorregut en alguna causa de resolució. Són causes de resolució d'aquest conveni:

- El transcurs del termini de vigència sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- L'acord unànim de totes les parts.
- L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per alguna part. Si alguna part ha comès algun incompliment, l'altra part podrà requerir-li que compleixi en un termini determinat les obligacions o compromisos que es consideren incomplerts. El requeriment s'ha de comunicar al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni. Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persisteix l'incompliment, la part que hagi fet el requeriment ha de comunicar a l'altra la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.
- Una decisió judicial que en declari la nul·litat.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder-ne dur a terme l'objecte.
- Qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista a les lleis.

Setena

Termini de vigència del conveni

- L'inici de la vigència del conveni es retrotreu a l'1 de gener de 2021.
- El termini de vigència del conveni és de quatre anys a partir de l'1 de gener de 2021, si bé acabarà quan ho decideixin les dues parts o quan una de les dues ho sol·liciti de manera motivada.
- En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en l'apartat anterior d'aquesta clàusula, les parts poden acordar de manera unànime la pròrroga del conveni per un període de fins a quatre anys addicionals.

Vuitena

Pròrroga

La pròrroga del conveni, si escau, s'ha de fer segons el que disposa l'article 49.h).2n de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



Novena
Règim jurídic del conveni

El conveni es regeix per les disposicions següents:

- a) Els articles 47 al 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- b) L'article 10.2.c) dels Estatuts de l'EBAP, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.
- c) Els apartats *b i j* de l'article 12 del Decret 39/2006, de 21 d'abril, pel qual s'aproven els Estatuts de l'ens públic Servei de Salut de les Illes Balears.
- d) L'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018.

Desena
Resolució de conflictes

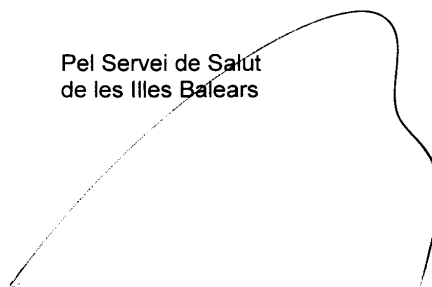
Amb la signatura d'aquest conveni, les parts es comprometen, mitjançant la Comissió de Seguiment, Vigilància i Control que preveu la clàusula cinquena, a resoldre d'acord mutu les incidències que puguin sorgir respecte del seu compliment, d'acord amb el que disposa l'article 49.f) de la Llei 40/2015.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 2 de setembre de 2021

Per l'Escola Balear
d'Administració Pública

Pel Servei de Salut
de les Illes Balears





ANNEX 1
Model de certificat

_____, responsable de la Unitat de Gestió
Econòmica del Servei de Salut de les Illes Balears.

CERTIFIC:

Que el Servei de Salut de les Illes Balears ha destinat en l'exercici de 202_ la
quantitat de _____ euros al pla de formació executat en el marc
del Conveni subscrit entre l'EBAP i el Servei de Salut de les Illes Balears amb càrrec
al Fons Finalista XX007.

I, perquè consti i a l'efecte de conformar l'import del Conveni, expedesc aquest
certificat.

_____, de _____ de 202_

[rúbrica]

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es

10



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3>

CSV: 5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3

Handwritten signature

ANNEX 2
Recull de dades estadístiques en relació amb el pla de formació del Servei de Salut de les Illes Balears



SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS	
Nom de l'ens.	
Quantia del fons finalista percebuda per al pla de formació. (2)	
Quantia del fons finalista executada. (3)	
Nombre d'efectius de l'ens. (4)	



ajuda social

Administració Electrònica. Direcció i Gerència Pública. Economicopressupostària. Específics per a determinats col·lectius. Avaluació de l'acompliment. Idiomes/lengües. Informació i atenció en el públic. Innovació i creativitat en organitzacions. Juridicoprocedimental Polítiques d'igualtat. Prevenió de riscos laborals. Salut laboral. Recursos humans. Responsabilitat social i mediambiental. Tecnologia de la informació i la comunicació. Transparència i bon govern. Unió Europea. Urbanisme i medi ambient. Utilització eficient de recursos públics.									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



ajgestor



Presencial. En Línia. Semipresencial.	
---	--

Homes. Dones.	
------------------	--

[Handwritten signature]

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



epidesia

Grup A	0	Llicenciat N1 Diplomat N2 Tècnic Superior N3 E. Obligatòria+1/2 FP N4 E. Obligatòria o I. Profes N 5	
Subgrup A1			
Subgrup A2			
Grup B	0	Llicenciat N1 Diplomat N2 Tècnic Superior N3 E. Obligatòria+1/2 FP N4 E. Obligatòria o I. Profes N 5	
Grup C			
Subgrup C1			
Subgrup C2			
Altres professionals			

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



Agència

INSTRUCCIONS

1. S'han d'omplir totes les dades que es sol·liciten en el qüestionari.
2. Quantia percebuda per l'ens del fons de l'INAP gestionat per l'EBAP.
3. Quantia total executada del fons percebut.
4. Nombre total d'efectius de l'ens, independentment de si ha realitzat o no alguna activitat formativa.
5. Una Activitat formativa està dirigida a aconseguir que els seus destinataris, a través de la formació, adquireixin certs coneixements i/o habilitats. Totes les activitats formatives han de tenir al manco una edició. Si una mateixa activitat formativa es realitza en ocasions distintes, es comptabilitzarà en la columna *Nombre d'Activitat formativa* com una única activitat i en la columna *Nombre d'Edicions* es comptabilitzaran les distintes repeticions.
6. Una Edició és la realització d'una activitat formativa en unes dates concretes i amb un nombre concret d'assistents i d'hores. Totes les edicions d'una mateixa activitat formativa han de compartir aspectes d'aquesta activitat com són els objectius, els continguts, el perfil o la modalitat d'impartició. Es comptabilitzaran les distintes edicions de cada activitat formativa.
7. És el nombre d'hores especificades en les convocatòries de les edicions de les activitats formatives. Aquesta dada ha de ser el resultat de sumar les hores de totes les edicions de cada activitat formativa.
8. Nombre d'alumnes que han assistit a les edicions. Aquesta dada ha de ser el resultat de sumar els participants de totes les edicions de cada activitat formativa.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07005 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es





GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/hash/5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

DIGITALITZACIO DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 14-sep-2021 11:19:58 AM GMT+0200

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Firma amb segell de temps: 14-sep-2021 09:20:08 AM GMT+0200

METADADES ENI DEL DOCUMENT

Identificador: ES_A04003003_2021_aofh4j57ql73qaeojqputlub8u1pad

Nom del document: 1631611195-signed__2021-1631611215598_.pdf

Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>

Tipus de document: Conveni

Estat elaboració: Còpia electrònica autèntica de document paper

Òrgan: A04003003

Data captura: 14-sep-2021 11:20:02 AM GMT+0200

Origen: Administració

Tipus de signatura: Pades

Profunditat de color (bits): 1

Resolució (ppp): 300

Mida (bytes): 540450

Idioma: ca

Pàgines: 16



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3>

CSV: 5176c1f99e26fac49681e25c6caf8d7cc0d686ae1d892e56c4c5cad829f3ccf3