



Conveni de col·laboració entre la Universitat de les Illes Balears i el Servei d'Ocupació de les Illes Balears per a la realització de pràctiques acadèmiques externes curriculars i extracurriculars d'estudiants de grau i postgrau de títols oficials i propis de la UIB

Palma, 20 de juny de 2022

Parts

D'una part, la vicerectora d'Estudiants de la Universitat de les Illes Balears (en endavant, la UIB), professora Carmen Touza Garma, per delegació del Rector de la UIB, mitjançant l'acord del Consell de Direcció del dia 20 de juny de 2017, en virtut del que disposa l'article 38.2 dels Estatuts, aprovats pel Decret 64/2010, de 14 de maig (BOIB núm. 76, de 22 de maig).

I de l'altra, el president del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (en endavant, l'entitat col·laboradora), senyor Iago Negueruela Vázquez, en virtut del Decret 10/2019, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, que exerceix les facultats que li atribueix l'article 3.4.h) de la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (modificada per la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015).

Antecedents

1. L'Estatut de l'estudiant universitari, aprovat pel Reial decret 1791/2010, de 30 de desembre, reconeix, respectivament, als articles 8 i 9, el dret específic dels estudiants de grau i de màster a «disposar de la possibilitat de realització de pràctiques, curriculars o extracurriculars, que es poden fer en entitats externes i als centres, estructures o serveis de la universitat, segons la modalitat prevista i garantint que serveixin a la finalitat formativa d'aquests» (lletra f) i a «comptar amb tutela efectiva, acadèmica i professional [...] en les pràctiques externes que es prevegin al pla d'estudis» (lletra g). D'altra banda, l'article 24 d'aquest Estatut regula les pràctiques acadèmiques externes, la tipologia i les característiques generals, així com l'extensió de les pràctiques per a tots els estudiants matriculats en qualsevol ensenyament impartit per les universitats o els centres que hi estan adscrits.

2. La normativa de gestió de pràctiques externes dels estudiants de la UIB en empreses, entitats o institucions (annex de l'Acord normatiu 11124/2014, de 19



de setembre –FOU núm. 405, de 17 d'octubre) (en endavant, la normativa de pràctiques de la UIB), a l'article 1, estableix que les pràctiques acadèmiques externes constitueixen una activitat de naturalesa formativa realitzada pels estudiants universitaris i supervisada per la UIB l'objectiu de la qual és permetre'ls aplicar i complementar els coneixements adquirits en la seva formació acadèmica i afavorir l'adquisició de competències que els preparin per a l'exercici d'activitats professionals i facilitin la seva ocupabilitat.

3. Els Estatuts de la Universitat, a l'article 147.1, estableixen que la UIB fomentarà una adequada política de convenis amb institucions i empreses.

4. El seu interès és desenvolupar aquest conveni de col·laboració entre ambdues parts en relació amb la realització de pràctiques acadèmiques externes curriculars i extracurriculars dels estudis de grau i postgrau oficials i propis de la UIB per part dels estudiants.

5. El Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) és un organisme autònom creat per la Llei 7/2000, de 15 de juny, de creació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (modificada posteriorment per la disposició final setena de la Llei 13/2014, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2015, BOIB núm. 178, de 30 de desembre).

6. L'article 1.3 de la Llei 7/2000, de 15 de juny, estableix que la finalitat de l'entitat és planificar, gestionar i coordinar les polítiques actives d'ocupació, amb funcions concretes d'informació, orientació i mediació en el mercat laboral, i també fomentar l'ocupació en tots els seus vessants i desenvolupar la formació professional per a l'ocupació.

7. D'acord amb el Decret 22/2020, de 24 de juliol, pel qual s'aprova el Text consolidat del Decret d'aprovació dels Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, l'entitat té com a funcions gestionar les polítiques actives d'ocupació; gestionar el conjunt de programes i mesures d'orientació, ocupació i formació amb alternança amb l'ocupació, que tenen per objecte millorar les possibilitats d'accés a la col·locació de les persones desocupades en el mercat de treball, per compte propi o aliè; adaptar la formació i requalificació per a l'ocupació dels treballadors, així com les altres accions destinades a fomentar l'esperit empresarial, l'economia social i a millorar les condicions dels treballadors.



8. L'article 3.4.h) de la Llei 7/2000, de 15 de juny, disposa que correspon al president del SOIB subscriure convenis en les matèries competència del SOIB.

9. Atesos l'experiència i els resultats dels anteriors convenis signats entre les dues parts, ambdues institucions comparteixen l'interès per firmar novament un conveni de col·laboració per tal de treballar conjuntament, en aquest cas pel que fa a la programació, posada en pràctica i desenvolupament de les pràctiques externes dels estudiants de la UIB.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni d'acord amb les següents

Clàusules

Primera

Objecte del conveni

L'objecte d'aquest conveni és establir el marc per regular la col·laboració entre la UIB i l'entitat col·laboradora per possibilitar la realització de pràctiques externes segons les condicions particulars de cada modalitat, establertes a l'annex 1 d'aquest conveni.

Modalitat I: pràctiques curriculars: les que els estudiants fan com a activitats acadèmiques integrants del pla d'estudis.

Modalitat II: pràctiques extracurriculars: les que els estudiants fan amb caràcter voluntari durant el període de formació i que, tot i no estar incloses al pla d'estudis, poden ser objecte de reconeixement de les comissions de reconeixement i transferència de crèdits, de conformitat amb el que estableix l'article 1.4.b) de la normativa de pràctiques de la UIB.

Segona

Finalitat de les pràctiques

La finalitat de les pràctiques externes, de conformitat amb les previsions de la normativa de pràctiques de la UIB, és:

a) Contribuir a la formació integral dels estudiants complementant el seu aprenentatge teòric i pràctic.



- b) Facilitar el coneixement de la metodologia de treball adequada a la realitat professional en què els estudiants han d'operar, contrastant i aplicant els coneixements adquirits.
- c) Afavorir el desenvolupament de competències tècniques, metodològiques, personals i participatives.
- d) Obtindre una experiència pràctica que els faciliti la inserció al mercat de treball i millori la seva ocupabilitat futura.
- e) Afavorir els valors de la innovació, la creativitat i l'emprenedoria.

Tercera

Règim de les pràctiques acadèmiques externes curriculars i extracurriculars dels alumnes

1. Les característiques de les pràctiques externes de la UIB són regulades per la normativa de pràctiques de la UIB.
2. L'estudiant que participa en pràctiques externes ha de complir els requisits establerts a l'article 3 de la normativa de pràctiques de la UIB.

De conformitat amb el projecte formatiu i les característiques dels estudis corresponents, els practicants faran funcions pròpies del perfil professional relatiu als estudis que cursin, d'acord amb el pla de pràctiques que cada estudiant ha de desenvolupar, en el context de l'organització general de la pràctica i amb les orientacions dels tutors de pràctiques de la UIB i dels supervisors dels centres de pràctiques.

3. Els estudiants en pràctiques tindran dos tutors: un tutor acadèmic de la UIB i un tutor de l'entitat col·laboradora.

a) El tutor acadèmic serà un professor de la UIB, que tindrà els drets i deures establerts als articles 13 i 15 de la normativa de pràctiques de la UIB.

b) El tutor de l'entitat col·laboradora ha de ser una persona que hi estigui vinculada, amb experiència professional i amb els coneixements necessaris per realitzar una tutela efectiva, i tindrà els drets i deures establerts als articles 9 i 16 de la normativa de pràctiques de la UIB.



El tutor de l'entitat col·laboradora tindrà dret a l'obtenció d'un certificat acreditatiu de la labor realitzada.

4. La UIB, acabades les pràctiques externes, emetrà, a petició de l'estudiant, un document que les acrediti i que ha de contenir, almenys, els aspectes recollits a l'article 14.4 de la normativa de pràctiques de la UIB.

5. L'estudiant té dret a fer les proves corresponents a l'avaluació dels estudis en què està matriculat, i l'entitat col·laboradora té l'obligació de concedir-li els permisos necessaris per a les proves indicades.

6. Abans de començar les pràctiques se signarà l'annex corresponent (annex 2A, 2B o 2C), segons el tipus de pràctiques que l'estudiant hagi de dur a terme, en el qual s'indicarà la modalitat de les pràctiques i les condicions particulars de cada pla de pràctiques. Aquest annex anirà signat pel tutor de l'entitat col·laboradora, el tutor de la UIB i l'estudiant. No obstant això, per a aquelles pràctiques curriculars dels graus en què els plans d'estudis tinguin establertes pràctiques curriculars en més d'un curs acadèmic o presentin caràcter grupal, seran les facultats o els centres que tinguin adscrits aquests graus els que determinaran el model d'annex, on figuraran la modalitat de les pràctiques i les condicions particulars de cada pla de pràctiques.

Quarta **Obligacions del SOIB**

a) Comunicar als centres responsables o al DOIP totes les incidències que es produeixin durant el desenvolupament de les pràctiques.

b) Complir amb les normes vigents en tot el que faci referència a prevenció de riscos laborals i facilitar a l'estudiant idèntics mitjans de protecció que els requerits a qualsevol altre treballador de l'entitat.

c) Designar i comunicar a la UIB un tutor de pràctiques específic, que ha de ser un professional de la plantilla de l'entitat col·laboradora relacionat amb les funcions que exercirà l'estudiant. Aquest tutor assignarà a l'estudiant les seves funcions, d'acord amb el pla formatiu, i li facilitarà tot el que sigui necessari per al desenvolupament correcte de la pràctica.

Aquest personal tindrà les obligacions establertes a l'article 9 de la normativa de gestió de pràctiques externes dels estudiants de la UIB.

- d) Complir la programació de les activitats formatives prèviament acordades amb el centre responsable.
- e) Facilitar a l'estudiant l'assistència als exàmens, proves d'avaluació i altres activitats obligatòries de les assignatures en les quals estigui matriculat, sense haver de recuperar la jornada.
- f) Abonar a l'estudiant en pràctiques, en cas de desplaçament ocasionat per tasques derivades de les pràctiques, les dietes que, amb caràcter general, aboni als seus empleats i abonar les ajudes corresponents pel que fa a les pràctiques extracurriculars d'acord amb el que especifiqui el DOIP. En cap cas, aquest ajut no tindrà la consideració de remuneració o nòmina per l'activitat desenvolupada, atès que no hi ha relació contractual.
- g) Abonar a la FUEIB, d'acord amb les condicions i normativa de les pràctiques extracurriculars publicades a la pàgina web de la FUEIB, una quota única per la gestió de les pràctiques extracurriculars de cada estudiant, que estarà degudament actualitzada a la web de la FUEIB.
- h) Emetre a l'estudiant un informe on ha realitzat les pràctiques, amb menció expressa de l'activitat desenvolupada, la durada i, si escau, el seu rendiment i lliurar-l'hi. En el cas de pràctiques extracurriculars en titulacions oficials de la UIB que no estiguin reconegudes específicament al pla d'estudis, cal que s'indiquin al suplement europeu al títol.
- i) Facilitar als tutors acadèmics de la UIB l'accés a l'entitat per complir els fins propis de la seva funció.
- j) Seleccionar els candidats en el cas de pràctiques extracurriculars, una vegada el DOIP els hagi preseleccionat en funció del perfil sol·licitat. El resultat es comunicarà al DOIP per escrit.

Cinquena

Drets i deures dels estudiants en pràctiques

Els estudiants, durant les pràctiques acadèmiques externes curriculars i extracurriculars de grau i postgrau, tindran els drets i deures establerts als articles 5 i 14 de la normativa de pràctiques de la UIB.



Sisena **Finançament**

El Servei d'Ocupació de les Illes Balears es compromet, durant la vigència d'aquest conveni i d'acord amb els compromisos assumits, a abonar un import màxim total de 29.000,00 (vint-i-nou mil) euros, amb càrrec a la partida pressupostària 76101 G/322D01/48000/00 de fons propis dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de l'any 2022 o partides equivalents dels pressuposts generals futurs, sempre que hi hagi crèdit adequat i suficient i es respectin les previsions que contingui el pla pressupostari a mitjà termini.

Les despeses es justificaran mitjançant l'annex corresponent (annex 2A, 2B o 2C) del pla de pràctiques, una vegada signat per les parts.

Setena **Exclusió de relació laboral**

1. La realització de les pràctiques acadèmiques externes de grau i postgrau, atès el seu caràcter formatiu, no donarà lloc, en cap cas, a obligacions pròpies d'una relació laboral. A més, no podrà donar lloc a la substitució de la prestació laboral pròpia de llocs de treball.

2. En cas que al final dels estudis l'estudiant s'incorpori a la plantilla de l'entitat col·laboradora, el temps de les pràctiques no es computa als efectes d'antiguitat ni l'eximeix del període de prova, llevat que en l'oportú conveni col·lectiu aplicable hi estigui expressament estipulada alguna cosa diferent.

Vuitena **Comissió de seguiment, control i interpretació**

1. Es crearà una comissió de seguiment, que serà formada per dos representants de la UIB i dos representants de l'entitat col·laboradora.

2. La comissió de seguiment coordinarà les relacions entre la UIB i l'entitat col·laboradora indicades en l'execució d'aquest conveni. Així mateix, resoldrà els problemes d'interpretació i compliment que es puguin plantejar respecte del present conveni.

3. En qualsevol cas, abans de presentar, quan sigui pertinent fer-ho, els litigis produïts davant els òrgans jurisdiccionals ordinaris, s'haurà d'intentar la conciliació en el si de la comissió esmentada.

Novena **Protecció de dades**

Les parts es comprometen a tractar les dades personals necessàries per a l'execució del present conveni de conformitat amb el que disposa el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD).

Els representants d'ambdues parts reconeixen que queden informats i consenten que les dades personals s'incorporin a les seves respectives bases de dades i siguin tractades per l'altra part, amb la finalitat del desenvolupament correcte de les activitats objecte del conveni actual, ja que són necessàries per dur-lo a terme.

L'entitat col·laboradora i la UIB es comprometen a adoptar les mesures tècniques i organitzatives de seguretat adients en relació amb el tractament de dades personals per tal d'evitar-ne l'alteració, la pèrdua, el tractament o l'accés no autoritzat, atès l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a què estan exposades.

A fi de mantenir les dades actualitzades en tot moment, cada part haurà de comunicar a l'altra, de manera fefaent, qualsevol modificació en aquestes dades de caràcter personal.

En cas que qualsevol de les parts destini les dades a una finalitat diferent de la prevista en el present conveni o les comuniqui o utilitzi incomplint-ne les estipulacions, respondrà exclusivament de qualsevol infracció en la qual hagi incorregut. I, en tot cas, qualsevol violació de seguretat serà immediatament comunicada a l'autoritat de control competent i, si escau, als interessats, en els supòsits establerts legalment.



Desena **Protecció de riscos laborals**

L'entitat col·laboradora es compromet a complir amb les normes vigents en tot el que faci referència a la prevenció de riscos laborals, a informar l'estudiant sobre els riscos als quals està exposat durant les pràctiques i a facilitar-li idèntics mitjans de protecció que els requerits per a qualsevol altre treballador de l'entitat o empresa. Per la seva banda, l'estudiant es compromet a respectar les normes de funcionament, de seguretat i de prevenció de riscos de l'entitat.

Onzena **Vigència**

El present conveni entrarà en vigor a partir de la data de la signatura i la vigència s'estendrà fins a la finalització de l'any acadèmic; serà renovable automàticament pel mateix període fins a un màxim de quatre anys en cas que no es denunciï. La denúncia ha de fer-se amb una antelació de dos mesos.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst, els signants del conveni poden acordar unànimement de prorrogar-lo per un període de fins a quatre anys addicionals o d'extingir-lo, de conformitat amb el que estableix l'article 49.h) de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic.

En tot cas, qualsevol de les parts el pot resoldre sempre que hi hagi avís previ a l'altra part, fet amb una antelació mínima de sis mesos a la data prevista per fer-ho.

La resolució del present conveni no afectarà la realització de les pràctiques externes dels estudiants que estiguin en curs.

Dotzena **Normativa aplicable**

En tot allò que no es preveu en aquest conveni, seran aplicables el Reial decret 592/2014, d'11 de juliol, i el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, així com la normativa de pràctiques de la UIB (FOU núm. 405, de 17 d'octubre de 2014), que regulen la gestió de pràctiques externes dels estudiants universitaris, i en el cas de pràctiques externes d'estudis de postgrau, l'acord de la Junta del Centre d'Estudis de Postgrau de 16 de gener de 2013 pel qual s'estableix el



Reglament propi per a les pràctiques externes de les titulacions oficials de postgrau de la UIB.

Tretzena

Extinció i resolució del conveni

Aquest conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o perquè s'incorri en causa de resolució.

Són causes de resolució d'aquest conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- b) El mutu acord de les parts, que s'haurà de formalitzar per escrit.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per algun dels signants. En aquest cas, qualsevol de les parts pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplets. Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a les parts signants la concurrència de la causa de resolució, i el conveni s'entén resolt. Aquest requeriment s'ha de comunicar a la comissió de seguiment, control i interpretació de l'execució del conveni.
- d) La decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) La impossibilitat sobrevinguda legal o material de poder dur a terme l'objecte del conveni.
- f) Per denúncia expressa de qualsevol de les parts per separar-se de forma unilateral del conveni. En aquest cas s'ha de comunicar per escrit a les altres parts amb una antelació mínima de tres mesos; en qualsevol cas, les parts es comprometen a finalitzar el desenvolupament de les accions ja iniciades en el moment de la notificació de la denúncia.
- g) Per extinció de la personalitat jurídica de qualsevol de les parts.



Universitat
de les Illes Balears

soib
formació
i ocupació

Catorzena

Resolució de conflictes i jurisdicció competent

Les qüestions litigioses sorgides de la interpretació, la modificació, el desenvolupament i els efectes que es puguin derivar de l'aplicació del present conveni les resoldrà la comissió de seguiment prevista a la clàusula vuitena. Si ambdues parts no arriben a un acord, sotmetran les qüestions litigioses als òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa amb seu a Palma, amb renúncia expressa a qualsevol jurisdicció que els pugui correspondre.

Quinzena

Denominacions

Totes les denominacions d'òrgans de govern, representació, càrrecs, funcions i membres de la comunitat universitària, com qualssevol que en aquest conveni apareguin en gènere masculí, s'han d'entendre referides indistintament al gènere masculí o femení, segons el sexe del titular de qui es tracti.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars en la data que figura a l'encapçalament.

Per l'entitat
col·laboradora,

Iago Negueruela
President del Servei
d'Ocupació de les Illes
Balears

Per la Universitat de les
Illes Balears,



Carmen Touza
Vicerectora d'Estudiants



Diligència

El present conveni el va aprovar el Consell de Direcció de data 9 de març de 2022 i el va ratificar el Consell de Govern en data 6 de maig de 2022, de conformitat amb el que estableixen els articles 24.2.24 i 147.2 dels Estatuts de la Universitat de les Illes Balears, aprovats pel Decret 64/2010, de 14 de maig (BOIB núm. 76, de 22 de maig).

ANNEX 1. CONDICIONS PARTICULARS

MODALITAT I: PRÀCTIQUES CURRICULARS

Condició primera. Descripció

Són activitats acadèmiques reglades i tutelades que formen part del pla d'estudis. Només podran oferir-se per a aquelles titulacions de grau o de postgrau que així ho tinguin establert al pla d'estudis.

Condició segona. Requisits dels estudiants

Els que estableixi el pla d'estudis. Han d'estar matriculats de les assignatures de pràctiques externes del grau o postgrau que cursin i han de complir els requisits propis d'aquestes assignatures.

Condició tercera. Unitat administrativa responsable de la gestió de les pràctiques

La tramitació i gestió del conveni i les pràctiques la faran les respectives facultats/escoles o el Centre d'Estudis de Postgrau / l'Escola de Doctorat de la UIB / UIBTalent, on s'adscriuen les titulacions.

Condició quarta. Selecció dels estudiants

Els seleccionaran els òrgans designats a aquests efectes d'acord amb la normativa de les facultats / escoles / Centre d'Estudis de Postgrau / Escola de Doctorat de la UIB / UIBTalent a qui correspongui la titulació sol·licitada per l'empresa/entitat.

Condició cinquena. Avaluació

L'avaluació de cada estudiant en pràctiques curriculars la farà el tutor de la UIB de forma coordinada amb el tutor de l'empresa/entitat, de conformitat amb els procediments establerts per la UIB i el que prevegi la guia docent del pla d'estudis de l'assignatura de pràctiques externes corresponent.

La UIB, acabades les pràctiques externes, ha d'emetre un document que les acrediti, el qual ha de contenir, almenys, els aspectes recollits a l'article 14.4 de la normativa de pràctiques de la UIB.

Condició sisena. Condicions: durada, període i horari

Durada: és la que estableixin cada pla d'estudis i el programa de l'assignatura corresponent.

Període: es cursaran en el moment en què estiguin previstes al pla d'estudis de la titulació.

Horari: s'especificarà en cada cas en particular i l'autoritzarà el centre responsable. En general, i llevat dels casos en què els plans d'estudis o els convenis de cooperació educativa per a pràctiques extracurriculars prevegin la realització de pràctiques intensives, el nombre màxim d'hores diàries de pràctica que un estudiant pot fer en període lectiu són 5. En període no lectiu es pot incrementar fins a 7 hores diàries, tenint present que, en cas que hi hagi una borsa o un ajut a l'estudi, també s'haurà d'aplicar l'increment proporcional.

Si es donen circumstàncies excepcionals, la durada i l'horari es poden disposar segons el que indica l'article 21 bis de la normativa de pràctiques de la UIB.

Condició setena. Ajuda a l'estudi

Per a la realització d'aquestes pràctiques no hi ha prevista una compensació econòmica obligatòria. No obstant això, els alumnes poden acollir-se a qualsevol modalitat d'ajuda compensatòria que sigui compatible amb la seva condició d'alumne en pràctiques. L'empresa/entitat pot realitzar aportacions econòmiques en forma de borsa d'ajuda a l'estudi.

Condició vuitena. Assegurances

Els estudiants estaran coberts, en cas d'accident, malaltia o infortuni familiar, per l'assegurança escolar en els termes i condicions que estableix la legislació vigent. Els estudiants més grans de 28

anys estaran coberts per la pòlissa sanitària contractada per la UIB. Per a tots els estudiants de la UIB queda garantida la responsabilitat civil de danys a tercers que pugui ocasionar l'estudiant en pràctiques amb la pòlissa que la UIB té subscrita a aquest efecte. No obstant això, en cas que les pràctiques tinguin lloc als EUA, al Canadà, a Mèxic o en països que operin sota les lleis d'aquests o impliquin la realització d'activitats d'alt risc, cal que es formalitzi una pòlissa d'assegurança específica per a cada cas.

D'altra banda, si les pràctiques preveuen una contraprestació econòmica per a l'estudiant, l'empresa/entitat ha de sol·licitar l'alta a la Seguretat Social de l'estudiant que realitza les pràctiques al qual resulti aplicable el Reial decret 1493/2011, al qual s'ha fet menció anteriorment.

Finalment, s'ha de tenir present la previsió de la disposició addicional vint-i-cinquena del Reial decret llei 8/2014, de 4 de juliol, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, que estableix la bonificació del cent per cent de la cotització a la Seguretat Social per a les pràctiques curriculars externes dels estudiants universitaris i de formació professional.

En el cas de les pràctiques no remunerades, la Universitat assumeix, quan així s'estableixi reglamentàriament, les obligacions derivades de la inclusió dels estudiants en el sistema de la Seguretat Social en els termes establerts a la disposició addicional cinquena del Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i de col·locació.

Condicó novena. Reconeixement

Les pràctiques tenen reconeguda l'assignació de crèdits i l'equivalència en hores presencials a l'empresa/entitat que estiguin previstes en el programa de les assignatures del pla d'estudis al qual pertanyin.

MODALITAT II: PRÀCTIQUES EXTRACURRICULARS

Condició primera. Descripció

Són aquelles que els estudiants de grau o postgrau realitzen amb caràcter voluntari durant el seu període de formació i que, tot i no estar incloses en els seus plans d'estudis, tenen igualment la finalitat d'afavorir l'adquisició de competències que els preparen per a l'exercici d'activitats professionals, facilitar la seva ocupabilitat i fomentar la seva capacitat d'emprenedoria.

Condició segona. Requisits dels estudiants

Estar matriculats a la UIB, a la titulació per a la qual s'ofereixen les pràctiques.

Haver superat el 50 per cent dels crèdits necessaris per obtenir el títol dels estudis que cursin. En el cas dels títols d'un curs de durada, almenys, estar-hi matriculats.

Tenir un número de la Seguretat Social.

Estar inscrits al DOIP i registrats a la seva aplicació DOIP Virtual Universitaris.

Condició tercera. Unitat administrativa responsable de la gestió de les pràctiques

La tramitació de la firma del conveni de col·laboració i la gestió de les pràctiques és responsabilitat del DOIP.

Condició quarta. Període, durada, pròrroga i horari

1. Les pràctiques es poden dur a terme durant el curs acadèmic, segons les dates que indiqui el calendari acadèmic publicat al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears* corresponent.

2. La durada de les pràctiques no pot superar les 650 hores per curs acadèmic i com a mínim se n'han de fer 80 hores. En els casos en què la durada sigui inferior a 650 hores, l'empresa/entitat pot sol·licitar per escrit la pròrroga del conveni fins a arribar al màxim permès. Un mateix estudiant pot fer pràctiques com a màxim durant tres cursos acadèmics, amb un màxim de 1.300 hores de pràctiques en total.

3. El nombre màxim d'hores de pràctiques diàries és de 5. Amb aquesta finalitat es pretén que l'estudiant pugui compaginar els estudis amb les pràctiques remunerades. No obstant això, durant els períodes no lectius, l'horari esmentat es pot augmentar fins a un màxim de 7 hores diàries, i hi haurà l'augment d'ajut econòmic corresponent.

4. Si es donen circumstàncies excepcionals, la durada i l'horari es poden disposar segons el que indica l'article 21 bis de la normativa de pràctiques de la UIB.

Condició cinquena. Selecció dels estudiants

El DOIP farà, a instància de l'empresa/entitat, una preselecció dels candidats en funció del perfil requerit, i serà l'empresa/entitat qui finalment en faci la selecció definitiva.

Condició sisena. Ajuda a l'estudi

L'empresa/entitat abonarà mensualment a l'estudiant seleccionat la quantitat estipulada a cada lloc de pràctiques en concepte de borsa o ajuda a l'estudi; les quantitats mínimes són les que indica el DOIP i publica a la seva pàgina web.

Condició setena. Assegurances

Els estudiants estaran coberts, en cas d'accident, malaltia o infortuni familiar, per l'assegurança escolar en els termes i condicions que estableix la legislació vigent. Els estudiants més grans de 28 anys estaran coberts per la pòlissa sanitària contractada per la UIB. Per a tots els estudiants de la UIB queda garantida la responsabilitat civil de danys a tercers que pugui ocasionar l'estudiant en pràctiques amb la pòlissa que la UIB té subscrita a aquest efecte. No obstant això, en cas que les pràctiques tinguin lloc als EUA, al Canadà, a Mèxic o en països que operin sota les lleis d'aquests o

impliquin la realització d'activitats d'alt risc, cal que es formalitzi una pòlissa d'assegurança específica per a cada cas.

L'estudiant estarà inclòs en el règim general de la Seguretat Social, de conformitat amb el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre. L'empresa ha de sol·licitar l'alta a la Seguretat Social seguint les disposicions del Reial decret a què s'ha fet referència.

Condició vuitena. Reconeixement

Aquestes pràctiques poden ser objecte de reconeixement de les comissions de reconeixement i transferència de crèdits, de conformitat amb el que estableix l'article 1.4.b) de la normativa de pràctiques de la UIB i d'acord amb el que disposen els corresponents plans d'estudis en el procediment establert reglamentàriament per la Universitat.