

**Ajuntament de Calvià**
Mallorca**DOCUMENT ELECTRÒNIC**

Versió NTI: <http://administracionelectronica.gob.es/ENI/XSD/v1.0/documento-e>
Identificador: 873397
Òrgans: Ajuntament de Calvià
Data Captura: 2022-04-14 13:02:48
Origen: Administració
Estat elaboració: EE01
Tipus documental: Còpia autèntica en paper de document electrònic
Tipus firmes: Xades Internally Detached

Firmant	Perfil	Data	Estat firma
SEGELL ELECTRÒNIC		14/04/2022	Vàlida





G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA



Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament de Calvià per a la cessió d'un Instructor per a la 43a promoció del curs bàsic de capacitació que dugui a terme l'EBAP, en el qual siguin alumnes els aspirants que hagin superat l'oposició dels procediments selectius de la categoria de policia local convocats per l'Ajuntament de Calvià

Parts

Mercedes Garrido Rodriguez, presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), en virtut del Decret 9/2021, de 13 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, i de l'article 9.1 dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril, i en representació de l'organisme esmentat, fent ús de les facultats que li atribueix l'article 9.2.a) dels Estatuts.

Alfonso Rodríguez Badal, batle de l'Ajuntament de Calvià, i en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Antecedents

1. L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears reserva a la Comunitat Autònoma la competència exclusiva en la coordinació i altres facultats en relació amb les policies locals en els termes establerts en una llei orgànica. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, regula, entre d'altres qüestions, diversos aspectes fonamentals relatius als principis bàsics d'actuació, a l'organització i a les funcions de les policies locals, que constitueixen el marc d'actuació de la Comunitat Autònoma en aquesta matèria.

2. La Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, configura la formació i el perfeccionament dels membres dels cossos de policia local i la seva integració en un projecte comú de seguretat

pública com un objectiu bàsic en l'establiment dels criteris de coordinació de les policies locals.

3. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i altra legislació concordant, estableixen l'àmbit de les competències pròpies i delegades dels municipis, i els atribueix, entre d'altres, competències en matèria de policia local, seguretat en llocs públics, ordenació del trànsit de vehicles a les vies urbanes i d'altres competències determinades en la legislació estatal i autonòmica en matèries corresponents a l'àmbit de policia.

4. La Llei 7/1985 estableix en el seu article 100.1 que és competència de cada corporació local la selecció dels funcionaris, excepte els funcionaris amb habilitació de caràcter nacional. En matèria de selecció dels policies locals, l'article 30.1 de la Llei 4/2013 reconeix als ajuntaments, la competència per a la selecció de nou ingrés, la promoció i la mobilitat del personal dels cossos de policia local i dels policies en els ajuntaments que no hagin constituït cos de policia local, d'acord amb les previsions de les ofertes anuals d'ocupació pública corresponents.

5. Per la seva part, l'apartat 2 de l'article 30 de la Llei 7/1985 estableix que correspon a la Comunitat Autònoma la competència sobre la formació de la capacitació professional per complir les tasques pròpies dels cossos de policia local i dels policies en els ajuntaments que no hagin constituït cos de policia local. I l'article 178.1 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears recull que l'Escola Balear d'Administració Pública, o en el seu cas, l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears, ha d'impartir els cursos de capacitació corresponents a cada categoria de la policia local.

6. De conformitat amb l'article 34.3 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, els procediments selectius es completen amb la superació d'un període de pràctiques, que està integrat per la superació tant del curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix, com de la fase de pràctiques al municipi relacionades amb les funcions pròpies de la categoria corresponent.

7. D'acord amb l'article 178 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, aprovat pel Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears, el curs de capacitació ha de dotar de la qualificació professional necessària per a exercir l'activitat professional segons les funcions que s'han de desenvolupar. Per aquest motiu, dins el curs de capacitació constitueix una figura d'importància clau el personal d'instrucció policial, que són els experts professionals, tutors i referents en relació amb els valors, actituds i directrius de comportament que els

funcionaris en pràctiques han d'assolir com a futurs servidors públics. En aquest sentit, el personal d'instrucció ha de ser un referent en els valors que es pretenen inculcar als funcionaris en pràctiques, que són: proximitat, compromís, integritat, respecte, voluntat de servei, pertinença, honradesa, lleialtat, satisfacció personal i dedicació; i ha de ser un exemple que han de seguir els aspirants. D'aquí es deriva la necessitat que els instructors siguin membres del cos de policia local.

8. L'article 178.6 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears estableix que es poden subscriure convenis de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública, o si escau, l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears i els ajuntaments que aportin un nombre important d'aspirants als cursos de capacitació que s'organitzin en funció dels recursos dels quals disposi l'Escola Balear d'Administració Pública, o, si escau, l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears i a la demanda formativa concreta existent. Aquests convenis tenen per objecte que els ajuntaments col·laborin amb recursos materials i humans en el desenvolupament d'aspectes relatius a l'execució, la gestió i la coordinació en aquests cursos, d'acord amb les condicions que s'hi determinin.

9. La Resolució de la Direcció Gerència de l'Escola Balear d'Administració Pública de 29 de març de 2022, per la qual s'aprova la convocatòria de la 43ª promoció del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia del cos de policia local per a l'any 2022 (BOIB núm. 44, de 31 de març) preveu la impartició de dues edicions del curs amb trenta-tres places cadascuna.

10. Mitjançant decret s'aprovà el procediment selectiu de 18 places de la categoria de policia local, torn lliure, de l'Ajuntament de Calvià (BOIB núm. 28, de 27 de febrer de 2021). En execució de la convocatòria esmentada, l'Ajuntament de Calvià du a terme un procés selectiu d'accés per cobrir 18 places de la categoria de policia incloses en les ofertes públiques d'ocupació corresponents a la taxa d'estabilització de l'ocupació temporal per l'any 2018 i 2019, la fase d'oposició de la qual finalitzà el 18 de març de 2022 amb la publicació de la relació provisional de les puntuacions obtingudes pels aspirants.

11. L'EBAP, en el marc de la convocatòria de la 43ª promoció té previst dur a terme dues edicions per als funcionaris en pràctiques que han finalitzat el procés selectiu d'accés a la categoria de Policia local amb 33 places disponibles. Per tant, per poder atendre adequadament aquesta necessitat és imprescindible que ambdues entitats col·laborin de forma conjunta en l'organització d'aquesta edició en la qual es formaran els funcionaris en pràctiques de l'Ajuntament de Calvià nomenats en el marc del procés selectiu esmentat per a la cobertura de 18 places vacants de la categoria de policia local.

12. Per a l'Ajuntament de Calvià, és urgent i inajornable que el seus 18 funcionaris nomenats en pràctiques puguin participar en l'edició prevista per la primera setmana de maig d'aquest any per poder comptar amb aquests efectius per dur a terme les funcions i tasques pròpies de la categoria de policia local en l'Ajuntament de Calvià.

13. El marc de col·laboració entre les dues administracions pretén aconseguir, així, un aprofitament més òptim dels recursos i mitjans personals i materials corresponents, amb la finalitat d'assolir l'objectiu comú esmentat.

14. L'article 92.1 de la Llei de Bases de Règim local estableix que el funcionaris al servei de l'Administració local es regeixen, en el que no es disposi en aquesta Llei, per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, per la restant legislació de l'Estatut en matèria de funció pública, així com per la legislació de les CCAA, en els termes de l'article 149.1.18 de la CE

15. L'article 96 *bis* de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, preveu que les administracions públiques incloses en el seu àmbit territorial puguin desplegar actuacions de mobilitat interadministrativa de caràcter voluntari per optimitzar-ne els recursos i la gestió, mitjançant la subscripció dels convenis corresponents. Aquesta mobilitat interadministrativa es pot dur a terme, amb caràcter temporal, mitjançant una comissió de serveis o una atribució temporal de funcions.

16. D'acord amb els articles 47 i 48 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les administracions públiques, els organismes públics i les entitats de dret públic que en depenen o hi estan vinculades o les universitats públiques, en l'àmbit de les seves competències, podran subscriure convenis amb subjectes de dret públic i privat per aconseguir un objectiu comú

17. En aplicació dels principis de cooperació i lleialtat institucional, la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins el marc legal configurat, estableix que l'Administració de la Comunitat Autònoma ha d'utilitzar els instruments i les tècniques de col·laboració, coordinació i cooperació prevists en les lleis en les relacions amb la resta d'administracions públiques, entre els quals hi ha el conveni de col·laboració. Així mateix, els Estatuts de l'Escola Balear d'Administracions Públiques reconeixen a l'EBAP la potestat de subscriure convenis amb altres administracions per assolir els seus objectius, especialment en matèria de policia local o serveis de prevenció i extinció d'incendis. Així mateix, la Llei reguladora de les bases de règim local estableix que la cooperació econòmica, tècnica i administrativa entre l'Administració local i les administracions de l'Estat i de les comunitats autònomes, tindrà lloc, en tot cas, mitjançant els consorcis o els convenis administratius que subscriuguin.



BOIB

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

Primera Objecte del conveni

Aquest conveni té per objecte establir un marc de col·laboració entre l'EBAP i l'Ajuntament de Calvià consistent en la col·laboració conjunta per impartir un grup de la 43^a promoció del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia del cos de policia local que durà a terme l'EBAP.

Segona Obligacions de les parts

1. L'EBAP es compromet a donar cobertura, en el marc de la 43^a promoció del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia del cos de policia local, als 18 funcionaris nomenats en pràctiques per l'Ajuntament de Calvià que han superat la fase d'oposició de la convocatòria publicada BOIB n° 28, de 27 de febrer de 2021.

2. L'Ajuntament de Calvià es compromet a dur a terme les accions següents:

a) D'acord amb l'article 96 bis de la Llei 3/2007, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, a designar en atribució temporal de funcions, per a l'edició 43a del curs bàsic organitzat per l'EBAP, a un funcionari de carrera del cos de policia local d'aquest Ajuntament, a jornada completa i en horari de matí, per dur a terme temporalment les funcions d'instrucció policial del Curs bàsic de capacitació que es fixen en la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 8 d'octubre de 2021 per la qual s'aprova el contingut, el desenvolupament, la metodologia, la durada, l'avaluació i el règim intern del curs bàsic de capacitació per a l'accés a la categoria de policia (BOIB núm. 141, de 14 d'octubre).

Aquest personal ha d'exercir les funcions principalment a les instal·lacions de l'EBAP i l'atribució durarà el temps indispensable per preparar, dur a terme i concloure l'edició del curs bàsic de capacitació objecte d'aquest conveni. A aquest efecte, el temps necessari per preparar i tancar el curs és de dues setmanes.

Amb la finalitat de preparar i organitzar les edicions, les designacions en atribució temporal de funcions del personal de la Policia Local de Calvià (instructors) hauran d'estar formalitzades perquè aquest personal pugui exercir les funcions corresponents una setmana abans de l'inici de l'edició corresponent.



GOIB

b) L'Ajuntament de Calvià es compromet a col·laborar en la recerca de professorat i coordinadors per a les edicions amb alumnes de l'Ajuntament de Calvià. A tal efecte, posarà en coneixement del seu personal les edicions de cursos bàsics de capacitació que dugui a terme l'EBAP, i en les que puguin participar els interessats que siguin idonis, mitjançant la figura de coordinador o professorat. Aquest professorat o coordinador de mòdul realitzarà les seves funcions fora de servei.

Tercera **Règim econòmic**

Són a càrrec de l'EBAP el cost de les indemnitzacions del personal que realitzi funcions de coordinador o professorat del curs bàsic de capacitació de policia local, derivat de l'execució de qualsevol edició mentre estigui en vigor aquest conveni. L'EBAP ha d'assumir el cost de les indemnitzacions d'aquest personal, d'acord amb els supòsits que preveu el Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven.

Són a càrrec de l'Ajuntament de Calvià el cost de les retribucions salarials del personal designat mitjançant atribució temporal de funcions, com a Instructor en els cursos de capacitació de policia local organitzats per l'EBAP.

Quarta **Comissió de seguiment**

1. Amb la finalitat d'assegurar que aquest conveni s'aplica correctament, es crea la Comissió de Seguiment d'aquest conveni, la qual està integrada pels membres següents:

a) En representació de l'Ajuntament de Calvià:

- El Director general de coordinació municipal, desenvolupament estratègic i Policia Local
- El major, cap de la Policia Local
- El cap de Secció de RRHH

b) En representació de l'EBAP:

- El cap de Departament de Formació i Selecció.
- La cap del Servei de Seguretat i Emergències.
- En cas de vacant, suplència o malaltia, el cap d'estudis de la Prefectura IV, substituirà el cap de Departament o la cap de servei.

2. Aquesta Comissió és l'encarregada de resoldre els dubtes que sorgeixin en la interpretació de les clàusules del conveni; de solucionar les possibles discrepàncies que sobrevinguin en l'execució, d'acord amb l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; de revisar l'evolució del conveni, i, si escau, d'elaborar propostes per millorar-lo.

3. D'acord amb el que preveu la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix la necessitat d'establir una organització personificada.

Cinquena

Modificació del conveni

Qualsevol de les parts pot proposar la revisió de les clàusules del conveni per fer-hi les modificacions pertinents, sempre que es considerin necessàries per assolir-ne l'objecte.

La modificació de les clàusules d'aquest conveni requereix l'acord mutu d'ambdues parts.

Sisena

Incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cadascuna de les parts

L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per cadascuna de les parts suposa la resolució del conveni, tal com preveu l'article 51.2.c) de la Llei 40/2015.

En tot cas, les conseqüències aplicables en aquest supòsit i, si s'escau, els criteris per determinar la possible indemnització per l'incompliment, els haurà de fixar la Comissió de Seguiment, de manera consensuada per ambdues parts, d'acord amb el que estableix l'article 49.e) de la Llei esmentada i de conformitat amb l'article 51.2.c) de la mateixa Llei.

Setena

Vigència

Aquest conveni té una vigència exclusivament per a la durada de la 43a promoció del curs bàsic de capacitació objecte de conveni, més dues setmanes (una abans de l'inici i una després del fi del curs), tot de conformitat amb l'article 49, h) 1ª de la Llei 40/2015; sense perjudici de la possibilitat de pròrroga prevista en l'apartat 2º del mateix article.



Vuitena

Efectes de la suspensió temporal de l'execució

D'acord amb el calendari fixat per l'EBAP, es pot suspendre la impartició de les classes teòriques per tal que l'alumnat que hagi completat una cinquena part del curs de capacitació pugui iniciar la primera etapa de la fase de pràctiques a l'Ajuntament de Calvià.

En el moment que se suspenguin les classes del curs de capacitació, el personal de la Policia Local de Calvià en situació d'atribució temporal de funcions a l'EBAP s'haurà de reincorporar als seus llocs de treball a l'Ajuntament de Calvià mentre sigui vigent la suspensió del curs esmentat.

Novena

Extinció del conveni

1. El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.
2. Són causes de resolució d'aquest conveni:
 - El transcurs del termini de vigència del conveni.
 - L'acord de les parts signants.
 - L'incompliment, d'alguna de les parts, de les obligacions i els compromisos assumits.

En aquest cas, la part afectada pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplerts. Aquest requeriment s'ha de comunicar al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni.

Si un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a l'altra part signatària la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.

- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni, que no sigui motiu de suspensió temporal de l'execució del conveni de conformitat amb el que disposa la clàusula vuitena anterior.
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.



G
O
I
B



Desena **Resolució de conflictes**

Amb la signatura d'aquest conveni, les parts es comprometen, mitjançant la Comissió de Seguiment que preveu la clàusula quarta, a resoldre d'acord mutu les incidències que puguin sorgir en el compliment de l'objecte, d'acord amb el que disposa l'article 49 lletra f) de la Llei 40/2015.

Onzena **Naturalesa del conveni i litigiositat**

Aquest conveni té naturalesa administrativa i, en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, l'execució, la modificació, la resolució i els efectes del conveni s'han de resoldre, de mutu acord, en el si de la Comissió de Seguiment. En cas contrari, les qüestions litigioses són de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Dotzena **Tractament de dades de caràcter personal**

Les parts es comprometen i obliguen a tractar de manera confidencial les dades d'informació de caràcter personal que es tractin en virtut d'aquest conveni de col·laboració i a complir adequadament i en tot moment les disposicions de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i del Reglament (UE) del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i en qualsevol altra norma vigent o que en un futur es pugui promulgar sobre la matèria.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 13 d'abril de 2022

Per l'Escola Balear d'Administració Pública

Per l'Ajuntament de Calvià