



G
O
I
B
/

CONSELLERIA
PRESIDÈNCIA,
FUNCIÓ PÚBLICA
I IGUALTAT
ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA



Ajuntament de
Ciutadella de Menorca



AJUNTAMENT DE MAÓ



AJUNTAMENT
DE
FERRERIES



Ajuntament
d'Alaior



AJUNTAMENT
DES MIGJORN GRAN



Ajuntament
des Mercadal



AJUNTAMENT DE SANT LLUÍS



Ajuntament
des Castell

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i els ajuntaments de Maó, de Ciutadella de Menorca, d'Alaior, des Castell, de Sant Lluís, de Ferreries, des Mercadal i des Migjorn Gran per organitzar a l'illa de Menorca una edició descentralitzada del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia del cos de policia local

Parts

Mercedes Garrido Rodríguez, presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública (en endavant, EBAP), en virtut del Decret 9/2021, de 13 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, i de l'article 9.1 dels Estatuts de l'entitat, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril, i en representació de l'organisme esmentat, fent ús de les facultats que li atribueix l'article 9.2.a) dels Estatuts.

Héctor Pons Riudavets, batle de l'Ajuntament de Maó, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

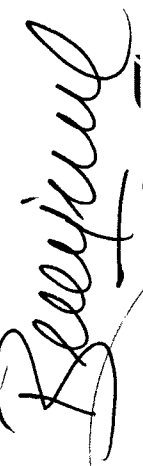
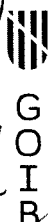
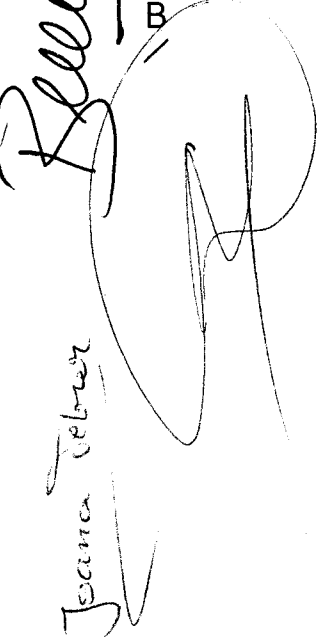
Joana Gomila Lluch, batlessa de l'Ajuntament de Ciutadella de Menorca, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

José Luis Benejam Saura, batle de l'Ajuntament d'Alaior, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Juana Escandell Salom, batlessa de l'Ajuntament des Castell, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

M. Carolina Marquès Portella, batlessa de l'Ajuntament de Sant Lluís, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es




Joana Febrer

Joana Febrer Rotger, batlessa de l'Ajuntament de Ferreries, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Francesc Xavier Ametller Pons, batle de l'Ajuntament des Mercadal, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Antonia Camps Florit, batlessa de l'Ajuntament des Migjorn Gran, en exercici de les atribucions conferides per l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Antecedents

1. L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears reserva a la Comunitat Autònoma la competència exclusiva en la coordinació i altres facultats en relació amb les policies locals en els termes establerts en una llei orgànica. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, regula, entre d'altres qüestions, diversos aspectes fonamentals relatius als principis bàsics d'actuació, a l'organització i a les funcions de les policies locals, que constitueixen el marc d'actuació de la Comunitat Autònoma en aquesta matèria.
2. La Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, configura la formació i el perfeccionament dels membres dels cossos de policia local i la seva integració en un projecte comú de seguretat pública com un objectiu bàsic en l'establiment dels criteris de coordinació de les policies locals.
3. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i altra legislació concordant, estableixen l'àmbit de les competències pròpies i delegades dels municipis, i els atribueix, entre d'altres, competències en matèria de policia local, seguretat en llocs públics, ordenació del trànsit de vehicles a les vies urbanes i d'altres competències determinades en la legislació estatal i autonòmica en matèries corresponents a l'àmbit de policia.



GOIB

Així, també, la Llei 7/1985 estableix que és competència de cada corporació local la selecció dels funcionaris, excepte els funcionaris amb habilitació de caràcter nacional.

4. En matèria de selecció dels policies locals, l'article 30 de la Llei 4/2013 reconeix a la Comunitat Autònoma la competència sobre la formació de la capacitat professional per complir les tasques pròpies dels cossos de policia local i dels policies en els ajuntaments que no hagin constituït cos de policia local, i als ajuntaments, la competència per a la selecció de nou ingrés, la promoció i la mobilitat del personal dels cossos de policia local i dels policies en els ajuntaments que no hagin constituït cos de policia local, d'acord amb les previsions de les ofertes anuals d'ocupació pública corresponents.
5. Les modificacions introduïdes l'any 2017 a la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, van tenir com a objectiu reduir a la mínima expressió el nombre de policies interins a les Illes Balears, per tal de donar estabilitat a les plantilles. Això no obstant, el manteniment de les restriccions relatives a les taxes de reposició d'efectius dels darrers anys en les successives lleis de pressuposts de l'Estat, no ha permès convocar els processos selectius corresponents a tots els llocs de treball necessaris per tal de satisfer les necessitats més urgents en la dotació dels serveis públics essencials.

Aquesta necessitat de personal s'ha vist incrementada per la situació d'emergència de salut pública ocasionada per l'expansió del coronavirus causant de la malaltia COVID-19, que ens ha portat a una crisi sanitària, econòmica i social d'ample espectre, on la regulació de l'ordre públic i la vigilància del compliment de les mesures orientades a protegir la salut de les persones i la seguretat ciutadana són fonamentals.

D'altra banda, l'excés de mobilitat que existeix entre els efectius policials dels diferents municipis, en directe detriment dels recursos humans dels municipis més petits, acrieix la manca de personal d'alguns ajuntaments.

6. En aquest context, diferents municipis de les Illes Balears han manifestat les seves necessitats de personal en les àrees de seguretat ciutadana per tal



GOIB

Handwritten signature

d'exercir les competències de policia local que tenen encomanades i de vigilar el compliment de les mesures orientades a protegir la salut i la seguretat ciutadana.

7. És per això que, atès l'informe justificatiu del director general d'Emergències i Interior de data 11 d'octubre de 2021 sobre la necessitat i urgència de convocar un procediment extraordinari per constituir una borsa d'ocupació temporal específica per a la categoria de policia, per tal de donar resposta als requeriments dels ajuntaments de les Illes Balears que necessiten nomenar funcionaris interins per garantir un adequat compliment de les tasques essencials que tenen encomanades, la urgència del qual es justifica en diversos motius, com ara, les necessitats dels municipis petits per cobrir les vacants d'aquestes places; les restriccions pressupostàries dels anys 2010 al 2017 que limitaven la reposició d'efectius; la importància de les funcions assignades a les policies locals; l'increment de la població en època estiuenca, i la problemàtica específica derivada de la crisi sanitària, i atesa, també, la previsió de la disposició addicional vuitena del Decret llei 6/2021, de 9 de juliol, de modificació de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, es va dictar la *Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual es convoca un procediment extraordinari per constituir una borsa d'ocupació temporal específica, descentralitzada per illes, per a la categoria de policia, s'aproven les bases i es designen els membres del Tribunal Qualificador de les proves selectives d'accés al curs de capacitació* (BOIB núm. 145, de 23 d'octubre).
8. Les bases de la convocatòria estableixen que la selecció dels aspirants que formin part de la borsa s'ha de fer entre les persones que superin o tinguin ja superat el curs de capacitació, el qual s'impartirà als aspirants que superin prèviament un procés selectiu d'accés. Aquest curs es farà a les illes de Mallorca, Menorca i Eivissa.
9. Aquest curs no forma part del període de pràctiques que regula l'article 177 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, aprovat pel Decret 40/2019, de 24 de maig, si bé l'EBAP l'ha d'impartir respectant el contingut, la metodologia, la durada, l'avaluació i el règim intern



GOIB

que es fixi per al curs de capacitació per a l'accés a la categoria de policia regulat en l'article 178 del Reglament.

10. D'acord amb el punt 2 de la resolució esmentada, a l'illa de Menorca se li assignen 34 places, i segons la base 8.2 de la convocatòria, l'EBAP podrà optar per no realitzar el curs de forma descentralitzada en el cas que en aquesta illa el nombre aspirants que hagin superat les proves selectives d'accés al curs no sigui igual o superior a 10. Atès que el nombre d'aspirants que han superat el procés selectiu d'accés previ és superior a 10, el curs s'ha d'impartir a la illa de Menorca.

11. Així mateix, els ajuntaments de l'illa de Menorca estan executant els seus propis processos selectius d'accés i tenen interès, fonamentalment per qüestions relacionades amb les dificultats inherents al desplaçament i la conciliació dels aspirants, en impulsar la impartició a Menorca del curs bàsic de capacitació que preveu l'article 34.3 de la Llei 4/2013 abans esmentada — que suposaria la 43a promoció—, així com d'establir les condicions per futures edicions.

De conformitat amb aquest article 34.3, els procediments selectius es completen amb la superació d'un període de pràctiques, que està integrat per la superació tant del curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix, com de la fase de pràctiques al municipi relacionades amb les funcions pròpies de la categoria corresponent. En particular, l'Escola Balear d'Administració Pública ha d'impartir el curs de capacitació corresponent a cada categoria de la policia local que preveu l'esmentat article.

12. D'acord amb l'article 178 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, aprovat pel Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears, el curs de capacitació ha de dotar de la qualificació professional necessària per a exercir l'activitat professional segons les funcions que s'han de desenvolupar. Per aquest motiu, dins el curs de capacitació constitueixen una figura d'importància clau els instructors policials, que són els experts professionals, tutors i referents en relació amb els valors, actituds i directrius

de comportament que els funcionaris en pràctiques han d'assolir com a futurs servidors públics. En aquest sentit, el personal d'instrucció ha de ser un referent en els valors que es pretenen inculcar als funcionaris en pràctiques, que són: proximitat, compromís, integritat, respecte, voluntat de servei, pertinença, honradesa, lleialtat, satisfacció personal i dedicació; i ha de ser un exemple que han de seguir els aspirants. D'aquí es deriva la necessitat que els instructors siguin membres del cos de policia local.

13. L'article 178.6 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears preveu la possibilitat de subscriure convenis de col·laboració entre l'EBAP i els ajuntaments que aportin un nombre important d'aspirants als cursos de capacitatció que s'organitzin en funció dels recursos de què disposi l'Escola i de la demanda formativa concreta existent. Aquests convenis tenen per objecte que els ajuntaments col·laborin amb recursos materials i humans en el desenvolupament d'aspectes relatius a l'execució, la gestió i la coordinació d'aquests cursos.
14. Per poder atendre adequadament aquesta necessitat, és imprescindible que totes les entitats implicades col·laborin de forma conjunta en l'organització de futures edicions descentralitzades del curs bàsic de capacitatció en les quals es formaran els funcionaris en pràctiques de les entitats locals signants d'aquest conveni.
15. El marc de col·laboració entre les administracions representades pretén aconseguir un aprofitament més òptim dels recursos i mitjans personals i materials corresponents, amb la finalitat d'assolir l'objectiu comú de capacitatció dels funcionaris en pràctiques dins el procés selectiu d'accés de la categoria de policia.
16. En aplicació dels principis de cooperació i lleialtat institucional, la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, dins el marc legal configurat, estableix que l'Administració de la Comunitat Autònoma ha d'utilitzar els instruments i les tècniques de col·laboració, coordinació i cooperació prevists en les lleis en les relacions amb la resta d'administracions públiques, entre els quals hi ha el conveni de col·laboració. Així mateix, els Estatuts de l'Escola Balear d'Administracions



GOIB

[Handwritten signature]

Públiques reconeixen a l'EBAP la potestat de subscriure convenis amb altres administracions per assolir els seus objectius, especialment en matèria de policia local o serveis de prevenció i extinció d'incendis. Així mateix, la Llei reguladora de les bases de règim local estableix que la cooperació econòmica, tècnica i administrativa entre l'Administració local i les administracions de l'Estat i de les comunitats autònomes, tindrà lloc, en tot cas, mitjançant els consorcis o els convenis administratius que subscriguin.

17. D'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les administracions públiques, els organismes públics i les entitats de dret públic que en depenen o hi estan vinculades o les universitats públiques, en l'àmbit de les seves competències, podran subscriure convenis amb subjectes de dret públic i privat per aconseguir un objectiu comú.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

Primera

Objecte del conveni

Aquest conveni té per objecte:

- a) Establir un marc de col·laboració entre els signants per impartir a l'illa de Menorca una edició descentralitzada de la 43a promoció del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia dels cossos de policia local pels aspirants nomenats funcionaris en pràctiques dels ajuntament d'Alaior, des Castell, de Ciutadella i de Ferreries.
- b) Establir un marc de col·laboració entre els signants per impartir a l'illa de Menorca el Curs de capacitació que preveu la *Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual es convoca un procediment extraordinari per constituir una borsa d'ocupació temporal específica, descentralitzada per illes, per a la categoria de policia, s'aproven les bases i es*

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es

designen els membres del Tribunal Qualificador de les proves selectives d'accés al curs de capacitació (BOIB núm. 145, de 23 d'octubre), per accedir a la categoria de policia dels cossos de policia local dels ajuntaments de Maó, de Ciutadella de Menorca, d'Alaior, des Castell, de Sant Lluís, de Ferreries, des Mercadal i des Migjorn Gran.

c) Establir un marc de col·laboració entre les parts signants per impartir a l'illa de Menorca edicions descentralitzades del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia dels cossos de policia local en futures promocions, sempre que es compleixi amb el nombre mínim d'alumnes establert en cada convocatòria anual del Curs bàsic de capacitació.

Segona Inici del curs

L'EBAP fixarà la data d'inici dels cursos de conformitat amb la planificació organitzativa de l'Escola i una vegada hagin conclòs els processos selectius dels ajuntaments signants del conveni o el procediment extraordinari de constitució de la borsa d'ocupació temporal específica.

De conformitat amb el que disposa l'article 159.2 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, en relació amb les edicions descentralitzades que s'hagi d'organitzar per a futures promocions, els ajuntaments han de convocar els processos selectius de manera que la realització de les proves de la fase d'oposició acabi abans del 30 de novembre de cada any i pugui iniciar-se l'edició descentralitzada a partir del gener de l'any següent.

En qualsevol cas, la data d'inici del curs serà comunicada a les entitats locals signants amb una antelació de quinze dies.

Tercera Obligacions de les parts

1. L'EBAP es compromet a dur a terme les accions següents:



BOIB

Beauregard

a) A impartir a l'illa de Menorca, durant l'any 2022, el Curs de capacitació que preveu la *Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat per la qual es convoca un procediment extraordinari per constituir una borsa d'ocupació temporal específica, descentralitzada per illes, per a la categoria de policia, s'aproven les bases i es designen els membres del Tribunal Qualificador de les proves selectives d'accés al curs de capacitació* (BOIB núm. 145, de 23 d'octubre), per accedir a la categoria de policia dels cossos de policia local dels ajuntaments de l'illa de Menorca.

b) A impartir a l'illa de Menorca, durant l'any 2022, una edició descentralitzada de la 43a promoció del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia dels cossos de policia local pels aspirants nomenats funcionaris en pràctiques dels ajuntament d'Alaior, des Castell, de Ciutadella i de Ferreries, pel nombre de places que siguin necessàries per donar cobertura als alumnes nomenats funcionaris en pràctiques en el marc dels processos selectius que duen a terme aquests ajuntaments.

c) En els propers anys i durant la vigència d'aquest conveni, a impartir a l'illa de Menorca, l'edició descentralitzada anual del Curs bàsic de capacitació per accedir a la categoria de policia dels cossos de policia local en futures promocions i sempre que es compleixi el mínim d'alumnes establert en la convocatòria anual del curs.
Si les necessitats així ho exigeixen es pot fer el curs amb el personal seleccionat pels ajuntaments juntament amb el personal seleccionat a través de les borses de personal funcionari interí que es convoquin.

d) A comprar el material específic necessari per dur a terme les edicions descentralitzades a l'illa de Menorca, així com, al seu adequat emmagatzematge.

e) A donar suport administratiu a la gestió de les edicions descentralitzades del curs, a través del seu personal, i a donar suport al coordinador del curs en relació amb la gestió del personal docent.

f) A fer-se càrrec del cost de docència del professorat i del cost de desplaçament i allotjament, en cas que aquest personal no pugui ser nomenat d'entre persones que tinguin residència habitual a l'illa de Menorca.



GOVERN
DE LES ILLES
BALEARS

g) Assignar personal per exercir les funcions de coordinador/a de la formació descentralitzada del curs bàsic a l'illa de Menorca, que consisteixen a col·laborar en l'execució, el seguiment i l'avaluació de la formació; en la planificació i coordinació del curs i en la direcció dels professors en l'exercici més adequat de la tasca docent, amb el suport del personal instructor.

Aquest personal haurà d'exercir les funcions previstes a l'article 14.3 del Decret 62/2011, de 20 de maig, pel qual es regulen les modalitats de col·laboració en les activitats formatives i en els processos selectius i de provisió organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, i s'aprova el barem de les indemnitzacions que se'n deriven més, molt especialment pel que respecta a l'establerta en la lletra c), en relació amb la proposta del professorat que ha d'impartir les assignatures del curs de capacitació.

h) A fer-se càrrec del cost dels desplaçaments i allotjament dels alumnes que hagin de desplaçar-se a Mallorca en cas que la pràctica d'alguna assignatura així ho requereixi per manca d'instal·lacions adequades a l'illa de Menorca (com pugui ser la pràctica de tir).

i) A fer-se càrrec de les despeses que es derivin del desplaçament i allotjament de l'instructor o instructors que en atribucions temporals de funcions assignin les entitats locals, per tal de rebre la formació relativa a les seves funcions i la forma adequada de desenvolupar-les.

2. Les **entitats locals** signants es comprometen a dur a terme les accions següents:

a) A designar en atribució temporal de funcions, d'acord amb l'article 96 bis de la Llei 3/2007, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, un o més funcionaris de carrera del cos de policia local de l'entitat local que correspongui, d'acord amb els compromisos acordats en la Comissió de seguiment, per a cada edició descentralitzada del Curs bàsic que s'organitzi a l'illa de Menorca, per dur a terme temporalment les funcions d'instrucció policial del Curs bàsic de capacitació que es fixen en la Resolució de la consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat de 8 d'octubre de 2021 per la qual s'aprova el



GOIB

[Handwritten signature]

contingut, el desenvolupament, la metodologia, la durada, l'avaluació i el règim intern del curs bàsic de capacitat per a l'accés a la categoria de policia (BOIB núm.141 , d'octubre). A més, las seves funcions també seran col·laborar en l'execució, el seguiment i l'avaluació de la formació; en la planificació i coordinació del curs i en la direcció dels professors en l'exercici més adequat de la tasca docent amb suport al Coordinador/a del curs.

El personal seleccionat ha d'ésser designat pel temps i la jornada laboral necessària per dur a terme la instrucció completa de tota una edició del curs.

El personal s'ha de seleccionar d'entre els funcionaris de carrera del cos de policia local de l'entitat local respectiva que compleixin els requeriments de capacitat, idoneïtat i experiència que fixi l'EBAP, seguint els procediments interns establerts i respectant els principis de publicitat, mèrit i capacitat.

En qualsevol cas, amb caràcter previ, a la designació de l'instructor, l'EBAP ha de validar que la persona o persones seleccionades compleixen els requisits de capacitat, idoneïtat i experiència requerits.

Aquest personal ha d'exercir les funcions a les instal·lacions on es dugui a terme el curs de capacitat, si bé, haurà de desplaçar-se a la seu de l'EBAP ubicada a Palma, com a mínim una setmana abans de l'inici del curs per tal de rebre formació relativa a les seves funcions i la forma adequada de desenvolupar-les. Les despeses que es deriven d'aquest desplaçament i de l'allotjament seran a càrrec de l'EBAP. L'atribució durarà el temps indispensable per preparar, dur a terme i concloure les edicions descentralitzades del curs bàsic que són objecte d'aquest conveni. A aquest efecte, el temps necessari per preparar l'edició és de, com a mínim, una setmana i un mes per tancar-la.

Amb la finalitat de preparar i organitzar l'edició descentralitzada, la designació en atribució temporal de funcions del personal de la Policia Local de l'ajuntament respectiu com a instructor/a s'ha de formalitzar-perquè aquest personal pugui iniciar les funcions corresponents una setmana abans de l'inici del curs.

b) A dur a terme les gestions necessàries per comptar amb un aula amb l'aforament adequat al nombre d'alumnes participants en el curs, i a més, a fer-se càrrec de les despeses que se'n derivin.

d) A dur a terme les gestions corresponents per comptar amb les instal·lacions externes necessàries per desenvolupar les pràctiques previstes en el curs de capacitació, com ara, defensa personal, intervenció policial, etc, i a fer-se càrrec de les despeses que se'n derivin.

Els compromisos anteriors seran assumits per les entitats locals segons els acords adoptats en la comissió de seguiment fixada a la clàusula cinquena d'aquest conveni, tenint en compte, amb caràcter general, el major nombre d'alumnes aspirants que aportin a cada edició descentralitzada del curs de capacitació. Això no obstant, si l'entitat que aporta el major nombre d'aspirants en una determinada edició ja ha assumit aquests compromisos durant la vigència del conveni, les obligacions poden ser assumides per l'entitat local que aportí el segon major nombre d'alumnes, i així, successivament, de manera que es garanteixi una participació equitativa i proporcionada de totes les entitats locals, excepte acord en contrari dels membres de la comissió. Aquests acords han de ésser adoptats en el marc de la Comissió de Seguiment prevista en la clàusula cinquena, amb caràcter general, un mes abans de l'inici del curs.

Quarta Règim econòmic

Són a càrrec de l'EBAP les despeses econòmiques derivades de l'ús de les seves instal·lacions, el cost del material i el cost del personal docent (inclòs, si s'escau, el cost de desplaçament i allotjament del personal docent) derivat de l'execució de les edicions descentralitzades mentre estigui en vigor aquest conveni. Així mateix, l'EBAP ha d'assumir el cost de les indemnitzacions a favor del personal assignat pels ajuntaments respectius en atribució temporal de funcions, d'acord amb els supòsits que preveu el Decret 62/2011.

Les despeses a càrrec de l'EBAP que es deriven d'aquest conveni s'han de tramitar d'acord amb els procediments establerts legalment i de conformitat amb la normativa economicofinancera de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



GOIB

[Handwritten signature]

En cas que els alumnes hagin de desplaçar-se a l'illa de Mallorca per dur a terme les pràctiques de tir, les despeses derivades del desplaçament i allotjament com de la munició necessària per a les pràctiques de tir, ha d'anar a càrrec de l'EBAP.

Són a càrrec de les entitats locals respectives el cost de les retribucions salarials del personal designat mitjançant atribució temporal de funcions i les despeses de les instal·lacions externes a l'EBAP ubicades a l'illa de Menorca, segons els acords fixats a la clàusula tercera *in fine*.

Cinquena Comissió de seguiment

1. Amb la finalitat d'assegurar que aquest conveni s'aplica correctament, es crea la Comissió de Seguiment d'aquest conveni, la qual està integrada pels membres següents:

a) En representació dels ajuntaments de l'illa de Menorca:

- Els regidors o regidores, batles o batlesses de les Àrees de Seguretat Ciutadana de cada ajuntament.
- Els o les caps dels cossos de policia local dels ajuntaments.

b) En representació de l'EBAP:

- El cap del Departament de Formació i Selecció.
- El o la cap del Servei de Formació de Seguretat i Emergències
- El cap d'estudis de la Prefectura IV.

2. Aquesta Comissió és l'encarregada de resoldre els dubtes que sorgeixen en la interpretació de les clàusules del conveni; de solucionar les possibles discrepàncies que sobrevinguin en l'execució, d'acord amb l'article 49.f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; de revisar l'evolució del conveni, i, si escau, d'elaborar propostes per millorar-lo.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rissinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



CAIB

Beauregard

3. D'acord amb el que preveu la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix la necessitat d'establir una organització personificada.

Sisena Modificació del conveni

Qualsevol de les parts pot proposar la revisió de les clàusules del conveni per fer-hi les modificacions pertinents, sempre que es considerin necessàries per assolir-ne l'objecte.

La modificació de les clàusules d'aquest conveni requereix l'acord unànim de totes les parts.

Setena Incompliment de les obligacions i compromisos assumits per cadascuna de les parts

L'incompliment de les obligacions i els compromisos assumits per cadascuna de les parts suposa la resolució del conveni, tal com preveu l'article 51.2.c) de la Llei 40/2015.

En tot cas, les conseqüències aplicables en aquest supòsit i, si s'escau, els criteris per determinar la possible indemnització per l'incompliment, els haurà de fixar la Comissió de Seguiment, de manera consensuada per totes les parts, d'acord amb el que estableix l'article 49.e) de la Llei esmentada.

Vuitena Vigència

Aquest conveni té una vigència de quatre anys a partir de la data en què se signi.

Novena Extinció

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es



GOIB

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1. El conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.

2. Són causes de resolució d'aquest conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni.
- b) L'acord de les parts signants.
- c) L'incompliment, d'alguna de les parts, de les obligacions i els compromisos assumits.

En aquest cas, les parts afectades poden notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment s'ha de comunicar al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni.

Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part o parts que el van adreçar han de notificar a la part signatària que no ha atès el requeriment la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el conveni.

- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) Per la impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni, que no sigui motiu de suspensió temporal de l'execució del conveni de conformitat amb el que disposa la clàusula novena anterior.
- f) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.

Onzena

Resolució de conflictes

Amb la signatura d'aquest conveni, les parts es comprometen, mitjançant la Comissió de Seguiment que preveu la clàusula cinquena, a resoldre d'acord mutu les incidències que puguin sorgir en el compliment de l'objecte, d'acord amb el que disposa l'article 49 lletra f) de la Llei 40/2015.

Dotzena

Naturalesa del conveni

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de San Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es

[Handwritten signature]

Aquest conveni té naturalesa administrativa i, en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, l'execució, la modificació, la resolució i els efectes del conveni s'han de resoldre, de mutu acord, en el si de la Comissió de Seguiment. En cas contrari, les qüestions litigioses són de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Tretzena

Tractament de dades de caràcter personal

Les parts es comprometen i obliguen a tractar de manera confidencial les dades d'informació de caràcter personal que es tractin en virtut d'aquest conveni de col·laboració i a complir adequadament i en tot moment les disposicions de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i del Reglament (UE) del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i de qualsevol altra norma vigent o que en un futur pugui promulgar-se sobre la matèria.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en nou exemplars.

Ciutadella, 22 d'abril de 2022

Per l'Escola Balear d'Administració Pública

Per l'Ajuntament de Maó

Per l'Ajuntament d'Alaior

Per l'Ajuntament de Sant Lluís

Per l'Ajuntament des Mercadal

Per l'Ajuntament de Ciutadella de Menorca

Per l'Ajuntament des Castell

Per l'Ajuntament de Ferreries

Per l'Ajuntament des Migjorn Gran