



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA



Ajuntament de
Manacor

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Ajuntament de Manacor en relació amb els plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2022, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018

Parts

M^a Carmen Iglesias Manjón, directora gerent de l'Escola Balear d'Administració Pública (d'ara endavant, EBAP), per exercir en representació d'aquest organisme, amb CIF núm. S0711001H, i conforme al que es disposa en els articles 10.1 i 10.2.c) dels Estatuts de l'EBAP (aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril), la facultat que l'article 12.5.k) d'aquests estatuts atribueix a la Direcció Gerència.

Miquel Oliver Gomila, batle de l'Ajuntament de Manacor, en representació de l'entitat esmentada, amb CIF núm. P0703300D, fent ús de les atribucions que li confereix la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Antecedents

1. D'acord amb l'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en la redacció que en fa la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en el marc de la legislació bàsica de l'Estat, el desenvolupament legislatiu i l'execució de l'Estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

D'altra banda, l'article 32.11 de l'Estatut d'autonomia estableix que també correspon a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en els termes que estableixin les lleis i les normes reglamentàries que, en desplegament de la seva legislació, dicti l'Estat, la funció executiva en matèria de legislació laboral i formació professional contínua.

2. Mitjançant la disposició addicional tercera de la Llei 10/2003, de 22 de desembre, de mesures tributàries i administratives es va crear l'EBAP, amb la finalitat principal d'aglutinar en un sol ens la formació de tot el personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a més de la formació policial, d'emergències, de seguretat i de protecció civil, que fins aleshores impartien diferents organismes.
3. L'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears disposa que correspon a l'EBAP la formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració autonòmica i de les entitats que en depenen. Així mateix, afegeix que, en els termes que s'estableixin, correspon a l'EBAP la realització d'activitats formatives i de selecció del personal al servei de les altres administracions de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

Així doncs, segons l'article 4 dels Estatuts de l'EBAP, són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. I d'acord amb l'article 5 d'aquests estatuts, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

4. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en relació amb el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb la Llei 3/2007 esmentada) disposa que correspon als ens locals la competència en matèria de formació del personal al seu servei, la qual, alhora, es configura com un dret de caràcter individual dels empleats públics, en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei.
5. L'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018, publicat per la Resolució de la Secretaria d'Estat de Funció Pública de 21 de març de 2018 (BOE núm. 74, de 26 de març de 2018) fixa els criteris aplicables per al finançament dels plans de formació dels empleats públics, amb la intenció de promoure la formació contínua i l'actualització

permanent de les seves competències professionals per tal que s'exerceixi de forma més eficaç el seu mandat de servir als interessos generals.

Les entitats promotores contemplades en l'Acord de formació esmentat (entre elles, els ajuntaments, els consells insulars i les federacions d'entitats locals d'àmbit autonòmic), que vulguin finançar accions formatives amb càrrec als fons de formació per a l'ocupació de les administracions públiques, hauran d'elaborar amb caràcter anual un pla de formació on es recullin, entre d'altres aspectes, les necessitats formatives detectades, els objectius i les prioritats del promotor en matèria de formació.

Els plans que se poden elaborar, segons s'estableix a l'Acord, són:

- a) els plans unitaris, que es caracteritzen per afectar el personal d'una sola administració pública amb, almenys, dos-cents empleats públics, independentment de les unitats o els òrgans que incloguin.
- b) els plans agrupats, que es caracteritzen per afectar el personal de dues o més entitats locals.
- c) els plans interadministratius, que es caracteritzen per estar destinats als empleats públics de diverses administracions públiques.

A més, es determina que les federacions d'Entitats Locals d'àmbit autonòmic que vulguin finançar activitats formatives amb càrrec a l'Acord, poden elaborar plans de caràcter agrupat o interadministratiu circumscrits al territori autonòmic, de conformitat amb el que disposin les comunitat autònomes.

- 6. L'article 16 de l'Acord de formació esmentat disposa que en el pressupost de l'Institut Nacional d'Administració Pública apareixerà territorialitzada la quantitat assignada en l'Acord anual de gestió de fons a cada comunitat autònoma per finançar els plans de formació presentats per les entitats locals del seu àmbit territorial, definides en l'article 10, apartats 3.a) i 3.b) de l'Acord, computant-se per a la seva determinació els efectius de les entitats locals del seu àmbit territorial.
- 7. Per tal d'aprofitar les sinergies entre distintes administracions, s'ha escollit un sistema de gestió del fons de formació dirigit a l'Administració local que sigui col·laboratiu, en el qual, per mitjà de convenis de col·laboració, quedin

delimitades clarament les funcions i els rols de cada administració. En aquest sentit, la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, estableixen la possibilitat que les administracions públiques subscriuguin convenis de col·laboració en l'àmbit de les competències respectives. Així mateix, l'article 6 dels Estatuts de l'EBAP potencia els convenis com a eina de col·laboració entre l'EBAP i altres administracions, establint que «l'Escola pot dur a terme la formació i el perfeccionament del personal al servei de les altres administracions públiques o ens dependents, mitjançant la subscripció del conveni corresponent».

8. En la sessió de dia 26 de març de 2021, la Comissió Paritària de Formació per a l'Ocupació de l'Administració Local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va acordar la modificació del model de gestió compartida dels fons destinats a la formació del personal al servei de l'Administració local mitjançant la subscripció de convenis de col·laboració, aprovat en data 20 d'abril de 2016, per a l'any 2021, i va aprovar les condicions per a la presentació de plans de formació adreçats al personal al servei de les entitats locals de les Illes Balears que ha d'impulsar directament l'EBAP. En la sessió de 14 de març de 2022 la Comissió va aprovar la conveniència de continuar amb la modificació abans esmentada.
9. En conseqüència, mitjançant la Resolució de la direcció gerència de l'EBAP, de 23 de març de 2021 es varen aprovar les condicions per a la presentació de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2022, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018 (BOIB núm. 43, de 30 de març), els quals seran gestionats de manera conjunta per l'entitat promotora i l'EBAP.

El punt 4 de l'annex 1 de la Resolució esmentada indica l'import del fons destinat al finançament dels plans de formació. En el punt 3 d'aquest apartat es disposa que, pel que fa a les entitats locals, el criteri d'assignació d'aquest

import és el nombre d'efectius de cada entitat local i els seus organismes autònoms potencialment destinataris de la formació, de conformitat amb les dades facilitades per l'Institut Balear d'Estadística que figuren en el quadre de l'annex 2. En el cas de la FELIB, el criteri d'assignació serà la totalitat del nombre d'efectius dels municipis de menys de 200 efectius que no presentin un pla agrupat.

El crèdit assignat als municipis amb 200 efectius o més i els dels consells insulars que no promoguin plans de formació en aquesta convocatòria també passarà a ser gestionat per la FELIB.

A més del fons provinent de l'EBAP, les entitats locals i la FELIP hauran de fer una aportació de recursos propis destinada al finançament del pla de formació que presentin.

10. En el marc de la Resolució de la direcció gerència de l'EBAP, de 23 de març de 2022, l'Ajuntament de Manacor va presentar un pla de formació unitari que va ser aprovat per la Comissió Paritària de Formació en la sessió de data 13 de juny de 2022.

En conseqüència, d'acord amb el punt 6.1 de l'annex 1 de la Resolució esmentada, s'ha formalitzat la subscripció d'un conveni de col·laboració entre l'EBAP i l'Ajuntament de Manacor per fixar les condicions de la col·laboració entre les parts per a la planificació, l'execució, la gestió i el finançament del pla de formació esmentat.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

Primera

Objecte del Conveni

1. Aquest Conveni té per objecte fixar les condicions de la col·laboració entre les parts per executar, gestionar i finançar un pla de formació destinat al personal de l'Ajuntament de Manacor.
2. Les actuacions i accions formatives emmarcades en aquest pla que hagin estat executades des de l'1 de gener de 2022 fins a la signatura d'aquest Conveni, s'hi entenen incorporades.

Segona

Obligacions i compromisos econòmics de les parts

En relació amb el pla de formació presentat per l'Ajuntament de Manacor, aprovat per la Comissió Paritària per a l'Ocupació de l'Administració Local de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en la sessió de data 13 de juny de 2022, en els termes que figuren en la documentació presentada davant l'EBAP d'acord amb la Resolució de la direcció gerència de l'EBAP, de 23 de març de 2022, per la qual s'aproven les condicions per a la presentació de plans de formació del personal al servei de l'Administració local de les Illes Balears per a l'any 2022, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques de 9 de març de 2018:

1. L'Ajuntament de Manacor es compromet a contractar el personal docent per impartir les accions formatives planificades i el material didàctic, seleccionar els participants, certificar la formació impartida i avaluar el compliment de la planificació. Així mateix, també es compromet a proporcionar a l'EBAP les dades estadístiques a què fa referència la clàusula quarta d'aquest Conveni.
2. L'EBAP es compromet a donar suport tècnic per al desenvolupament, el seguiment i la gestió del pla de formació; a l'assessorament en la detecció de

necessitats formatives i a l'aportació de material de les distintes àrees formatives amb llicència *Creative Commons* i en format editable.

3. El pla de formació pot ser objecte de modificacions, sempre que això no suposi una alteració substancial del contingut originari.

Tercera

Finançament

1. Les actuacions objecte d'aquest Conveni s'han de finançar amb les aportacions de cada una de les parts amb càrrec als seus respectius pressuposts.
2. L'EBAP ha fixat la seva aportació al pla de formació en funció de la quantitat assignada a l'Ajuntament de Manacor d'acord amb el criteri de distribució dels fons destinats al finançament dels plans de formació de les entitats locals de les Illes Balears per a l'any 2022, contingut en el punt 4.3 de l'annex 1 i en l'annex 2 de la Resolució de la direcció gerència de l'EBAP de 26 de març de 2022.
3. Les despeses derivades del pla de formació unitari de l'Ajuntament de Manacor són de 13.920,00 euros i es finançaran de la següent manera:
 - a) Van a càrrec del pressupost de l'EBAP les despeses de les actuacions derivades del pla de formació fins a un import màxim de 11.920,00 euros, amb càrrec a la partida pressupostària 78101 121G01 64000 10 FF 22008 dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'exercici de 2022.
 - b) Van a càrrec de l'Ajuntament de Manacor les despeses de les actuacions derivades del pla de formació fins a un import màxim de 2.000,00 euros, imputables a l'exercici 2022.

Quarta

Justificació i pagament del fons

1. Abans del dia 30 de novembre de 2022, l'Ajuntament de Manacor ha de justificar davant l'EBAP l'execució del pla de formació i el compliment dels

termes d'aquest Conveni, mitjançant la presentació d'un certificat de la Intervenció de l'entitat, segons el model que figura en l'annex 1 d'aquest Conveni, que es lliurarà en format electrònic editable. En aquest certificat s'han d'incloure la totalitat de les despeses derivades del pla de formació (tant les finançades amb recursos propis de l'Ajuntament, com les finançades amb l'aportació de l'EBAP).

2. Juntament amb el certificat a què fa referència el punt anterior, l'Ajuntament de Manacor ha de presentar una memòria d'execució del pla en la qual hi constin les activitats formatives impartides i els canvis que ha sofert el pla (supressions, modificacions o noves activitats), amb l'explicació que justifiqui els canvis.
3. Així mateix, l'Ajuntament de Manacor es compromet a elaborar i enviar anualment a l'EBAP un recull de les dades estadístiques principals que hagi generat l'execució del pla de formació, desglossant en dos documents les dades relatives a l'aportació feta per l'EBAP i les dades relatives a l'aportació feta per l'Ajuntament, segons el model que figura en l'annex 2, que es lliurarà també en format electrònic editable.
4. Un cop que l'EBAP hagi verificat que s'han complert els termes del Conveni, tramitarà en el mes de desembre de 2022 el pagament de l'import previst en la clàusula tercera, 3.a) a favor de l'Ajuntament de Manacor.
5. En el supòsit que l'Ajuntament de Manacor redueixi la seva aportació en un percentatge superior al 35% de la quantitat compromesa, l'EBAP minvarà la seva aportació en el mateix percentatge que l'Ajuntament. En cas que la disminució sigui igual o inferior al 35%, l'EBAP abonarà a l'Ajuntament de Manacor la totalitat de la quantitat compromesa. En aquest sentit, s'haurà de justificar tant l'aportació de l'EBAP com la de l'Ajuntament.
6. D'acord amb l'article 48.6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les aportacions financeres que els signants es comprometin a realitzar no podran ser superiors a les despeses derivades de l'execució del Conveni.

Cinquena

Comissió de Seguiment

1. Es crea la Comissió de Seguiment del Conveni, integrada per quatre membres, dos en representació de l'EBAP i dos en representació de l'Ajuntament de Manacor.
2. Aquesta Comissió s'ha de reunir a sol·licitud de qualsevol de les dues parts, i ha de resoldre els problemes i els dubtes que es puguin plantejar en relació amb la interpretació i el compliment del Conveni i, específicament, tot el que afecti el desenvolupament de les activitats formatives objecte del Conveni.
3. El seguiment de l'execució del pla de formació es realitzarà mitjançant un espai col·laboratiu allotjat en <http://ebapenlinia.caib.es>.
4. D'acord amb el previst la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix la necessitat d'establir una organització personificada.

Sisena Vigència

1. La vigència d'aquest Conveni s'estén des de la data en què se signi fins a l'execució completa de les actuacions que s'hi preveuen i, en tot cas, acaba el dia 31 de desembre de 2022.
2. No obstant això, d'acord amb la punt 5.4 de l'annex 1 de la Resolució de la direcció gerència de l'EBAP de 26 de març de 2021, el pla de formació pot incloure accions formatives desenvolupades des de l'inici de l'any 2021. En qualsevol cas, tal com disposa el punt 6.2 de l'annex 1, les accions formatives han de finalitzar abans del dia 20 de novembre de 2022.

Setena Extinció

1. El Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixen el seu objecte o per incórrer en causa de resolució.
2. Són causes de resolució d'aquest Conveni:
 - El transcurs del termini de vigència del Conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.

- L'acord unànim de tots els signants.
- L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.

En aquest cas, la part afectada pot notificar a la part incomplidora un requeriment perquè compleixi en un termini determinat les obligacions o els compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del Conveni.

Si, un cop transcorregut el termini indicat en el requeriment, l'incompliment persisteix, la part que el va adreçar ha de notificar a l'altra part signatària la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el Conveni.

- Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del Conveni.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del Conveni.
- Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.

Vuitena
Naturalesa del Conveni

Aquest Conveni té naturalesa administrativa i, en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Les qüestions litigioses sorgides sobre la interpretació, l'execució, la modificació, la resolució i els efectes del Conveni s'han de resoldre, de mutu acord, en el si de la Comissió de Seguiment. En cas contrari, les qüestions litigioses són de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, de conformitat amb el que preveu la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Com a mostra de conformitat, signam aquest Conveni en dos exemplars.

Palma, a la data de la darrera signatura electrònica

Per l'Escola Balear
d'Administració Pública

Per l'Ajuntament de Manacor





G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA

ANNEX 1

Model de certificat

_____, interventor/a de l'Ajuntament de Manacor.

CERTIFIC:

Que l'Ajuntament de Manacor ha destinat al pla de formació executat en el marc del Conveni de col·laboració subscrit entre l'EBAP i l'Ajuntament de Manacor, entre l'1 de gener i el 20 de novembre de 2022, la quantitat total de _____ euros¹, amb els desglossament següents:

_____ euros amb càrrec als pressuposts de l'Ajuntament de Manacor.
_____ euros amb càrrec a l'aportació de l'EBAP.

I, perquè consti i a l'efecte de conformar l'import del Conveni, expedesc aquest certificat.

_____, de _____ de 2022

[rúbrica]

¹ Posar l'import total del pla sumant el finançament a càrrec de l'Ajuntament i el de l'EBAP.



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ ESCOLA BALEAR
ADMINISTRACIÓ
PÚBLICA

ANNEX 2

Recull de dades estadístiques en relació amb el pla de formació de l'entitat local

DADES ESTADÍSTIQUES EN RELACIÓ AMB ELS PLANS DE FORMACIÓ DE LES ENTITATS LOCALS (1)				
Dades de l'entitat local				
Nom de l'entitat local.				
Quantia del fons percebut per al pla de formació. (2)				
Quantia del fons executat. (3)				
Nombre d'efectius de l'entitat local. (4)				
Activitats formatives impartides classificades per àrees.	Nombre d'Activitats formatives. (5)	Nombre d'Edicions. (6)	Nombre d'Hores. (7)	Nombre de participants. (8)
Administració Electrònica.				
Direcció i Gerència Pública.				

Economicopressupostària.					
Específics per a determinats col·lectius.					
Avaluació de l'acompliment.					
Idiomes/llengües.					
Informació i atenció en el públic.					
Innovació i creativitat en organitzacions.					
Juridicoprocedimental					
Polítiques d'igualtat.					
Prevenió de riscos laborals. Salut laboral.					
Recursos humans.					
Responsabilitat social i mediambiental.					
Tecnologia de la informació i la comunicació.					
Transparència i bon govern.					
Unió Europea.					
Urbanisme i medi ambient.					
Utilització eficient de recursos públics.					
TOTAL	0	0	0	0	
Nombre d'Activitats formatives per modalitat	Nombre				
Presencial.					
En Línia.					
Semipresencial.					
TOTAL	0				

[illegible]

[illegible]

PARTICIPANTS PER CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL

Personal Funcionari				Personal Laboral				Personal Estatutario		
Grup A		0								
	Subgrup A1									
	Subgrup A2			Llicenciat N1				Llicenciat N1		
Grup B				Diplomat N2				Diplomat N2		
Grup C		0		Tècnic Superior N3				Tècnic Superior N3		
	Subgrup C1			E. Obligatòria+1/2 FP N4				E. Obligatòria+1/2 FP N4		
	Subgrup C2			E. Obligatòria o I. Profes N 5				E. Obligatòria o I. Profes N 5		
Altres professionals										
TOTAL A		0		TOTAL B		0		TOTAL C		0
TOTAL A + B + C										0

INSTRUCCIONS

1. S'han d'omplir totes les dades que es sol·liciten en el qüestionari.
2. Quantia percebuda per l'entitat local del fons de l'INAP gestionat per l'EBAP.
3. Quantia total executada del fons percebut.
4. Nombre total d'efectius de l'entitat local, independentment de si han realitzat o no alguna activitat formativa.
5. Una activitat formativa està dirigida a aconseguir que els seus destinataris, a través de la formació, adquireixin certs coneixements i/o habilitats. Totes les activitats formatives han de tenir al manco una edició. Si una mateixa activitat formativa es realitza en ocasions distintes, es comptabilitzarà en la columna *Nombre d'Activitat formativa* com una única activitat i en la columna *Nombre d'Edicions* es comptabilitzaran les distintes repeticions.
6. Una Edició és la realització d'una activitat formativa en unes dates concretes i amb un nombre concret d'assistents i d'hores. Totes les edicions d'una mateixa activitat formativa han de compartir aspectes d'aquesta activitat com són els objectius, els continguts, el perfil o la modalitat d'impartició. Es comptabilitzaran les distintes edicions de cada activitat formativa.
7. És el nombre d'hores especificades en les convocatòries de les edicions de les activitats formatives. Aquesta dada ha de ser el resultat de sumar les hores de totes les edicions de cada activitat formativa.
8. Nombre d'alumnes que han assistit a les edicions. Aquesta dada ha de ser el resultat de sumar els participats de totes les edicions de cada activitat formativa.
9. S'han posar les dades de les activitats formatives que s'hagin impartit.