



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B INSTITUT BALEAR
/ SEGURETAT
I SALUT LABORAL



CONVENI ENTRE L'INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL (IBASSAL) I ASEPEYO, MÚTUA COL·LABORADORA AMB LA SEGURETAT SOCIAL N° 151

Palma, a la data de la signatura electrònica

REUNITS

D'una part, el senyor Iago Negueruela Vázquez, president de l'Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL, d'ara endavant), en la seva condició de conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball, nomenat mitjançant decret 10/2019, de 2 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears (BOIB núm. 88, de 3 de juliol), facultat per a la realització d'aquest acte per l'article 9 de la Llei 7/2018, de 31 de juliol, de promoció de la seguretat i la salut al treball a les Illes Balears, i d'acord amb els arts. 47 i seg. de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

De l'altra part, el senyor Evarist Llenas Torrent, major d'edat, [REDACTED], en la seva condició de director de Prevenció d'ASEPEYO, Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social n° 151 (ASEPEYO, d'ara endavant), amb domicili social a Via Augusta núm. 36, 08006 Barcelona, amb CIF: G-08215824, facultat en virtut d'escriptura de poder atorgada davant la notari de Barcelona Sra. Berta García Prieto en data 4 de gener de 2021, amb el número 5 del seu protocol.

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432

Els compareixents, que intervenen per raó dels seus càrrecs en nom i representació de les institucions o entitats esmentades, es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni.

MANIFESTEN

1. Que la Llei 13/2017, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018, modificada en aquest punt per la Disposició final cinquena de la Llei 14/2018, de 28 de desembre de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, va crear l'IBASSAL.

2. La Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball exerceix actualment les funcions relatives a la promoció de la seguretat i la salut en el treball (vigilància de la salut; seguretat; promoció de la prevenció i investigació dels riscos laborals; formació, etc.), de conformitat amb l'art. 32.11 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, reformat mitjançant la Llei Orgànica 1/2007, de 28 de febrer, mitjançant l'IBASSAL, Organisme Autònom adscrit a la Conselleria esmentada, d'acord amb el decret 11/2021, de 15 de febrer, de la Presidenta de les Illes Balears, que estableix les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 21, de dia 15).

3. Que ASEPEYO és una associació d'empresaris sense ànim de lucre, constituïda mitjançant autorització del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, i que té per finalitat col·laborar en la gestió de la Seguretat Social, conforme al que preveu l'article 80 i següents del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, mitjançant la realització de les activitats de la Seguretat Social legalment previstes; entre elles, les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social, dirigides a assistir als empresaris associats i als treballadors autònoms adherits al control i, si escau, reducció dels accidents de treball i de les malalties professionals de la Seguretat Social; d'assessorament a les empreses associades i als treballadors autònoms a fi que adaptin els seus llocs de treball i estructures per a la recol·locació dels treballadors accidentats o amb patologies d'origen professional; així com activitats de recerca,

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432

desenvolupament i innovació, adreçades a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social; tot això d'acord amb el que preveu el Reial decret 860/2018, de 13 de juliol, pel qual es regulen les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social que han de realitzar les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, d'acord amb els programes, activitats i prioritats que determini anualment la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social, i en el marc del Pla d'Activitats Preventives aprovat per l'òrgan de direcció i tutela de les Mútues.

4. Que resulta evident la importància del sector turístic a l'economia de les Illes Balears, així com també el pes de la població activa del sector sobre el total de les persones treballadores de les illes, que ascendeix a un 18%.

En aquest sentit, l'any 2019 es van produir un total de 21.868 accidents de treball. D'aquests, 5.706 accidents corresponen al sector d'hostaleria, cosa que representa el 26,09% del total.

Tenint en compte el volum de plantilla activa, i la concreta activitat desenvolupada, el subsector d'hotels i allotjaments similars concentra el 60,77% de la sinistralitat laboral a l'hostaleria.

S'ha de subratllar que amb un percentatge de 29,30% (un total de 1.672 accidents), els sobreesforços són la principal causa de la sinistralitat laboral al sector d'hostaleria. No està de més destacar que 915 accidents per sobreesforços (54,72% del total) han estat patits per dones.

Les principals lesions generades pels accidents derivats de sobreesforços han afectat més l'esquena, columna i vèrtebres dorsolumbars (634 accidents), membres superiors (573 accidents) i membres inferiors (370 accidents).

Com es pot observar el sector d'hostaleria, pel tipus d'activitat de les diferents ocupacions, es veu afectat fonamentalment per accidents motivats per sobreesforços que poden generar els anomenats trastorns musculoesquelètics.

5. Que, d'acord amb l'exposat anteriorment, ambdues parts convenen en la necessitat de potenciar les mútues relacions per millorar l'articulació dels objectius encomanats a

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432

aquestes, com ara és la necessitat d'investigar amb més profunditat les causes de què deriven els accidents de treball per exposició a riscos ergonòmics, per millorar les condicions de les persones treballadores.

Pel que s'ha manifestat, les parts intervinents acorden subscriure aquest Conveni, amb subjecció a les següents

CLÀUSULES

PRIMERA: OBJECTE DEL CONVENI

Aquest conveni té per objecte instrumentar i regular la col·laboració entre les parts, per desenvolupar activitats en els àmbits de la sensibilització, la difusió de la informació i l'assessorament relacionades amb la prevenció de riscos laborals, així com la recerca i la proposta de millores de les condicions de treball en les ocupacions del sector de l'hostaleria, que permetin reduir l'exposició a riscos ergonòmics de les persones treballadores i els trastorns musculoesquelètics. En concret es durà a terme l'elaboració de projectes de recerca per a la integració de noves tecnologies a les ocupacions del sector hotel·ler que redundin en una millora de les condicions de treball, eliminant o reduint l'exposició a riscos ergonòmics.

La col·laboració a desenvolupar entre ambdós ens consisteix en dur a terme les actuacions previstes en aquest Conveni per tal de reduir la sinistralitat laboral a la nostra comunitat, la qual cosa, constitueix sens dubte, un objectiu d'interès comú de les parts que redundarà en benefici dels ciutadans. En concret, es vol dur a terme una investigació de les condicions de treball dins l'àmbit de l'allotjament hotel·ler, per tal de proposar mesures preventives que ajudin a minvar la sinistralitat laboral en el sector de l'hostaleria en el seu conjunt.

Atesa la importància de la matèria, les mesures que siguin proposades, seran traslladades als agents socials signataris del conveni sectorial.

SEGONA: ACTUACIONS A DESENVOLUPAR.

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432

Amb l'objecte de la realització de l'estudi de les condicions de treball dins l'àmbit de l'allotjament hotel·ler, es farà una planificació conjunta de les actuacions a desenvolupar, com és ara el nombre de visites, el contingut tècnic a desenvolupar amb motiu de les visites, la territorialització, el desenvolupament de les visites prèviament planificades amb personal tècnic de les dues parts, per tal de dur a terme totes aquelles actuacions de naturalesa tècnica que estimin adients per tal de recopilar informació, l'estudi de la informació recaptada i proposta de mesures a implementar dins l'àmbit corresponent.

Una vegada realitzat l'estudi, amb totes les actuacions que això comporta, i s'hagin extret les oportunes conclusions, es durà a terme l'elaboració i difusió especialitzada del material tècnic i divulgatiu, així com la col·laboració en la celebració d'accions i jornades divulgatives per tal de promocionar l'ús de noves tecnologies en les avaluacions de riscos ergonòmics en els llocs de treball del sector hotel·ler.

Les actuacions s'inclouen entre les activitats previstes a l'article 2.2.c) del Reial Decret 860/2018, de 13 de juliol, i, en tot cas, es duran a terme dins el marc legal de la normativa reguladora de cada una de les parts signatàries.

TERCERA: OBLIGACIONS DE LES PARTS

L'IBASSAL en el marc d'aquest Conveni durà a terme les següents actuacions:

- 1.- Col·laboració tècnica amb els seus mitjans, participant activament amb els personal especialitzats en la matèria, tant en la fase de programació, com en la realització de les visites i en la d'extracció de conclusions.
- 2.- Fer difusió de les mesures derivades de l'estudi.
- 3.- Promoure la celebració d'accions i jornades divulgatives amb ASEPEYO i els agents del sector hotel·ler i amb altres entitats i organismes per tal de promocionar l'ús de noves tecnologies en les avaluacions de riscos ergonòmics en els llocs de treball.
- 4.- Aquelles altres actuacions de caire complementari que s'acordin en el marc de la comissió de seguiment.

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432

ASEPEYO, per part seva, durà a terme les següents actuacions:

- 1.- Participació activa amb el personal especialitzat necessari atesa la matèria, tant en la fase de programació, com en la realització de les visites i en la d'extracció de conclusions.
- 2.- Aportació de tots aquells aparells o instruments tècnics necessaris per a la recopilació de dades, com per exemple electromiògrafs i tecnologia MOCAP, així com l'aportació del personal tècnic especialitzat en el seu maneig.
- 3.- Concertar amb els establiments hotelers que hagin de ser objecte de visita, el moment i la forma de dur a terme les actuacions indicades.
- 4.- Aquelles altres actuacions de caire complementari que s'acordin en el marc de la comissió de seguiment.

QUARTA: FINANÇAMENT.

La celebració i execució d'aquest Conveni de col·laboració no suposarà cap despesa econòmica per a l'IBASSAL.

CINQUENA: COMISSIÓ DE SEGUIMENT

1. Es crearà una comissió de seguiment que estarà formada, com a mínim, per dos representants de cadascuna de les parts. El president d'aquesta comissió ho serà el representant que designi l'IBASSAL, i el vicepresident, si n'és el cas, serà designat per ASEPEYO.

La comissió de seguiment actuarà de conformitat amb el previst en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

2. La comissió de seguiment ha de coordinar les relacions entre les parts indicades en l'execució d'aquest Conveni. Així mateix, resoldrà els problemes d'interpretació i compliment que es puguin plantejar respecte al present Conveni.

3. En qualsevol cas, abans de presentar, quan sigui pertinent fer-ho, els litigis produïts davant dels òrgans jurisdiccionals ordinaris, preceptivament s'haurà d'haver intentat la conciliació al si de la comissió esmentada.

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432

SISENA: VIGÈNCIA

La vigència del present Conveni començarà en el moment de la signatura i tindrà una durada de quatre anys, i es podrà prorrogar de comú acord en els termes de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i s'extingirà una vegada que expiri el termini assenyalat o el de les eventuais pròrroques que es puguin pactar.

SETENA: MODIFICACIÓ DEL CONVENI

Aquest Conveni pot ser objecte de revisió i modificació per acord mutu de les parts.

VUITENA: EXTINCIÓ DEL CONVENI

1. Aquest Conveni s'extingeix per l'exercici de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per la concurrència d'alguna de les causes d'extinció previstes.

2. Són causes d'extinció del conveni:

- a) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per les parts.
- b) L'acord de les parts signatàries.
- c) El transcurs del termini de vigència, sense que se n'hagi acordat una pròrroga.
- d) Decisió judicial que declari la nul·litat del conveni.

NOVENA: JURISDICCIO COMPETENT

Les qüestions litigioses sorgides de la interpretació, la modificació, el desenvolupament i els efectes que es puguin derivar de l'aplicació del present Conveni les resoldrà la comissió de seguiment establerta a la clàusula quarta. Si ambdues parts no arriben a un acord, sotmetran les qüestions litigioses als òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa amb seu a Palma, amb renúncia expressa a qualsevol jurisdicció que els pugui correspondre.

DESENA: DENOMINACIONS.

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432

Totes les denominacions que apareguin en aquest Conveni en gènere masculí s'han d'entendre referides indistintament al gènere masculí o femení, segons el sexe del titular de qui es tracti.

Com a mostra de conformitat, se signa aquest Conveni.

PER L'INSTITUT BALEAR DE
SEGURETAT I SALUT LABORAL

PER ASEPEYO, MUTUA
COL·LABORADORA AMB LA SEGURETAT
SOCIAL N° 151

LLENAS TORRENT
EVARIST -

Firmado digitalmente por LLENAS TORRENT
EVARIST - [REDACTED]
Nombre de reconocimiento (DN): c=ES,
serialNumber=IDCES [REDACTED],
givenName=EVARIST, sn=LLENAS TORRENT,
cn=LLENAS TORRENT EVARIST [REDACTED]
Fecha: 2023.02.02 17:06:10 +01'00'

Sign.: Iago Negueruela Vázquez

Sign.: Evarist Llenas Torrent

<https://vd.caib.es/1675413345937-560917993-7428712932569217432>



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432





GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1675413345937-560917993-7428712932569217432

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

IAGO NEGUERUELA VAZQUEZ

CONSELLER DE MODEL ECÒNOMIC TURISME I TREBALL

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRONICO DE EMPLEADO PUBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE MODEL ECÒNOMIC TURISME I TREBALL

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 03-Feb-2023 09:43:23 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: Conveni_ASEPEYO-IBASSAL.pdf

Data captura: 03-Feb-2023 09:47:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 9



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/concsvfront/view.xhtml?hash=1675413345937-560917993-7428712932569217432>

CSV: 1675413345937-560917993-7428712932569217432