



## **Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears en matèria de formació i homologació d'activitats formatives**

### **Parts**

Mercedes Garrido Rodríguez, consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat i presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública (d'ara endavant, EBAP), en l'exercici de les facultats atribuïdes per l'article 9.2 dels Estatuts de l'EBAP, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.

Cristóbal Milán Mateu, director de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció de les Illes Balears (d'ara endavant, Oficina), en virtut del nomenament efectuat mitjançant Resolució del president del Parlament de les Illes Balears de 20 de maig de 2022 (Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 67, de 24 de maig de 2022).

### **Antecedents**

1. L'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que enumera les competències de l'EBAP, estableix que li correspon:
  - La formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'administració autonòmica i de les entitats que en depenen, així com també la gestió dels procediments de selecció i de promoció del personal.
  - En els termes establerts en aquesta llei i en la normativa de desplegament, la realització d'activitats formatives i de selecció de personal al servei de les altres administracions radicades a les Illes Balears, especialment en relació amb els col·lectius de policia local, protecció civil, seguretat pública i emergències.
2. L'article 72 de la Llei 3/2007, que regula les competències de l'EBAP en matèria de formació i perfeccionament, disposa que l'Escola té atribuïdes, amb

caràcter general, les competències de formació i perfeccionament del personal al servei de l'administració autonòmica. Així mateix, l'Escola pot dur a terme la formació i el perfeccionament del personal al servei de les altres administracions públiques o ens dependents mitjançant la subscripció del conveni corresponent.

3. Segons l'article 4 dels Estatuts són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. Així mateix, disposa l'article 5 dels Estatuts que, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.
4. D'acord amb l'anterior, l'EBAP elabora diferents plans anuals de formació en l'àmbit de les seves competències i funcions. El desenvolupament d'aquests plans pretén assolir els objectius d'afavorir el desenvolupament professional i l'actualització de coneixements, millorar el rendiment dels serveis públics, millorar les competències i professionalització dels empleats públics i afavorir-ne la promoció, i sensibilitzar el treballador públic en la cultura del servei públic.
5. Per una altra banda, l'article 5.17 dels Estatuts de l'EBAP contempla com a funció de l'EBAP homologar la formació realitzada en totes les matèries de competència pròpia per qualsevol institució pública o privada externes a l'EBAP. Una ordre de la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública regularà el procediment, els requisits i les condicions exigibles per obtenir l'homologació dels títols i certificacions dels cursos realitzats per les entitats que la sol·licitin.

La disposició addicional de l'Ordre del conseller d'Interior, de 20 de juliol de 2001, per la qual s'estableix el procés d'homologació, a través de l'IBAP (ens previ a l'EBAP), de les accions formatives dutes a terme pel personal de la CAIB, preveu que excepcionalment es poden establir convenis amb altres institucions públiques o privades diferents de les previstes en l'article 1 d'aquesta Ordre (les conselleries, la Universitat de les Illes Balears, les entitats i institucions públiques vinculades a la CAIB, així com les organitzacions professionals i sindicals de la comunitat autònoma de les Illes Balears), per homologar accions formatives organitzades per elles, sempre que tinguin l'experiència acreditada en la formació de recursos humans de grans organitzacions o en àrees de coneixement relacionades amb les administracions públiques.

6. De conformitat amb l'article 1.2 de la Llei 16/2016, de 9 de desembre, de creació de l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears, l'OAIB es configura com una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats.
7. D'acord amb l'article 22 de la Llei 16/2016, l'OAIB ha de disposar dels recursos humans i dels mitjans materials necessaris i adequats per al compliment eficaç de les funcions que té assignades. Els llocs de treball de l'Oficina tenen naturalesa funcionarial. L'apartat 5 d'aquest article preceptua que el personal al servei de l'OAIB s'ha de regir pel que disposen aquesta llei i el reglament de règim interior. En tot allò que no s'hi prevegi, li és aplicable supletòriament la legislació sobre funció pública del personal al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears. En relació amb el règim jurídic del personal, l'article 63 del Reglament disposa que el personal al servei de l'OAIB es regeix pel que disposa la Llei 16/2016, per aquest reglament i, en el que no s'hi prevegi, li serà aplicable el règim establert amb caràcter general per al personal al servei de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears. La Llei autonòmica de funció pública i l'Estatut bàsic de l'empleat públic s'aplicaran supletòriament. En aquest sentit, el personal al servei de l'Oficina té dret a la formació contínua i a l'actualització dels seus coneixements i capacitats professionals en els termes de l'article 14.g) del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
8. L'article 71.1 de la Llei 3/2007 disposa que l'administració garanteix la formació i el perfeccionament del seu personal com a instrument essencial per a la millora de la prestació dels serveis públics. En aquest sentit, l'EBAP vol impulsar la cooperació en matèria de formació que permeti millorar la qualitat dels actuals sistemes de detecció de necessitats formatives amb la incorporació del concepte de les competències professionals i personals necessàries per a l'adequat exercici de les funcions públiques de les diferents entitats que conformen el sector públic.  
  
Tot això, amb la finalitat de generar una dinàmica de sensibilització de la formació com a eina estratègica en la implementació de tots els processos de millora que l'Administració pública ha de dur a terme per aconseguir complir de manera satisfactòria els seus objectius públics.
9. Amb l'objectiu d'impartir una formació de qualitat dins l'àmbit del sector públic, ambdues parts consideren necessari establir un marc de col·laboració per permetre la participació del personal al servei de l'OAIB en activitats formatives destinades al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb les condicions de selecció que fixin els

plans, per aconseguir així, un millor aprofitament dels respectius recursos i mitjans personals i materials, a la vegada que incrementar l'eficiència i eficàcia del servei públic i, d'aquesta manera, la satisfacció de la ciutadania; així com, un marc de col·laboració que faci possible homologar la formació impartida a aquest personal per altres institucions o entitats externes a l'EBAP, d'acord amb els criteris i estàndards de qualitat aprovats per l'Escola i els requisits i condicions fixats per la normativa que resulti d'aplicació.

10. De conformitat amb l'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les Administracions Públiques, els organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents o les Universitats públiques en l'àmbit de les seves respectives competències, podran subscriure convenis amb subjectes de dret públic i privat per aconseguir un fi comú.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents:

## **Clàusules**

### **Primera**

#### **Objecte del conveni**

Aquest conveni té per objecte fixar el marc de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears en matèria de formació i perfeccionament, per tal de millorar la formació i els coneixements dels empleats públics i afavorir-ne la promoció personal i professional i de rendibilitzar els serveis públics.

També és objecte d'aquest conveni fixar un marc de col·laboració en matèria d'homologació d'activitats formatives impartides al personal al servei de l'Oficina per entitats externes a l'EBAP, sempre i quan la formació impartida compleixi amb els criteris, requisits i condicions fixats per l'EBAP, d'acord amb la normativa que resulti aplicable.

### **Segona**

#### **Obligacions de les parts**

1. L'Escola Balear d'Administració Pública es compromet a:
  - Incloure al personal al servei de l'OAIB en les activitats formatives de l'EBAP i expedir els certificats d'assistència o aprofitament

corresponents, segons el procediment establert en les bases de cada convocatòria.

- Establir que les condicions de selecció i participació del personal de l'OAIB en les activitats formatives de l'EBAP seran les que fixin els plans corresponents.
  - Mantenir, de manera permanent, relacions amb l'OAIB en matèries de millora de la formació i perfeccionament dels empleats públics, i si escau, elaborar propostes formatives que puguin resultar profitoses per al seu personal i per al personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
  - Homologar les activitats formatives adreçades al personal de l'OAIB que siguin impartides per entitats o institucions externes a l'EBAP, sempre que compleixin amb els criteris organitzatius i de qualitat fixats per l'Escola i els requisits i les condicions fixats per la normativa que resulti d'aplicació.
2. L'Oficina de Prevenció i Lluita contra la Corrupció a les Illes Balears es compromet a:
- Mantenir, de manera permanent, relacions amb l'EBAP en matèries de millora de la formació i perfeccionament dels empleats públics, i si escau, elaborar propostes formatives que puguin resultar profitoses per al seu personal i per al personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
  - Coadjuvar en la detecció de necessitats formatives a través d'enquestes o altres mecanismes de participació del personal al seu servei.
  - Col·laborar amb l'EBAP en l'aspecte organitzatiu i administratiu de les activitats formatives tenguin una participació majoritària del personal al servei de l'OAIB, en cas que l'Escola sol·liciti aquest auxili.
  - Aportar els mitjans materials i personals necessaris per dur a terme la formació objecte d'aquest conveni, quan l'EBAP requereixi aquest tipus de col·laboració.
  - Sol·licitar l'homologació de les activitats formatives adreçades al seu personal amb la deguda antelació que fixi l'EBAP d'acord amb la normativa aplicable.



### **Tercera** **Règim econòmic**

Aquest conveni és de quantia indeterminada. A més, no determina la satisfacció de cap tipus de contraprestació entre les parts. Les despeses que derivin de l'execució de les activitats formatives en què participi el personal funcionari adscrit a l'OAIB les assumirà per l'EBAP, i es tramitaran i aprovaran d'acord amb els procediments legalment establerts i de conformitat amb la normativa economicofinancera de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, sens perjudici que, si escau, l'Oficina hagi d'aportar els mitjans materials i personals que l'EBAP requereixi per dur a terme la formació que és objecte del conveni.

No s'estableix un règim jurídic de liquidació de prestacions pel compliment efectiu ni pel cas de resolució anticipada, atès que el present conveni no suposa cap transferència econòmica entre les parts i que els compromisos jurídics d'ambdues parts queden delimitats en les clàusules d'aquest conveni.

### **Quarta** **Comissió de Seguiment**

1. Es crea la Comissió de Seguiment del conveni, integrada per quatre membres, dos en representació de l'EBAP i dos en representació de l'OAIB.

La representació de l'EBAP correspon al cap o la cap de departament de Formació i Selecció i al cap o la cap d'Estudis de Formació General. La representació de l'OAIB correspon a les persones que designi el director de l'Oficina.

2. Aquesta Comissió s'ha de reunir a sol·licitud de qualsevol de les dues parts, i ha de resoldre els problemes i els dubtes que es puguin plantejar en relació amb la interpretació i el compliment del Conveni i, específicament, tot el que afecti el desenvolupament de les activitats formatives objecte del Conveni.
3. D'acord amb el previst la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix la necessitat d'establir una organització personificada.

### **Cinquena** **Vigència**

Aquest conveni tindrà una vigència de quatre anys a partir de la data de la signatura.

Durant la vigència del conveni i fins els dos mesos anteriors a la seva extinció, les parts podran acordar una pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals, o bé, la seva extinció.

### **Sisena** **Modificació del conveni**

Qualsevol de les parts pot proposar la revisió de les clàusules del conveni per tal de fer-hi les modificacions pertinents, sempre i quan aquestes es considerin necessàries per assolir-ne l'objecte.

La modificació de les clàusules d'aquest conveni requereix l'acord mutu d'ambdues parts i s'ha de materialitzar en virtut de la subscripció d'una addenda.

### **Setena** **Extinció del conveni**

El conveni s'extingirà per l'acompliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per incórrer en alguna causa de resolució. De conformitat amb l'article 51 de la Llei 40/2015 són causes de resolució d'aquest conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència del Conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- b) L'acord unànim de tots els signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.  
En aquest cas, qualsevol de les parts podrà notificar a l'altra part que incompleix un requeriment perquè compleixi en un determinat termini amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del Conveni.  
Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistís l'incompliment, la part que el va dirigir notificarà a l'altra part signatària la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el Conveni.
- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del Conveni.
- e) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder-ne dur a terme l'objecte.
- f) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.

Si concorre algun dels supòsits de resolució i existeixen activitats formatives en curs, les parts podran acordar la continuació de les activitats formatives fins a la seva finalització, de conformitat amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015.

**Vuitena**  
**Resolució de conflictes**

Amb la signatura d'aquest conveni, les parts es comprometen, mitjançant la Comissió de Seguiment que preveu la clàusula quarta, a resoldre d'acord mutu les incidències que puguin sorgir respecte del seu compliment, d'acord amb el que disposa l'article 49 lletra f) de la Llei 40/2015.

**Novena**  
**Naturalesa del conveni**

El present conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Les controvèrsies que puguin sorgir sobre la interpretació, modificació, execució, resolució i efectes que no es resolguin pel procediment previst en la clàusula anterior, seran conegudes pels òrgans jurisdiccionals de l'ordre contenciós administratiu radicats a les Illes Balears que siguin competents.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, a la data de la darrera signatura electrònica,

Per l'Escola Balear d'Administració  
Pública

Mercedes Garrido Rodríguez

Per l'Oficina de Prevenció i Lluita contra la  
Corrupció

Cristóbal Milán Mateu





GOVERN  
ILLES  
BALEARS

## DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

[REDACTED]

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

[REDACTED]

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

**Signant**

MERCEDES GARRIDO RODRIGUEZ

CONSELLERA DE PRESIDÈNCIA FUNCIO PÚBLICA I IGUALTAT

CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA FUNCIO PÚBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARNS

Data signatura: 26-Apr-2023 10:54:58 AM GMT+0200

**"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura**

**METADADES DEL DOCUMENT**

Nom del document: Conveni\_OAIB.pdf

Data captura: 26-Apr-2023 10:56:00 AM GMT+0200

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 9

[REDACTED]