



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

CONVENI ENTRE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL I LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORS DE LES ILLES BALEARS (UGT), PER A LA DIFUSIÓ, INFORMACIÓ I ORIENTACIÓ DEL PROCEDIMENT D'AVUACIÓ I RECONeixEMENT DE LA QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL ADQUIRIDA PER L'EXPERIÈNCIA LABORAL I LA FORMACIÓ NO FORMAL EN L'ÀMBIT DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS, FINANÇAT PEL MINISTERI D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL I PER LA UNIÓ EUROPEA-NEXTGENERATIONEU, EN EL MARC DEL MECANISME DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA

Parts

Martí X. March i Cerdà, conseller d'Educació i Formació Professional, en virtut del Decret 11/2021, de 15 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, que actua en nom i representació de la Comunitat Autònoma en exercici de la competència que li confereixen els articles 11 i 80 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de Règim Jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

D. Lorenzo Navarro Jimeno, en la seva condició de secretari general de UGT amb [REDACTED] i domicili social al carrer Font i Monteros, 8, Palma 07003, en virtut de les facultats que li atorguen els Estatuts de l'Entitat, d'acord amb els nomenaments de data 22 d'abril de 2021

Actuant les parts en l'exercici dels seus respectius càrrecs i reconeixent-se mútuament la capacitat legal i competència per a formalitzar el present Conveni,

Antecedents

1.- L'article 27.3 de la Llei 1/2022, de 8 de març, d'educació de les Illes Balears estableix que l'administració educativa, en col·laboració amb altres administracions i amb els agents socials i empresarials, ha de dur a terme programes de promoció i difusió de la formació professional i ha d'adoptar [REDACTED]



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

mesures per incentivar l'organització d'esdeveniments als centres educatius per informar i orientar l'alumnat sobre aquests ensenyaments.

2.- El reconeixement de les competències professionals adquirides per experiència laboral i/o formació no formal és un procés mitjançant el qual s'atorga a una persona una acreditació oficial prèvia avaluació de les seves competències professionals.

L'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per experiència laboral o per vies no formals de formació és un dels instruments necessaris per a fer realitat l'aprenentatge al llarg de la vida i l'increment de la seva qualificació professional, oferint oportunitats per a l'obtenció d'una acreditació parcial acumulable, amb la finalitat de completar la formació conduent a l'obtenció del corresponent títol de formació professional o certificat de professionalitat.

Aquest procediment està principalment dirigit a la població que va abandonar el sistema educatiu amb l'objectiu que es reincorpori a aquest, la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional així ho recull.

Aquesta mateixa finalitat es troba recollida en la Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, en l'article 10, apartat 1, estableix que les Administracions competents desenvoluparan programes de qualificació i reconeixement professional procurant, per a això, una oferta de formació modular que afavoreixi l'acreditació parcial acumulable, així com els procediments que permetin un reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

3.- L'impuls d'aquest procediment ha de ser dut a terme per les Administracions competents, com així recull l'article 22.1 del Reial decret 694/2017, de 3 de juliol, pel qual es desenvolupa la Llei 30/2015, de 9 de setembre, pel qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, perquè han d'afavorir que els treballadors ocupats i aturats avancin i completin la qualificació professional mitjançant procediments que avaluïn i acreditin les competències professionals adquirides per l'experiència laboral.

En l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, més de 3.000 persones han presentat sol·licitud de participació en els procediments d'avaluació i reconeixement de l'experiència professional, en els últims quatre anys.



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

Després de la participació en les diferents fases del procediment, més de 2.400 persones en la CCAA de les Illes Balears han acreditat les seves competències professionals el que permetrà completar la formació no acreditada o finalitzar els seus estudis de Formació Professional.

Amb l'objectiu prioritari d'incrementar el reconeixement de la qualificació professional dels treballadors i la competitivitat de les empreses de la Comunitat Autònoma, es fa necessari, en aquesta situació de crisi sanitària, econòmica i social, un esforç progressiu i durador de l'Administració i els Agents socials a fomentar la participació en els procediments de reconeixement de la qualificació professional, la qual cosa redundarà en una major ocupabilitat o manteniment del seu actual lloc de treball.

4.- La cooperació de les empreses amb els serveis públics de formació per a l'ocupació en aquelles accions de polítiques actives i qualificació professional que aquestes desenvolupin i que puguin resultar efectives per a la integració laboral, la formació o requalificació dels aturats, s'estableix l'article 7.1.g) del Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació.

En aquest sentit, la citada Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la Formació Professional, dedica tot el títol VII a l'orientació Professional en el seu article 98.2, estableix, que s'ha de garantir l'existència de punts permanents d'orientació professional adquirides per experiència laboral o altres vies no formals o informals, amb l'objecte de millorar i reconèixer les competències de les persones treballadores per als seu desenvolupament professional.

Així mateix l'article 117 de l'esmentada Llei estableix en el seu punt 1., que la participació en la governança executiva i estratègica del Sistema de Formació Professional es realitzarà, a efectes del seu bon funcionament, tenint com a interlocutors principals a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal i en l'autonòmic o territorial, en el seu cas. En el punt 3, s'estableix que la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives tindrà caràcter paritari.

El Reial decret legislatiu 3/2015 pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació, estableix com un dels objectius de la política d'ocupació el de proporcionar serveis individualitzats a la població activa dirigits a facilitar la seva incorporació,



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

permanència i progrés en el mercat laboral, així com a les empreses per a contribuir a la millora de la seva competitivitat.

Així mateix, la Llei 30/2015 per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, en la seva disposició addicional tercera estableix que les Administracions Públiques competents adoptaran les mesures que resultin necessàries per a, entre altres aspectes, impulsar els procediments d'acreditació de l'experiència laboral, amb millores que afavoreixin la seva continuïtat, agilitat i eficiència per a garantir la qualitat i les oportunitats de qualificació, en igualtat de condicions, per a tots els treballadors.

El Pla de Modernització de la Formació Professional reconeix l'existència, al nostre país, d'un elevat percentatge de professionals que, havent-se format a través de la pràctica professional, no disposen d'un reconeixement formal de les seves competències professionals (48%).

Si en qualsevol moment és important l'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per l'experiència laboral i per vies no formals de formació, com a acció fonamental de justícia social i pilar bàsic per a fer realitat el procés d'aprenentatge al llarg de la vida, la crisi laboral actual requereix un major esforç per a ampliar les possibilitats d'acreditar competències de les persones sense qualificació, fent-ho més accessible als perfils de ciutadans als quals es dirigeix i més àgil.

D'aquí, la necessitat de modificació del Reial Decret 1224/2009 per a l'obertura d'un procés permanent de convocatòria oberta de reconeixement i acreditació de competències professionals.

5.- En relació amb les competències d'execució de les polítiques actives d'ocupació, el Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació, assenyalava en el seu article 3.2 que "De conformitat amb la Constitució Espanyola i els seus Estatuts d'Autonomia, correspon a les comunitats autònomes en el seu àmbit territorial el desenvolupament de la política d'ocupació, el foment de l'ocupació i l'execució de la legislació laboral i dels programes i mesures que els hagin estat transferits."

Així, l'article 3 h) del Reial Decret 7/2015, de 16 de gener, pel qual s'aprova la Cartera Comuna de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, defineix als agents socials com a entitats col·laboradores. Amb aquest mateix objectiu, l'article 8.2 del



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

Reial Decret 1224/2009, de 17 de juliol, indica que la informació i orientació sobre procediment podrà ser realitzada pels agents socials.

En l'apartat 1 d'aquest mateix article 8 s'estableix que s'ha de garantir un servei obert i permanent que faciliti informació i orientació, a totes les persones que la sol·licitin, sobre la naturalesa i les fases del procediment, l'accés a aquest, els seus drets i obligacions, les acreditacions oficials que poden obtenir i els efectes d'aquestes. Aquesta informació i orientació facilitarà que les persones puguin prendre una decisió fonamentada sobre la seva participació en el procediment, així com, en el seu cas, l'acompanyament necessari en l'inici i desenvolupament d'aquest.

Finalment, l'article 21.3 estableix que les administracions públiques competents garantiran, en la forma prevista en els seus respectius àmbits territorials, la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Millorar la qualificació de les treballadores i treballadors com a objectiu fonamental del procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals, és una labor que exigeix una implicació directa, permanent i professionalitzada de les empreses i de les entitats que representen als treballadors, realitzant una labor constant d'informació i orientació sobre l'abast i objectius del procediment.

El Pla de Modernització de la Formació Professional del Ministeri d'Educació i Formació Professional recull en la seva Línia 1.3, que s'iniciaran actuacions concretes en sectors en els quals s'identifiqui l'absència de reconeixement de les competències professionals per part dels treballadors. Aquestes actuacions es duran a terme sempre en col·laboració amb les organitzacions sindicals i les empreses, de manera que s'abordi l'acreditació de competències de tot el personal que no disposi de titulació.

Conforme amb la normativa anteriorment citada, és d'interès per a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears establir un marc de referència amb els agents socials per a instrumentalitzar un sistema de divulgació, informació i orientació sobre el procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per l'experiència laboral i/o la formació no formal.

D'acord amb l'art. 3 de la Llei 2/2011, de 22 de març, per la qual es regula la participació institucional de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, "Són



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

organitzacions sindicals i empresarials més representatives a les Illes Balears als efectes d'aquesta llei les que tinguin la dita condició d'acord amb la legislació laboral que contenen els articles 6.2 i 7.1 i la disposició addicional primera de la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, i la disposició addicional sisena del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. En tot cas, són aplicables els criteris establerts per la legislació estatal vigent que desplegui l'article 28 de la Constitució Espanyola, que regula la llibertat sindical. Quant a les associacions empresarials, és d'aplicació la normativa laboral aprovada per l'Administració de l'Estat.

Segons el Registre d'eleccions sindicals de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball de la comunitat autònoma de les Illes Balears, la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears consta com a primer sindicat amb més representativitat a les Illes Balears.

La subscripció del present Conveni assegura i garanteix que el servei es realitza sota criteris d'eficàcia i eficiència, que permeti una avaluació dels objectius aconseguits.

6.- Aquesta actuació està finançada pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i per la Unió Europea NextGenerationEU, en el marc del Mecanisme de Recuperació i Resiliència, segons el Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021.

Dia 30 de setembre de 2021 es publica l'Ordre HFP/1030/2021, de 29 de setembre per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, a on es concreten les directrius que garanteixin el compliment coordinat dels requeriments establerts per la normativa comunitària per a l'execució del PRTR.

Segons l'article 2 de l'Ordre HFP/1030/2021, són d'obligatòria consideració en la planificació i execució dels components del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, i d'aquesta manera transversals al conjunt del Pla, els principis o criteris específics següents:

- a) Concepte de fita i objectiu, així com els criteris per al seguiment i l'acreditació del resultat.



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU

- b) Etiquetatge verd i etiquetatge digital.
- c) Anàlisi de risc en relació amb possibles impactes negatius significatius al medi ambient (do no significant harm, DNSH), seguiment i verificació de resultat sobre l'avaluació inicial.
- d) Reforç de mecanismes per a la prevenció, la detecció i la correcció del frau la corrupció i els conflictes d'interès.
- e) Compatibilitat del règim d'ajuts d'Estat i prevenció del doble finançament.
- f) Identificació del perceptor final dels fons, sigui com a beneficiari de les ajudes, o adjudicatari d'un contracte o subcontractista.
- g) Comunicació.

Segons l'article 6 de l'Ordre HFP/1030/2021, amb la finalitat de donar compliment a les obligacions que l'article 22 del Reglament (UE) 241/2021 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer del 2021, a l'Acord del Consell de Govern es manifesta el compromís del Govern de les Illes Balears de lluita contra el frau i s'aprova el Pla de Mesures Antifrau, en l'àmbit d'execució dels fons del Mecanisme de Recuperació i Resiliència-NextGeneration EU en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

7.- D'acord amb el PRTR C20.I1 "la medida, en todo su ciclo de vida (producción, uso y final), por su diseño, tiene un impacto negativo claramente nulo o insignificante sobre los objetivos medioambientales considerados", per tant, aquesta actuació no requereix una avaluació substantiva segons el principi DNSH.

Les parts estan d'acord en la necessitat i oportunitat de col·laborar en l'adopció de mesures de difusió, informació i orientació del procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals i es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents:





Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU

Clàusules

Primera

Objecte i finalitat del conveni

El present Conveni té per objecte establir el marc de col·laboració entre la Conselleria d'Educació i Formació Professional i la Unió General de Treballadores i

Treballadors de les Illes Balears per a posar en marxa un sistema conjunt de difusió, informació i orientació als treballadors, ocupats i aturats, del procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals adquirides per l'experiència laboral i la formació no formal.

El seu objectiu és complir amb un dels principis fonamentals del subsistema de formació professional per a l'ocupació, la vinculació amb el diàleg social com a instrument més eficaç per a donar resposta als canvis i requeriments del sistema productiu. S'entén així la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives com a marc natural per al desenvolupament d'iniciatives i mesures que condueixin a una major qualificació de les persones treballadores.

La finalitat última que es persegueix amb la subscripció d'aquest conveni és establir un marc de col·laboració conjunt entre les parts amb la finalitat de garantir que el servei de difusió, informació i orientació es realitzi amb criteris d'eficàcia i eficiència en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Segona

Obligacions de la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears

Per a garantir el compliment de l'objecte d'aquest conveni, la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears en col·laboració amb les seves associacions o federacions territorials i/o sectorials, es compromet a dur a terme les següents actuacions:

1. Difondre i informar les treballadores i treballadors, ocupats i aturats, sobre l'existència del procediment permanent d'avaluació i acreditació de les



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU

competències professionals adquirides per l'experiència laboral i la formació no formal.

2. Efectuar la necessària orientació sobre els requisits exigibles per a presentar una sol·licitud de participació en el procediment, les fases del procediment, com es desenvolupen, els seus drets i obligacions, les acreditacions oficials que poden obtenir i els efectes d'aquestes.
3. Facilitar models de la documentació necessària per a presentar la sol·licitud.
4. Revisar la documentació de les persones interessades que desitgen presentar una sol·licitud.
5. Ajudar en la seva inscripció en el procediment, bé sigui a través de la pàgina web de l'IQPIB o de qualsevol altre mitjà previst en la normativa vigent.
6. Justificar davant la Conselleria d'Educació i Formació Professional de les Illes Balears, la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat del conveni.
7. Com a perceptor final de fons, emplenar el Model de declaració de cessió i tractament de dades en relació amb l'execució d'actuacions del pla de recuperació, transformació i resiliència (PRTR) i la Declaració responsable relativa al compromís de compliment dels principis transversals establerts al PRTR.
8. Incloure en qualsevol activitat de comunicació o difusió, així com a tota la documentació generada el logotip oficial del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i el de NextGenerationEU, així com incloure la frase "Actuació finançada pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i per la Unió Europea NextGenerationEU, en el marc del Mecanisme del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència".

Incloure de forma correcta i destacada en qualsevol activitat de comunicació o difusió, així com a tota la documentació generada, l'emblema de l'UE amb una declaració de financiació que inclogui la frase



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

“Actuació finançada pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i per la Unió Europea-NextGenerationEU, en el marc del Mecanisme del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència”, juntament al logotip oficial del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència i el de NextGenerationEU, així com incloure la frase.

9. Establir i mantenir un espai web únic que proporcioni informació sobre el MRR i els projectes relacionats i comunicar l'enllaç web específic a l'IQPIB.
10. Les persones que prenguin alguna decisió en alguna part del desenvolupament d'aquest conveni han de subscriure la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI). S'han de proporcionar els originals d'aquests documents a la conselleria d'Educació i Formació Professional.
11. Informar a les persones que formin part del desenvolupament d'aquest conveni sobre el Pla de mesures antifrau de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, i concretament dels canals de denúncia disponibles per comunicar fets que poguessin constituir frau o irregularitat
12. Quan les entitats duen a terme una actuació inclosa en el PMRR es comprometen a complir els següents aspectes:

-El compromís de les entitats participants del compliment de fites i objectius assignats en la forma i terminis previstos.

-El compromís de les parts de facilitar a l'entitat executora tota la informació de seguiment del PRTR (Ordre HPF1031/2021 i Manual d'usuari CoFFEE-MRR) o d'introduir-la directament, en el seu cas.

-L'obligació de les entitats de complir amb tots els principis transversals del Mecanisme de Recuperació i Resiliència d'acord amb el Reglament (UE) 2021/241 i amb els principis de gestió específics del PRTR prevists a l'article 2 de l'Ordre HPF/1030/2021, incloses l'obligació de disposar d'un Pla de mesures antifrau i la d'exigir les declaracions previstes en el seu Annex I.



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

La Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears haurà de presentar **cada trimestre** un informe de gestió i avaluació de les accions d'informació, divulgació, orientació i suport a la inscripció realitzades previstes en aquest conveni.

Tercera

Obligacions de la Conselleria d'Educació i Formació Professional

La Conselleria d'Educació i Formació Professional, a través del l'IQPIB tindrà al seu càrrec la realització de les següents actuacions:

1. Difondre i informar les treballadores i treballadors, ocupats i aturats, de l'existència del servei d'informació i orientació sobre el procediment d'avaluació i acreditació de les competències professionals i de la col·laboració de la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears en aquest procés.
2. Realitzar una sessió formativa a les persones de la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears que s'encarregaran de dur a terme les tasques previstes en aquest conveni.
3. Facilitar models de la documentació necessària per a presentar la sol·licitud.
4. Resoldre qualsevol dubte que el personal de la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears tingui sobre la documentació necessària per a presentar la sol·licitud de participació, així com els tràmits administratius per a dur-ho a terme.
5. Gestió i tramitació de les sol·licituds de participació en el procediment.
6. Verificar la participació de la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears en les labors previstes en el present conveni.

Quarta

Finançament

La Conselleria d'Educació i Formació Professional aportarà per al desenvolupament del present conveni, que tindrà caràcter plurianual (2023 i 2024) els següents imports



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

1. La quantitat de 70 € per cada candidat orientat fins a un màxim de 14.000€ per l'any 2023 i un màxim de 14.000€ per l'any 2024.
2. La quantitat de 80.000€ per a l'any 2023 i 80.000€ per a l'any 2024 per les labors de difusió, informació i comunicació que contribueixin al coneixement, participació i inscripció en el procediment.

La despesa s'aplicarà en càrrec a la partida 13901 421G02 48000 00 MR012.

Segons la Resolució d'11 de juliol de 2022, de la Secretaria General de Formació Professional, per la que es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Educació de 23 de juny de 2022, per la qual s'aprova la proposta de distribució territorial i els criteris de repartiment dels crèdits gestionats per comunitats autònomes en l'exercici pressupostari 2022 i marc del component 20 "Pla estratègic d'impuls a la Formació Professional", del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (MRR). La quantia assignada a la comunitat autònoma de les Illes Balears és de 11.240.160,00 €

La Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears aportarà els mitjans materials, infraestructura, espais adequats i qualsevol altre cost que sigui necessari per a la consecució dels fins recollits en el present conveni.

Cinquena

Justificació i pagament

El pagament es realitzarà de la següent forma:

1.- La quantitat de 70€ prevista en la clàusula 4.1, s'abonarà amb caràcter trimestral prèvia presentació, per part de la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears del llistat de persones que han estat informades i orientades, juntament amb la declaració responsable signada per la persona i segellada per l'entitat segons model recollit en l'Annex I, una vegada comprovada la inscripció i admissió del candidat en el procediment.

2.- La quantitat de 80.000€ de l'any 2023 i dels 80.000€ de l'any 2024 s'abonarà en els següents pagaments:

- Un 50 per cent de l'any 2023, a la signatura del conveni. Un 50 per cent de l'any 2024 el mes de febrer de 2024.



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU

El pagament del 50% a la bestreta per l'exercici 2023/2024 amb exempció d'aval es farà tal i com determina l'art. 25. 3 d) del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de Finances i de les Lleis de Pressuposts Generals. "Reconeixement i ordenació del pagament anticipat d'obligacions"

- El 50 per cent restant del 2023 s'abonarà en el mes de setembre del 2023 i el 50 per cent restant del 2024, s'abonarà el mes de setembre del 2024, havent de presentar en cada un d'aquests períodes la següent documentació:
 - Memòria explicativa de les activitats desenvolupades des de la signatura del conveni en execució del mateix i amb avaluació de resultats obtinguts.
 - Memòria econòmica i justificació de les despeses realitzades des de la seva signatura en el marc del conveni.

Sisena

Incompliment de compromisos i obligacions. Conseqüències i indemnitzacions

A fi de garantir el correcte funcionament del conveni, s'estableixen les següents indemnitzacions per deficient prestació d'aquest, d'acord amb el que s'estableix en l'article 49 apartat e) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) Un deu per cent del pagament corresponent, per incomplir el termini de lliurament de la documentació prevista en la clàusula 5.2.
- b) En el cas que una persona participi en el procediment per a diferents qualificacions a diferents moments de l'any, només es farà el pagament previst en la clàusula 5.1 per una vegada.

L'incompliment total per alguna de les parts signants dels compromisos i obligacions assumits en el conveni donarà lloc a la resolució d'aquest.



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

Setena

Comissió de Seguiment

Per a l'adequat control i seguiment del present conveni, la conselleria d'Educació i Formació Professional a través del l'IQPIB i la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears constituïran una Comissió de Seguiment, integrada per dos representants designats per cadascuna de les parts, en el

termini d'un mes des de la signatura del conveni, que es reunirà quantes vegades sigui necessari durant la vigència del Conveni. La presidència de la Comissió recaurà en un dels dos membres designats pel l'IQPIB.

La Comissió de Seguiment realitzarà les següents funcions:

- a) El seguiment del desenvolupament, execució i avaluació del present conveni.
- b) L'adopció dels acords necessaris per a la bona marxa del Conveni i dels fins acordats.
- c) Les resolucions de quantes qüestions poguessin derivar-se de l'aplicació, interpretació i efectes, sempre que no fos necessària la modificació dels acords adoptats.

El règim jurídic aplicable a la Comissió de Seguiment, com a òrgan col·legiat, és l'establert en els articles 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Per una altra banda, es tenen en compte les "Orientacions per a la incorporació de criteris transversals per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència", i s'inclouen mesures per: afavorir la creació de treball, introduir compromisos per tenir en compte a pymes, autònoms o startups.

Vuitena

Vigència i modificació

El present Conveni entrarà en vigor en la data en què es trobi consignada l'última signatura de les parts i tindrà vigència fins al 31 de desembre de 2024, excepte denúncia expressa de qualsevol de les parts presentada amb, almenys, quinze dies d'antelació.



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

En qualsevol moment abans de la finalització del termini previst en el paràgraf anterior, els signants del Conveni podran acordar expressament la seva pròrroga anual fins a un període màxim de quatre anys. En aquest cas abans de signar la pròrroga, es revisaran les clàusules del conveni.

Novena

Causas de resolució del Conveni

Serán causa de resolució del Conveni les següents:

- a) El mutu acord.
- b) L'absència de presentacions de sol·licituds de participació per part de l'entitat.
- c) La dissolució de l'entitat.
- d) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.
- e) Qualsevol altres causes legal o reglamentàriament establertes. Per a això caldrà que, la part que consideri incomplert el Conveni, doni compte d'això a la Comissió de Seguiment i requereixi a la part que ha incomplert perquè, en el termini de quinze dies, esmeni la situació. Si transcorregut el citat termini, persistís l'incompliment, podrà procedir a la resolució del Conveni.

Així mateix, serán causa de resolució del Conveni les previstes en l'article 51 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, així com la impossibilitat sobrevinguda del compliment d'aquest.

Desena

Protecció de dades

En relació amb les dades personals als quals tinguin accés amb motiu de les actuacions derivades d'aquest conveni, les parts signants s'obliguen a complir amb el que es preveu en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, i la seva normativa de desenvolupament.

Les parts consenten que les dades personals del present conveni es puguin incorporar a Registres d'Activitats de Tractament de titularitat de cadascuna d'elles, amb l'única finalitat de procedir a la gestió adequada d'aquests. L'exercici dels drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat, oposició i a no ser objecte de decisions individuals automatitzades es podrà dur a terme en els termes legalment establerts.

A l'article 8 de l'Ordre HFP/1030/2021, amb la finalitat de donar compliment adequat al mandat establert a la lletra d) de l'apartat 2 de l'article 22 del Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, pel qual s'estableix el Mecanisme de Recuperació i Resiliència, el perceptor final del fons ha de signar l'acceptació de la cessió de dades entre les Administracions Públiques implicades per donar compliment al que preveu la normativa europea que és aplicable i de conformitat amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals

La Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears queda obligada al compliment del que es disposa en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, per la qual cosa haurà d'adoptar les mesures d'indole tècnica i organitzativa necessàries per a garantir la seguretat de les dades de caràcter personal i evitar la seva alteració, perduda, tractament o accés no autoritzat, així com a mantenir la més estricta confidencialitat respecte de la informació a la qual tingui accés en el si del conveni, comprometent-se a adoptar totes les mesures que siguin necessàries per a assegurar el compliment d'aquesta obligació pel seu personal i/o col·laboradors durant la vigència del mateix i després de la seva expiració.

L'ús de les dades personals per a una finalitat diferent convertirà a la part que realitzi aquest ús en responsable de les possibles infraccions que es derivin del seu ús incorrecte.





Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea – NextGenerationEU

Onzena Difusió i Publicitat

En totes les activitats i en la publicitat que, a través de qualsevol mitjà pogués efectuar la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears, en

virtut de la signatura del present conveni, haurà de fer-se constar la col·laboració de la conselleria d'Educació i Formació Professional, mitjançant la inclusió del seu

logotip institucional, el de l'IQPIB, el del Ministeri d'Educació i Formació Professional, la Unió Europea-NextGenerationEU, i MRR així com incloure la frase "Actuació finançada pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i per la Unió Europea NextGenerationEU, en el marc del Mecanisme del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència".

Dotzena Règim Jurídic

El present conveni té naturalesa administrativa, segons el que es disposa en l'article 47.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. Es regirà per les estipulacions en ell contingudes i, en el no previst en aquestes, així com per a la resolució dels dubtes que puguin presentar-se, pel que es disposa en el títol preliminar, capítol VI, de la citada llei.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, el present conveni tracta d'un negoci jurídic exclòs del règim contractual.

Qualsevol qüestions que se suscitin quant a l'aplicació, interpretació i efectes del present Conveni que no quedin solventades per la Comissió de Seguiment prevista en la Clàusula Setena, seran resoltes pels òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa.

I sent quant antecedeix fidel reflex de la voluntat de les parts, signen de manera successiva el present conveni, amb els respectius certificats electrònics, considerant-se signat en Palma, en la data en què es trobi consignada l'última signatura de les parts.



G CONSELLERIA
O EDUCACIÓ
I FORMACIÓ
B PROFESSIONAL
/



TR
Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU

UGT Illes
Balears

Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

Palma, 27 de març de 2023

Martí Xavier March i Cerdà

Conseller d'Educació i
Formació Professional

Lorenzo Navarro Jimeno

Secretari General de la Unió General de
Treballadores i treballadors de les
Illes Balears



Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència - Finançat per la Unió Europea - NextGenerationEU

ANNEX 1 DECLARACIÓ RESPONSABLE

Don/Dona.....amb NIF/NIE

núm.....amb domicili a

DECLARA

Que he estat informat i orientat sobre el procediment d'avaluació i acreditació de competències professionals adquirides per l'experiència laboral i la formació no formal, segons el regulat en el Reial decret 1224/2009, de 17 de juliol i modificat pel Real Decret 143/2021, de 9 de març, per la Unió General de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears.

Que he estat informada/informat que aquesta actuació està finançada pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i cofinançada pel Mecanisme de Recuperació i Resiliència, segons el Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021.

El/la sotasignat declara, sota la seva expressa responsabilitat, que són certs les dades que figuren en el present document i així es fa constar en el lloc i data assenyalat.

.....a.....de.....de 202...

Signatura

Les actuacions recollides en aquest acord, que es desenvolupa en totes les Comunitats Autònomes, seran finançades pel Ministeri d'Educació i Formació Professional i per la Unió Europea-NextGenerationEU.



