



Conveni de col·laboració entre Gestió Sanitària de Mallorca i Hotelera Pollensina S.A. amb CIF A-07071517 per a la realització de formació laboral pràctica de persones amb trastorn mental greu.

Parts

D'una part, D. Biel Fortuny Organs, director gerent de l' empresa pública Gestió Sanitària de Mallorca, en endavant GESMA, en nom i representació de la mateixa, en virtut de les funcions establertes a l'article 6 i 7 dels Estatuts de l'entitat i el Acord del Consell d'Administració de l'entitat de data 31 d'octubre de 2008, constituïda en virtut del Decret 192/1996, de 25 d'octubre, amb domicili a Palma, carrer de Jesús, nº 40 (Recinte Hospital Psiquiàtric), amb nº de la seguretat social empresarial 07/1009013/66 i amb CIF Nº Q5755010E.

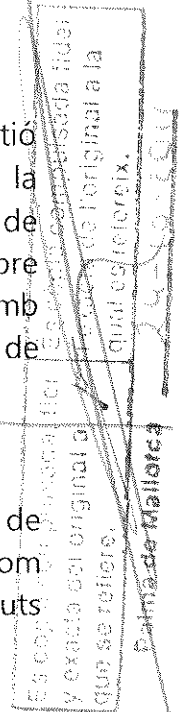
D'altra part, D. Carlos Terrasa Garau amb DNI 43.095.795 -M com a apoderat de l'empresa Hotelera Pollensina S.A., en endavant l'entitat col·laboradora, en nom i representació de la mateixa, en virtut de les funcions establertes en els estatuts socials de l'empresa.

Antecedents

I.- Que GESMA, és una entitat de dret públic, amb plena personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, adscrita al Servei de Salut de les Illes Balears.

Les funcions de Gesma, aniran d'acord amb els objectius generals de la conselleria de Salut i Consum i del Servei Balear de la Salut, i segons estableix la pròpia normativa de constitució, aquesta entitat - té, entre altres, l'assistència sanitària (promoció de la salut, prevenció de la malaltia, investigació i docència); l'atenció sociosanitària i a la salut mental (assistència sanitària, rehabilitació, docència i investigació), així com desenvolupar totes les actuacions que siguin necessàries per a complir els seus objectius.

En aquest sentit i dins les funcions relacionades amb la rehabilitació en salut mental, Gesma vol dur endavant un itinerari d'inserció i rehabilitació laboral per a persones amb trastorn mental greu, una part important del qual és la **formació laboral pràctica** en un lloc de treball real.





Entenent per formació laboral pràctica la formació per a l'adquisició i la millora de les competències transversals bàsiques per l'ocupació i el desenvolupament de competències tècniques (pròpies d'una ocupació) que s'entrenen en un entorn laboral real durant el procés que els alumnes segueixen en el seu itinerari d'inserció.

II.- Que l'entitat col·laboradora Hotelera Pollensina S.A. dintre dels seus objectius es troben explotació de negocis d'hostaleria

En conseqüència, per la seva activitat, per disposar de personal i dels recursos necessaris i adequats, i pel seu interès i compromís social, és idònia per impartir formació laboral pràctica en les seves instal·lacions.

III.- Que Gesma i l'entitat col·laboradora coincideixen en l'interès que pot tenir la formació pràctica per millorar les competències laborals del col·lectiu de persones amb Trastorn Mental Greu (TMG).

Per tot això,

PACTEN

PRIMER. L'objecte del present conveni es la col·laboració entre les dues entitats signants pel desenvolupament d'un Programa Formatiu de Pràctiques en Empresa adreçat als alumnes de l'acció formativa que oferta el Servei de Suport a la Inserció Laboral de Gesma.

SEGON. L'entitat col·laboradora es compromet a complir el projecte de formació que per a cada alumne s'estableixi per acord entre els tècnics d'ambdues entitats.

TERCER. Els alumnes relacionats a l'annex I desenvoluparan les activitats programades que s'especifiquen a l'Annex II d'aquest conveni, als locals del centre o els centres de treball de l'entitat signant, o si escau, als llocs en els quals l'empresa desenvolupi la seva activitat productiva, sense que això impliqui relació laboral alguna amb l'entitat col·laboradora. A l'annex II constarà el lloc, l'horari, el període de realització de la formació pràctica i les activitats a desenvolupar.



QUART. La realització de les pràctiques no genera per part de l'alumne més compromisos que els acordats en aquest conveni i en cap cas produeixen obligacions d'un contracte laboral.

CINQUÈ. L'entitat col·laboradora nomenarà un tutor responsable dels alumnes de l'acció a realitzar en el centre de treball, i Gesma aportarà un responsable per a cada alumne o grup d'alumnes.

SISÈ. La incorporació de l'alumne/s en pràctiques no suposarà, en cap cas, la substitució dels treballs propis del personal de plantilla.

SETÈ. Els alumnes no percebran quantitat alguna per a la realització de les activitats formatives a l'entitat col·laboradora. En el cas que el curs estigui becat, només es concedirà la beca en concepte d'assistència.

VUITÈ. Vigència. La duració inicial del present conveni serà fins a 31 de desembre de 2011. No obstant, s'entendrà prorrogat per anualitats successives, llevat denúncia expressa de qualsevol de les parts, amb dos mesos d'antelació al seu venciment.

NOVÈ. Causes de resolució. El present conveni es podrà extingir per expiració del temps convingut o de qualsevol de les pròrrogues i a més seran motiu de resolució les següents causes:

- El mutu acord de les parts, que s'haurà de formalitzar per escrit.
- L' incompliment greu i/o manifest de les obligacions d'una de les parts signants del conveni.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni.

Igualment es podrà rescindir per un determinat alumne o grup d'alumnes, per qualsevol de les parts signants, i ser exclòs de la seva participació en el conveni per decisió unilateral de Gesma, de l'entitat col·laboradora, o conjunta d'ambdós, en els següents casos:

- Faltes repetides d'assistència i/o puntualitat no justificades
- Actitud incorrecta o manca d'aprofitament, prèvia audiència a l'interessat.





DESE. L'assegurança de l'alumne anirà a càrrec de GESMA i s'equiparà a l'assegurança escolar. D'altra part queda garantida la responsabilitat civil de danys a tercers que pugui ocasionar l'alumne en pràctiques per la pòlissa que Gesma té subscripta a tal efecte.

ONZÈ. L'alumne assumeix la responsabilitat de guardar el secret professional sobre qualsevol informació a la que tingui accés com a conseqüència de la realització de la formació.

DOTZÈ. Comissió de Seguiment. Es crearà una comissió mixta de seguiment formada per dos representants de cada una de les entitats signants que es reunirà, com a mínim, trimestralment.

Aquesta Comissió tindrà com a funció, a més del seguiment del Conveni, la resolució de dubtes i controvèrsies que puguin sorgir en l'aplicació e interpretació de les seves clàusules. Així mateix, serà la seu on es podrà proposar nous acords que hauran de reflectir-se mitjançant el corresponent annex.

Abans de residenciar, quan sigui pertinent fer-lo, el coneixement dels litigis produïts davant els òrgans jurisdiccionals ordinaris, serà un requisit procedimental previ, intentar la conciliació dins el marc de la Comissió Mixta de Seguiment.

TRETZÈ. GESMA facilitarà als alumnes la corresponent targeta acreditativa d'alumne en pràctiques.

CATORZÈ.- En el cas que, després de realitzar la formació laboral pràctica, l'empresa necessiti contractar persones de la mateixa categoria, l'empresa es compromet a valorar la possible contractació dels alumnes o alumne que hagi passar la formació amb èxit.

QUINZÈ.- NATURALESA I RÉGIM JURÍDIC.

La naturalesa del present conveni és administrativa, en conseqüència, les qüestions litigioses que puguin sorgir amb motiu de l'aplicació, interpretació, compliment, extinció i resolució i efectes d'aquest conveni restaran sotmeses a la jurisdicció contenciosa administrativa.

Es copia i es reparteix a les
escoles corresponents per
y exacta del document
que se refereix.

24-10-2017
Palma de Mallorca



**Govern
de les Illes Balears**

GESMA
Gestió Sanitària de Mallorca

HOPOSA HOTELS

Si bé aquest conveni de col·laboració té naturalesa administrativa, d'acord amb l' establert a la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del Sector Públic, queda exclòs de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, sense perjudici de l'aplicació dels seus principis per a resoldre els dubtes que poguessin presentar-se.

Per que així consti als efectes oportuns, signen aquest conveni les parts que intervenen en Palma, 10 de maig de 2011.

Per GESMA

Biel Fortuny i Organs
Director gerent

Per Hotelera Pollensina S.A

Carlos Terrasa Garau

Recebut en el Registre de l'Oficina d'Imputació de la
V. Gerència d'Organització i Informàtica
que se remete.
Palma de Mallorca 24-10-2011