



Govern
de les Illes Balears

GESMA
Gestió Sanitària de Mallorca



Govern
de les Illes Balears

Hospital Comarcal d'Inca

2012/6/194

Conveni de col·laboració entre Gestió Sanitària de Mallorca i la Fundació Hospital Comarcal d'Inca per a la realització de formació laboral pràctica de persones amb trastorn mental greu.

Parts

D'una part, D. Biel Fortuny Organs, director gerent de l' empresa pública Gestió Sanitària de Mallorca, en endavant GESMA, en nom i representació de la mateixa, en virtut de les funcions establertes a l'article 6 i 7 dels Estatuts de l'entitat i el Acord del Consell d'Administració de l'entitat de data 31 d'octubre de 2008, constituïda en virtut del Decret 192/1996, de 25 d'octubre, amb domicili a Palma, carrer de Jesús, nº 40 (Recinte Hospital Psiquiàtric), amb nº de la seguretat social empresarial 07/1009013/66 i amb CIF Nº Q5755010E.

D'altra part, D. Federico Álvarez Vinent, director gerent de la fundació hospital comarcal d'Inca, en endavant l'entitat col·laboradora, en nom i representació de la mateixa, en virtut de l' article 14 dels Estatuts de la Fundació i nomenament per Patronat en sessió de 13 d'agost de 2007, amb domicili a la Carretera vella de Llubí, s/n, 07300 Inca

Escritura de col·laboració entre el Servei de Salut de les Illes Balears i la Fundació Hospital Comarcal d'Inca, que se refereix a la formació laboral pràctica de persones amb trastorn mental greu. Palma de Mallorca 29-10-2011

Antecedents

I.- GESMA, és una entitat de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, adscrita al Servei de Salut de les Illes Balears.

Les funcions de Gesma, aniran d'acord amb els objectius generals de la conselleria de Salut i Consum i del Servei Balear de la Salut, i segons estableix la pròpia normativa de constitució, aquesta entitat - té, entre altres, l'assistència sanitària (promoció de la salut, prevenció de la malaltia, investigació i docència); l'atenció sociosanitària i a la salut mental (assistència sanitària, rehabilitació, docència i investigació), així com desenvolupar totes les actuacions que siguin necessàries per a complir els seus objectius.

En aquest sentit i dins les funcions relacionades amb la rehabilitació en salut mental, Gesma vol dur endavant un itinerari d'inserció laboral amb rehabilitació psicosocial per a persones amb trastorn mental greu, una part important del qual és la **formació laboral pràctica** en un lloc de feina real.



II.- Que la fundació hospital comarcal d'Inca és un organisme públic amb personalitat jurídica pròpia, adscrit al servei de salut de les Illes Balears i dins els seus objectius es troben les activitats de promoció, prestació i gestió de recursos i serveis sanitaris assistencials, la docència i investigació de les ciències de la salut i la promoció de la salut individual i col·lectiva de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

III.- Que Gesma i la fundació coincideixen en l'interès que pot tenir la formació pràctica per millorar les competències laborals del col·lectiu de persones amb Transtorn Mental Greu (TMG).

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

PRIMERA. L'objecte del present conveni es la col·laboració entre les dues entitats signants pel desenvolupament d'un Programa Formatiu de Pràctiques en Empresa adreçat als alumnes de l'acció formativa que oferta el Servei de Suport a la Inserció Laboral de Gesma.

SEGONA. L'entitat col·laboradora es compromet a complir el projecte de formació que per a cada alumne s'estableixi per acord entre els tècnics d'ambdues entitats.

TERCERA. Els alumnes relacionats en posterior document annex (I) desenvoluparen les activitats programades que s'especifiquen a altre document Annex (II) d'aquest conveni*, en els locals del centre o centres de treball de l'empresa signant, o en el seu cas, en aquells llocs en els quals l'entitat col·laboradora desenvolupi la seva activitat productiva, sense que això impliqui relació laboral alguna amb l'empresa. A l'annex II constarà el lloc, l'horari, el període de realització de la formació pràctica i les activitats a desenvolupar.

*acordades per la Comissió de seguiment

QUARTA. La realització de les pràctiques no genera per part de l'alumne més compromisos que els acordats en aquest conveni i en cap cas produeixen obligacions d'un contracte laboral.

CINQUENA. L'entitat col·laboradora nomenarà un tutor responsable dels alumnes de l'acció a realitzar en el centre de treball, i Gesma aportarà un responsable per a cada alumne o grup d'alumnes.

Escrit i impulsat pel Servei de Suport a la Inserció Laboral de Gesma. L'original i la còpia es refereixen a la mateixa referència.

Palma de Mallorca 20-10-2011



SISENA. La incorporació de l'alumne/s en pràctiques no suposarà, en cap cas, la substitució dels treballs propis del personal de plantilla.

SETENA. Els alumnes no percebran quantitat alguna per a la realització de les activitats formatives en l'entitat col·laboradora. En el cas que el curs estigui becat, només es concedirà la beca en concepte d'assistència.

VUITENA. Vigència. La duració inicial del present conveni serà fins a 31 de desembre de 2009. No obstant, s'entendrà prorrogat per anualitats successives, llevat denúncia expressa de qualsevol de les parts, amb dos mesos d'antelació al seu venciment.

NOVENA- Causes de resolució. El present conveni es podrà extingir per expiració del temps convingut o de qualsevol de les pròrroques i a més seran motiu de resolució les següents causes:

- El mutu acord de les parts, que s'haurà de formalitzar per escrit.
- L' incompliment greu i/o manifest de les obligacions d'una de les parts signants del conveni.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder dur a terme l'objecte del conveni.

Igualment es podrà rescindir per un determinat alumne o grup d'alumnes, per qualsevol de les parts signants, i ser exclòs de la seva participació en el conveni per decisió unilateral de Gesma o de l'entitat col·laboradora, o conjunta d'ambdues, en els següents casos:

- Faltes repetides d'assistència i/o puntualitat no justificades
- Actitud incorrecta o manca d'aprofitament, prèvia audiència a l'interessat.

DESENA. L'assegurança de l'alumne anirà a càrrec de GESMA i s'equiparà a l'assegurança escolar. D'altra part queda garantida la responsabilitat civil de danys a tercers que pugui ocasionar l'alumne en pràctiques per la pòlissa que Gesma té subscrita a tal efecte.

ONZENA. L'alumne assumeix la responsabilitat de guardar el secret professional sobre qualsevol informació a la que tingui accés com a conseqüència de la realització de la formació.

DOTZENA. Comissió de Seguiment. Es crearà una comissió mixta de seguiment formada por un representant de cada una de les entitats signants que es reunirà, com a mínim, trimestralment.

Es copia i/o pulsada, no es copia completa
i exacta del original a
que se refereix.
Palma de Mallorca 20-10-2011

Abans de residenciar, quan sigui pertinent fer-lo, el coneixement dels litigis produïts ante els òrgans jurisdiccionals ordinaris, serà un requisit procedimental previ, intentar la conciliació dins el marc de la Comissió Mixta de Seguiment.

CATORZENA.- NATURALES E RÉGIM JURÍDIC.

Si bé aquest conveni de col·laboració té naturalesa administrativa, d'acord amb l'establert a la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del Sector Públic, queda exclòs de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, sense perjudici de l'aplicació dels seus principis per a resoldre els dubtes que poguessin presentar-se.

Per que així consti als efectes oportuns, signen aquest conveni en duplicat exemplar.

Palma, 23 de juny de 2009.

Per GESMA

~~Biel Fortuny i Organs~~

Director gerent.

Per la Fundació hospital comarcal d'Inca

Federico Álvarez Vinent

Director Gerent