



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B IGUALTAT



Universitat
de les Illes Balears

Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i la Universitat de les Illes Balears en matèria de formació

Parts

Mercedes Garrido Rodríguez, consellera de Presidència, Funció Pública i Igualtat i presidenta de l'Escola Balear d'Administració Pública (d'ara endavant, EBAP), en l'exercici de les facultats atribuïdes per l'article 9.2 dels Estatuts de l'Escola Balear d'Administració Pública, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril.

Jaume Carot Giner, rector de la Universitat de les Illes Balears (d'ara endavant, UIB), en l'exercici de les facultats atribuïdes pels articles 36 i 38.1.n) dels Estatuts de la Universitat de les Illes Balears.

Antecedents

1. L'article 12 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que enumera les competències de l'EBAP, estableix que li correspon:
 - La formació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'administració autonòmica i de les entitats que en depenen, així com també la gestió dels procediments de selecció i de promoció del personal.
 - En els termes establerts en aquesta llei i en la normativa de desplegament, la realització d'activitats formatives i de selecció de personal al servei de les altres administracions radicades a les Illes Balears, especialment en relació amb els col·lectius de policia local, protecció civil, seguretat pública i emergències.
2. L'article 72 de la Llei 3/2007, que regula les competències de l'EBAP en matèria de formació i perfeccionament, disposa que l'Escola té atribuïdes, amb caràcter general, les competències de formació i perfeccionament del personal al servei de l'administració autonòmica. Així mateix, l'Escola pot dur a terme la formació i el perfeccionament del personal al servei de les altres administracions públiques o ens dependents mitjançant la subscripció del conveni corresponent.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25



GOIB
/

3. Segons l'article 4 dels Estatuts són objectius fonamentals de l'EBAP la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial. Així mateix, disposa l'article 5 dels Estatuts que, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions promoure, organitzar i gestionar la formació, el reciclatge i el perfeccionament del personal de la Comunitat Autònoma i, si escau, de la resta d'administracions del seu àmbit territorial.

4. D'acord amb l'anterior, l'EBAP elabora diferents plans anuals de formació en l'àmbit de les seves competències i funcions. El desenvolupament d'aquests plans pretén assolir els objectius d'afavorir el desenvolupament professional i l'actualització de coneixements, millorar el rendiment dels serveis públics, millorar les competències i professionalització dels empleats públics i afavorir-ne la promoció, i sensibilitzar el treballador públic en la cultura del servei públic.

5. L'article 1 dels Estatuts de la UIB, aprovats pel Claustre universitari en sessió extraordinària de dia 23 de febrer de 2010, i aprovats pel Consell de Govern de la comunitat autònoma de les Illes Balears el 14 de maig de 2010, disposa que la Universitat és una institució de dret públic al servei de la societat, amb personalitat jurídica i patrimoni propis, que desenvolupa les competències que expressament li atribueix la legislació vigent. Exerceix els drets reconeguts per l'ordenament jurídic per realitzar el servei públic de l'educació superior mitjançant la investigació, la docència i l'estudi, i desenvolupa les funcions que li atribueix l'article 1 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU). La UIB gaudeix de plena autonomia, reconeguda per la Constitució a l'article 27.10, en el marc de la legislació que el desenvolupa, i d'acord amb els presents Estatuts.

6. L'article 76 bis de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, preveu:

Las universidades fomentarán la formación permanente del personal de administración y servicios. A tal efecto, facilitarán que dicho personal pueda seguir programas que aumenten sus habilidades y competencias profesionales.

La UIB, d'acord amb l'article 131.2 dels seus estatuts, ha de garantir, promoure i facilitar la formació, tant interna com externa, del personal d'administració i serveis, perquè pugui assolir un grau d'excel·lència i qualitat òptims en el desenvolupament de les seves funcions. Per això, anualment establirà un pla de formació propi o en concert amb altres organismes públics o privats per a la formació del seu personal.

7. L'article 71.1 de la Llei 3/2007 disposa que l'administració garanteix la formació i el perfeccionament del seu personal com a instrument essencial per a la millora de la prestació dels serveis públics. En aquest sentit, l'EBAP vol impulsar la cooperació en matèria de formació que permeti millorar la qualitat dels actuals sistemes de

detecció de necessitats formatives amb la incorporació del concepte de les competències professionals i personals necessàries per a l'adequat exercici de les funcions públiques de les diferents entitats que conformen el sector públic.

Tot això, amb la finalitat de generar una dinàmica de sensibilització de la formació com a eina estratègica en la implementació de tots els processos de millora que l'Administració pública ha de dur a terme per aconseguir complir de manera satisfactòria els seus objectius públics.

8. Amb l'objectiu d'impartir una formació de qualitat dins l'àmbit del sector públic, ambdues parts consideren necessari establir un marc de col·laboració per desenvolupar programes i plans de formació destinats al personal d'administració i serveis de la UIB i permetre la participació d'aquest personal en activitats formatives destinades al personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb les condicions de selecció que fixin els plans, per aconseguir així, un millor aprofitament dels respectius recursos i mitjans personals i materials, a la vegada que incrementar l'eficiència i eficàcia del servei públic i, d'aquesta manera, la satisfacció de la ciutadania.
9. De conformitat amb l'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les Administracions Públiques, els organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents o les Universitats públiques en l'àmbit de les seves respectives competències, podran subscriure convenis amb subjectes de dret públic i privat per aconseguir un fi comú.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents:

Clàusules

Primera

Objecte del conveni

Aquest conveni té per objecte fixar el marc de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i la Universitat de les Illes Balears en matèria de formació i perfeccionament del seu personal d'administració i serveis, per tal de millorar la formació i els coneixements dels empleats públics i afavorir-ne la promoció personal i professional i de rendibilitzar els serveis públics.

Segona

Obligacions de les parts

1. L'Escola Balear d'Administració Pública es compromet a:
 - Incloure al personal d'administració i serveis de la UIB en les activitats formatives de l'EBAP i expedir els certificats d'assistència o aprofitament



GOIB
/

corresponents, segons el procediment establert en les bases de cada convocatòria.

- Establir que les condicions de selecció i participació del personal d'administració i serveis de la UIB en les activitats formatives de l'EBAP seran les que fixin els plans corresponents.
- Estudiar les propostes d'organització d'activitats formatives específiques que faci la UIB adreçades únicament al seu personal, acceptar-ne l'encàrrec, si escau, assumir l'aspecte organitzatiu i administratiu i expedir els certificats d'assistència o aprofitament que correspongui.
- Mantenir, de manera permanent, relacions amb la UIB en matèries de millora de la formació i perfeccionament dels empleats públics, i si escau, elaborar propostes formatives que puguin resultar profitoses per al seu personal i per al personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

2. La Universitat de les Illes Balears es compromet a:

- Elaborar un pla propi de formació del personal al seu servei i sol·licitar a l'EBAP la col·laboració per concertar un pla de formació destinat al personal d'administració i serveis de la UIB, quan escaigui.
- Posar a disposició de l'EBAP, si escau, l'ús d'una aula en les dependències de la UIB per al desenvolupament d'activitats formatives en aplicació d'aquest conveni.
- Mantenir, de manera permanent, relacions amb l'EBAP en matèries de millora de la formació i perfeccionament dels empleats públics, i si escau, elaborar propostes formatives que puguin resultar profitoses per al seu personal i per al personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Coadjuvar en la detecció de necessitats formatives a través d'enquestes o altres mecanismes de participació del personal al seu servei.
- Col·laborar amb l'EBAP en l'aspecte organitzatiu i administratiu de les activitats destinades al personal d'administració i serveis de la UIB, en cas que l'Escola sol·liciti aquest auxili.
- Aportar els mitjans materials i personals necessaris per dur a terme la formació del seu personal, quan l'EBAP requereixi aquest tipus de col·laboració per impartir la formació objecte del conveni.

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es

Sisena **Modificació del conveni**

Qualsevol de les parts pot proposar la revisió de les clàusules del conveni per tal de fer-hi les modificacions pertinents, sempre i quan aquestes es considerin necessàries per assolir-ne l'objecte.

La modificació de les clàusules d'aquest conveni requereix l'acord mutu d'ambdues parts i s'ha de materialitzar a través de la subscripció d'una addenda.

Setena **Extinció del conveni**

El conveni s'extingirà per l'acompliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per incórrer en alguna causa de resolució. De conformitat amb l'article 51 de la Llei 40/2015 són causes de resolució d'aquest conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència del Conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- b) L'acord unànim de tots els signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.

En aquest cas, qualsevol de les parts podrà notificar a l'altra part que incompleix un requeriment perquè compleixi en un determinat termini amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplerts. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del Conveni.

Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistís l'incompliment, la part que el va dirigir notificarà a l'altra part signatària la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el Conveni.

- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del Conveni.
- e) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder-ne dur a terme l'objecte.
- f) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.

Si concorre algun dels supòsits de resolució i existeixen activitats formatives en curs, les parts podran acordar la continuació de les activitats formatives fins a la seva finalització, de conformitat amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015.

Vuitena **Resolució de conflictes**

Amb la signatura d'aquest conveni, les parts es comprometen, mitjançant la Comissió de Seguiment que preveu la clàusula quarta, a resoldre d'acord mutu les incidències que puguin sorgir respecte del seu compliment, d'acord amb el que disposa l'article 49 lletra f) de la Llei 40/2015.

Tercera Règim econòmic

Aquest conveni és de quantia indeterminada. A més, no determina la satisfacció de cap tipus de contraprestació entre les parts. Les despeses que derivin de l'execució de les activitats formatives en què participi el personal d'administració i serveis de la UIB les assumirà l'EBAP, i es tramitaran i aprovaran d'acord amb els procediments legalment establerts i de conformitat amb la normativa econòmicofinancera de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, sens perjudici que, si escau, la Universitat hagi d'aportar els mitjans materials i personals que l'EBAP requereixi per dur a terme la formació que és objecte del conveni, o encarregar-se'n de l'organització i logística.

No s'estableix un règim jurídic de liquidació de prestacions pel compliment efectiu ni pel cas de resolució anticipada, atès que el present conveni no suposa cap transferència econòmica entre les parts i que els compromisos jurídics d'ambdues parts queden delimitats en les clàusules d'aquest conveni.

Quarta Comissió de Seguiment

1. Es crea la Comissió de Seguiment del conveni, integrada per quatre membres, dos en representació de l'EBAP i dos en representació de la Universitat de les Illes Balears.

La representació de l'EBAP correspon al cap o la cap de departament de Formació i Selecció i al cap o la cap d'Estudis de Formació General. La representació de la UIB correspon al cap o la cap del Departament d'Infraestructures i Recursos Humans i al cap o la cap del Servei de Recursos Humans.

2. Aquesta Comissió s'ha de reunir a sol·licitud de qualsevol de les dues parts, i ha de resoldre els problemes i els dubtes que es puguin plantejar en relació amb la interpretació i el compliment del Conveni i, específicament, tot el que afecti el desenvolupament de les activitats formatives objecte del Conveni.
3. D'acord amb el previst la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix la necessitat d'establir una organització personificada.

Cinquena Vigència

Aquest conveni tindrà una vigència de quatre anys a partir de la data de la signatura.

Durant la vigència del conveni i fins els dos mesos anteriors a la seva extinció, les parts podran acordar una pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals, o bé, la seva extinció.

Novena
Naturalesa del conveni

El present conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Les controvèrsies que puguin sorgir sobre la interpretació, modificació, execució, resolució i efectes que no es resolguin pel procediment previst en la clàusula anterior, seran conegudes pels òrgans jurisdiccionals de l'ordre contenciós administratiu radicats a les Illes Balears que siguin competents.

Com a mostra de conformitat, signam aquest conveni en dos exemplars.

Palma, 23 de desembre de 2021

Per l'Escola Balear
d'Administració Pública



Per la Universitat de les Illes Balears







GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

DIGITALITZACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Firma amb segell de temps: 23-feb-2022 01:22:43 PM GMT+0100

METADADES ENI DEL DOCUMENT

Tipus de document: Conveni

Estat elaboració: Còpia electrònica autèntica de document paper

Òrgan: A04003003

Data captura: 23-feb-2022 02:22:37 PM GMT+0100

Origen: Administració

Tipus de signatura: Pades

Profunditat de color (bits): 1

Resolució (ppp): 300

Mida (bytes): 314585

Idioma: ca

Pàgines: 9