



Codi: CI2324-3141

**CONVENI DE COOPERACIÓ EDUCATIVA ENTRE LA UNIVERSITAT DE VIC -
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA, I L'HOSPITAL DE MANACOR PER
COL·LABORAR EN LA FORMACIÓ DELS ESTUDIANTS**

REUNITS

D'una part, la Sra. Imma Casaramona Codinach, directora del Servei de Carreres Professionals de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC), entitat domiciliada al c. Sagrada Família, 7 - 08500 Vic, de la qual és titular la **Fundació Universitària Balmes**, inscrita en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya amb el número 150 i identificada amb el CIF número G58020124, en el seu nom i representació, que actua per delegació del rector de la UVic-UCC, en virtut de la resolució del rector 5/2019, de 30 de gener de 2019, de delegació de signatura en la directora del Servei de Carreres Professionals de la UVic-UCC.

De l'altra, Ignasi Casas, en nom i representació de l'Hospital de Manacor, en la seva condició de director gerent, per delegació del director general del Servei de Salut de les Illes Balears (Resolució d'1 de febrer de 2021, BOIB nº16, de 6 de febrer), centre que està domiciliat a la Ctra.Manacor-Alcudia s/n de Manacor (CP 07500), província de Illes Balears, i identificada amb el CIF número Q0719003F.

Ambdues parts es reconeixen la capacitat legal suficient per subscriure aquest conveni de col·laboració, per la qual cosa

MANIFESTEN

I. Que la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, (en endavant, UVic-UCC) inclou en totes les titulacions oficials de grau que imparteix i en algunes de les titulacions oficials de màster, com també en alguns dels seus estudis de títol propi, la realització de pràctiques externes que permeten als estudiants aplicar els coneixements teòrics a la pràctica, incorporar els valors professionals i desenvolupar les competències essencials de la professió. Així mateix, les titulacions de grau contemplen l'elaboració d'un treball de fi de grau (TFG) i les de màster, un treball fi de màster (TFM).

II. Que, en data 30 de gener de 2014, la Fundació Universitària Balmes (FUBalmes) i la Fundació Universitària del Bages (FUBages) van signar un contracte federatiu entre els dos centres universitaris, que contempla la impartició de titulacions en el marc de la UVic-UCC. Que aquest acord recull, també, que cadascuna de les entitats federades assumeix la gestió dels centres que en formen part amb els seus propis recursos humans, tecnològics i patrimonials. La FUBalmes és titular de les facultats i centres del Campus Vic i la FUBages, de les facultats i centres del Campus Manresa.

V. Que l'Hospital de Manacor té per activitat principal la d'assistència sanitària especialitzada.

VI. Que l'Hospital de Manacor manifesta que aquest conveni té validesa per a totes les unitats, serveis, departaments i altres estructures organitzatives que en formen part de la Gerència de l'Hospital de Manacor.

VII. Que, amb la finalitat d'establir els termes d'aquesta col·laboració, ambdues parts estan interessades a subscriure aquest conveni de cooperació educativa, de conformitat amb el que disposa el Reial decret 592/2014, d'11 de juliol, pel qual es regulen les pràctiques acadèmiques externes dels estudiants universitaris, el Reial decret 1558/1986, de 28 de juny, pel que s'estableixen les bases generals del règim de concerts entre les Universitats i les institucions sanitàries, el Reial decret 640/2021, de 27 de juliol, de creació, reconeixement i autorització d'universitats i centres universitaris, i acreditació institucional de centres universitaris i el Reial decret 822/2021, de 28 de setembre, pel que s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris i del procediment de garantia de la seva qualitat. Aquestes pràctiques queden regulades, també, d'acord amb el Reial decret 1791/2010, de 30 de desembre, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Estudiant Universitari, i el Reial decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i condicions d'inclusió en el Règim de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació.

I per tot això, acorden formalitzar aquest conveni de cooperació educativa, amb subjecció a les següents:

CLÀUSULES

Primera. Objecte del conveni

1. L'objecte d'aquest conveni és regular la col·laboració entre la UVic-UCC i l'Hospital de Manacor per tal que els i les estudiants de la UVic-UCC puguin realitzar pràctiques acadèmiques externes, curriculars o extracurriculars dels distints Màster que imparteix, a l'Hospital de Manacor, l'entitat col·laboradora.

2. En el cas que la col·laboració entre les parts s'estengui a treball de fi de màster que es dugui a terme a l'Hospital de Manacor, aquest conveni també els servirà d'empareda, atesa la coincidència de requeriments entre les pràctiques i els treballs de fi de màster a l'empresa. Si fos necessari, s'adjuntaran en annex condicions específiques referides a aquests treballs.

3. Per a cada estudiant es formalitzarà un annex individual a aquest conveni, amb indicació de si l'alumne hi realitza pràctiques curriculars o extracurriculars, caràcter no remunerades, i/o treballs de fi de màster. L'annex contindrà, entre d'altres dades: el projecte formatiu; el calendari, horari de l'activitat i règim de permisos; les assegurances; l'existència d'una borsa o ajut d'estudi (si escau), la informació referida al tractament de les seves dades personals, també s'inclourà el compromís de confidencialitat relacionat amb l'Ordre SSI/81/2017, de 19 de gener, per la que es publica l'Acord de la Comissió de Recursos Humans del Sistema Nacional de Salut, pel que s'aprova el protocol mitjançant el que es determinen pautes bàsiques destinades a assegurar i protegir el dret a la intimitat del pacient pels alumnes i residents en Ciències de la Salut, aquest darrer aspecte només serà d'aplicació segons la naturalesa de l'activitat de cooperació educativa.

Segona. Termes generals de la col·laboració

1. Les pràctiques realitzades pels estudiants es consideren part integrant dels estudis acadèmics del Màster. En conseqüència, no impliquen l'existència de cap relació laboral entre l'estudiant i els centres on facin les pràctiques, i no comporten la incorporació a cap lloc de treball ni impliquen prestació de serveis.

2. Durant l'estada en pràctiques a l'entitat col·laboradora, els estudiants han de dur a terme les tasques descrites al projecte formatiu descrit en l'annex corresponent, per tal de completar l'aprenentatge adquirit en la formació acadèmica i obtenir experiència laboral.

3. L'estudiant, l'entitat col·laboradora i la Universitat establiran els períodes i els horaris propis de l'estada de pràctiques, que es procurarà que siguin compatibles amb l'activitat acadèmica, formativa i de representació i participació de l'estudiant a la Universitat.

4. L'entitat col·laboradora ha de respectar el dret a la propietat intel·lectual i industrial de l'estudiant en els termes establerts en la legislació reguladora de la matèria. Igualment, ha de

disposar dels recursos i mitjans necessaris per facilitar l'accés a les pràctiques dels estudiants amb discapacitat i la conciliació de les activitats o situacions personals derivades d'aquesta situació de discapacitat.

Tercera. Tutorització

1. Per a la realització de les pràctiques externes, s'assignarà a l'estudiant un tutor/a de l'entitat col·laboradora i un tutor/a acadèmic de la Universitat, que es coordinaran per al desenvolupament i seguiment de les activitats que ha de dur a terme l'estudiant. Finalitzades les pràctiques, a petició del tutor, la UVic-UCC emetrà un document acreditatiu de la tasca realitzada pel tutor.

2. El tutor de l'entitat col·laboradora s'encarregarà, entre d'altres tasques, d'orientar i supervisar el treball en pràctiques de l'estudiant i l'informarà respecte a l'organització i funcionament de l'entitat i de la normativa d'interès, especialment la relativa a seguretat i riscos laborals. Així mateix, haurà d'emetre un informe final, en què es valorin les aptituds i competències que recull l'article 13 del Reial decret 592/2014, d'11 de juliol. A aquest tutor se li facilitarà l'accés a la Universitat per obtenir la informació i el suport necessaris per al compliment de les finalitats pròpies de la seva funció.

3. El tutor acadèmic s'ocuparà, entre d'altres tasques, de vetllar pel normal desenvolupament del projecte formatiu de l'estudiant, de proporcionar suport a l'estudiant per a l'elaboració de la memòria i de dur a terme el procés avaluador de les pràctiques.

Quarta. Avaluació, reconeixement i acreditació

1. En finalitzar les pràctiques, l'estudiant haurà de lliurar al tutor acadèmic una memòria final de les pràctiques, on hauran de figurar, entre d'altres aspectes, els continguts indicats a l'article 14.1 del Reial decret 592/2014, d'11 de juliol. En el cas que se li requereixi, caldrà que lliuri la documentació intermèdia indicada a l'article 14.2 del Reial decret esmentat.

2. L'avaluació de les pràctiques correspon al tutor acadèmic de la UVic-UCC. Per tal d'avaluar-lo, tindrà en compte l'informe final emès pel tutor de l'entitat col·laboradora, la memòria final de l'estudiant i les valoracions que hagi fet personalment del desenvolupament de l'activitat durant la tutorització.

3. Finalitzades les pràctiques externes, a petició de l'estudiant, la UVic-UCC n'emetrà un document acreditatiu.

Cinquena. Seguretat Social

La UVIC-UCC gestionarà el servei d'alta i baixa a la Seguretat Social dels estudiants que facin pràctiques externes no remunerades vinculades als estudis universitaris, així com el cost associat a aquesta obligació, per haver-se convingut amb l'empresa tal com preveu el Reial decret Llei 2/2023, de 16 de març, que modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre), incorporant la disposició addicional 52a. El compromís esmentat en aquesta lletra es troba vinculat a la vigència i aplicabilitat de la normativa esmentada.

Sisena. Assegurances

Els estudiants que realitzaran les pràctiques estan oficialment matriculats, els menors de 28 anys tenen en vigor l'assegurança escolar obligatòria i tant aquests com els no compresos en l'àmbit d'aplicació de l'assegurança escolar disposen d'una cobertura en algun altre sistema assistencial. Així mateix, els estudiants tenen coberta la responsabilitat civil en què puguin incórrer amb ocasió de la realització de les pràctiques per la pòlissa de responsabilitat civil col·lectiva subscripta per la Universitat. Si l'entitat col·laboradora requereix algun altre tipus d'assegurança, aquesta serà a càrrec de l'estudiant i es farà constar en l'annex previst a la clàusula primera.

Setena. Publicitat

La UVic-UCC i l'Hospital de Manacor poden fer difusió d'aquest conveni a través dels seus canals habituals de comunicació i difondre la col·laboració existent entre les institucions. La publicitat realitzada en què apareguin els logotips de les institucions implicades haurà de ser revisada i acceptada per l'altra part.

Vuitena. Igualtat de gènere

Les parts es comprometen a obrar d'acord amb els principis d'igualtat de tracte, la igualtat d'oportunitats i el respecte a la diversitat. En aquest sentit, les parts vetllaran pel compliment de la igualtat efectiva entre dones i homes, en tots els seus àmbits, a títol enunciatiu però no limitatiu, en el tracte, en el desenvolupament de les seves tasques acadèmiques i professionals, retribucions o borsa d'ajuda, si escau, durada i ordenació de la jornada.

Les parts també garantirán l'adopció de les mesures per prevenir l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

Novena. Reserva sobre la informació i protecció de dades

1. Les parts es comprometen a guardar la més estricta confidencialitat sobre les informacions, dades i documentació a la que tinguin accés en virtut d'aquest conveni, sense poder-la utilitzar per a fins diferents als derivats del seu compliment.

2. La Universitat i l'entitat col·laboradora fan constar que les dades personals contingudes en el present Conveni, així com les dels tutors i altres persones de contacte, es destinaran únicament al compliment de les recíproques relacions entre les parts. Declaren que vetllaran pel compliment del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 (Reglament general de protecció de dades o RGPD) i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals (LOPDGDD). Cada part tractarà les dades personals que obtingui de l'altra part com a responsable del tractament en el sentit de l'article 4.7 de l'RGPD. La finalitat del tractament serà gestionar el conveni i portar a terme les actuacions que se'n deriven. La legitimació del tractament té el seu fonament en la relació contractual formalitzada en el present document i en compliment d'una missió realitzada en interès públic (art. 6.1.b i 6.1.e respectivament de l'RGPD).

3. Per a l'exercici dels drets reconeguts a l'RGPD (accés a les dades, rectificació, portabilitat, supressió, sol·licitar-ne la limitació del tractament i oposició) els representants o interlocutors de l'entitat col·laboradora es podran adreçar a la Secretaria General de la Universitat. Al seu torn les persones representants i interlocutores de la Universitat es podran adreçar a l'entitat col·laboradora a les referències i adreces que figuren a l'encapçalament d'aquest conveni. Els signants poden posar-se en contacte amb el delegat de protecció de dades de l'altra part enviant un correu electrònic a les següents adreces:

- Per la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya: dpd@uvic.cat.

Per l'entitat col·laboradora: vsannicolas@hmanacor.org

4. La Universitat informarà i obtindrà el consentiment de l'alumne per a la necessària comunicació de les dades a l'entitat col·laboradora, amb la finalitat de poder gestionar el corresponent conveni de cooperació educativa.

5. L'accés a les dades de l'alumne per part de l'entitat col·laboradora deriva del compliment d'una relació amb la Universitat prèviament acceptada per l'alumne. L'entitat col·laboradora serà responsable del tractament de les dades de l'alumne, assumint les obligacions que l'RGPD atribueix al responsable del tractament. L'informarà del tractament que efectuarà de les seves dades, de com pot exercir els drets que la Llei reconeix a les persones interessades i de la resta de qüestions indicades a l'article 13 i 14 de l'RGPD.

6. Les parts tractaran les dades personals mentre duri la relació contractual, sense perjudici de la possibilitat de conservar-los, un cop finalitzada, fins a la prescripció de les responsabilitats de cada part, o bé de conformitat amb la normativa reguladora de l'activitat de cada part.

7. Les parts signants estan obligades a complir amb allò que estableix l'Ordre SSI/81/2017, de 19 de gener, per la que es publica l'Acord de la Comissió de Recursos Humans del Sistema Nacional de Salut, pel que s'aprova el protocol mitjançant el qual es determinen les pautes bàsiques destinades a assegurar i protegir el dret a la intimitat del pacient per l'alumnat i els residents en Ciències de la Salut, quan la naturalesa de la col·laboració ho requereixi.

Desena. Vigència

1. Aquest conveni tindrà vigència de quatre anys, a comptar des de la data de la seva signatura digital, sense perjudici de les causes d'extinció indicades en la clàusula següent. Arribat aquest termini, el conveni es podrà prorrogar per acord exprés de les parts fins a un màxim de 4 anys addicionals, segons disposa l'article 49.h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

2. Amb la finalització del conveni per acord bilateral o resolució unilateral, les pràctiques que es trobin iniciades en el moment d'efectuar-se la renúncia seguiran el seu curs fins que s'hagin completat.

Onzena. Resolució

Sens perjudici del que es preveu al pacte anterior, seran causes de resolució anticipada les següents:

- a. L'incompliment per qualsevol de les parts dels compromisos assumits en el conveni.
- b. L'acord mutu de les parts, que s'instrumentarà per escrit.
- c. La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment als pactes.
- d. Les causes generals establertes per la legislació vigent.

Dotzena. Jurisdicció

Si hi hagués discrepàncies respecte a l'aplicació i l'execució d'aquest conveni, les parts es comprometen a procurar resoldre'ls de forma amistosa. En cas de no produir-se aquest acord, el conflicte es resoldrà definitivament en el marc del Tribunal contenciós administratiu que pertorqui per competència.

I, com a prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, les parts el signen.

Per la UNIVERSITAT DE VIC - UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA: Sra. Imma Casaramona Codinach, directora del Servei de Carreres Professionals

Per l'Hospital de Manacor: Ignasi Casas Ollé, Director Gerent