



**Conselleria de Presidència
i Administracions Públiques**
Escola d'Administració Pública



Conveni de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública i la Federació Balear de Lluita Olímpica i Modalitats Associades (FBLOiMA) per a la formació habilitant de personal docent de «defensa personal policial» en l'àmbit del curs bàsic de capacitació de la categoria de policia local

Parts

D'una part, la Sra. María Violeta Rodríguez Martínez, directora gerent de l'Escola Balear d'Administració Pública, en virtut del nomenament efectuat mitjançant l'Acord del Consell de Govern de 4 d'agost de 2023 (BOIB núm. 109, de 5 d'agost), i de conformitat amb la facultat de subscriure convenis atorgada per l'article 12.5.k) dels Estatuts de l'EBAP, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril (BOIB núm. 54, de 17 d'abril), i amb NIF núm. S0711001H.

I de l'altra, el Sr. Eusebio Capel Rotger, president de la Federació Balear de Lluita Olímpica i Modalitats Associades (FBLOiMA) i reconegut com a president pel Govern de les Illes Balears en data 20 Maig 2021 (BOIB núm. 86, de 1 Juliol), en representació de l'entitat esmentada, amb CIF núm. V07301898.

Antecedents

1. L'article 12.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que enumera les competències de l'EBAP, estableix que li correspon, en els termes establerts en aquesta llei i en la normativa de desplegament, la realització d'activitats formatives i de selecció de personal al servei de les altres



administracions radicades a les Illes Balears, especialment en relació amb els col·lectius de policia local, protecció civil, seguretat pública i emergències.

2. Segons l'article 4 dels Estatuts de l'EBAP, aprovats pel Decret 31/2012, de 13 d'abril, són objectius fonamentals de l'EBAP, la formació i l'avaluació, la capacitació i el perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i, si escau, de les altres administracions públiques del seu àmbit territorial, a més del personal dels àmbits de la policia local, protecció civil, seguretat i emergències. I d'acord amb l'article 5 d'aquests estatuts, per tal d'aconseguir els objectius esmentats, l'EBAP té com a funcions, entre altres, promoure, organitzar i gestionar la formació de capacitació, reciclatge i perfeccionament del personal dels cossos de policia local.
3. Pel que fa a l'àmbit competencial, l'article 78 de la Llei 3/2003 així com l'article 6 del Decret 31/2012, de 13 d'abril, habiliten respectivament l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i l'Escola Balear d'Administració Pública per a subscriure convenis de col·laboració per tal de desenvolupar les funcions que preveu l'article 5 del Decret 31/2012.
4. De conformitat amb l'article 34.3 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, els procediments selectius es completen amb la superació d'un període de pràctiques, que està integrat per la superació tant del curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix, com de la fase de pràctiques al municipi relacionades amb les funcions pròpies de la categoria corresponent.

L'article 28.3 de la mateixa Llei estableix que l'Escola Balear d'Administració Pública ha d'impartir el curs de capacitació corresponent a cada categoria de la policia local.



5. D'acord amb l'article 178 del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, el curs de capacitació ha de dotar de la qualificació professional necessària per a exercir l'activitat professional segons les funcions que s'han de desenvolupar. El contingut dels cursos, així com el seu desenvolupament, metodologia, durada, avaluació i règim intern s'ha de determinar, per a cada categoria, mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals, a proposta de l'Escola Balear d'Administració Pública, o si escau, de l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears.
6. La resolució de la consellera de Presidència i Administracions Públiques de 19 de gener de 2024, per la qual s'aprova el contingut, el desenvolupament, la metodologia, la durada, l'avaluació i el règim intern del Curs bàsic de capacitació per a l'accés a la categoria de policia local, estructura el programa formatiu del curs bàsic en 9 mòduls. Una de les assignatures que formen part del mòdul 8 de Domini Tècnic Policial, és l'assignatura de «Defensa personal policial». Aquesta disciplina es configura especialment com a eina imprescindible de salvaguarda per a les policies locals en la seva activitat diària, la qual comporta un risc evident. Per això, els professionals responsables de la impartició d'aquesta disciplina han de complir uns requisits de qualificació especials i reconeguts per les entitats competents per fer-ho, així com desplegar la seva funció instructora en instal·lacions adients i adequades.
7. La Federació Balear de Lluita Olímpica i Modalitats Associades (FBLOiMA), entitat de dret privat que té com a objectius bàsics el foment, el desenvolupament i la pràctica continuada de l'activitat física i l'esport, d'acord amb l'article 63 la Llei 2/2023, de 7 de febrer, de l'activitat física i l'esport de les Illes Balears, i el Decret 33/2004, de 2 d'abril, pel qual es regulen les federacions esportives de les Illes Balears, és l'única entitat reconeguda pel Govern de les Illes Balears, d'acord amb la Resolució del director general d'Esports de 4 d'octubre de 2004, per a la impartició de



la formació i acreditació dels professionals de la modalitat esportiva de defensa personal policial. A més, aquesta entitat compta amb les instal·lacions i els mitjans més indicats per a l'organització de dita formació.

La competència de la FBLOiMA en la modalitat de defensa personal policial és una competència que li ve donada tant pels propis estatuts de la Federació Balear com pel reconeixement específic d'aquesta matèria dins el estatuts de la Federació Espanyola de Lluita Olímpica i Disciplines Associades en el seu art. 3.3.

8. Atesa la necessitat, quant a la formació de capacitació de la categoria de policia local, en matèria de defensa personal policial, de comptar amb un equip docent degudament format i habilitat per a la impartició d'aquesta modalitat, l'EBAP i la FBLOiMA, en l'àmbit de la seva competència, troben convenient establir un marc de col·laboració quant a la formació del personal docent dels cossos de policia local de les Illes Balears en matèria de defensa personal policial, per tal que comptin amb l'habilitació d'Instructor/a de defensa personal policial».
9. Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents:

Clàusules

Primera

Objecte del Conveni

L'objecte d'aquest Conveni és establir el marc de col·laboració entre l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) i la Federació Balear de Lluita Olímpica i Modalitats Associades (FBLOiMA) quant a la formació del personal docent dels cossos de policia local de les Illes Balears en matèria de defensa personal policial.



A aquest efecte, es duran a terme les actuacions que s'estableixen en aquest Conveni, dins l'àmbit territorial de la comunitat autònoma, en el marc de la normativa abans esmentada, en matèria de formació del personal docent dels cossos de policia local en defensa personal policial.

Segona

Compromisos i actuacions de les parts

1. La Federació Balear de Lluita Olímpica, en el marc de la seva competència, aprova el programa de continguts del curs «Curs habilitant d'Instructor/a de defensa personal policial» que s'adjunta com Annex I. Les persones que el superin amb qualificació d'apte quedaran habilitades per la FBLOiMA per a la impartició de l'assignatura de «Defensa Personal Policial» que forma part del curs bàsic de capacitació de la categoria de policia local. En aquest sentit, els diplomes acreditatius de la superació del curs habilitant duran el logo i les signatures dels representants de la FBLOiMA i de l'EBAP.
2. L'Escola Balear d'Administració Pública es compromet a:
 - Que el personal docent de l'assignatura de «Defensa personal policial» que hagin d'impartir dita assignatura dins el curs bàsic de capacitació de policia local acreditin la superació d'aquest curs habilitant o disposin dels diplomes de Monitor Nacional, Entrenador Nacional o Entrenador Nacional Superior en defensa personal policial de la FBLOiMA.
 - Organitzar, gestionar i finançar el curs «Curs habilitant d'Instructor/a de defensa personal policial», inclòs dins el pla de formació contínua de policia local. Com a personal docent del curs es nomenaran persones amb la titulació de Monitor nacional, Entrenador Nacional o Entrenador Nacional Superior amb la llicència en vigor de la FBLOiMA. La selecció del personal docent es farà de forma conjunta entre la FBLOiMA i l'EBAP.



La primera edició del curs «Curs habilitant d'Instructor/a de defensa personal policial» s'organitzarà dins els mesos de setembre-octubre de 2024 i es durà a terme al Centre de tecnificació esportiva Illes Balears que pertany al Govern de les Illes Balears, Conselleria Turisme, Cultura i Esports, i està gestionat per la Direcció General d'Esports. En funció de la necessitat d'incorporació de nou personal docent, es podrà proposar l'organització de futures edicions.

Tercera

Règim econòmic

Aquest conveni no té quantia econòmica ni existeix una contraprestació de l'EBAP cap a la federació.

Les activitats formatives relatives al curs «Curs habilitant d'Instructor/a de defensa personal policial» es finançaran amb càrrec als pressuposts destinats al pla de formació contínua de policia local que organitza l'Escola Balear d'Administració Pública mitjançant l'abonament directe de despeses als docents tal i com es realitza a la resta de cursos del pla de formació continua que finança l'EBAP. Aquestes despeses es tramitaran i aprovaran d'acord amb els procediments legalment establerts i de conformitat amb la normativa economicofinancera de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

No s'estableix un règim jurídic de liquidació de prestacions pel compliment efectiu ni pel cas de resolució anticipada, atès que el present conveni no suposa cap transferència econòmica entre les parts i que els compromisos jurídics d'ambdues parts queden delimitats en les clàusules d'aquest conveni.



Quarta

Comissió de Seguiment

En el termini màxim d'un mes, comptador des de l'endemà de la signatura d'aquest Conveni, es constituirà una comissió mixta per al seguiment i control del seu compliment, que estarà integrada per quatre membres, dos en representació de l'Escola Balear d'Administració Pública, que seran el o la cap del Servei de Gestió Formativa i Administrativa i el coordinador policial; i dos en representació de la FBLOiMA que seran el seu president i el director del Departament de Defensa Personal Policial.

Aquesta Comissió s'ha de reunir a sol·licitud de qualsevol de les dues parts, i ha de resoldre els problemes i els dubtes que es puguin plantejar en relació amb la interpretació i el compliment del Conveni i, específicament, tot el que afecti el desenvolupament de les activitats formatives objecte del Conveni.

D'acord amb el previst la lletra e) de l'article 78.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la CAIB, la gestió d'aquest conveni no requereix la necessitat d'establir una organització personificada.

Cinquena

Modificació del conveni

Qualsevol de les parts pot proposar la revisió de les clàusules del conveni per tal de fer-hi les modificacions pertinents, sempre i quan aquestes es considerin necessàries per assolir-ne l'objecte.

La modificació de les clàusules d'aquest conveni requereix l'acord mutu d'ambdues parts i s'ha de materialitzar en virtut de la subscripció d'una addenda.



Sisena

Extinció del conveni

El conveni s'extingirà per l'acompliment de les actuacions que en constitueixen l'objecte o per incórrer en alguna causa de resolució. De conformitat amb l'article 51 de la Llei 40/2015 són causes de resolució d'aquest conveni:

- a) El transcurs del termini de vigència del Conveni sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
- b) L'acord unànim de tots els signants.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per part d'algun dels signants.

En aquest cas, qualsevol de les parts podrà notificar a l'altra part que incompleix un requeriment perquè compleixi en un determinat termini amb les obligacions o compromisos que es consideren incomplets. Aquest requeriment serà comunicat al responsable del mecanisme de seguiment, vigilància i control de l'execució del Conveni.

Si transcorregut el termini indicat en el requeriment persistís l'incompliment, la part que el va dirigir notificarà a l'altra part signatària la concurrència de la causa de resolució i s'entendrà resolt el Conveni.
- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del Conveni.
- e) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de poder-ne dur a terme l'objecte.
- f) Per qualsevol altra causa diferent de les anteriors prevista en les lleis.

Si concorre algun dels supòsits de resolució i existeixen activitats formatives en curs, les parts podran acordar la continuació de les activitats formatives fins a la seva finalització, de conformitat amb l'article 52.3 de la Llei 40/2015.



Setena

Resolució de conflictes

Amb la signatura d'aquest conveni, les parts es comprometen, mitjançant la Comissió de Seguiment que preveu la clàusula quarta, a resoldre d'acord mutu les incidències que puguin sorgir respecte del seu compliment, d'acord amb el que disposa l'article 49 lletra f) de la Llei 40/2015.

Vuitena

Vigència

Aquest conveni tindrà una vigència de quatre anys a partir de la data de la signatura, d'acord amb l'article 49.h) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Durant la vigència del conveni i fins els dos mesos anteriors a la seva extinció, les parts podran acordar una pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals, o bé, la seva extinció.

Novena

Naturalesa del conveni

El present conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Les controvèrsies que puguin sorgir sobre la interpretació, modificació, execució, resolució i efectes que no es resolguin pel procediment previst en la clàusula anterior, seran conegudes pels òrgans jurisdiccionals de l'ordre contenciós administratiu radicats a les Illes Balears que siguin competents.



Palma, a la data de la darrera signatura electrònica,

Per l'Escola Balear d'Administració
Pública

María Violeta Rodríguez Martínez

Per la Federació Balear de Lluita
Olímpica i Modalitats Associades

Eusebio Capel Rotger



HABILITACIÓN PARA IMPARTIR FORMACIÓN EN DEFENSA PERSONAL POLICIAL



OBJETIVOS:

Habilitar, a policías locales, que estén interesados en impartir formaciones para aspirantes a policía local, tras haber superado las pruebas de acceso al proceso selectivo.

Participando de forma activa en la implementación de las técnicas-tácticas necesarias para poder desarrollar la tarea policial con garantías, ajustándose en todo momento al marco legislativo.

Dando prioridad al uso de técnicas sencillas y de fácil aprendizaje junto con el desarrollo de prácticas simulando en la mayor medida posible situaciones reales.



PERFIL REQUERIDO:

Se dará prioridad a policías locales en activo, en su defecto podrán también realizar la formación otros aspirantes que pertenezcan a otras FCS.

Los aspirantes deberán presentar un currículum en el que se refleje su experiencia previa en materias relacionadas con las artes marciales e incluyendo todo lo relativo que los aspirantes consideren relevante: competiciones, rankings, seminarios, etc... estos documentos serán valorados por una comisión constituida por la EBAP que valorará la idoneidad de los aspirantes.

Aquellos aspirantes que hayan participado como formadores en DPP, en promociones anteriores en la EBAP, con un acumulado mínimo de 40 hrs como formadores de DPP, no tendrán la necesidad de presentar el curriculum formativo previo, por tener ya experiencia constatada en la materia y tendrán prioridad en el proceso selectivo si deciden presentarse.

Se solicitará a los aspirantes la superación de unas pruebas físicas, para poder evaluar si los aspirantes poseen un estado de forma adecuado para poder superar las formaciones, ya que el carácter de estas, va a ser en mayor parte práctica deportiva.

En el supuesto de lesión durante el transcurso de la práctica formativa, la cual impida al futuro monitor participar de forma activa en las prácticas, este se verá obligado abandonar el curso sin poder superar el mismo.



Lugar y materiales para la formación:

Por parte de los alumnos:

-Cinturón policial, equipado como mínimo con grilletes, llave de los mismos y su correspondiente funda, a su vez se recomienda usar aquellos elementos del cinturón que se puedan portar para una práctica de este tipo, evitando portar todos aquellos elementos que puedan provocar un lesión por accidente, sustituyéndolo por elementos de entreno especialmente desarrollados para tal finalidad si se poseen (Red gungs, etc).

-Salvo que por cuestiones de climatología, se recomiende el uso de ropa corta. La uniformidad será la misma que se le solicita a los alumnos: pantalones de campaña y camiseta de entreno o similar a las prendas de servicio.

-Será permitido el uso de calzado tipo tatami para evitar lesiones en las falanges de los pies, al igual que el uso de protector bucal, para determinadas prácticas.

-Cada alumno tendrá que traer sus propios guantes de boxeo, de tamaño grande de como mínimo 14 oz hasta 18 oz, también se recomienda portar vendas. En el caso de que se trate de un alumno que por razón de tamaño de mano necesite portar guantes de menor medida, estará autorizado siempre y cuando trate de llevar el mayor tamaño posible que se adapte a su anatomía.

-Cada participante deberá portar su propia toalla y medios para hidratarse durante las sesiones a la vez que se recomienda portar una muda, para aquellos casos en los que haya un exceso de sudor.



Lugar y materiales para la formación:

- Aula para poder realizar la parte teórica de la formación y dispositivo que permita la visualización de videos.
- Espacio en el que se tenga un suelo acolchado tipo tatami, sin barreras arquitectónicas que puedan provocar lesiones y que sea suficientemente grande para que cada binomio disponga de al menos 3*3 mts.
- Blue-man, dispositivo para poder realizar la formación a los monitores para la prueba final.
- Cascos de protección para poder realizar la prueba del blue-man.
- 2 Bags.
- Botiquín de primeros auxilios equipados con: suero,tiritas, tapes,gasas,etc. a la vez de una nevera con bolsas de gel frío, para poder realizar primeras asistencias en los casos de pequeñas contusiones o cortes.



Objetivos de la formación

- Formar los futuros monitores en el programa de DPP, que se viene impartiendo por parte de la Ebap.
- Realizar la formación en su mayor parte de forma práctica, con el objetivo de que todos los monitores conozcan en profundidad las diferentes técnicas que deberán impartir en un futuro.
- Se darán a conocer diferentes métodos didácticos para fomentar el dinamismo en las formaciones.
- La evaluación de los monitores será continua, evaluando tanto sus cualidades técnicas, físicas como didácticas.
- En el área teórica se les dará a conocer el programa completo, como la composición de las sesiones. Además de aquellos protocolos que disponga la Ebap, como necesarios para poder ser formador de la misma, como pueden ser: relaciones con los instructores, protocolos en caso de lesión, conducta requerida por los alumnos, procedimientos de reclamación por parte de los alumnos durante las pruebas y todos aquellos aspectos que se consideren necesarios.
- A su vez se solicitará la participación de personal que pueda impartir formación en primeros auxilios, marco jurídico ante el uso de la fuerza y gestión emocional en situaciones de stress.



Cronograma:

Formación:

Curso de 30 hrs de duración, dividido en 5 jornadas:

90 min aula / 210 min formación práctica

Día 1 Presentación del curso, técnicas de autoprotección

Día 2 Primeras auxilios, técnicas de control de individuos

Día 3 Marco legislativo, técnicas de derribo y control en suelo

Día 4 Gestión stress, trabajo en binomios

Día 5 Desarrollo de la prueba de evaluación