



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA



**Ajuntament
d'Eivissa**

Conveni de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat a Eivissa

Parts

Maria Duran i Febrer, directora de l'Institut Balear de la Dona en virtut del Decret 57/2019, de 19 de juliol, pel qual es nomena la directora de l'Institut Balear de la Dona (BOIB núm. 100, de 20 de juliol), en l'exercici de les facultats que li atribueix el Decret 109/2001, de 3 d'agost, pel qual es regulen l'organització i el funcionament de l'Institut Balear de la Dona.

Rafael Ruiz González, batlle de l'Ajuntament d'Eivissa, en l'exercici de les facultats que li atribueix la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Antecedents

1. L'article 11.1 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, conté el mandat explícit als poders públics d'adoptar mesures específiques en favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat.

En l'article 14 figuren els criteris generals sota els quals han d'actuar els poders públics, entre els quals hi ha la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques socials i culturals (punt 1), l'adopció de mesures per erradicar la violència de gènere i l'assetjament per raó de sexe (punt 5), l'adopció de mesures d'acció positiva per a col·lectius de dones vulnerables (punt 6) o el foment de l'efectivitat del principi d'igualtat en les relacions particulars (punt 10).

2. En l'àmbit de les Illes Balears, la Llei 11/2016, de 28 juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix els principis generals que han de regir les actuacions que els poders públics de les Illes Balears duguin a terme, entre els quals hi ha els següents (article 3.1):
 - a) L'adopció de les mesures necessàries per eliminar la discriminació i la subordinació històrica de les dones (apartat b).
 - b) L'apoderament de les dones (apartat c).
 - c) L'adopció de mesures per erradicar la violència masclista i l'assetjament per raó de sexe (apartat d).
 - d) L'adopció de mesures específiques destinades a eliminar les desigualtats de fet per raó de sexe dels diferents àmbits (apartat g).
3. El primer eix del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere conté mesures que tenen per objectiu la ruptura del silenci mitjançant el foment de les accions de sensibilització de la societat i de la prevenció de la violència de gènere per mitjà d'accions dirigides a sensibilitzar tota la societat sobre el mal que produeixen la desigualtat i les conductes violentes. També han d'ajudar a prendre consciència sobre la magnitud del problema de la violència contra les dones i les conseqüències que té per a la seva vida i la dels seus fills.
4. D'altra banda, i respecte de l'anàlisi competencial, l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en l'article 30.17, estableix que les polítiques de gènere són competència autonòmica exclusiva.
5. Concretament, l'Institut Balear de la Dona és l'encarregat, a les Illes Balears, d'elaborar i executar les mesures necessàries per fer efectius els principis

d'igualtat de l'home i de la dona, impulsar i promoure la participació de la dona en tots els àmbits i eliminar qualsevol forma de discriminació de la dona a les Illes Balears (article 2 de la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona).

6. De manera més específica, l'article 3 *f* de la Llei 5/2000, de 20 d'abril, de l'Institut Balear de la Dona, estableix que l'Institut pot promoure a les administracions públiques de les Illes Balears, en l'àmbit de les seves competències, l'execució de projectes i l'impuls de mesures relatives, entre d'altres, a la participació de la dona en la vida pública, sempre amb la participació de les instàncies implicades. També, segons l'article 3 *g*, l'Institut Balear de la Dona pot instar els ajuntaments i proposar-los activitats complementàries a les seves. Per acabar, l'apartat *h* encomana a les institucions públiques crear, fomentar i coordinar la prestació de serveis a favor de la dona.
7. S'ha de tenir en compte que, segons l'acord de traspàs als consells insulars de les polítiques de gènere i dona (aprobat mitjançant el Decret 46/2018, de 21 de desembre), resten en mans de l'Administració autonòmica:
 - a)* La realització d'accions que facilitin el dret a la participació social de les dones en els àmbits educatius, de la salut, de l'ocupació i l'empresa, de l'economia i la imatge pública, com també en la construcció d'un espai lliure de violències masclistes (punt C.1.7).
 - b)* Les funcions i els serveis que s'hagin de desenvolupar en garantia de la consecució de l'equilibri territorial necessari en l'àmbit de la comunitat autònoma, per a la satisfacció dels interessos estratègics de les polítiques de gènere al conjunt de les Illes Balears (punt C.1.21 *b*)
8. Pel que fa a la competència material municipal, l'article 25.2 *o* de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, estableix que són competències pròpies dels municipis les actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones, i també contra la violència de gènere.
9. Dins un àmbit de competències compartides com és el de les polítiques d'igualtat i gènere, s'obliga les diferents administracions implicades a consensuar fórmules de col·laboració i coordinació per exercir-les.

L'article 14.3 de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes estableix com a criteri general d'actuació dels poders públics la col·laboració i cooperació entre les diferents administracions públiques a l'hora d'aplicar el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats, i l'apartat 9 del mateix article estableix el foment d'instruments de col·laboració entre elles i els agents socials, les associacions de dones i altres entitats privades. A més, l'article 21.2 ordena a les entitats locals integrar el dret d'igualtat a l'exercici de les seves competències i a col·laborar, a aquest efecte, amb la resta d'administracions.

D'altra banda, l'article 3.1 / de la Llei d'igualtat de dones i homes de les Illes Balears estableix que les actuacions dels poders públics han d'impulsar les relacions entre les administracions, les institucions i els agents socials, basades en els principis de col·laboració, coordinació i cooperació, per garantir la igualtat entre dones i homes.

10. A partir de tots els antecedents exposats, interessa a les administracions sotasignades intensificar els canals de col·laboració i cooperació, per tal de millorar l'eficàcia i la distribució dels recursos públics disponibles, en l'àmbit de les polítiques de gènere, i l'impuls de la igualtat i promoció de la participació social de les dones, matèries competencials compartides per ambdues administracions.

Ambdues parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest Conveni, d'acord amb les següents

Clàusules

1. Objecte

L'objecte d'aquest Conveni és establir un marc de col·laboració entre l'Institut Balear de la Dona i l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat a la casa de la Colomina, al terme municipal d'Eivissa, i el manteniment de serveis de naturalesa essencial per a la igualtat entre dones i homes i lluita contra la violència masclista.

Al Casal es presta:

- El servei d'informació, foment, suport i espai per a l'associacionisme femení.

- El servei d'assessorament i accions formatives en les matèries específiques d'igualtat i violència masclista.
- És la seu de la plataforma AGRESTOP per a víctimes de violència sexual.
- Tallers de formació, capacitat i apoderament per a dones en situació d'especial vulnerabilitat.
- Centre de documentació i arxiu bibliotecari especialitzat.

Els serveis que es presten al Casal d'Igualtat, considerats com essencials i necessaris per a la consecució de l'equilibri territorial en l'àmbit de la comunitat autònoma, s'adrecen a dones, professionals, institucions i associacions i han de ser gratuïts.

2. Objectius específics

Els objectius del Casal d'Igualtat són els següents:

1. Dur a terme actuacions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes d'acord amb les directrius del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.
2. Fomentar i dinamitzar l'associacionisme femení.
3. Fomentar l'organització de programes de sensibilització, informació i formació en matèria d'igualtat de gènere per a diferents públics.
4. Dur a terme activitats de formació a la ciutadania, professionals, institucions i associacions en matèria d'igualtat i violència de gènere.
5. Possibilitar la protecció davant casos d'agressió sexual mitjançant l'aplicació AGRESTOP.
6. Formar i capacitar a les dones en situació d'especial vulnerabilitat fomentant el seu apoderament.
7. Mantenir el centre de documentació i l'arxiu bibliotecari específic d'igualtat.
8. Proporcionar un espai a l'Institut Balear de la Dona a l'illa d'Eivissa per a l'impuls i desenvolupament d'accions pròpies en matèria d'igualtat i lluita contra la violència masclista.

3. Compromisos de les parts

1. L'Institut Balear de la Dona es compromet a aportar la quantitat màxima de 198.000 €, a càrrec dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als anys 2022 i 2023, distribuïda anualment de la manera següent:
 - a) L'any 2022: 99.000 €. Partida pressupostària 73101 323C02 46000 31 22090
 - b) L'any 2023: 99.000 €. Partida pressupostària 73101 323C02 46000 31 23090
2. L'Ajuntament d'Eivissa es compromet a:
 - a) El manteniment de l'immoble Casa de la Colomina, ubicat a l'avinguda de la Pau, s/n, en perfecte estat de condicions i equipat de manera apropiada per poder ser la seu del Casal d'Igualtat d'Eivissa.

- b) Aportar la quantitat de 129.000 €, distribuïda anualment de la manera següent:
 - i) L'any 2022: 64.500 €.
 - ii) L'any 2023: 64.500 €.
- c) Cedir un espai dins el Casal d'Igualtat com a seu de l'Institut Balear de la Dona per a l'impuls d'accions pròpies en matèria d'igualtat i lluita contra la violència masclista.
- d) Dotar el Casal del personal necessari per gestionar-lo i fer-lo funcionar adequadament i per impulsar les mesures del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.
- e) Les accions i activitats per desenvolupar l'objecte del Conveni han d'indicar que s'han finançat amb els fons rebuts del ministeri competent en matèria d'igualtat i de l'Institut Balear de la Dona, tant en la senyalització dels llocs on es duen a terme com en les activitats de difusió.

4. Forma de pagament de les aportacions de l'Institut Balear de la Dona

1. L'any 2022, l'aportació dinerària de l'Institut Balear de la Dona s'ha de dur a terme mitjançant una ordre de pagament per un import de 99.000 €, una vegada signat aquest Conveni.
2. L'aportació corresponent a l'any 2023 s'han de fer una vegada justificades les despeses de l'any anterior.
3. S'eximeix l'Ajuntament d'Eivissa de presentar qualsevol tipus de garantia de les quantitats anticipades, d'acord amb el que disposa l'article 25.3 d del Decret 75/2004, de 27 d'agost, de desplegament de determinats aspectes de la Llei de finances i de les lleis de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
4. En cas que la justificació de la despesa presentada per l'Ajuntament respecte a l'aportació de l'Institut per l'exercici 2022 no sigui adequada i suficient, l'import que manqui per justificar s'ha de deduir de l'aportació de l'any següent.
5. Pel que fa a la justificació de la despesa de l'exercici 2023 d'aquest Conveni, si no fos adient i suficient, s'ha de reemborsar la quantitat no justificada a l'Institut Balear de la Dona.

5. Destinació dels fons aportats per l'Institut Balear de la Dona

Les despeses derivades de l'execució del conveni (finançament del conveni per part de l'Institut Balear de la Dona) s'han d'ajustar, tant per la seva naturalesa com pel període d'execució de les mateixes, a les normes establertes pel Ministeri respecte del fons finalista "Pacte d'Estat per a la Violència de Gènere".

6. Justificació dels fons rebuts de l'Institut Balear de la Dona

1. L'Ajuntament d'Eivissa ha de justificar a quines finalitats ha destinat les aportacions econòmiques d'aquest conveni.
2. La justificació l'ha de fer anualment l'interventor municipal abans del 15 de febrer, mitjançant un certificat en el qual es detallin i es desglossin les despeses efectuades.
3. La Comissió de Seguiment ha d'establir la manera com s'han de detallar els conceptes del certificat d'acord amb els criteris que estableixi el ministeri competent en matèria d'igualtat.
4. Particularment, les despeses de personal sufragades amb els fons que provenen de l'Institut han d'anar vinculades a projectes o programes temporals (mitjançant projectes d'inversió, contractacions externes o fórmules jurídiques semblants) que en cap cas cobreixin necessitats estructurals o permanents.

7. Comissió de Seguiment

1. Per dur a terme el control i la supervisió del compliment de les previsions d'aquest Conveni, es crea una comissió de seguiment que té com a funcions les següents:
 - a) Vetllar pel compliment d'aquest Conveni i resoldre els problemes d'interpretació que es plantegin.
 - b) Aprovar la planificació de les activitats i accions que es duguin a terme al Casal d'Igualtat.
 - c) Detallar els criteris de justificació de la despesa feta, a partir de les indicacions que provinguin del ministeri competent en matèria d'igualtat.
 - d) Elevar als òrgans competents de cada part les propostes jurídiques o tècniques que considerin adequades en el marc del desenvolupament d'aquest instrument de col·laboració.
 - e) Dur a terme qualsevol altra funció que els encarreguin les parts o que calgui per a l'execució d'aquest Conveni.
2. Formen part de la Comissió de Seguiment:
 - a) Dues persones en representació de l'Institut Balear de la Dona, designades per la seva directora.
 - b) Dues persones en representació de l'Ajuntament d'Eivissa, designades per la persona competent de la corporació.
3. El règim de funcionament de la Comissió de Seguiment és el que aquesta mateixa acordi, atès que la Comissió no té naturalesa d'òrgan col·legiat. Subsidiàriament, pot aplicar el que es preveu en els articles 15 a 18 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

4. La Comissió de Seguiment s'ha de reunir de manera ordinària una vegada a l'any i, de manera extraordinària, quan ho estimi oportú.
5. Abans d'interposar qualsevol litigi davant els tribunals, s'ha d'intentar prèviament un procés de conciliació en el si d'aquesta Comissió.

8. Modificacions

1. Les clàusules i previsions d'aquest Conveni es poden modificar de mutu acord, amb la tramitació administrativa prèvia corresponent.
2. El Conveni es pot modificar si arran d'un canvi de criteri del ministeri competent en matèria d'igualtat es produeixen modificacions en les directrius de justificació dels fons percebuts del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

9. Causes de resolució

1. Són causes de resolució del Conveni les següents:
 - a) El transcurs del termini de vigència sense que se n'hagi acordat la pròrroga.
 - b) L'acord unànimе d'ambdues parts, que s'ha de formalitzar per escrit.
 - c) L'incompliment de qualsevol de les obligacions assumides pels sotasignats, amb les previsions que conté l'article 51.2 c de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
 - d) La decisió judicial que en declari la nul·litat.
 - e) La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de complir-ne les clàusules.
 - f) La denúncia d'alguna de les parts, que s'ha de fer com a mínim tres mesos abans que finalitzi el conveni.
 - g) El fet de no acceptar les modificacions que estableix la clàusula 8.2 del Conveni.
2. En cas que el Conveni es resolgui per qualsevol de les causes anteriors, s'han de reintegrar les quantitats percebudes com a aportació econòmica que se'n derivin que no s'hagin destinat a l'objecte del Conveni. En cap cas es genera dret a indemnització per incompliment.

10. Vigència

1. El Conveni comença a vigir el dia en què se signi, fins al 31 de desembre de 2023.
2. L'àmbit temporal en què s'han de dur a terme les actuacions que empara aquest Conveni s'estén d'ençà del 1r de gener de 2022 fins al 31 de desembre de 2023.

11. Pròrroga del conveni.

El conveni es podrà prorrogar per acord mutu de les parts d'acord amb l'establert a l'article 49 h) 2. de la Llei 40/2015, d' 1 d'octubre, de regim jurídic del sector públic.

11. Règim jurídic

1. Aquest Conveni se sotmet a les previsions de la Llei 40/2015, del 1r d'octubre, de règim jurídic del sector públic; a les de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i a les de la Llei 14/2014, de 29 de desembre, de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
2. En conseqüència, s'exclou de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de subvencions.

Com a prova de conformitat, signem aquest Conveni en dos exemplars.

Eivissa,

Per l'Institut Balear de la Dona

Per l'Ajuntament d'Eivissa

Maria Duran i Febrer

Rafael Ruiz González

