



Acord per al desenvolupament dels plans de formació professional

Acord núm: 730

Centre educatiu: CIPF FRANCESC DE BORJA MOLL

Empresa o organisme equiparat: HOSPITAL COMARCAL D'INCA

Palma, 12 de febrer de 2025

REUNITS

D'una banda,

Sr./Sra.: MARÍA TERESA MESTRE MUT	
Com a director/a del centre educatiu: CIPF FRANCESC DE BORJA MOLL	Codi del centre: 07015884
Localitat: Palma	Adreça postal: Carrer CARACAS, 6
Codi postal: 07007	Núm. NIF: S0718140G
Telèfons: 971278150	Adreça electrònica: cifpfrancescdeborjamoll@educaib.eu

I d'una altra,

Sr./Sra.: FRANCISCO FERRER SANCHE	
Com a representant de l'empresa o organisme equiparat: HOSPITAL COMARCAL D'INCA	
Localitat: Inca	Adreça postal: Ctra. vella de Llubí, s/n
Codi postal: 07300	Núm. NIF: Q0719003T
Telèfons: 971888500	Adreça electrònica:

MANIFESTEN

Que les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest acord.

ACORDS

1. Subscriure el present acord per al desenvolupament de plans de formació professional entre el centre educatiu i l'empresa o organisme equiparat que s'indiquen en aquest document, establint així la col·laboració necessària per possibilitar el desenvolupament d'estades de formació a l'empresa de persones en formació, en el marc del sistema de formació professional regulat per la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional.
2. Incorporar al present acord, al llarg de tot el seu període de vigència, les relacions nominals de les persones en formació que s'hi han acollit, el pla de formació individualitzat, que podrà ser modificat i adaptat en funció de les necessitats per al seu desenvolupament, i els documents necessaris per al seu seguiment i avaluació.
3. Formalitzar aquest acord d'acord amb les següents

CLÀUSULES

Primera

Les persones en formació seleccionades desenvoluparan el pla de formació i les activitats que respondran als resultats d'aprenentatge establerts entre el centre i l'empresa o organisme equiparat signants, que podran ser modificades i adaptades en funció del desenvolupament del procés de formació en les instal·lacions i dependències de l'empresa o organisme equiparat, o en el lloc o llocs de treball on s'hi realitzi l'activitat, sense que això impliqui cap relació laboral amb l'empresa o organisme equiparat.

Segona

El centre educatiu i l'empresa o organisme equiparat es comprometen a acordar el pla formatiu per a la persona en formació, que serà desenvolupat entre el centre i l'empresa o organisme equiparat, durant els períodes de temps que s'especifiquin en cada cas.

El pla de formació detallarà, com a mínim:

- Dades identificatives.
- Els resultats d'aprenentatge que es realitzaran en les instal·lacions i dependències de l'empresa o organisme equiparat i en el centre educatiu.
- Si és el cas, altres activitats formatives que, per la seva especificitat i interès per a la formació de la persona, poguessin plantejar-se en termes de complements formatius.
- Distribució horària i jornada de les persones en formació en les empreses o organismes equiparats, així com la seva organització per dies a la setmana, per setmanes, per quinzenes, per mesos o una altra distribució.

El pla de formació estarà signat pel tutor de l'empresa o organisme equiparat, pel tutor dual del centre educatiu i per la persona en formació.

El pla de formació s'haurà d'adjuntar com annex a aquest acord.

A l'acord també s'haurà d'annexar el document amb la Relació de l'alumnat que realitzarà la formació en empresa o organisme, concretant el tutor dual del centre educatiu i el tutor dual de l'empresa o organisme equiparat.

Tercera

L'empresa o organisme equiparat designarà, per a cada persona en formació, com a tutor o tutora un o una professional que posseeixi la qualificació o experiència professional adequada per a exercir aquesta funció, ateses les prioritats establertes en el Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, pel qual es desenvolupa l'ordenació del sistema de formació professional.

El centre educatiu nomenarà, per a cada persona en formació, un tutor o tutora que realitzarà les funcions d'acompanyament, orientació i consulta, facilitant les relacions per a mantenir la continuïtat entre les diferents fases i activitats del recorregut formatiu dissenyat.

Quarta

El desenvolupament del pla de formació i les seves activitats d'aprenentatge en l'empresa o organisme equiparat serà objecte d'avaluació per part del tutor o tutora del centre educatiu, en col·laboració amb el tutor o tutora de l'empresa o organisme equiparat.

Cinquena

El període de formació en l'empresa o organisme equiparat de la persona en formació no interferirà amb el dret i la seva obligació d'assistir a les activitats lectives en el centre educatiu que prèviament s'han planificat en el pla acordat.

Com a norma general, l'empresa establirà, conjuntament amb el centre, un calendari i una organització horària per a la persona en formació compatible amb el calendari corresponent al centre educatiu. En els casos en els quals, per a complir el programa formatiu, es necessiti mobilitat horària o territorial, s'haurà de sol·licitar de manera motivada a l'Administració competent.

Sisena

El centre educatiu, en col·laboració amb l'empresa o organisme equiparat, n'assignarà els llocs formatius, d'acord amb criteris objectius, públics i d'acord amb la seva activitat, que no suposin discriminació, tenint en compte la normativa en matèria de formació professional.

El tutor del centre educatiu ha de trametre a l'empresa o organisme equiparat un annex amb la relació de l'alumnat que han de realitzar la formació en empresa o organisme equiparat en les seves instal·lacions o, si n'és el cas, en els espais on l'empresa realitzi la seva activitat productiva. Aquest annex s'ha d'adjuntar a l'acord de referència.

Setena

El present acord podrà rescindir-se per alguna de les següents circumstàncies:

- Cessament d'activitats del centre educatiu, l'empresa o organisme equiparat.
- Acord entre les parts.
- Força major que impossibiliti el desenvolupament de les activitats programades.
- Incompliment de les clàusules establertes a l'acord, incompliment del pla formatiu, inadequació pedagògica de les activitats formatives programades o vulneració de les normes que, en relació amb la realització de les activitats programades, estiguin en cada cas vigents.
- Ocupació per part de la persona en formació d'un lloc de treball en l'organització.

Igualment, es podrà rescindir per a una determinada persona en formació o grup de persones, per qualsevol de les parts signants, i ser exclosa o excloses de la seva participació per decisió unilateral del centre educatiu, de l'empresa o organisme equiparat, o conjunta de tots dos, en els següents supòsits:

- Incompliment del pla formatiu per part de la persona en formació.
- Faltes repetides d'assistència o puntualitat no justificades.
- Actituds incorrectes.
- Falta d'aprofitament per part de la persona en formació.

En qualsevol cas, el centre educatiu ha d'informar l'Administració competent de la rescissió dels acords, d'algun dels seus annexes o d'alguna de les persones en formació vinculades a l'acord.

Vuitena

L'alumnat ha de dur a terme les tasques que s'estableixen al pla de formació en les instal·lacions de l'empresa o organisme equiparat signant o, si n'és el cas, en els espais on l'entitat faci la seva activitat productiva, sense que això impliqui cap tipus de relació jurídica laboral o funcional amb l'empresa o organisme equiparat, per la qual cosa no pot percebre cap remuneració per la realització de les activitats programades.

L'empresa signatària es compromet a no cobrir, ni tan sols amb caràcter interí, cap lloc de treball en plantilla amb l'alumnat que hi realitzi la formació en empresa o organisme equiparat, excepte que s'estableixi una relació laboral de contraprestació econòmica per serveis contractats. En aquests cas, es considera que l'alumnat abandona la formació en empresa o organisme equiparat. L'empresa ha de comunicar aquest fet al tutor del centre educatiu, que ho ha de comunicar al director del centre docent i aquest, a la vegada, a l'Administració competent.

Novena

Com a complement de les cobertures de l'assegurança escolar, l'Administració competent contractarà una pòlissa d'assegurança complementària d'accidents i una altra de responsabilitat civil per a millorar les indemnitzacions i cobrir els danys a tercers o la responsabilitat civil de la persona en formació durant la seva activitat en l'empresa en el marc de la seva formació.

Desena

L'empresa o organisme equiparat es compromet a:

- Garantir l'accés a les seves dependències al tutor o tutora dual del centre educatiu per a realitzar les visites i dur a terme les actuacions de revisió de la programació, valoració i supervisió del procés formatiu de la persona en formació.
- Complir la programació de les activitats formatives acordades amb el centre educatiu.

- Supervisar i facilitar el seguiment individualitzat i la valoració del progrés de la persona en formació que ha de realitzar el tutor o tutora de l'empresa o organisme equiparat.
- Complir amb tots els requisits que, en matèria de prevenció de riscos laborals, li siguin exigibles i proporcionar a la persona en formació, quan el lloc formatiu el requereixi, els equips de protecció corresponents.
- Complir i fer complir les normes de seguretat i higiene en el treball que estan vigents a cada moment.
- Informar la representació legal de les persones treballadores sobre els acords subscrits, indicant, almenys, les persones que s'incorporaran a l'empresa o organisme equiparat, el lloc o llocs en els quals desenvolupassin la formació i el contingut de l'activitat formativa.
- Garantir que l'alumnat no pot, en cap cas, realitzar les activitats programades sense la presència del tutor dual d'empresa o de la persona en què delegui.

Onzena

Cada persona en formació que desenvolupi la seva activitat en l'empresa o organisme equiparat en el marc del present acord es compromet a:

- Complir amb el calendari i horari formatiu establert en l'empresa o organisme equiparat.
- Complir amb les normes establertes per l'empresa o organisme equiparat, especialment les referides a la prevenció de riscos laborals.
- Aplicar i complir adequadament amb les tasques formatives que se li encomanin en l'empresa o organisme equiparat, d'acord amb el pla de formació i la programació establerta, respectant el seu règim intern de funcionament.
- Respectar i cuidar els mitjans materials que es posin a la seva disposició.
- Comunicar a l'empresa o organisme equiparat amb l'antelació que sigui possible qualsevol absència.
- Respectar la màxima confidencialitat durant el seu període de formació en l'empresa o organisme equiparat i a la seva finalització. A més, no se li permet la reproducció o emmagatzematge de dades de l'empresa o organisme equiparat, ni la seva transmissió, qualsevol que sigui el mitjà utilitzat per a això, sense permís exprés del tutor o tutora de l'empresa o organisme equiparat.
- Respectar altres acords amb l'empresa o organisme equiparat i que estan incorporats en el present acord.

Dotzena

Els membres de l'equip educatiu responsable del cicle formatiu (GRAU D) o curs d'especialització (GRAU E) en el marc del qual es desenvolupa el període de formació en empresa o organisme equiparat objecte del present acord es comprometen a:

- Participar en el disseny i la planificació del pla formatiu i en la programació dels mòduls professionals de la seva competència que es desenvolupin conjuntament entre centre i empresa.
- Assistir a les reunions de coordinació.
- Desenvolupar els procediments i sistemes d'avaluació descrits en la programació i emplenar la documentació pertinent, incorporant la valoració i l'informe del tutor o tutora d'empresa respecte dels resultats d'aprenentatge inclosos en cada mòdul professional.
- Participar en l'elaboració de la memòria final del pla, juntament amb els restants agents implicats i sota la coordinació que estableixi la direcció del centre.

Tretzena

Cada tutor o tutora dual del centre, en el marc del present acord es compromet a:

- Facilitar les relacions permanents entre el centre educatiu i l'empresa o organisme equiparat.
- Determinar, juntament amb el tutor o tutora dual de l'empresa o organisme equiparat, les places formatives a cobrir.
- Coordinar i concretar el pla de formació, juntament amb el tutor o tutora de l'empresa i amb la resta de l'equip docent que imparteixen docència, així com el procés de seguiment i avaluació.
- Assistir a la persona en formació durant el o els períodes de formació en empresa o organisme equiparat, resolent qualsevol incidència, garantint l'existència de suports precisos en els casos en què sigui necessari per al correcte desenvolupament de les activitats de formació, i vetllant per l'aprofitament correcte de la persona a formar, mitjançant visites periòdiques a la o les empreses o organisme equiparat, entrevistes amb la persona en formació i altres mitjans previstos a aquest efecte.
- Col·laborar amb el tutor o tutora dual de l'empresa o organisme equiparat en la valoració de l'adquisició dels resultats d'aprenentatge previstos, d'acord amb els criteris d'avaluació establerts, i ajustar, d'acord amb els criteris del centre, la seva participació en la sessió d'avaluació de la persona en formació.
- Respectar altres acords entre el centre i l'empresa o organisme equiparat.

Catorzena

En tot moment, la persona en formació anirà proveïda en l'empresa del DNI i document d'identificació del centre educatiu en què estigui inscrit.

Quinzena

La durada d'aquest acord serà de quatre anys, a partir de la seva signatura. En qualsevol moment abans de la seva finalització, els signants podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de quatre anys més.

Setzena

La formació en empresa o organisme equiparat, en termes de Seguretat Social, s'ha d'ajustar al que preveu la disposició addicional cinquantesena, del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'aplicació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions, que determina la inclusió, i els seus termes, en el sistema de la Seguretat Social d'alumnes que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, que

inclouen les realitzades per alumnes universitaris i de formació professional.

Les obligacions de la Seguretat Social, en el cas de pràctiques formatives no remunerades cursades per alumnat matriculat a centres públics de les Illes Balears, correspondran a l'administració educativa corresponent, que assumirà la condició d'empresari i comunicarà els dies efectius de pràctiques. En el cas dels centres d'estudis concertats, s'haurà d'especificar el subjecte responsable de les altes, baixes i cotitzacions a la seguretat social de l'alumnat associat a aquest acord. En el cas d'alumnat matriculat en centres privats, les obligacions de la Seguretat Social correspondran a les pròpies entitats o empreses col·laboradores, si escau.

L'alumnat degudament inclòs en el sistema de la Tresoreria General de la Seguretat Social quedaran coberts en cas d'accident durant la formació en empresa o organisme equiparat; o in itinere en el règim de la seguretat social i/o de les mútues col·laboradores.

Dissetena

Cada alumne/a ha de disposar d'un document de seguiment i avaluació de la formació en empresa o organisme equiparat, on ha de fer constar les tasques realitzades. El tutor dual d'empresa l'ha de revisar i hi ha de donar el vistiplau, i el tutor dual del centre l'ha de supervisar i donar-hi el vistiplau a les sessions de seguiment. Ambdues parts hi poden fer constar les observacions que considerin oportunes.

Per realitzar el seguiment de la formació en empresa o organisme equiparat es poden utilitzar mitjans telemàtics. El tutor dual del centre s'ha de reunir o contactar, periòdicament, amb el tutor dual d'empresa, per valorar el desenvolupament del pla formatiu consensuat. A més, ha de fer tutories presencials amb l'alumnat. Aquest serà el mecanisme de seguiment, control i vigilància de l'execució d'aquest acord.

Divuitena

Les parts es comprometen a complir amb les obligacions establertes en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades; en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i en qualsevol altres normes vigents o que en el futur es puguin formular sobre aquesta matèria. Les entitats i persones beneficiàries interessades tindran els drets d'accés, rectificació i supressió de dades a què fan referència els articles 12 a 18 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

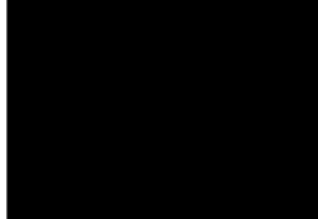
Les dades de caràcter personal facilitades per una de les parts a l'altra seran tractades per la part que les rebí i en serà responsable, amb la finalitat de gestionar el present acord i la formació pràctica corresponent, ja que són necessàries per a l'execució d'ambdues finalitats. Aquestes dades es conservaran durant el termini de durada del present acord i més enllà durant els terminis legalment establerts.

Com a mostra de conformitat, signam aquest acord.

El centre educatiu,



Empresa o organisme equiparat,



CONSELLERIA DE SALUT
Hospital Comarcal d'Inca
Francisco Ferrer Sancho
Director Gerent