

## Acord per al desenvolupament dels plans de formació professional

Acord núm: 60

Centre educatiu: CC LA PURÍSIMA

Empresa o organisme equiparat: FUNDACIÓ D'ATENCIÓ I SUPORT A LA DEPENDÈNCIA I DE PROMOCIÓ DE L'AUTONOMIA IB  
(RESIDÈNCIA SON GÜELLS)

PALMA DE MALLORCA, 11 de desembre de 2025

### REUNITS

D'una banda,

Sr./Sra.: GABRIEL SERRA BARCELÓ		
Com a representant legal del centre educatiu: CC LA PURÍSIMA		Codi del centre: 07004308
Localitat: Palma	Adreça postal: Carrer SEVILLA, 19	
Codi postal: 07013	Núm. NIF: R2802525B	
Telèfons: 971733868	Adreça electrònica: administracion@la-purisima.org	

I d'una altra,

Sr./Sra.: Sandra Fernández Herranz		
Com a representant de l'empresa o organisme equiparat: Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia IB (RESIDÈNCIA SON GÜELLS)		
Localitat: Palma	Adreça postal: Camí VELL DE SINEU , 11	
Codi postal: 07007	Núm. NIF: G57421687	
Telèfons: 971276236	Adreça electrònica:	

### MANIFESTEN

Que les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest acord.

### ACORDS

1. Subscriure el present acord per al desenvolupament de plans de formació professional entre el centre educatiu i l'empresa o organisme equiparat que s'indiquen en aquest document, establint així la col·laboració necessària per possibilitar el desenvolupament d'estades de formació a l'empresa de persones en formació, en el marc del sistema de formació professional regulat per la Llei orgànica 3/2022, de 31 de març, d'ordenació i integració de la formació professional.
2. Incorporar al present acord, al llarg de tot el seu període de vigència, les relacions nominals de les persones en formació que s'hi han acollit, el pla de formació individualitzat, que podrà ser modificat i adaptat en funció de les necessitats per al seu desenvolupament, i els documents necessaris per al seu seguiment i avaluació.
3. Formalitzar aquest acord d'acord amb les següents

### CLÀUSULES

#### Primera

L'alumnat seleccionat desenvoluparà el Pla de formació d'empresa i les activitats que respondran als resultats d'aprenentatge establerts entre el centre educatiu i l'empresa o organisme equiparat signants, que podran ser modificades i adaptades en funció del desenvolupament del procés de formació en les instal·lacions i dependències de l'empresa o organisme equiparat, o en el lloc o llocs de treball on s'hi realitzi l'activitat.

#### Segona

El centre educatiu i l'empresa o organisme equiparat es comprometen a acordar el Pla de formació d'empresa per a l'alumne, que serà desenvolupat a l'empresa o organisme equiparat, durant els períodes de temps que s'especifiquin en cada cas.

El Pla de formació d'empresa detallarà, com a mínim:

1. Dades identificatives.
2. Els resultats d'aprenentatge que es realitzaran en les instal·lacions i dependències de l'empresa o organisme equiparat.
3. Si és el cas, altres activitats formatives que, per la seva especificitat i interès per a la formació de l'alumne, poguessin plantejar-se en termes de complements formatius.
4. Distribució horària i jornada de les persones en formació en l'empresa o organisme equiparat, així com la seva organització per dies a la setmana, per setmanes, per mesos o una altra distribució.

El Pla de formació d'empresa estarà signat pel tutor dual de l'empresa o organisme equiparat, pel tutor dual del centre educatiu i per l'alumne.

El Pla de formació d'empresa s'haurà de vincular a aquest acord.

### **Tercera**

L'empresa o organisme equiparat designarà, per a cada alumne, com a tutor dual un professional que posseeixi la qualificació o experiència professional adequada per a exercir aquesta funció, ateses les prioritats establertes en el Reial decret 659/2023, de 18 de juliol, pel qual es desenvolupa l'ordenació del sistema de formació professional.

El centre educatiu nomenarà, per a cada alumne, un tutor dual que realitzarà les funcions d'acompanyament, orientació i consulta, facilitant les relacions per a mantenir la continuïtat entre les diferents fases i activitats del recorregut formatiu dissenyat.

### **Quarta**

El desenvolupament del Pla de formació d'empresa i les seves activitats d'aprenentatge en l'empresa o organisme equiparat serà objecte d'avaluació per part del tutor dual del centre educatiu, en col·laboració amb el tutor dual de l'empresa o organisme equiparat.

### **Cinquena**

El període de Formació en l'empresa o organisme equiparat (FEMPO) de l'alumnat no interferirà amb el dret i la seva obligació d'assistir a les activitats lectives en el centre educatiu que prèviament s'han planificat.

Com a norma general, l'empresa establirà, conjuntament amb el centre educatiu, un calendari i una organització horària per a l'alumne compatible amb el calendari corresponent al centre educatiu.

En els casos en els quals, per a complir el Pla de formació d'empresa, es necessiti que la fase de FEMPO es realitzi en un període no ordinari o extraordinari, en un tipus de jornada o horari excepcional, o que hi hagi mobilitat geogràfica, serà necessària l'autorització prèvia de la direcció del centre educatiu o de la Direcció General competent en matèria de Formació Professional, segons correspongui.

### **Sisena**

El centre educatiu, en col·laboració amb l'empresa o organisme equiparat, assignarà els llocs formatius, d'acord amb criteris objectius, públics i d'acord amb la seva activitat, que no suposin discriminació, tenint en compte la normativa en matèria de formació professional.

El tutor dual del centre educatiu ha de transmetre a l'empresa o organisme equiparat una Relació d'alumnat en què figuraren els alumnes que han de realitzar la FEMPO en les seves instal·lacions o, si n'és el cas, en els espais on l'empresa o organisme equiparat realitzi la seva activitat productiva. Aquest document s'ha de vincular a l'acord de referència.

### **Setena**

El present acord podrà rescindir-se per alguna de les circumstàncies següents:

1. Acord mutu de les parts signants.
2. Renúncia d'una de les parts, que ha de ser comunicada a l'altra part signant amb una antelació mínima de quinze dies, sempre que les circumstàncies ho permetin.
3. Cessament d'activitats del centre educatiu, o de l'empresa o organisme equiparat.
4. Situacions de força major que impossibiliti el desenvolupament de les activitats previstes al Pla de formació d'empresa acordat, per causes no imputables a l'alumne.
5. Incompliment de les clàusules establertes a l'acord, inadequació pedagògica de la FEMPO o vulneració de les normes que, en relació amb la realització de les activitats programades, siguin vigents en cada cas.
6. L'incompliment molt greu del Pla de formació d'empresa per part de l'empresa o organisme equiparat.

Igualment, es podrà rescindir per a un determinat alumne o grup d'alumnes, per qualsevol de les parts signants, i ser exclosos de la seva participació per decisió unilateral del centre educatiu, de l'empresa o organisme equiparat, o conjunta de tots dos, en els següents supòsits:

1. Faltes repetides d'assistència i/o puntualitat no justificades, durant tres dies, seguits o alterns.
2. Actitud incorrecte o falta d'aprofitament.
3. Incompliment del Pla de formació d'empresa per part de l'alumne.  
Abandonament de la FEMPO per una causa diferent a:
  1. Malaltia o accident de l'alumne o de familiars de primer i segon grau.
  2. Atenció a familiars de primer i segon grau.
  3. Maternitat o paternitat.
  4. Incorporació justificada i obligatòria a un lloc de treball.
  5. Altres circumstàncies personals de caràcter extraordinari degudament justificades.
5. Altres causes imputables a l'alumne i que no permetin el normal desenvolupament de la FEMPO.

En qualsevol cas, el centre educatiu ha d'informar a la Direcció General competent en matèria de Formació Professional de la rescissió de l'acord, o d'alguna de les Relacions d'alumnat vinculades a l'acord mitjançant la plataforma digital educativa de la Conselleria d'Educació i

Universitats.

### **Vuitena**

L'alumnat ha de dur a terme les activitats que s'estableixen al Pla de formació d'empresa en les instal·lacions de l'empresa o organisme equiparat signant o, si n'és el cas, en els espais on l'entitat faci la seva activitat productiva, sense que això impliqui cap tipus de relació jurídica laboral o funcional amb l'empresa o organisme equiparat, per la qual cosa no pot percebre cap remuneració per la realització de les activitats programades.

L'empresa signatària es compromet a no cobrir, ni tan sols amb caràcter interí, cap lloc de treball en plantilla amb l'alumnat que hi realitzi la Formació en empresa o organisme equiparat (FEMPO), excepte que s'estableixi una relació laboral de contraprestació econòmica per serveis contractats. En aquest cas, es considera que l'alumne abandona la FEMPO. L'empresa o organisme equiparat ha de comunicar aquest fet al tutor dual del centre educatiu, i aquest ho ha de comunicar a la Direcció General competent en matèria de Formació Professional mitjançant la plataforma digital educativa de la Conselleria d'Educació i Universitats.

### **Novena**

Com a complement de les cobertures de l'assegurança escolar, el Govern de les Illes Balears contractarà una pòlissa d'assegurança complementària d'accidents i una altra de responsabilitat civil per a millorar les indemnitzacions i cobrir els danys a tercers o la responsabilitat civil de l'alumnat durant la seva activitat en l'empresa o organisme equiparat en el marc de la seva formació.

### **Desena**

L'empresa o organisme equiparat, en el marc del present acord, es compromet a:

1. Garantir l'accés a les seves dependències al tutor dual del centre educatiu per fer les visites i dur a terme les actuacions de revisió de la programació, valoració i supervisió del procés formatiu de l'alumnat.
2. Complir la programació de les activitats formatives acordades amb el centre educatiu.
3. Supervisar i facilitar el seguiment individualitzat i la valoració del progrés de l'alumnat que ha de fer el tutor dual de l'empresa o organisme equiparat.
4. Complir amb tots els requisits que, en matèria de prevenció de riscos laborals, li siguin exigibles i proporcionar a l'alumnat, quan el lloc formatiu ho requereixi, els equips de protecció corresponents.
5. Complir i fer complir les normes de seguretat i higiene en el treball que estan vigents a cada moment.
6. Informar la representació legal de les persones treballadores sobre els acords subscrits, indicant, almenys, les persones que s'incorporaran a l'empresa o organisme equiparat, el lloc o llocs en què es durà a terme la formació i el contingut de l'activitat formativa.

Nomenar un tutor dual d'empresa o organisme equiparat i facilitar-ne les dades de contacte al centre educatiu, i assignar-li les funcions següents:

1. Dur a terme, conjuntament amb el tutor dual del centre educatiu, la identificació dels resultats d'aprenentatge del Pla de formació d'empresa que es desenvoluparan a l'empresa o organisme equiparat.
2. Informar a l'alumnat, conjuntament amb el tutor dual del centre educatiu, a l'inici de la seva formació de les característiques pròpies de l'empresa i de la seva estada, del pla formatiu a desenvolupar i dels drets i obligacions de l'alumnat a l'empresa o organisme equiparat.
3. Participar, directament o indirectament, en l'assignació de la persona a formar a l'empresa o organisme equiparat.
4. Acollir i tutelar l'alumnat durant el seu període de FEMPO, tot garantint que el procés formatiu es desenvoluparà respectant la prevenció de riscos laborals.
5. Assegurar l'execució del Pla de formació d'empresa previst en un o diversos llocs de l'empresa o organisme equiparat.
6. Supervisar l'alumnat durant el període de FEMPO, sempre amb coordinació amb el formador de l'empresa, si escau, i amb el tutor dual del centre educatiu.
7. Valorar l'adquisició dels resultats d'aprenentatge prevists al Pla de formació d'empresa i traslladar aquesta informació al centre educatiu mitjançant l'Informe de valoració del Pla de formació d'empresa.
8. Vetllar perquè el procés de selecció i de formació es desenvolupi d'acord amb el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitat per a les persones amb necessitat específica de suport, i verificar que compten amb els recursos de suport i els ajustaments raonables necessaris.

### **Onzena**

El centre educatiu, mitjançant el tutor dual del centre educatiu, en el marc del present acord, es compromet a:

1. Facilitar les relacions permanents entre el centre educatiu i l'empresa o organisme equiparat.
2. Determinar, juntament amb el tutor dual de l'empresa o organisme equiparat, les places formatives a cobrir.
3. Coordinar i concretar el Pla de formació d'empresa, juntament amb el tutor dual d'empresa o organisme equiparat, així com el seu procés de seguiment i avaluació.
4. Assistir a l'alumnat durant el període de Formació en empresa o organisme equiparat (FEMPO), resolent qualsevol incidència, garantint



L'existència de suports precisos en els casos en què sigui necessari per al correcte desenvolupament de les activitats de formació, i vetlant per l'aprofitament correcte de l'alumnat, mitjançant visites periòdiques a l'empresa o organisme equiparat, entrevistes amb l'alumnat i altres mitjans previstos a aquest efecte.

5. Col·laborar amb el tutor dual de l'empresa o organisme equiparat en la valoració de l'adquisició dels resultats d'aprenentatge previstos, d'acord amb els criteris d'avaluació establerts, i ajustar, d'acord amb els criteris del centre, la seva participació en la sessió d'avaluació de l'alumnat.
6. Respectar altres acords entre el centre i l'empresa o organisme equiparat.

#### **Dotzena**

L'alumnat que desenvolupi la seva activitat en l'empresa o organisme equiparat, en el marc del present acord, es compromet a:

1. Disposar del número d'afiliació a la Seguretat Social abans de l'inici de l'estada de FEMPO.
2. Durant tota l'estada a l'empresa o organisme equiparat, anar proveït del DNI, NIE o passaport, i document d'identificació del centre educatiu en què estigui matriculat.
3. Complir el calendari i l'horari formatiu establert per l'empresa o organisme equiparat, del qual n'ha d'haver estat informat prèviament.
4. Complir les normes establertes per l'empresa o organisme equiparat, especialment les referides a la prevenció de riscos laborals.
5. Aplicar i complir adequadament amb les tasques formatives que se li encomanin en l'empresa o organisme equiparat, d'acord amb el Pla de formació d'empresa i la programació establerta, respectant el seu règim intern de funcionament de l'empresa o organisme equiparat.
6. Respectar i tenir cura dels mitjans materials que es posin a la seva disposició.
7. Comunicar a l'empresa o organisme equiparat, amb la màxima antelació possible, qualsevol absència i presentar la corresponent justificació, si escau.
8. Respectar la màxima confidencialitat durant el seu període de Formació en l'empresa o organisme equiparat (FEMPO) i un cop hagi finalitzat aquest. A més, no es permet la reproducció, l'emmagatzematge de dades de l'empresa o organisme equiparat ni la seva transmissió, sigui quin sigui el mitjà utilitzat per a això, sense permís exprés del tutor dual de l'empresa o organisme equiparat.
9. Respectar altres acords amb l'empresa o organisme equiparat i que estan incorporats en el present acord.

#### **Tretzena**

La durada d'aquest acord serà de quatre anys, a partir de la seva signatura.

#### **Catorzena**

La Formació en empresa o organisme equiparat (FEMPO), en termes de Seguretat Social, s'ha d'ajustar al que preveu la disposició addicional cinquantesena, del Reial decret llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'aplicació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions, que determina la inclusió, i els seus termes, en el sistema de la Seguretat Social de l'alumnat que realitzi pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, que inclouen les realitzades per l'alumnat universitari i de formació professional.

Les obligacions de la Seguretat Social, en el cas de pràctiques formatives no remunerades cursades per alumnat de formació professional, matriculat a centres públics de les Illes Balears, correspondran a l'administració educativa corresponent, que assumirà la condició d'empresari i comunicarà els dies efectius de pràctiques, excepte que en la Relació d'alumnat vinculada a aquest acord s'indiqui el contrari.

En el cas de l'alumnat de formació professional matriculat en centres educatius concertats, s'haurà d'especificar a la Relació d'alumnat vinculada a aquest acord el subjecte responsable de les altes, baixes i cotitzacions a la Seguretat Social de l'alumnat.

En el cas d'alumnat de formació professional matriculat en centres privats, les obligacions de la Seguretat Social correspondran a les pròpies entitats o empreses col·laboradores.

L'alumnat degudament inclòs en el sistema de la Tresoreria General de la Seguretat Social quedaran coberts en cas d'accident durant la Formació en empresa o organisme equiparat (FEMPO) o in itinere en el règim de la Seguretat Social i/o de les mútues col·laboradores.

#### **Quinzena**

L'alumnat ha de disposar d'un document de seguiment i avaluació de la Formació en empresa o organisme equiparat (FEMPO), on ha de fer constar les activitats realitzades. El tutor dual d'empresa o organisme equiparat l'ha de revisar i hi ha de donar el vistiplau, i el tutor dual del centre educatiu l'ha de supervisar i donar-hi el vistiplau a les sessions de seguiment. Ambdues parts hi poden fer constar les observacions que considerin oportunes.

Per realitzar el seguiment de la FEMPO es poden utilitzar mitjans telemàtics.

El tutor dual del centre educatiu s'ha de reunir o contactar, periòdicament, amb el tutor dual d'empresa o organisme equiparat, per valorar el desenvolupament del Pla de formació d'empresa consensuat. A més, ha de fer tutories presencials amb l'alumnat. Aquest serà el mecanisme de seguiment, control i vigilància de l'execució d'aquest acord.

#### **Setzena**



Les parts es comprometen a complir amb les obligacions establertes en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades; en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i en qualssevol altres normes vigents o que en el futur es puguin formular sobre aquesta matèria. Les entitats i persones beneficiàries interessades tindran els drets d'accés, rectificació i supressió de dades a què fan referència els articles 12 a 18 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Les dades de caràcter personal facilitades per una de les parts a l'altra seran tractades per la part que les rebí i en serà responsable, amb la finalitat de gestionar el present acord i la Formació en empresa o organisme equiparat (FEMPO) acordada, ja que són necessàries per a l'execució d'ambdues finalitats. Aquestes dades es conservaran durant el termini de durada del present acord i més enllà durant els terminis legalment establerts.

Com a mostra de conformitat, signam aquest acord.

**El centre educatiu,**

████████████████████ ██████████  
████████████████████ ██████████  
████████████████████ ██████████

**Empresa o organisme equiparat,**