Conselleria de Treball,
Funció Pública i Diàleg Social
Escola d'Administració Pública

Anexo 7

Estructura del Programa Formativo en Igualdad de Género

El 13 de diciembre de 2024 el Consejo de Gobierno aprobó el IV Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares (servicios generales) para el período 2024-2027 (BOIB núm. 164, de 14 de diciembre).

De acuerdo con la acción 1.1.1.1 del citado plan, durante el año 2025, se ha trabajado en la elaboración de un programa formativo propio en materia de igualdad de género que prevea formación en abierto, general y sectorial.

La finalidad de este programa es la de unificar, en un solo instrumento, la formación que se programa a través de los diferentes planes formativos de la EBAP, para dar cobertura a todas las necesidades y compromisos identificados en el citado Plan.

El Programa Formativo en Igualdad de Género recoge las acciones formativas y aprendizajes que se consideran necesarios para mejorar las competencias de igualdad. Éstas se entienden como habilidades enfocadas a eliminar sesgos, promover equidad, erradicar la discriminación, incluir el lenguaje inclusivo y aplicar políticas de igualdad en la Administración Pública de la CAIB. Se estructura en una serie de actividades que pertenecen a diferentes planes y programas de la EBAP.

La oferta formativa del Programa Formativo en Igualdad de Género para el primer semestre del año 2026 es la siguiente:

Plan de Formación General

Título	Área	Horas	Plazas	Modalidad	Isla
Liderazgo femenino: barreras y estrategias de dirección	GOI	15	15	Semipresencial	Mallorca

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2026/6/1210089

El IV Plan de Igualdad	GOI	10	20	En línea	Mallorca
El IV Plan de Igualdad	GOI	10	9	En línea	Menorca
El IV Plan de Igualdad	GOI	10	9	En línea	Eivissa
El IV Plan de Igualdad	GOI	10	2	En línea	Formentera
Salud laboral con perspectiva de género	GOI	10	20	En línea	Mallorca
Salud laboral con perspectiva de género	GOI	10	9	En línea	Menorca
Salud laboral con perspectiva de género	GOI	10	9	En línea	Eivissa
Salud laboral con perspectiva de género	GOI	10	2	En línea	Formentera
Micromachismos y violencia invisible contra las mujeres	GOI	10	20	Presencial	Mallorca
Micromachismos y violencia invisible contra las mujeres	GOI	10	10	Presencial	Menorca
Micromachismos y violencia invisible contra las mujeres	GOI	10	10	Presencial	Eivissa
Mujer TIC: competencias informáticas básicas	TIC	15	20	Semipresencial	Mallorca
Mujer TIC: competencias informáticas básicas	TIC	15	5	Semipresencial	Menorca
Mujer TIC: competencias informáticas básicas	TIC	15	5	Semipresencial	Eivissa

Autoaprendizaje

Estas pruebas de certificación de conocimientos tendrán una convocatoria propia. Son principalmente acciones de sensibilización y asimilación de conocimientos básicos sobre igualdad, no tutorizadas.

Título
El lenguaje igualitario en los textos y documentos de la Administración 2.1.
Igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género
La Ley balear de igualdad
Igualdad, género y derechos humanos. (ODS. Un análisis transversal en un mundo desigual)

C. del Gremi de Corredors, 10, 3r
(polígon de Son Rossinyol)
07009 Palma
Tel. 971 17 76 25
ebap.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2026/6/1210089