

## **Objetivo 2.1. Conseguir el acceso y la promoción en igualdad entre los dos sexos**

**Medida 2.1.1.** Estudios para conocer los factores que dificultan el acceso y la promoción de las mujeres en la función pública

**Acción 2.1.1.1.** *Elaborar un estudio para conocer qué factores influyen en el hecho que las mujeres obtengan menos éxito que los hombres en los procesos selectivos y llevar a cabo las recomendaciones adecuadas para contrarrestarlos.*

**Acción 2.1.1.2.** *Revisar los procedimientos de promoción interna para eliminar cualquier criterio o requisito que pueda tener, directa o indirectamente, consecuencias discriminatorias para las mujeres.*

**Medida 2.1.2.** Eliminación de las dificultades detectadas para favorecer el acceso y la promoción de las mujeres en igualdad de condiciones

**Acción 2.1.2.1.** *Diseñar acciones formativas dirigidas a las mujeres más vulnerables a la exclusión digital para que adquieran las habilidades digitales básicas y puedan utilizar las herramientas corporativas.*

**Acción 2.1.2.2.** *Fomentar la participación de mujeres y hombres en los cursos sobre ámbitos en que estén respectivamente infrarepresentados o infrarepresentadas.*

**Acción 2.1.2.3.** *Publicar entrevistas a empleadas de servicios generales que ocupen puestos de trabajo mayoritariamente ocupados por hombres.*

**Acción 2.1.2.4.** *Redactar unas pautas de actuación para tribunales para eliminar posibles desigualdades de las mujeres en situación de embarazo y lactancia que participen en procesos selectivos.*

**Acción 2.1.2.5.** *Proponer al Instituto de Estudios Autonómicos que elabore y edite los manuales de los temarios de los procesos de promoción interna.*

**Acción 2.1.2.6.** *Analizar la posibilidad de añadir una causa de no exclusión de las bolsas de trabajo para el personal con hijos o hijas menores de 12 años o mayores de esta edad con discapacidad, así como con familiares a su cargo hasta el primer grado, cuando el puesto de trabajo ofrecido sea en un municipio diferente al de residencia.*

## **Objetivo 2.2. Eliminar las desigualdades por razón de sexo en materia retributiva**

**Medida 2.2.1.** Realización de estudios para saber si hay diferencias retributivas no fundamentadas en criterios objetivos

***Acción 2.2.1.1.** Hacer anualmente un informe sobre los servicios extraordinarios y las horas extraordinarias percibidas, aplicando la perspectiva de género.*

***Acción 2.2.1.2.** Añadir un apartado al informe de brecha salarial que analice la relación entre la brecha salarial y el techo de cristal.*

***Acción 2.2.1.3.** Aplicar la metodología establecida por la Unión Europea en el cálculo de la brecha salarial.*

**Medida 2.2.2.** Hacer acciones de difusión sobre los estudios realizados en materia retributiva.

***Acción 2.2.2.1.** Elaborar un documento con las conclusiones de los análisis y los estudios hechos en materia retributiva.*

***Acción 2.2.2.2.** Publicar el informe de la brecha salarial anualmente y poner un enlace en el Portal de Transparencia.*

## **Objetivo 2.3. Favorecer el empoderamiento de las mujeres**

**Medida 2.3.1.** Impulsar medidas formativas para combatir los estereotipos existentes sobre las capacidades directivas de las mujeres.

***Acción 2.3.1.1.** Incluir la perspectiva de género aplicada a los estilos de dirección dentro del programa de formación de personal directivo.*

***Acción 2.3.1.2.** Continuar manteniendo la reserva de cuota de participación para las mujeres en los cursos de habilidades directivas.*

***Acción 2.3.1.3.** Programar actuaciones dirigidas a mujeres directivas para*

*empoderarlas en cuanto a su intervención como ponentes en jornadas, congresos y otros foros.*

**Medida 2.3.2.** Impulsar la presencia y participación de las mujeres en los órganos de debate, propuesta y decisión y en los puestos de trabajo de carácter directivo.

***Acción 2.3.2.1.*** Revisar y actualizar el estudio sobre la presencia equilibrada de las mujeres en los órganos colegiados.

***Acción 2.3.2.2.*** Hacer recomendaciones para conseguir una presencia equilibrada de ambos sexos en la composición de los órganos colegiados.

***Acción 2.3.2.3.*** Publicar entrevistas de mujeres de la Administración que ocupan puestos de trabajo de alta responsabilidad para aumentar la visibilidad.

***Acción 2.3.2.4.*** Organizar una conferencia a cargo de la asociación Mujeres en el Sector Público dirigida a las mujeres.

***Acción 2.3.2.5.*** Fomentar la participación igualitaria de hombres y mujeres en los órganos de representación del personal, mediante el envío de escritos de recomendación.