

**DECRET 11/2017, DE 24 DE MARÇ, D'EXIGÈNCIA
DEL CONEIXEMENT DE LA LLENGUA CATALANA EN ELS PROCEDIMENTS
SELECTIUS D'ACCÉS A LA FUNCIÓ PÚBLICA I PER OCUPAR
LLOCS DE TREBALL DE L'ADMINISTRACIÓ
DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS¹**
(BOIB núm. 36, de 25 de març de 2017)

L'article 4.1 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, aprovat per la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, disposa que la llengua catalana, pròpia de les Illes Balears, té, juntament amb la castellana, el caràcter d'idioma oficial. L'apartat 3 d'aquest article estableix que les institucions de les Illes Balears han de garantir l'ús normal i oficial dels dos idiomes; han de prendre les mesures necessàries per assegurar-ne el coneixement, i han de crear les condicions que permetin arribar a la igualtat plena de les dues llengües quant als drets dels ciutadans de les Illes Balears.

La Llei 3/1986, de 29 d'abril, de normalització lingüística a les Illes Balears, modificada per la Llei 1/2016, de 3 de febrer, regula en el títol I, concretament en l'article 6, l'ús oficial del català com a llengua pròpia del Govern autonòmic. L'article 9 d'aquesta Llei disposa que el Govern de les Illes Balears ha de regular, mitjançant disposicions reglamentàries, l'ús normal de la llengua catalana, oralment o per escrit, en les activitats administratives dels òrgans de la seva competència. L'article 34.1 estableix que el Govern autonòmic ha d'assegurar l'ús de la llengua catalana en totes les funcions i activitats de tipus administratiu que realitzin les institucions i els organismes que en depenen. Així mateix, l'apartat 3 de l'article 34 estableix que les bases de convocatòria per proveir places en la Comunitat Autònoma i en les corporacions locals han d'incloure una referència expressa al coneixement de la llengua catalana.

La Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català en l'àmbit de la funció pública, va derogar la Llei 9/2012, de 19 de juliol, de modificació de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i va tornar a donar a la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la redacció anterior, en què s'exigia el coneixement de la llengua catalana per a l'accés a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i la mobilitat dels seus funcionaris, a més d'afegir-hi alguns articles.

Aquest Decret té per objecte regular les previsions contingudes en la Llei 3/2007, amb la nova redacció de la Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català en l'àmbit de la funció pública, quant

¹ Aquest Decret s'ha vist afectat per la Llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019 ([BOIB núm. 163, de 29 de desembre de 2018](#)), i per la Llei 4/2026, d'11 de juny, de mesures urgents per accelerar projectes estratègics que contribueixin a la transformació econòmica de les Illes Balears i altres mesures de simplificació i racionalització administratives ([BOIB núm. 74, de 13 de juny de 2026](#)).

als processos selectius d'accés i de mobilitat del personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

El Decret conté sis articles, sis disposicions addicionals, una de transitòria, una de derogatòria i una de final. Els articles s'agrupen en tres capítols: disposicions generals, coneixements que s'han d'exigir per ingressar a l'Administració de la Comunitat Autònoma i per ocupar llocs de treball corresponents als empleats públics, i acreditació del coneixement de la llengua catalana i prova específica. El capítol I regula l'objecte, l'àmbit d'aplicació i els certificats vàlids, equivalents o homologats. El capítol II estableix quins són els certificats de coneixements de llengua catalana que s'han d'exigir al personal funcionari i laboral per ingressar a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i ocupar-hi llocs de treball. Finalment, el capítol III regula com s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana i preveu la possibilitat que, amb caràcter individualitzat i per cobrir llocs de treball per mitjà d'ofertes genèriques a través del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, el coneixement de la llengua catalana s'acrediti mitjançant una prova específica. Les disposicions addicionals regulen la possessió de nivells superiors als exigits, els requisits per ocupar llocs de treball amb requisit específic, els cursos de llengua catalana, les normes específiques per al personal del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la previsió dels requisits referents al coneixement de la llengua catalana que s'hauran d'exigir quan es creï el grup B de titulació i, per acabar, les exempcions. Finalment, s'inclouen una disposició transitòria, que regula la normativa aplicable en els processos selectius que s'hagin iniciat abans de l'entrada en vigor del Decret, una disposició derogatòria i una disposició final, que estableix l'entrada en vigor d'aquest Decret.

Per tot això, amb l'informe previ de la Comissió de Personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, una vegada duta a terme i concloua la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit d'aquesta Administració, d'acord amb el Consell Consultiu de les Illes Balears, a proposta de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 24 de març de 2017,

DECRET

CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

1. Aquest Decret té per objecte regular els requisits referents als coneixements de llengua catalana, orals i escrits, que s'han d'exigir per:

- a) Ingressar a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i ocupar llocs de treball corresponents als grups, els cossos i les escales de personal funcionari de l'Administració general i especial.
- b) Ingressar a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i ocupar llocs de treball corresponents a les categories professionals de naturalesa laboral.
- c) Ingressar als ens que formen el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i ocupar llocs de treball corresponents als cossos,

les escales i les especialitats de personal funcionari i categories professionals de naturalesa laboral.

2. Resta exclòs de l'àmbit d'aquest Decret el personal estatutari i laboral del Servei de Salut de les Illes Balears i el personal docent al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que s'han regular per la seva normativa pròpia.

3. Aquest Decret també s'ha d'aplicar a les convocatòries que es duguin a terme per seleccionar personal funcionari interí i als procediments de selecció de personal laboral de duració determinada.

Article 2. Certificats

Els coneixements de llengua catalana s'han d'acreditar, dins el termini que pertoqui, mitjançant un certificat corresponent a un nivell igual o superior al que exigeix aquest Decret en cada cas, expedit o reconegut com a equivalent o que estigui homologat per la Direcció General de Política Lingüística, o bé expedit per l'Escola Balear d'Administració Pública, sens perjudici del que preveu l'article 6 d'aquest Decret.

CAPÍTOL II **CONEIXEMENTS QUE S'HAN D'EXIGIR PER INGRESSAR** **A LA FUNCIO PÚBLICA I PER OCUPAR LLOCS DE TREBALL CORRESPONENTS** **ALS EMPLEATS PÚBLICS**

Article 3. Requisits del personal funcionari

Per ingressar a la funció pública i ocupar llocs de treball corresponents als grups, els cossos i les escales del personal funcionari s'han d'exigir els coneixements de llengua catalana següents:

- a) Administració general: cossos i escales inclosos en els articles 5 i 6 de la Llei 2/2007, de 16 de març, de cossos i escales de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Grups	Coneixements de llengua catalana que s'exigeixen
A1, A2 i C1	Certificat de nivell C1 (nivell de domini funcional efectiu)
C2	Certificat de nivell B2 (nivell avançat)
Grup d'agrupacions professionals	Certificat de nivell B1 (nivell lllindar)

- b) Administració especial: cossos i escales inclosos en els articles 7, 8, 9, 10, 11 i 12 de la Llei 2/2007.

Grups	Coneixements de llengua catalana que s'exigeixen
A1, A2 i C1	Certificat de nivell B2 (nivell avançat)
C2 i grup d'agrupacions professionals	Certificat de nivell B1 (nivell lllindar)

- c) Llocs de treball adscrits conjuntament a cossos i escales de l'Administració general i de l'Administració especial i els adscrits a més d'un grup de titulació: s'ha d'exigir com a requisit per ocupar-los estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana més alt dels exigits per a aquests cossos i escales.

Article 4. Requisits del personal laboral²

Per ingressar en la funció pública i ocupar llocs de treball corresponents a les categories professionals de naturalesa laboral s'han d'exigir els coneixements de llengua catalana següents:

Nivell	Coneixements de llengua catalana que s'exigeixen
Nivells 1, 2, 3 i 4 del Conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears	Certificat de nivell B2 (nivell avançat)
Excepcions: – tècnic superior, especialitat Administració general i especialitat jurídic (nivell 1), – tècnic de grau mitjà, especialitat Administració general (nivell 2), – encarregat administratiu (nivell 3) i – administratiu (nivell 4)	Certificat de nivell C1 (nivell de domini funcional efectiu)
Nivells 5 i 6 del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears	Certificat de nivell B1 (nivell llindar)
Excepció: – auxiliar administratiu (nivell 6)	Certificat de nivell B2 (nivell avançat)

En els llocs de treball adscrits a més d'una categoria professional s'ha d'exigir com a requisit per ocupar-los estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana més alt dels exigits per a aquests nivells.

2. Els llocs de treball adscrits als nivells 7 i 8 del conveni col·lectiu per al personal laboral de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears quedaran exceptuats de l'acreditació de coneixements de llengua catalana.

CAPÍTOL III ACREDITACIÓ DEL CONEIXEMENT DE LA LLENGUA CATALANA I PROVA ESPECÍFICA

Article 5. Acreditació del coneixement de la llengua catalana

1. El coneixement de la llengua catalana es pot acreditar en cada procés selectiu de personal i en els de proveïment de llocs de treball mitjançant l'aportació, dins el termini per presentar sol·licituds, del certificat corresponent acreditatiu de la possessió d'algun dels nivells de coneixements establerts en la normativa vigent, que justifiqui uns coneixements iguals o superiors als exigits en aquest Decret per accedir a cada un dels grups en què la llei classifica els distints cossos i/o escales de funcionaris d'Administració general i especial o a cada un dels nivells laborals del personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

² Article modificat per la Llei 4/2026, d'11 de juny, esmentada en la nota 1.

2. Els certificats han de ser els expedits per l'Escola Balear d'Administració Pública o els expedits, els reconeguts com a equivalents o els homologats per la Direcció General de Política Lingüística, per mitjà dels quals s'acrediti el nivell de coneixements esmentat.

Article 6. Prova específica

1. En els procediments selectius per cobrir, amb caràcter individualitzat, llocs de treball de personal laboral de duració determinada fets mitjançant una oferta al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) es pot avaluar, mitjançant una prova específica, l'acreditació del coneixement de la llengua catalana.

2. Aquestes proves, les han de dur a terme els assessors especialistes que designi l'Escola Balear d'Administració Pública.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició adicional primera. Nivell superior a l'exigit

L'acreditació d'un nivell superior a l'exigit en aquest Decret s'ha de considerar en tot cas com a mèrit en tota mena de processos de selecció de personal per accedir als diferents cossos i escales de funcionaris de carrera de l'Administració general i especial, o a llocs de treball de personal laboral fix al servei d'aquesta Administració, i en processos de proveïment que es convoquin en l'àmbit de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'ha de considerar com a mèrit en els processos de selecció de personal funcionari interí o laboral temporal.

Disposició adicional segona. Requisits per als llocs de treball amb requisit específic de coneixements de llengua catalana

Amb caràcter particular, en la relació de llocs de treball, en l'apartat de «requisits específics», es poden assenyalar els llocs de treball en què, per les característiques especials de les seves funcions, s'exigeix un nivell de coneixements de llengua catalana superior als esmentats amb caràcter general.

Disposició adicional tercera. Cursos de llengua catalana

L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant l'Escola Balear d'Administració Pública, ha de promoure la impartició de cursos que permetin a tot el personal al seu servei assolir tots els nivells de coneixements de llengua catalana.

Disposició adicional quarta. Procediments selectius de personal laboral del sector públic instrumental

1. En tots els procediments selectius per accedir a llocs de treball de personal laboral fix i personal laboral temporal de totes les entitats que formen part dels ens regulats en la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'han d'acreditar, necessàriament, els coneixements de la llengua catalana, pròpia de les Illes Balears, orals i escrits, d'acord amb els criteris establerts en aquest Decret i en la disposició adicional quinzena de la

Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013.

2. Aquesta acreditació també s'ha d'exigir en els processos de proveïment de llocs de treball que convoquin aquestes entitats.

3. Excepcionalment, i quan la prestació assistencial pugui resultar afectada per la manca o insuficiència de professionals capacitats lingüísticament, les convocatòries de selecció per a la contractació temporal de personal sanitari dels ens de caràcter sociosanitari i les convocatòries de selecció per a la contractació temporal de personal sanitari i de personal investigador dels ens de caràcter sanitari poden eximir del requisit del coneixement de la llengua catalana exigint en el punt 1 d'aquesta disposició addicional, oït l'òrgan competent en matèria de planificació de recursos humans de la conselleria competent en matèria de benestar social o de la conselleria competent en matèria de salut, el qual ha d'emetre preceptivament un informe sobre la vigència d'aquesta exempció. En el cas que la durada del contracte sigui com a mínim de divuit mesos, s'haurà d'acreditar en el termini d'un any el corresponent nivell de coneixements de llengua catalana.

4. ³En el cas del personal de les categories professionals artístiques, de l'especialitat interpretació, de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears, la creació de la qual fou autoritzada per l'Acord de Consell de Govern de 19 de desembre de 2014, publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* núm. 174, de 20 de desembre de 2014, el moment per a l'acreditació del nivell de català que correspongui serà el de l'efectiva incorporació al lloc de feina. Si en el moment de la incorporació no pot acreditar el nivell exigint de coneixements de llengua catalana, en el seu contracte es farà constar que queda obligat a assolir i a acreditar el nivell mínim de català en el termini d'un any, i dins els dos anys successius el nivell de català corresponent al lloc de treball. Si no ha obtingut el corresponent nivell de català, una vegada transcorreguts aquests terminis, serà remogut del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i oïda la junta de personal corresponent.

No serà exigible nivell de català en les contractacions, en les categories i especialitats indicades, per períodes inferiors a un any.

En qualsevol cas, tenir un nivell de català superior a l'exigint sempre ha de constituir un mèrit a valorar en els procediments de provisió."

Disposició addicional cinquena. Cossos i escales del grup B

1. En el moment en què es creïn els cossos i les escales corresponents al grup B de titulació previst en l'article 76 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, els ha de ser exigible el nivell de coneixements de llengua catalana corresponent al nivell B2 (nivell avançat).

2. Aquesta exigència només serà efectiva a partir de l'1 de juny de 2017.

Disposició addicional sisena. Exempcions per al personal funcionari

1. No obstant el que disposa aquest Decret, el personal funcionari d'altres administracions que participa en un procediment de proveïment de llocs de treball de l'Administració autonòmica que tinguin establerta aquesta possibilitat en la relació de llocs de treball, si no pot acreditar el nivell mínim exigint de coneixements de llengua

³ Apartat afegit per la Llei 14/2018, de 28 de desembre, esmentada en la nota 1.

catalana corresponent al lloc de treball al qual opta, queda obligat a assolir-lo i a acreditar-lo en un termini de dos anys, comptadors a partir de la data d'ocupació del lloc de treball.

Si el personal esmentat no ha obtingut el nivell corresponent de català una vegada transcorregut aquest termini, serà remogut del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i oïda la junta de personal corresponent.

2. Per falta de professionals capacitats lingüísticament, i quan la prestació del servei pugui resultar afectada per la manca o insuficiència de professionals, les convocatòries de selecció de personal temporal del cos facultatiu superior, escala sanitària, especialitat medicina del treball, i del cos facultatiu tècnic, escala sanitària, especialitat infermeria del treball, poden eximir del requisit del coneixement de la llengua catalana, oït l'òrgan competent en matèria de recursos humans de la conselleria afectada, que ha d'emetre un informe sobre la vigència i l'extensió d'aquesta exempció. En tot cas, aquests professionals disposaran d'un any per acreditar el corresponent nivell de coneixements de llengua catalana.

Si no han obtingut el corresponent nivell de català, una vegada transcorregut aquest termini, seran remoguts del lloc de treball per manca d'adequació a les funcions d'aquest, mitjançant un procediment contradictori i oïda la junta de personal corresponent.

Disposició addicional setena. Exempcions per a places amb dèficit d'aspirants que compleixin els requisits de capacitació lingüística requerida⁴

1. De manera excepcional, i quan la prestació del servei pugui resultar afectada per dèficit d'aspirants amb la capacitació lingüística requerida, les convocatòries d'accés com a personal funcionari —de carrera o interí— i com a personal laboral —fix o temporal— al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears poden eximir del requisit de coneixement de la llengua catalana.

2. L'exempció només podrà aplicar-se quan el nombre d'aspirants que resultarien admesos sigui inferior a cinc per plaça convocada per manca d'acreditació del requisit del nivell de català exigít. Mitjançant la corresponent convocatòria, i prèvia negociació amb la representació del personal, es podrà establir un nombre inferior al previst en aquest apartat.

A aquest efecte, un cop finalitzat el termini d'esmena de les sol·licituds presentades i elaborada la llista definitiva de persones admeses i excloses, l'òrgan convocant determinarà, si s'escau, l'aplicació de l'exempció i ho farà constar expressament en aquesta llista.

3. Aquesta exempció no serà d'aplicació a les places en què el coneixement de la llengua catalana es consideri un requisit essencial per a l'exercici de les funcions del lloc, i que són, entre d'altres, les següents:

- assessorament lingüístic
- d'atenció a la ciutadania
- advocacia
- premsa
- funcions de direcció, programació, estudi, proposta, coordinació, gestió, control i inspecció, preparació de normativa, assessorament, representació i, en general, les de nivell superior comunes a l'activitat administrativa

⁴ Disposició afegida per la Llei 4/2026, d'11 de juny, esmentada en la nota 1.

4. Quan es prevegi l'exempció, les convocatòries hauran d'incloure expressament:

- a) El llistat mínim d'aspirants per plaça.
- b) La possibilitat d'aplicar l'exempció.
- c) Les condicions i conseqüències de no acreditar el nivell de català dins el termini establert.

5. Un cop finalitzades les proves selectives, només es podran adjudicar a les persones aspirants a les quals se'ls hagi aplicat l'exempció prevista en aquesta disposició aquelles places que no hagin pogut ser cobertes per aspirants que, havent superat el procés selectiu, hagin acreditat el nivell de català requerit.

6. En el cas de personal funcionari interí o laboral temporal, l'exempció serà d'aplicació quan un lloc de treball no hagi pogut ser proveït després de dues crides col·lectives.

En aquest supòsit, es podrà efectuar un tall extraordinari de la borsa única per proveir el lloc de treball concret. Ara bé, les persones que hi participin no s'incorporaran a la borsa única a efectes de participar en la provisió de la resta de llocs del mateix cos o categoria.

7. El personal que accedeixi mitjançant aquesta exempció disposarà d'un termini màxim de tres anys per acreditar el nivell de català requerit. Transcorregut aquest termini sense haver-lo obtingut, serà remogut del lloc per manca d'adequació a les funcions, mitjançant el corresponent procediment contradictori.

8. Aquesta exempció s'aplica igualment als processos selectius de personal laboral fix o temporal de les entitats integrades en els ens regulats per la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

9. El previst en aquesta disposició serà d'aplicació supletòria en l'àmbit de l'administració local i insular de les Illes Balears.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Disposició transitòria única. Processos selectius iniciats abans de l'entrada en vigor

Els processos selectius iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Decret s'han de regir per la normativa vigent en el moment en què es varen iniciar.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Disposició derogatòria única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que entrin en contradicció amb aquesta norma.

DISPOSICIÓ FINAL

Disposició final única. Entrada en vigor

Aquest Decret comença a vigir l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.