

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

7585

Acord del Consell de Govern 4 de juliol de 2025 de modificació de l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 pel qual s'estableixen els col·lectius de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic als quals es poden retribuir econòmicament les hores extraordinàries

El 22 de març de 2025 es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) núm. 36 l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 pel qual s'estableixen els col·lectius de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autonòmic als quals es poden retribuir econòmicament les hores extraordinàries.

El punt segon de l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 esmentat disposa que la meritació de les retribucions corresponents a favor del personal laboral integrat en els col·lectius esmentats requereix, en tot cas, que l'òrgan competent de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o de l'entitat instrumental motiví la impossibilitat material de la compensació de les hores extraordinàries amb temps de descans.

L'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 inclou, entre d'altres, el personal laboral de Ports de les Illes Balears en els supòsits següents:

- a) Personal de ports de gestió directa que hagi de prestar serveis fora de l'horari o jornada habituals de feina per complicacions derivades d'operatives de vaixells, motius d'emergència i tasques de control i vigilància d'activitats puntuals de tercers en l'àmbit portuari, així com serveis en dies festius que excedeixin el nombre de dies prevists en el Conveni col·lectiu que es troben retribuïts en la Relació de llocs de treball per mitjà de la retribució complementària d'horari especial.
- b) Personal de les oficines centrals en relació amb les incidències amb els sistemes de reserves en línia i activitats no estructurals com l'assistència a fires nàutiques o altres tasques de representació i les tasques que, tot i ser estructurals, demanen puntualment càrregues extraordinàries de feina com la tramitació de concessions administratives derivades de l'aplicació de la Llei 22/1988, de 28 de juliol, de costes, i les obres excepcionals de consolidació de ports derivades de les mancances d'inversió dels darrers anys de crisi.

Des de la seva creació, Ports de les Illes Balears ha anat assumint noves competències i ha vist incrementades les funcions arran de les modificacions de la Llei 10/2005, de 21 de juny, de ports de les Illes Balears. Les modificacions més recents i significatives han estat les següents:

- La Llei 2/2020, de 15 d'octubre, de mesures urgents i extraordinàries per a l'impuls de l'activitat econòmica i la simplificació administrativa en l'àmbit de les administracions públiques de les Illes Balears per pal·liar els efectes de la crisi ocasionada per la COVID-19, la qual va crear un nou apartat en l'article 27 relatiu a l'elaboració i l'aprovació dels projectes, i la instal·lació, l'execució, la gestió, el manteniment i l'explotació dels camps de boies prevists en la normativa autonòmica sobre la conservació de la posidònia.
- La Llei 7/2024, d'11 de desembre, de mesures urgents de simplificació i racionalització administratives de les administracions públiques de les Illes Balears, per la qual Ports de les Illes Balears assumeix la col·laboració, la cooperació i la participació en la vigilància, la inspecció i la gestió de les competències executives de l'Administració autonòmica relacionades amb les aigües costaneres.

Aquest increment de funcions no ha anat acompanyat de la creació de noves places de personal, la qual cosa suposa que el personal de Ports de les Illes Balears ha de fer aquestes funcions fora de l'horari o la jornada habitual de treball.

Així, atès que la possibilitat de dur a terme la compensació d'hores extraordinàries de feina amb temps de descans resulta incompatible amb les necessitats del servei, es considera convenient modificar l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 en relació amb el personal laboral de Ports de les Illes Balears (el personal funcionari de Ports de les Illes Balears és objecte d'un altre acord paral·lel a aquest), en el sentit que compregui els supòsits següents:

- a) Personal de ports de gestió directa que hagi de prestar serveis fora de l'horari o jornada habitual de feina per complicacions derivades d'operatives de vaixells, motius d'emergència i tasques de control i vigilància d'activitats puntuals de tercers en l'àmbit portuari, actuacions relacionades amb la gestió, el manteniment i l'explotació dels camps de boies prevists en la normativa autonòmica sobre la conservació de la posidònia, actuacions de vigilància, inspecció i gestió de les competències executives de l'Administració autonòmica relacionades amb les aigües costaneres, així com pels serveis prestats en dies festius que excedeixin el





nombre de dies prevists en el Conveni col·lectiu que es troben retribuïts en la Relació de llocs de treball per mitjà de la retribució complementària d'horari especial.

b) Personal de les oficines centrals en relació amb les incidències amb els sistemes de reserves en línia i activitats no estructurals com l'assistència a fires nàutiques o altres tasques de representació i les tasques que, tot i ser estructurals, demanen puntualment càrregues extraordinàries de feina com la tramitació de concessions administratives derivades de l'aplicació de la Llei 22/1988, de 28 de juliol, de costes, i les obres excepcionals de consolidació de ports derivades de les mancances d'inversió dels darrers anys de crisi.

D'altra banda, l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 inclou el personal responsable de manteniment de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel.

Actualment, la Fundació necessita afegir nou personal degut a diferents circumstàncies que posen en risc la continuïtat amb garantia de qualitat del servei, el qual resulta imprescindible i derivat directament de la Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors. Concretament, es tracta d'afegir el personal que fa torns dins els centres (Es Pinaret, Es Fusteret, Es Mussol i Llar de Convivència Es Pil·larí) de les categories següents: personal d'educació social, personal educador de centres i personal auxiliar tècnic educatiu, des de l'1 de juny de 2025 fins al 31 de desembre de 2025, per les raons següents: la impossibilitat de compensar les hores extraordinàries amb temps de descans, la saturació del personal actiu, les dificultats per mantenir la ràtio, les baixes mèdiques i el període vacacional, un procés de selecció lent i les dificultats de contractació, ja que no es troba suficient personal qualificat per cobrir les necessitats del servei de manera immediata.

Així, atès que la possibilitat de dur a terme la compensació d'hores extraordinàries de feina amb temps de descans resulta incompatible amb les necessitats del servei, es considera convenient modificar l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 en relació amb el personal laboral de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel en el sentit que compregui els supòsits següents:

a) Personal responsable de manteniment.

b) Personal que fa torns dins els centres (Es Pinaret, Es Fusteret, Es Mussol i Llar de Convivència Es Pil·larí) de les categories següents: personal d'educació social, personal educador de centres i personal auxiliar tècnic educatiu, des de l'1 de juny de 2025 fins al 31 de desembre de 2025.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta conjunta del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació i la consellera de Presidència i Administracions Públiques, en la sessió de 4 de juliol de 2025, adoptà entre d'altres l'Acord següent:

Primer. Modificar l'Acord del Consell de Govern de 21 de març de 2025 pel qual s'estableixen els col·lectius de personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i de les entitats instrumentals integrants del sector públic autònom als quals es poden retribuir econòmicament les hores extraordinàries, en la llista de col·lectius del punt primer, que queda redactada de la manera següent:

— Personal laboral adscrit al Gabinet de la Presidència de les Illes Balears i personal laboral que faci tasques per al Gabinet de la Presidència per raó d'actes i esdeveniments lligats a l'activitat institucional, administrativa i protocol·lària d'aquest Gabinet.

— Personal laboral de la Conselleria de Presidència i Administracions Públiques que presta serveis al palau de Marivent.

— Personal laboral de la categoria professional d'auxiliar tècnic educatiu adscrit a la Conselleria d'Educació i Universitats amb contracte a temps complet.

— Personal de l'entitat pública Gestió d'Emergències de les Illes Balears en relació, exclusivament, amb la prevenció, la gestió i la direcció d'emergències.

— Personal de moviment i personal de serveis tècnics i mecànics de l'entitat pública Serveis Ferroviaris de Mallorca amb ocasió de la prestació de serveis especials que no tinguin la consideració de serveis ordinaris o per raó de la concurrència de situacions que puguin afectar la regularitat del servei públic ferroviari.

— Professorat del Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears per impartir cursos de formació contínua i formació professional per a l'ocupació.

— Personal de l'Institut Balear de la Natura en els supòsits següents:

a) Personal amb tasques de direcció, gestió i execució en emergències.

b) Personal amb tasques relatives a la prevenció i l'extinció d'incendis forestals, gestió forestal, espais naturals i espais recreatius, en relació amb els serveis prestats que excedeixen el nombre de serveis prevists en el Conveni col·lectiu de l'entitat, retribuïts en la Relació de llocs de treball per mitjà de les retribucions complementàries de dedicació especial, d'horari especial i de perillositat, d'acord amb les quanties establertes en el conveni col·lectiu corresponent.





— Personal laboral de l'Administració autonòmica i dels ens del sector públic instrumental autonòmic que mobilitzi el director del pla de protecció civil activat, des del nivell 2, per fer tasques de suport a la intervenció, de control de la situació, de protecció, i de recuperació i restabliment dels danys produïts a causa d'una emergència de protecció civil.

— Personal laboral adscrit a les oficines d'atenció al públic del Servei d'Ocupació de les Illes Balears durant els mesos d'octubre, novembre i desembre de cada any.

— Personal laboral de l'Administració autonòmica i dels ens del sector públic instrumental autonòmic que dugui a terme tasques relacionades amb la planificació, la preparació, la redacció i l'aprovació de projectes, inclosos els projectes d'execució de qualsevol tipus, que s'hagin de finançar amb qualsevol dels fons esmentats en els apartats 2, 3 i 4 de l'article 2 del Reial decret llei 36/2020, de 30 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a la modernització de l'Administració pública i per a l'execució del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

— Personal laboral de l'Institut Balear de l'Habitatge que du a terme tasques relacionades amb la promoció, l'adquisició i l'adjudicació d'habitatges en règim de lloguer.

— Personal laboral de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel en els supòsits següents:

a) Personal responsable de manteniment.

b) Personal que fa torns dins els centres (Es Pinaret, Es Fusteret, Es Mussol i Llar de Convivència Es Pil·lari) de les categories següents: personal d'educació social, personal educador de centres i personal auxiliar tècnic educatiu, des de l'1 de juny de 2025 fins al 31 de desembre de 2025.

— Personal de la Fundació per a l'Esport Balear que sigui responsable de dur a terme esdeveniments al Velòdrom Illes Balears.

— Personal músic de la Fundació Orquestra Simfònica de les Illes Balears.

— Personal laboral de Ports de les Illes Balears en els supòsits següents:

a) Personal de ports de gestió directa que hagi de prestar serveis fora de l'horari o jornada habitual de feina per complicacions derivades d'operatives de vaixells, motius d'emergència i tasques de control i vigilància d'activitats puntuals de tercers en l'àmbit portuari, actuacions relacionades amb la gestió, el manteniment i l'explotació dels camps de boies prevists en la normativa autonòmica sobre la conservació de la posidònia, actuacions de vigilància, inspecció i gestió de les competències executives de l'Administració autonòmica relacionades amb les aigües costaneres, així com pels serveis prestats en dies festius que excedeixin el nombre de dies prevists en el Conveni col·lectiu que es troben retribuïts en la Relació de llocs de treball per mitjà de la retribució complementària d'horari especial.

b) Personal de les oficines centrals en relació amb les incidències amb els sistemes de reserves en línia i activitats no estructurals com l'assistència a fires nàutiques o altres tasques de representació i les tasques que, tot i ser estructurals, demanen puntualment càrregues extraordinàries de feina com la tramitació de concessions administratives derivades de l'aplicació de la Llei 22/1988, de 28 de juliol, de costes, i les obres excepcionals de consolidació de ports derivades de les mancances d'inversió dels darrers anys de crisi.

— Personal laboral de l'Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears en relació, exclusivament, amb la prestació del servei públic de ràdio i televisió (de comunicació audiovisual).

— Personal de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears en els supòsits següents:

a) Personal que presta serveis a les illes de Menorca, Eivissa i Formentera.

b) Personal tècnic superior en Laboratori Clínic i Biomèdic.

c) Personal titulat en Medicina (llicenciats, graduats o titulats equivalents).

d) Personal titulat en Infermeria (diplomats, graduats o titulats equivalents).

— Personal laboral de l'Administració autonòmica i dels ens del sector públic instrumental autonòmic que intervengui cada any en tasques de suport en els esdeveniments relatius a la celebració del Dia de les Illes Balears.

— Personal laboral de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears en relació amb les tasques de gestió del Fons per Afavorir el Turisme Sostenible, de l'1 de gener de 2025 al 30 de juny de 2025.

— Personal de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal de les Illes Balears en els supòsits següents:





- a) Personal auxiliar tècnic de farmàcia de la Residència i Centre de Dia Can Raspalls en relació amb les tasques de suport als serveis de farmàcia de les residències i centres de dia de Can Blai i Sa Serra.
- b) Personal en relació amb les tasques relatives als serveis de salut mental i amb la tutela de les persones incapacitades judicialment a les Illes Balears.
- c) Personal amb la categoria professional de governant.
- d) Personal que presta serveis a les residències i centres de dia de Can Blai, Can Raspalls i Sa Serra a l'illa d'Eivissa.
- e) Personal que presta serveis a les residències i centres de dia de Son Güells, Son Tugores i Son Llebre a l'illa de Mallorca.
- f) Personal de l'Àrea de Dependència en relació amb els serveis prestats de valoració del grau de dependència i d'elaboració de les propostes de programes individuals d'atenció de les persones dependents, de l'1 de gener de 2025 al 31 de desembre de 2025.
- g) Personal de l'Àrea d'Informàtica que dugui a terme tasques de desenvolupament d'aplicacions informàtiques i tasques derivades del desenvolupament o millora funcional i tecnològica de totes les aplicacions que conformaran la Història Social Única Electrònica de les Illes Balears de la Conselleria de Famílies i Afers Socials, de l'1 de gener de 2025 al 31 de desembre de 2025.
- h) Personal que desenvolupi tasques relacionades directament amb l'oferta pública d'ocupació de 2024, tant l'ordinària com la relativa a la taxa específica i a tots els llocs deserts de l'estabilització, de l'1 de gener de 2025 al 31 de desembre de 2025.
- i) Personal del Departament de Gestió per a les tasques relacionades amb les àrees de qualitat, recursos humans, formació, prevenció de riscos laborals i contractació, de l'1 de gener de 2025 al 31 de desembre de 2025.
- j) Personal de Serveis Generals de Mallorca de les categories d'auxiliar administratiu, administratiu, tècnic en manteniment d'aplicacions informàtiques i tècnic en desenvolupament d'aplicacions informàtiques, per fer tasques de gravació de les sol·licituds de dependència, de l'1 de març de 2025 al 31 de desembre de 2025.

Segon. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, en la data de la signatura electrònica (4 de juliol de 2025)

La secretària del Consell de Govern

Antònia Maria Estarellas Torrens

La presidenta

Margarita Prohens Rigo