



Govern de les Illes Balears

Conselleria d'Innovació, Interior i Justícia
Direcció General de Funció Pública

Instrucció 2/2010 del director general de Funció Pública, d'1 juny de 2010, per la qual es determinen les pautes d'actuació amb relació al dret del personal funcionari interí i del personal laboral de durada determinada a ser retribuit econòmicament per les vacances no gaudides en la data del seu cessament

En data 16 de març de 2010, el Jutjat Contenciós Administratiu núm. 2 de Palma va dictar la Sentència núm. 72/2010, en el procediment abreuja 138/09, per la qual es declara el dret d'un funcionari interí a ser retribuit econòmicament per les vacances no gaudides abans del seu cessament. Contra aquesta sentència, no s'hi pot interposar cap recurs.

El fonament de dret tercer de la sentència esmentada disposa que:

No se trata de sustituir el derecho a las vacaciones por el cobro de una determinada cantidad (lo que sí está proscrito), sino de indemnizar a quien no ha podido disfrutar el período vacacional por haberse extinguido su relación laboral con anterioridad a la fecha fijada para ejercer tal derecho.

Aquesta sentència suposa un canvi de criteri quant al dret del personal funcionari interí de l'Administració autònoma a ser retribuit econòmicament per les vacances no gaudides en la data del seu cessament, atès que fins ara el precedent administratiu era denegar qualsevol percepció de quantitats en concepte de vacances no gaudides pel personal funcionari interí en el moment del seu cessament. Aquest criteri estava fonamentat en el fet que la Llei 3/2007, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, no preveu aquesta possibilitat i en l'article 16.3 estableix que el cessament del personal funcionari interí no dóna lloc a cap indemnització, dret que, d'altra banda, sí que es reconeix al personal laboral en els articles 37.7 i 37.8 del IV Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

El dret a gaudir de les vacances retribuïdes i irrenunciables per part del personal funcionari interí i del personal laboral de durada determinada fa necessari establir, d'acord amb les darreres línies jurisprudencials, un procediment excepcional de compensació econòmica en els supòsits en què, havent finalitzat per causes extraordinàries la interinitat o la relació laboral, no s'hagi pogut gaudir del període vacacional esmentat.



Per tot això, i a l'efecte de fixar unes pautes d'actuació homogènies per a totes les unitats de personal, d'acord amb el que estableixen l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'apartat 3 de la disposició addicional desena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es dicta la següent

INSTRUCCIÓ

1. Caràcter extraordinari de la indemnització per vacances no gaudides

- 1.1.** La indemnització econòmica de les vacances no gaudides té un caràcter extraordinari i excepcional i només es podrà efectuar en els supòsits concrets que estableix aquesta Instrucció.
- 1.2.** Les secretaries generals de les conselleries i els òrgans equivalents de les entitats autònomes o empreses públiques en què presti serveis el personal funcionari interí hauran de planificar amb antelació suficient els seus serveis per garantir, en tot cas, el gaudi de les vacances del personal contractat amb caràcter temporal i del personal funcionari interí abans que expirin els seus contractes de treball corresponents o cessi el personal funcionari interí.

2. Supòsits que donen lloc a la indemnització

- 2.1.** En tot cas, si entre el moment en què es té coneixement de la data de cessament o acabament del contracte i la data concreta d'aquest hi ha temps suficient per gaudir de totes les vacances pendents —per exemple, en el cas d'un concurs de trasllats—, el personal empleat públic haurà de gaudir-ne obligatòriament abans d'aquesta data.
- 2.2.** Quan no es pugui determinar amb antelació suficient la data del cessament o l'acabament del contracte i no es pugui gaudir de la totalitat de les vacances (cessament o acabament d'un dia per l'altre), les vacances es pagaran íntegrament.



- 2.3.** En el cas que únicament hi hagi temps de gaudir de part de les vacances abans de l'acabament de la relació laboral o de la interinitat, se n'haurà de gaudir obligatòriament en la part que sigui possible i la resta es pagarà en concepte d'indemnització per vacances no gaudides.

3. Tramitació de l'expedient

- 3.1.** Els expedients han de ser iniciats per les unitats de personal en què hagi prestat serveis la persona treballadora o funcionària interina. La tramitació s'ha de fer mitjançant l'aplicació informàtica RH/Nòmines, concretament en el circuit "gestió de vacances no gaudides".

La tramitació s'ha de fer en el mes en curs en què tengui lloc el cessament o l'acabament de la interinitat per tal d'evitar recàrrecs per part de l'Administració de la Seguretat Social.

- 3.2.** Les despeses derivades d'aquestes indemnitzacions s'han d'imputar als subconceptes pressupostaris següents:
- a) Funcionaris que ocupen un lloc de la Relació de llocs de treball: 12109 Altres complements.
 - b) Funcionaris que no ocupen un lloc de la Relació de llocs de treball: 12600 Retribucions de funcionaris interins.
 - c) Personal laboral que ocupa un lloc de la Relació de llocs de treball: 13009 Altres complements.
 - d) Personal laboral que no ocupa un lloc de la Relació de llocs de treball: 13100 Retribucions del personal laboral temporal.

Marratxí, 1 de juny de 2010

El director general de Funció Pública

Bernat Ramis Ripoll